

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



Riunione Rapp. TA - Roma TV, 11 e 12 luglio 2022

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione mattutina del 12 luglio)**

09,00 navetta da Frascati verso Roma TV

- 1) 09,30 Intervento del D.G. **N. Minnella**: INFN Condivide e sviluppi futuri
- 2) 10,00 RN: resoconti dagli ultimi CD (2[^] parte)
- 3) 10,30 Intervento di **M. Dalla Vecchia**: questionario sul BO nell'INFN (vedi slide)
- 4) **11,30 – 11,45 pausa caffè**
- 5) 11,45 RN: resoconti dagli ultimi CD (3[^] parte)
- 6) 12,00 SMVP 2022, CdF, PIAO, art. 53, SA '19 – '20,
- 7) **13,30 – 14,30 pranzo**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



➤ **OdG (sessione pomeridiana del 12 luglio)**

- 1) 14,30 prosecuzione argomenti del mattino
- 2) 15,00 intervento di **R. Carletti**: SAL sistema stipendiale (vedi slide)
- 3) 15,30 prosecuzione argomenti del mattino
- 4) 16,00 intervento di **M. Grassi**: SMVP 2022

Ore 16,30: Navetta verso fermata Anagnina metro A

Appuntamento a Napoli, novembre 2022!

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

aprile 2022:

- Delibera assegnazione straordinari (maggio-dicembre)
- delega alla delegazione di trattativa alla firma dei CCNI
- Delibera SMVP 2022
- rapporto della consigliera di fiducia e prospettive Smartlab

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

aprile 2022: Delibera assegnazione **straordinari** (maggio-dicembre)

- complessive 23980 ore
- assegnazioni leggermente inferiori agli anni precedenti e alle richieste pervenute dalle sedi.
- disponibilità economica invariata rispetto al 2021 (650K€), ma..
- costo medio orario aumentato (passaggi di livello)
- Eventuali ulteriori assegnazioni su richieste dalle sedi saranno valutate entro la fine dell'anno

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

aprile 2022: **delega alla delegazione di trattativa (firma dei CCNI)**

E' stato deliberato di autorizzare la delegazione di trattativa INFN, per tutta la durata del mandato, alla stipula dei contratti integrativi, al termine del procedimento di controllo ministeriale con esito positivo in materia di contrattazione integrativa.

- procedure più celeri per le future firme dei CCNI
- delegazione comunque informerà il CD, prima di ogni sottoscrizione

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

aprile 2022: Delibera **SMVP 2022**

- principali modifiche:
 - valutazione dei Direttori delle strutture, solo su tematiche organizzative e gestionali, attraverso un progetto pilota che riguarderà alcune strutture;
 - gli obiettivi individuali possono essere più di due;
 - viene modificata la tabella valutazioni (eccellente);
 - vengono definiti i coefficienti di premialità (1.1 per eccellente, 1.0 per ottimo e buono, 0.9 per sufficiente)

Riunione Rappresentanti T.A.



SMVP 2021, delibera 15784, febbraio 21

Al fine di misurare il diverso grado di raggiungimento dei diversi obiettivi di performance, organizzativa ed individuale, si utilizzano tre diversi livelli di valutazione come indicato nella tabella sottostante.

<i>risultato indicatore/comportamento</i>	<i>valutazione</i>
da 60% a 70%	sufficiente
da 70% a 90%	buono
da 90% a 100%	ottimo

Avrà diritto al compenso premiale il solo personale che avrà conseguito una valutazione positiva superiore a 60%.

Per livelli di performance inferiori a 60% l'obiettivo si intende conseguito in modo insoddisfacente e, dunque, non è associato ad alcun coefficiente di risultato.

Per livelli di performance inferiori al 40% la valutazione si considera "valutazione negativa".

Nella prima applicazione del SMVP saranno concordati al massimo due obiettivi individuali.

Componente	Peso	Punteggio
Performance Organizzativa		
Conseguimento dei target previsti sulla base degli indicatori programmati per obiettivi di performance organizzativa dell'amministrazione	20	(1+100)
Obiettivi Individuali		
Conseguimento dei target previsti sulla base degli indicatori programmati per obiettivi individuali	40	(1+100)
Comportamenti Organizzativi		
Rispondenza dei comportamenti espressi nel ruolo rispetto alle attese	40	(1+100)
Punteggio totale max 100		

risultato	Valutaz.	effetto
< 40	negativa	no compenso premiale
>40 e <60	insoddisfacente	no compenso premiale
da 60 a 70	Sufficiente	Si premiale
da 70 a 90	Buono	Si premiale
da 90 a 100	ottimo	Si premiale

Riunione Rappresentanti T.A.



