



## ***SAL Progetto HR Management and Payroll***

**Non vi si pensa quanto sangue costa ...**  
Paradiso Canto XXIX – La Divina Commedia

# HR Management and Payroll

---



Prioritario

Semplificazione

Visibilità

Ottimizzazione

---

▶ Aggiornamenti normativi in materia del personale

# Obiettivi del progetto 1/2

---



- ▶ Garantire all'Istituto un software per la gestione delle carriere dei dipendenti
- ▶ Dare in outsourcing alla società Zucchetti
  - ▶ la gestione delle paghe
  - ▶ la gestione degli adempimenti post paga mensili e annuali
- ▶ Garantire ai Direttori e ai Segretari di Direzione/Servizi del personale la consultazione di TUTTI i dati del personale



## Obiettivi del progetto 2/2

---



- ▶ Garantire a tutto il personale di poter modificare/integrare le informazioni personali e consultare i propri cedolini
- ▶ Permettere alle Strutture INFN di erogare correttamente i compensi ai percipienti
- ▶ Garantire una corretta gestione degli aspetti fiscali e previdenziali del trattamento di missione
- ▶ Predisporre flussi informativi ad hoc e processi di integrazione con i sistemi già in uso
- ▶ Produrre reportistica specifica che facilita la lettura del dato a sistema
- ▶ Ottenere cruscotti e dashboard di Analisi immediata e puntuale del dato e dei fenomeni



