

CdS 18 Ottobre 2022

- Comunicazioni
 - Resoconto dai Direttivi di fine Luglio e fine Settembre 2022
 - Notizie locali
- Varie ed eventuali

- **Lutti:** Vengono ricordati Laura Perini e Fabrizio Murtas (LNF)
- **Il Dott. Roberto Pellegrini**, vice DG e responsabile del servizio Relazioni Internazionali, alla vigilia del suo pensionamento, viene salutato e ringraziato per i suoi numerosi contributi in 40 di lavoro.
 - Gli subentrerà il Dott. Attilio Sequi coadiuvato dalla Dott.ssa Veronica Buccheri
- **Continua l'attenzione alla situazione Pandemica**
 - L'unità di crisi Covid-19 riporta un grande incremento del numero di casi nell'Ente, ormai circa 40% dipendenti ha avuto Covid-19. Ci sono stati casi in cui le persone si sono ammalate due volte.
 - L'8 luglio sono state aggiornate le linee guida uniformandosi alle più recenti ordinanze e circolari ministeriali ed al protocollo condiviso fra governo-parti sociali approvato il 30 giugno.
 - **Attenzione all'attività in trasferta**
 - Pianifichiamo il viaggio con attenzione
 - Seguiamo le regole del Paese di destinazione e prevediamo anche la possibilità di una quarantena
 - Rimandiamo o cancelliamo le trasferte se si hanno sintomi o li ha qualche familiare.
 -
 - **Sul luogo di lavoro manteniamo elevata l'informazione: chi ha sintomi deve stare a casa**
 - In ufficio usare sempre la mascherina nelle riunioni e nelle situazioni di incontro.

- **Report dall'unità di crisi sull'Ucraina (D. Pedrini)**
- **Si monitora la situazione con attenzione.**
 - La posizione ufficiale di INFN sulla firma degli articoli e' stata inviata ai presidenti di commissione la posizione, con preghiera di comunicarla ai RN di tutte le collaborazioni e l'invito a riportarla nei board delle collaborazioni internazionali.
 - Info dal CERN: se ne riparla alla fine del 2023 quando gli ICA scadranno
 - Nelle collaborazioni: accordi sulle firme Non veramente efficace (troppi veti e contro-veti): ci sono state votazione e poi ci si sono state spaccature
 - La maggioranza sembra essere d'accordo su firma senza istituti, ma come "membri" del CERN. Alternativa «Opzione C»: i russi firmano solo come individui.
 - L'ultimo Council c'è stato mercoledì 28 Settembre Nessuna comunicazione ufficiale girata ai Direttori
- **Quali siano poi gli accordi finali ...: i Responsabili locali, ne sanno sicuramente piu' di me**
 - Se volete commentare
- **Concluso il bando di assegni di ricerca per scienziati ucraini:**
 - 21 borse sono state assegnate (a fronte di 34 domande ricevute)
 - La presa di servizio è in corso → una borsa a Milano (GR.III)
 - Richiesto rimborso parziale al Ministero
- **Scienziati Russi ci hanno contattato perché' hanno Dottorati che non possono piu' muoversi dalla Russia**
 - Cercano aiuti per Dottorati in co-tutela ... l'unità di crisi sta muovendosi per capire cosa si potrebbe fare
- **Noi cerchiamo di rimanere sulla via della "pace" ma i margini si stanno restringendo**
 - abbiamo per esempio iniziato collaborazione con una ditta russa in Israele Ma sembra essere un caso isolato