SMVP 2022: delibera CD 16262, aprile 2022

valutazione Direttori (progetto pilota, obiettivi della GE);

- i. obiettivi individuali: due o più;
- ii. definizione coefficiente di premialità;
- iii. nuova tabella valutazioni;

Risultato 2021	Valutaz.	effetto	Risultato 2022	Valutaz.	effetto	Coeff.
< 40	negativa	no compenso premiale	< 40	negativa	no compenso premiale	
>40 e <60	insoddisfacciente	no compenso premiale	>40 e <60	insoddisfacciente	no compenso premiale	
da 60 a 70	Sufficiente	Si premiale	da 60 a 70	sufficiente	Si premiale	0.9
da 71 a 90	Buono	Si premiale	da 71 a 80	buono	Si premiale	1
da 91 a 100	ottimo	Si premiale	da 81 a 94	ottimo	Si premiale	1
			da 95 a 100	eccellente	Si premiale	1.1

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

aprile 2022: **SMVP 2022**

- Info dalla circolare del 30 giugno 2022
 - Entro 15 settembre obiettivi individuali
 - Entro 30 settembre caricare schede su alfresco
 - Non è previsto monitoraggio
 - Prossimo ciclo SMVP avvio a gennaio 2023

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

aprile 2022: rapporto della consigliera di fiducia e prospettive Smartlab:

La Consigliera fine del 2° mandato, ha ringraziato l'Ente per l'esperienza molto positiva. Forte fiducia reciproca che ha facilitato il suo compito e permesso di ottenere ottimi risultati.

Il Presidente ha ringraziato la Consigliera di Fiducia per ruolo svolto con equilibrio fornendo un aiuto prezioso al personale dell'Ente a tutti i livelli.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

aprile 2022: rapporto della consigliera di fiducia e prospettive Smartlab:

- CdF, avv. C. Federici → relazione annuale

i casi segnalati sono, come numero, entro la media dei 6 anni precedenti.

I temi: disagio personale, problemi relazionali / comunicativi, impatto negativo a seguito di cambiamenti organizzativi.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

aprile 2022: rapporto della consigliera di fiducia e prospettive progetto SMART LAB (SL):
che nel corso degli anni ha visto 3 edizioni, 16 sedi coinvolte, 38 facilitatori, 109 partecipanti e circa 250 ore di facilitazione.

I questionari sottoposti ai partecipanti al termine delle attività indicano il raggiungimento degli obiettivi assegnati, evidenziano che gli SL possono contribuire a costruire soluzioni condivise e sostenibili, a migliorare il clima organizzativo, ad analizzare i problemi.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

aprile 2022: rapporto della consigliera di fiducia e prospettive progetto SMART LAB (SL):

Secondo il 92% dei partecipanti è un modello replicabile nelle varie sedi.

A febbraio 2022 sono stati fatti due SL con un team di facilitazione e con un gruppo di Direttori.

Sono emerse proposte di modifica del modello e dell'organizzazione dei futuri SL.

Infine la CdF ha proposto che il coordinamento delle attività degli Smart Lab venga affidato in via definitiva al RN TA, che già fa parte del comitato di pilotaggio e che ha seguito questa iniziativa fin dall'inizio.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

maggio 2022:

- ARAN e atto di indirizzo nuovo CCNL
- info su prossimi SA (19, 20): vedi CD di giugno

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

maggio 2022: **ARAN e atto di indirizzo nuovo CCNL**

2. PARTI COMUNI, PRIORITA' CONTRATTUALI E INDIRIZZI GENERALI

2.1 Istituti del diritto sindacale

2.2. Lavoro agile

2.3. Formazione del personale

5. SEZIONE ENTI DI RICERCA

5.1. Revisione dei sistemi di classificazione professionale, sviluppo delle carriere e valorizzazione del merito.

5.2. Trattamento accessorio

5.3. Altri istituti: mobilità ed attività pre-ruolo

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022:

- Incremento fondo benefici assistenziali del 2022
- PIAO
- Indagine sul BO (Daniela Converso Uni TO)
- info su prossimi SA (19, 20)
- info su art. 53

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:
giugno 2022: **Incremento fondo benefici assistenziali del 2022**

