

# Il Comitato Unico di Garanzia dell'INFN

Genere e Outreach: “cambiare la narrazione” R.Santacesaria 28 novembre 2022

# Cos'è il CUG

- Il CUG INFN è stato istituito nel 2011, sostituendo il precedente Comitato di Pari Opportunità operante nell'Ente dal 1999.
- Il CUG ha funzioni consultive, propositive e di verifica e opera per il raggiungimento delle pari opportunità, per la valorizzazione del benessere dei lavoratori e delle lavoratrici e per l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione
- Il CUG ha un rapporto diretto con la Giunta Esecutiva dell'INFN attraverso componenti incaricati.
- Il CUG analizza i dati del personale disaggregati per sesso e produce annualmente un report per monitorare l'evoluzione del gender gap. Un breve report sullo stato di parità nell'Ente è riportato ogni anno nella relazione del Piano delle Performance e nella relazione per il Comitato di Valutazione Internazionale.
- Il ruolo propositivo del CUG si esprime principalmente attraverso il Piano Triennale di Azioni Positive (PTAP) con iniziative e strategie per evidenziare ineguaglianze e discriminazioni, proposte di arricchimento culturale sul tema della parità e del benessere lavorativo.
- Il CUG è composto da 4 membri che rappresentano l'INFN e 4 in rappresentanza sindacale. Poi ci sono 4+4 membri supplenti

# Esempi di attività realizzate del CUG negli ultimi anni

- Analisi statistiche, relazioni periodiche, commenti ai documenti dell'ente relativi al personale
- Premio Milla Baldo Ceolin: premio per 10 migliori tesi magistrale nel campo della fisica teorica riservato a donne
- Aggiornamento e distribuzione al personale dell'opuscolo "Guida alla Genitorialità"
- Revisione dell'opuscolo sui pregiudizi inconsapevoli distribuito a tutte le commissioni di concorso dell'INFN
- Revisione del disciplinare di Assegni di Ricerca in modo che per i post doc siano utilizzati Assegni e non più Borse di Studio, in modo da tutelare eventuali periodi di maternità e malattia
- Inclusione delle spese di baby sitter tra le spese rimborsabili come benefici assistenziali
- Video interviste a dirigenti dell'Ente sullo stato di parità in ambito INFN
- Video e poster in occasione della giornata internazionale dei diritti delle donne
- Iniziative in occasione della giornata ONU contro la violenza sulle donne (25 Novembre): a) Evento online sul tema "Che cos'è la violenza contro le donne? Come si può contrastare?" (2020); b) "Cinema contro la violenza": distribuzione di film che hanno come soggetto la violenza sulle donne (2021), seminario «VISIBILITÀ e INVISIBILITÀ della VIOLENZA sulle DONNE» Laboratori Nazionali di Frascati, 22 Novembre 2022
- Corso di formazione dal titolo "Parità e pari opportunità nel mondo del lavoro e della ricerca" aperto a tutto il personale
- Due corsi di formazione, uno per tutto il personale (RESPECT: comportamenti inclusivi per prevenire discriminazioni e abusi nei luoghi di lavoro) e uno per componenti del CUG su "mobbing, straining occupazionale, violenza psicologica, violenza di genere e molestie sessuali nel mondo del lavoro".

# Il CUG nazionale

Composizione dell'attuale CUG :

Angela Badala' (CT,Presidente), Daniela Anzellotti (Roma), Patrizia Belluomo (CT),  
Francesca Romana Cavallo(BO), Debora De Falco (LE), Laura De Marco (FE), Anna Favaro (LNL),  
Filippo Fichera (CT), Elsa Fontanella (TO), Valentina Lissia (TO), Paolo Lo Re (NA),  
Margherita Mancuso (LNS), Michela Ricciardelli (Roma-ToV), Roberta Santacesaria (Roma),  
Vincent Togo(BO), Claudia Tomei (Roma)

A Roma ci sono tre persone del CUG, se siete interessate/i contattateci!