• PNRR

- Prima riunione del CdA del Centro Nazionale di HPC, Big Data e Quantum computing.
 - Sono stati nominati gli organi gestionali: Antonio Zoccoli Presidente del CdA e della fondazione
 - Il MUR ha versato ad INFN 56.5 milioni per il Centro Nazionale
- Per i PNRR approvati: infrastrutture di ricerca ed ecosistemi dovrebbero partire con Novembre 2022
- Ad agosto pubblicato anche il decreto MUR con la valutazione dei partenariati estesi
 - <<https://www.mur.gov.it/it/atti-e-normativa/decreto-direttoriale-n-1243-del-02-08-2022>>
- M. Ciuchini ha presentato la proposta della GE per il reclutamento del personale nei progetti PNRR.
 - Anche se i conteggi non sono finali sono previste ~190 posizioni a tempo determinato
 - 151 distribuite su 17 strutture, 23 ancora da suddividere al nord e 16 al sud per gli spoke.
 - ~ 63 dovrebbero essere per tecnici (~20 di area meccanica, 26 elettronica e 17 calcolo)
 - gli altri tecnologici (~11 manager, 11 di area meccanica, 23 elettronica, 62 calcolo, 10 acceleratori, 2 civile, 2 comunicazione)
- Costo totale ~25 milioni.
 - Si pensa di reclutarli con alcuni concorsi nazionali aggregando i profili simili
 - I concorsi saranno per titoli e colloquio
 - Il personale amministrativo può andare solo sulla quota 7% (quella che noi chiamiamo usualmente «overhead»)
- Studiando l'andamento della composizione del personale negli ultimi anni appare necessario un piano straordinario di reclutamento di personale tecnico e amministrativo
 - che tenga conto delle risorse PNRR e della loro distribuzione territoriale
 - Con un occhio al periodo Post-PNRR
- Il DG ha proposto uno schema di gestione amministrativa dei progetti PNRR
 - Ogni progetto ha 4 aree di gestione analoghe: il personale, finanza e contabilità, contratti e gare, disseminazione e comunicazione.
 - Stima necessarie 13 unità di personale a t.d. da reclutare in AC per coprire queste aree
 - Concorso in atto
 - Forniranno un coordinamento centrale, con il supporto di consulenza esterna fornito dalla società Intellera
 - Il rapporto e la collaborazione fra questa unità amministrativa e le strutture è in via di definizione (!.....)

- E a Milano cosa succederà'?
- Tre Progetti: EuAPS, HPC (spoke), IRIS
- EuAPS (e presumibilmente HPC) chiedono
 - responsabili amministrativi dei progetti da trovare nelle risorse in Sezione
 - Al momento immaginiamo «poche gare» per computer ed affini → da capire chi farà' da RUP
 - Non ci sono però ancora circolari operative da AC
 - Le procedure per la rendicontazione specifica dei PNRR si stanno finalizzando
 - Attilio Sequi dice che arriveranno a breve e che saranno fatti corsi mirati organizzati da AC ...
 - 2 Tecnologi «informatici» a t.d.: uno per progetto (selezione: preferibilmente attraverso i «concorsoni» nazionali)
- IRIS chiede
 - 2 amministrativi da dedicare 100% al progetto (uno già richiesto, l'altro in fase di sottomissione)
 - Training ed «azzeramento» di questo nuovo personale, sulle specificità di IRIS:
 - Dovranno essere gestito da Frascati **in toto**
 - Oppure enorme ed insostenibile rallentamento delle attività amministrative di Sezione
 - Ci è stato suggerito di «scorrere» graduatoria (quando disponibile) del Concorso per personale amministrativo già bandito dall'Amministrazione Centrale
 - Altrimenti i tempi di reclutamento si allungheranno di molto
 - Alcune gare «milionarie» che speriamo di poter accorpare (alcune nel 2022 altre nel 2023)
 - Per potenziamento «rete e computers» al LASA
 - Costruzione di apparati e prototipi per il progetto
 - Costruzioni Edili sono invece a carico di UNIMI
 - Al momento gare di questo tipo richiedono ~ 8-9 mesi, dalla sottomissione alla firma del contratto
 - AC ed Intellera dovranno **necessariamente** indicare ai nuovi amministrativi di IRIS quale procedura d'urgenza seguire
 - ~ 8 Tecnologi e ~ 6 CTER con durate di contratto da ~30 a ~18 mesi, in fase di definizione
 - Si intende usufruire il più possibile dei concorsoni nazionali e ridurre al minimo quelli «locali»

• Ultime cose dai PNRR

- Il progetto ET è stato approvato nella consultazione finale.
 - Dopo Contrattazione sono stati assegnati ad INFN 50Meuro (20Meuro sulla fattibilità + 30Meuro sulle tecnologie).
- INFN spinge perché il sito costruttivo di ET sia in Sardegna. C'è una proposta alternativa per costruirlo fra Germania/Belgio/Olanda
- Per ora abbiamo a disposizione lo stesso budget della cordata in competizione con noi
- Ma gli «olandesi» hanno già ottenuto dal loro governo, uno stanziamento per le infrastrutture di ET di ~ 870 Meuro
- Noi abbiamo lettera di Draghi, per una copertura di 350 ME + i fondi sopra citati (50 Meuro)
 - Speriamo che il nuovo governo sia sulla stessa linea di Draghi e stanzi altri soldi.
- Nel frattempo a Barcellona si è tenuto il kickoff meeting del progetto europeo INFRADev su Einstein Telescope
 - La scelta del sito avverrà al termine del progetto
- In ogni caso INFN esorta, per chi è interessato, ad approfondire gli aspetti tecnologici legati alla realizzazione di ET
 - Dobbiamo contribuire in ogni caso al progetto