Tipologia Beneficio	%	Fondo 1% 2022	Avanzo 2021	Disponibilità Fondo 1% 2022
Polizza sanitaria	53%	€ 899.752,38	€ 192.097,55	€ 1.091.849,93
Sussidi	21%	€ 356.505,66	€ 76.114,12	€ 432.619,78
Contributi per figli e figlie in età prescolare e che frequentano la scuola primaria	6%	€ 101.858,76	€ 21.746,89	€ 123.605,65
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – per merito	9%	€ 152.788,14	€ 32.620,34	€ 185.408,48
Contributi per figli e figlie che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado e l'Università – supporto all'istruzione	6%	€ 101.858,76	€ 21.746,89	€ 123.605,65
CRAL	2%	€ 33.952,92	€ 7.248,96	€ 41.201,88
Prestiti a favore del personale dipendente in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili	3%	€ 50.929,38	€ 61.077,33	€ 112.006,71
Totale	100%	€ 1.697.646,00	€ 412.652,09	€ 2.110.298,09

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022: **PIAO**

- art. 6 del D.L. n. 80/2021 → legge 6 agosto 2021, n. 113, «introduzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione cd. PIAO»;
- art. 1, comma 12 del D. L. 30 dicembre 2021, n. 228, “Decreto Milleproroghe” → Legge 25 febbraio 2022 n. 15, → posticipa al 30 aprile 2022 il termine per l'adozione del Piano da parte delle Amministrazioni Pubbliche;
- art. 7 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36 prevede l'adozione del PIAO da parte delle PA entro la data del 30 giugno 2022;

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022: **PIAO all'INFN:**

- delibera n. 16168 del 28 gennaio 2022 → Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-2024;
- delibera n. 16278 del 29 aprile 2022 → Piano Triennale di Attività dell'Istituto per il triennio 2022-2024 contenente il Piano di fabbisogno del Personale per i medesimi anni;
- Delibera CD 16330 ... approvare il documento “*Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione 2022-2024*” dell'INFN

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

PLAO

0.	PREMESSA	3
1.	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'INFN	4
1.1	<i>La Mission E La Governance Dell'INFN</i>	5
2.	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	8
2.1	<i>La Creazione Di Valore Pubblico</i>	8
2.2	<i>La Performance</i>	9
2.3	<i>La Performance Organizzativa</i>	12
2.4	<i>La Performance Individuale</i>	38
2.5	<i>La Prevenzione Della Corruzione E La Trasparenza</i>	38
3.	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	39
3.1	<i>La Struttura Organizzativa</i>	39
3.2	<i>Le Risorse Finanziarie</i>	42
3.3	<i>Le Risorse Umane</i>	44
3.4	<i>Il Piano Operativo Per Il Lavoro Agile</i>	47
4.	MONITORAGGIO	59

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022: **Indagine sul BO (Daniela Converso Uni TO)**

- **Intervento di M. Dalla Vecchia (vedi slide)**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022: info su **art. 53** → **date:**

5 agosto domande

9 settembre notifica della verifica

16 settembre osservazione al Direttore

20 settembre eventuali modifiche

27 settembre eventuale ulteriore reclamo

...: Commissione

.....: Valutazione domande e punteggi

.....: Proposta graduatoria

obiettivo: 22 dicembre CD approvazione graduatorie

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022: info su **art. 53/'22**

Profilo	Livello	Posizione economica				Totale
		1^	2^	3^	S.4^	
Collaboratore Tecnico E.R.	IV	6	96	8	3	113
Operatore Tecnico	VI	0	14	0	0	14
Funzionario di Amministrazione	IV	1	4	3	1	9
Collaboratore di Amministrazione	V	1	44	5	2	52
Operatore di Amministrazione	VII	0	0	0	0	0
Totale		8	158	16	6	188



Art. 54: es. vincitori nel 2020... verificare anzianità!