- **Concorsi:**

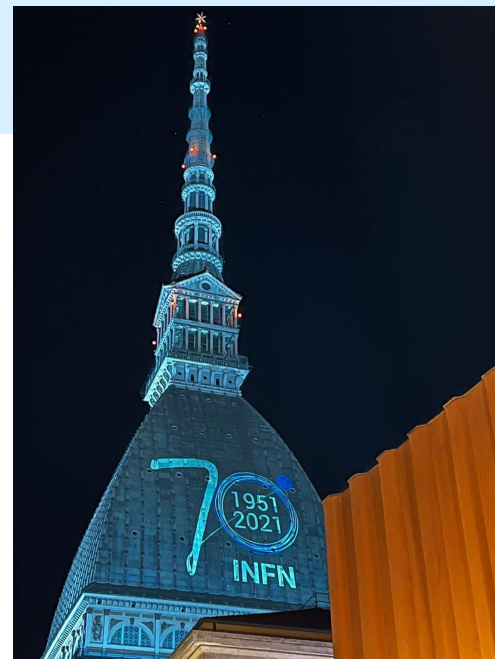
- Comma 2 finito: due vincitori a Milano: Marco Prioli ed Andrea Zani hanno già preso servizio
- Dirigente tecnologo: Paolo Lombardi è risultato vincitore !
- Dirigente di Ricerca: Barbara Caccianiga e Francesco Tartarelli sono stati i vincitori per Milano !
- I cinque concorsi a ricercatore si sono conclusi:
 - Ai vincitori è stata chiesta sede di prima assegnazione.
 - A Milano sono in arrivo una ricercatrice (gruppo III) ed un ricercatore (gruppo V)
 - Un altro paio di vincitori di «area milanese» andranno invece su altre sedi per il gioco dei posti preassegnati
 - Nel Direttivo di Ottobre saranno deliberate le assunzioni
- C'è discussione in corso sull'esito di tutti questi concorsi Come sempre aspetti positivi e negativi.
- Al PTA, il Presidente ha presentato una proposta fatta al Ministero per l'assunzione straordinaria con relativo passaggio di livello di tutti coloro che erano stati ammessi all'orale del concorso a primo ricercatore/tecnologo (art 15) dello scorso anno.
 - E' un'operazione fortemente caldeggiata da tutti i Direttori e dalla Giunta, dopo mesi di stallo, sembra si sia trovato il «pertugio» legislativo per attuare questa operazione ... attendiamo con trepidazione conferma ufficiale e Delibera
- Questa operazione permetterebbe di «ridurre la permanenza in ruolo», in modo significativo
 - nel PTA 2022-2024 **non si faranno più** concorsi solo art 15, ma concorsi nuovi (~ 60 posti) aperti a tutti
 - Anche così avremo personale con lunga anzianità nel ruolo ma cercheremo di trovare un nuovo «pertugio»
 - INFN sta facendo il possibile, purtroppo il finanziamento ad hoc, per lo svuotamento del 3 livello non è arrivato prima della caduta del vecchio Governo → per ora siamo ai rapporti 20% Dirig, 40% Primi R/T, 40 % R/T

- Il Presidente ha confermato che fino alla fine dell'anno è possibile bandire ancora assegni di ricerca
 - Nel frattempo, il costo dei nuovi contratti di ricerca, che li sostituiranno, dovrà essere definito all'interno del nuovo CCNL scuola-università-ricerca
 - Dovrebbe attestarsi sui ~37-38 kEuro/anno
 - Cosa fare con i post doc stranieri?
 - Occorrerà nuovo Disciplinare
- Essendo gli EPR fuori dalla legge del preruolo ci sono vari incontri per capire a cosa andiamo incontro nel futuro
- Situazione molto confusa.
- Per esempio: la ConPER ha avuto un incontro con l'ARAN sull'ordinamento del personale.
 - Per la parte tecnica e amministrativa si va nella direzione di definire 4 "aree": operatori, tecnici, funzionari ed elevate professionalità (EP)
 - Quest'ultima area è pensata per gli attuali tecnologi amministrativi (! ?)
- Per ricercatori e tecnologi la prospettiva non è chiara.
- Telelavoro: approvati 48 contratti (invece di 43, non si poteva discriminare su parità di punteggio): 10-15 % domande con 1-2 gg di telelavoro anziché 3 come previsto dal bando
 - A Milano non era stata presentata nessuna domanda.

- Altri eventi importanti:
 - Varie contrattazioni in corso sul salario accessorio I-III e sull'adeguamento/ristrutturazione di alcune indennità ferme dal 1999.
 - Alcune proposte operative ma non ancora condivise
 - Speriamo che i «nuovi statini» dello stipendio siano più chiari dei precedenti per capire di cosa si sta parlando
 - Ci hanno riportato che la situazione è invece migliore per i livelli IV-VIII, perciò
 - Il CD ha approvato la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale di livelli IV-VIII per il biennio 2019-20.
 - Il fondo ammonta a 10.69 milioni per il 2019 ed a 11.05 milioni per il 2020
 - Sarà compito poi della trattativa sindacale stabilire come il fondo sarà distribuito.
 - In corso concorso art.53: risultati attesi entro fine anno.
 - In cantiere per l'anno prossimo nuovo concorso art. 54
 - La GE ha incontrato i presidenti delle CSN per la definizione del budget 2023
 - resterà sostanzialmente invariato ma sarà integrato da un investimento in R&D trasversale alle 5 commissioni
 - Per ora nessun dettaglio dato ai Direttori su questo nuovo investimento
 - Preoccupazione per le spese sull'Energia ~ 10 ME ora,
 - nel futuro potrebbero essere 35 ME
 - da capire con gli “energy manager” come entrare nei vari bandi regionali per ottenere «sconti».
 - Dal 1 Gennaio 2023 nuovo disciplinare sulla Associazioni,
 - Novita' per i senior e per che ha piu' di 72 anni
 - Aspettiamo circolare attuativa.

- Continuazione:
- Il CD ha ratificato la disposizione del presidente che approva il “Disciplinare per lo svolgimento delle elezioni telematiche del/della rappresentante del personale della ricerca, diverso dai ricercatori e tecnologi dipendenti, in seno al Comitato Garante del Codice Etico”.
 - Tale comitato, previsto dal Codice Etico, è presieduto dalla Consigliera di Fiducia ed è composto dalla presidente del CUG, dai due RN del personale in CD e, appunto, da un rappresentante del personale precario che non rientra nell'elettorato attivo dei due RN, tipicamente assegnisti di ricerca e borsisti.
 - Nella versione iniziale del Codice Etico tale rappresentante era individuato dalla GE, ma successivamente lo stesso Comitato ha chiesto che venisse introdotta una consultazione telematica del personale precario, restringendo però l'elettorato passivo a coloro che hanno davanti almeno un ulteriore anno di contratto dall'inizio del mandato
 - Per la prima volta introduce nell'Ente una vera forma di rappresentanza dei precari,
- Tuttavia la recente riforma degli assegni di ricerca cambierà radicalmente la tipologia del precariato
- i contrattisti di ricerca saranno a tutti gli effetti dei t.d. che attualmente fanno parte dell'elettorato attivo dei normali rappresentanti del personale.
- Quando la riforma sarà a regime bisognerà probabilmente rivedere queste norme !!!!

- Continuazione:
- Le giornate di studio sul Piano Triennale, in programma a Torino il 27 e 28 settembre hanno concluso l'anno di celebrazioni per i 70 anni dell'INFN.
- Torino ha anche celebrato il 70 di INFN in qualità di Sezione fondatrice.
- Immagino che abbiate seguito le varie presentazioni che hanno dato lo status di INFN. Le presentazioni sono disponibili on-line
- A ricordo delle celebrazioni sono in distribuzione borracce termiche con il logo di INFN.
- Dovrebbero essercene per tutti, cominciamo con distribuirle a
 - 1. personale
 - 2. assegnisti
 - 3. borsisti
 - 4. associati e senior
- Per il ritiro rivolgersi a Samba in amministrazione.
- Un ringraziamento a tutti Prossima festa? Al centenario?