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022: info su **art. 53/'21**

I titoli valutabili (dei quali gli interessati dovranno essere in possesso alla data del 1° gennaio 2020) per ciascun profilo e i punteggi massimi agli stessi attribuibili sono i seguenti:

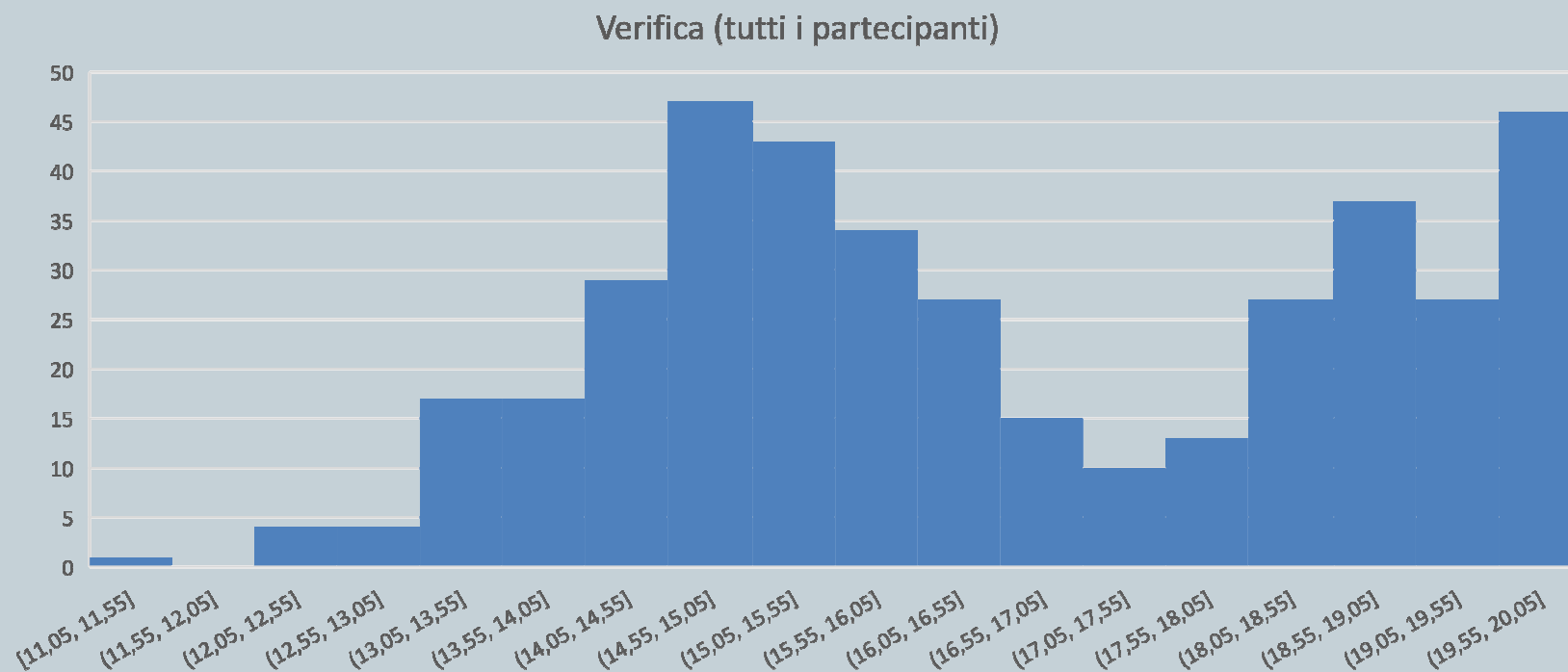
a)	Anzianità di Servizio	60 pt
b)	Titoli di formazione	10 pt
c)	Titoli di Studio	10 pt
d)	Verifica dell'attività professionale svolta	20 pt

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022: info su **art. 53/'21 (punteggi verifica direttori)**

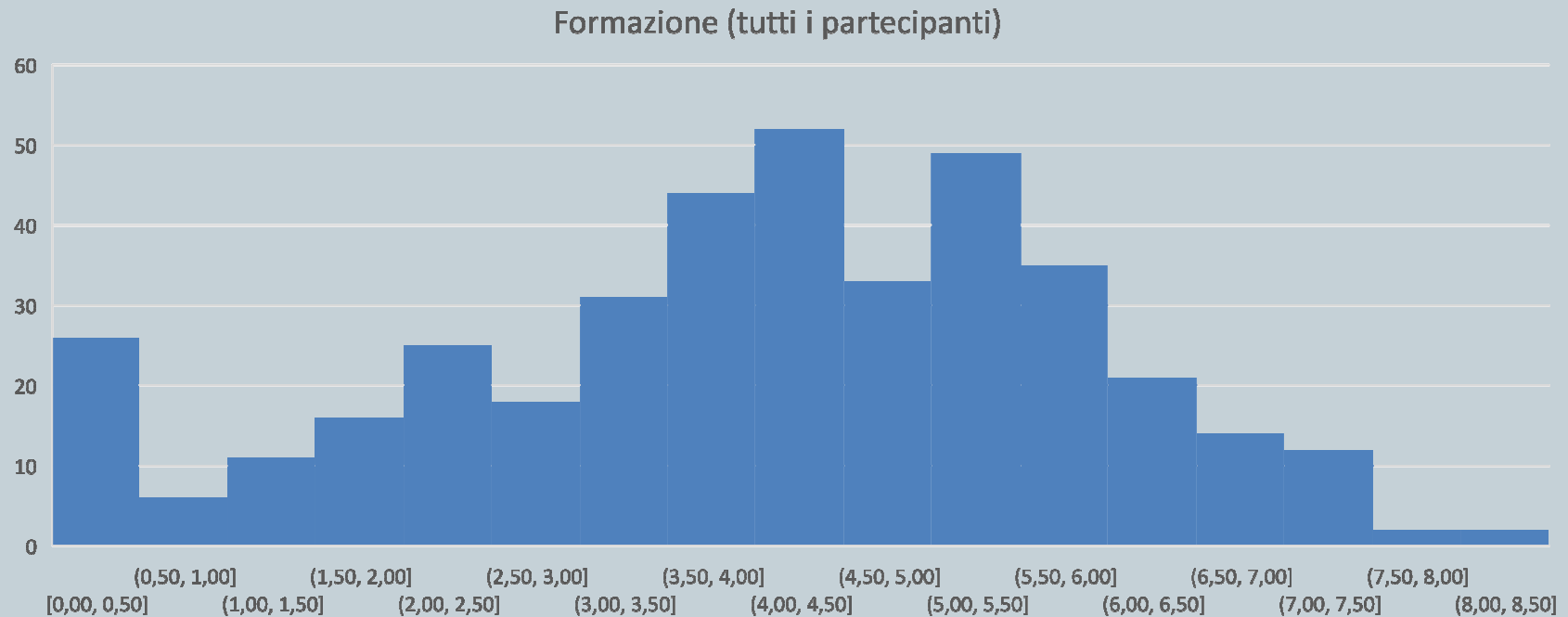


Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022: info su **art. 53/'21 (punteggi formazione)**



Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022: info su **art. 53/'22**

N.	Titoli valutabili	Operatore di amministrazione e operatore tecnico	Collaboratore di amministrazione, Collaboratore tecnico ER e Funzionario di amministrazione
1	Anzianità di Servizio	50 pt	40 pt
2	Titoli di formazione	10 pt	10 pt
3	Titoli di Studio	10 pt	10 pt
4	Verifica dell'attività professionale svolta	30 pt	40 pt

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



info su **art. 53 confronto '21/'22**

I titoli valutabili (dei quali gli interessati dovranno essere in possesso alla data del 1° gennaio 2020) per ciascun profilo e i punteggi massimi agli stessi attribuibili sono i seguenti:

- a) Anzianità di Servizio 60 pt
- b) Titoli di formazione 10 pt
- c) Titoli di Studio 10 pt
- d) Verifica dell'attività professionale svolta **20 pt**

2021

N.	Titoli valutabili	Operatore di amministrazione e operatore tecnico	Collaboratore di amministrazione, Collaboratore tecnico ER e Funzionario di amministrazione
1	Anzianità di Servizio	50 pt	40 pt
2	Titoli di formazione	10 pt	10 pt
3	Titoli di Studio	10 pt	10 pt
4	Verifica dell'attività professionale svolta	30 pt	40 pt

2022

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022: **Stato Avanzamento Lavori Sistema Stipendiale**

- **Intervento di R. Carletti (vedi slide)**

Riunione Rappresentanti T.A.



**Salario Accessorio
2019 - 2020**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



- Informazioni rilevanti dai CD del 2022:

giugno 2022: info su prossimi **S.A. (2019 e 2020)**

fondo SA 2019 e 2020 cresce (stabilizzazioni e nuove assunzioni)

2020 → avanzo COVID (turni, straordinari, sede disagiata, ecc)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.



→ percezione rispetto a SA IV-VIII 2018:

possibile aumento dell'indennità mensile di Ente (IEM, ferma dal 2015);

possibile aumento indennità squadre emergenza;

possibile aumento del fondo per lo straordinario (ritornare a n° ore ante art.54/2020);

possibile aumento delle indennità per Reparti/Uffici e Servizi “Tecnici”?

Valutazione possibilità nuovo Art. 54?

Riunione Rappresentanti T.A.



fine