Tool Ospiti:

- Abbiamo un nuovo tool che rende questo processo totalmente “digitale”
 - Ottima cosa, ma richiede un flusso efficiente fra Richiedente-Amministrazione-Ospite-Amministrazione
 - Al momento occorrono **circa 7 gg lavorativi** per finalizzare la pratica
 - Non esiste una procedura di urgenza alternativa !!
 - Le persone che prendo in carico le vostre richieste cercano di dare prioritari' in base alle date di arrivo degli ospiti

Cosa fare dal Portale INFN:

Il percorso una volta entrati nel portale è il seguente:
 RICERCA (tra le opzioni a sinistra)
 SERVIZI per la RICERCA (tra le opzioni in alto, la seconda a destra)
 SEMINARI E COLLABORAZIONI (ultima icona a destra in basso)
 Poi usare il tool

Scadenza per inserire le richieste nel Tool Ospiti: 1 Dicembre 2023



Seminari & Collaborazioni Scientifiche

Ciao Mauro,

le pratiche in attesa del tuo esame sono:

0

le pratiche in corso che ti riguardano, ma non alla tua attenzione, sono:

10

USA IL TOOL >

Pratica n. 292

NEW

STATO DOCUMENTI

STATO PRATICA

RICHIESTA

COLLABORAZIONE

SPESSE GASTATE

ALLEGATI RICHIESTA

ALLEGATI PRATICA

SCHEDA OSPITE

SPESSE CONTRATTI

INATTO

ATTIVAZIONE

CRONOLOGIA

DOCUMENTALE



Responsabile

Ubaldo Mauro

Data

28/10/2022

Approvazione della pratica

SI

Autenticazione all'uso del tool

procedura in corso

Note

SEMINARI & COLLABORAZIONI

- Avete ricevuto email con scadenza per RDA → mail del 23 Settembre
- Buon pomeriggio a tutti, vi inviamo le scadenze relative alle attività di chiusura anno per quanto riguarda ordini, gare e rimborsi di piccole spese:

15 Novembre 2022:

Sottomissione rda nel tool acquisti fino ad Euro 139.000 IVA esclusa; solo poche eccezioni motivate e autorizzate dal Direttore potranno essere inserite successivamente.

Richiesta di indizione gare maggiori di euro 139. 000 IVA esclusa, che richiedono l'approvazione della Giunta Esecutiva di metà Dicembre

Invio di conclusione di atti di gara maggiori di euro 139.000 IVA esclusa che debbano essere approvati con la delibera di Giunta Esecutiva di metà Dicembre

Ricordo che tutti gli interventi superiori ai 40 Keuro devono essere già stati inseriti nella programmazione biennale 2022-2023 dell'Ente per poter essere effettuati.

Ricordo inoltre che, date le attuali difficoltà del sito Acquisti in Rete, è possibile e consigliato fino ad euro 5000 IVA esclusa procedere fuori Mepa (ad eccezione del materiale di tipo informatico)

10 Dicembre 2022:

Scadenza per l'aggiudicazione delle RDA da parte del RUP con inserimento già effettuato delle procedure mepa e/o di richiesta di offerta fuori mepa con relativa documentazione inviata dalle ditte. Le restanti due settimane prenatalizie sono necessarie per effettuare tutte le verifiche sugli aggiudicatari e concludere le rda, cercando di evitare di mandarle a preimpegno nel 2023 e dover attendere quindi la riassegnazione per poter emettere gli ordinativi. Per le rda maggiori di Euro 20.000 ci confronteremo direttamente con i RUP, prima di inviarle in determina a contrarre.

5 Dicembre 2021 :

Rimborsi piccole spese

- *Chiusura tool missioni fine anno: non abbiamo una data certa → appena possibile ve lo comunicheremo*
- *Per favore rivedete il disciplinare missioni, stanno arrivando rimborsi che hanno giustificativi «fuori normativa» Un ripasso del Disciplinare dopo tanti mesi di fermo aiuterebbe. Grazie.*

- Sorveglianza Sanitaria
- Vaccini antinfluenzali, ma non 4/5 dosi vaccino Covid
- Corsi sulle sicurezze
- Aggiornamento del DVR e del «mansionario»
- Squadre di emergenza e di pronto intervento in caso di incendio
- Altri argomenti Vostre domande