# Alcuni numeri di progetto

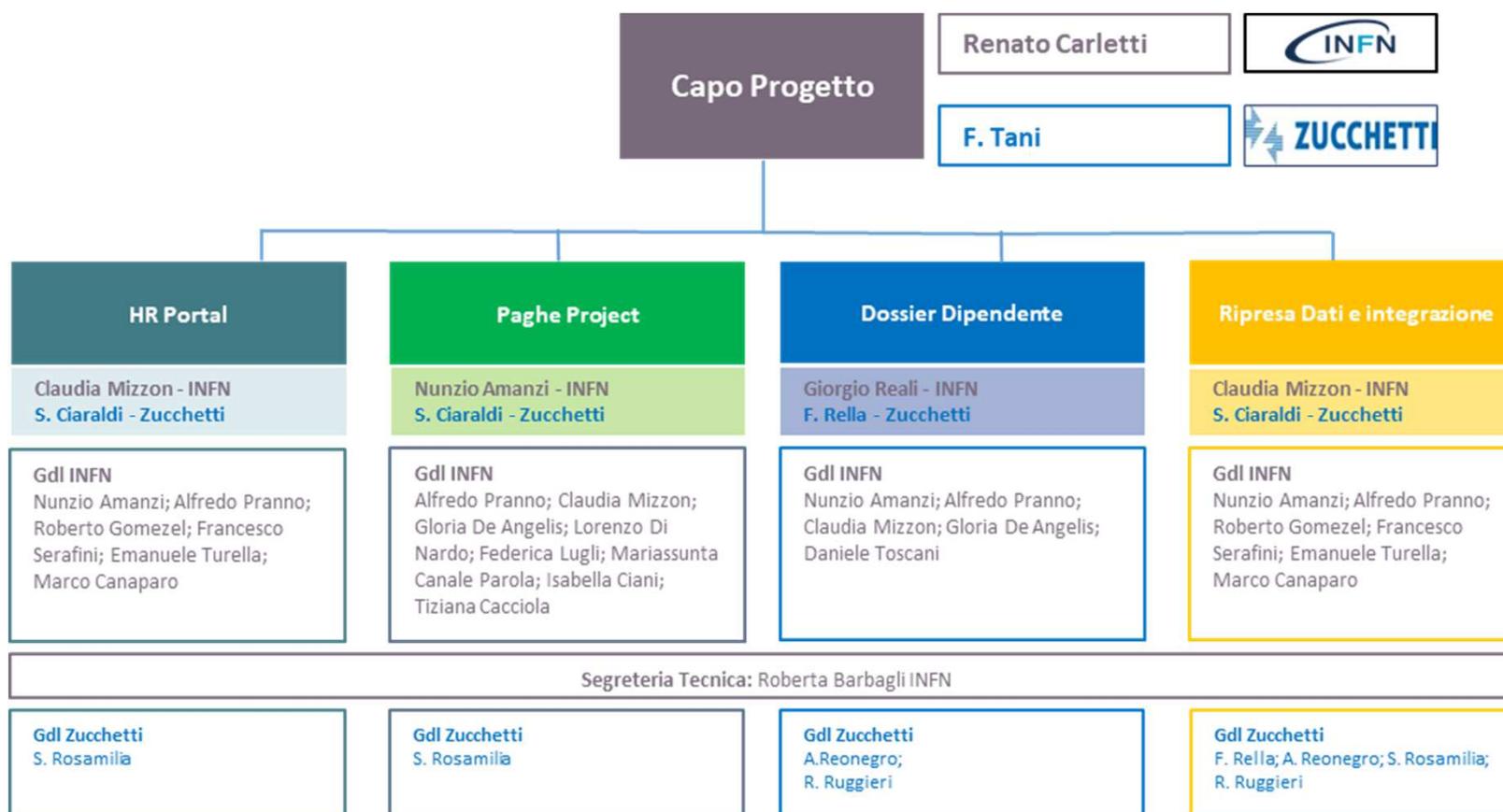
---



- ▶ 2 capi progetto, uno INFN e uno Zucchetti
- ▶ 4 sotto progetti: HR Portal, Paghe Project, Dossier del dipendente e Ripresa dati e integrazione
- ▶ 3 Direzioni di AC coinvolte nel progetto
- ▶ 18 dipendenti INFN direttamente coinvolti nel progetto
- ▶ 1 consulente esterno scelto dall'INFN dedicato al progetto
- ▶ 6 persone Zucchetti coinvolte nel nostro progetto
- ▶ 9 documenti di analisi
- ▶ 10 mesi di durata del progetto



# Organigramma di progetto



# HR Portal

---



Responsabile	Descrizione
Claudia Mizzon	<ul style="list-style-type: none"><li>• È un portale disponibile via web per<ul style="list-style-type: none"><li>• il personale INFN per accedere ai propri dati e ai documenti come il cedolino e le certificazioni</li><li>• i Direttori e i Segretari di Direzione/Responsabili dei Servizi del personale di accedere ai dati del personale della propria Struttura</li><li>• il personale INFN per comunicare dati anagrafici o bancari</li><li>• i Direttori e i Segretari di Direzione/Responsabili dei Servizi del personale per visualizzazione e approvazione delle comunicazioni del personale INFN della propria Struttura</li></ul></li></ul>



# Paghe Project

---



Responsabile	Descrizione
Nunzio Amanzi	<ul style="list-style-type: none"><li>• È il software che genera i cedolini e gli adempimenti post paga</li><li>• È lo strumento che ribalta i costi del personale agli Uffici della DAFC</li></ul>



# Certificazione Autonomi

---



Responsabile	Descrizione
	<ul style="list-style-type: none"><li>È il software che calcola e registra i compensi per gli autonomi e il calcolo delle ritenute</li></ul>



# Dossier del dipendente



Responsabile	Descrizione
Giorgio Reali	<ul style="list-style-type: none"><li>• È lo strumento che gestisce i dati del personale e le relative carriere</li><li>• E' disponibile per i Direttori e i Segretari di Direzione/Responsabili dei Servizi del personale per:<ul style="list-style-type: none"><li>✓ visualizzare i dati anagrafici, contrattuali e retributivi del personale</li><li>✓ produrre reportistica specifica che facilita la lettura del dato a sistema</li><li>✓ consultare Cruscotti e dashboard di Analisi immediata e puntuale del dato e dei fenomeni</li></ul></li></ul>



# Ripresa dati e integrazione

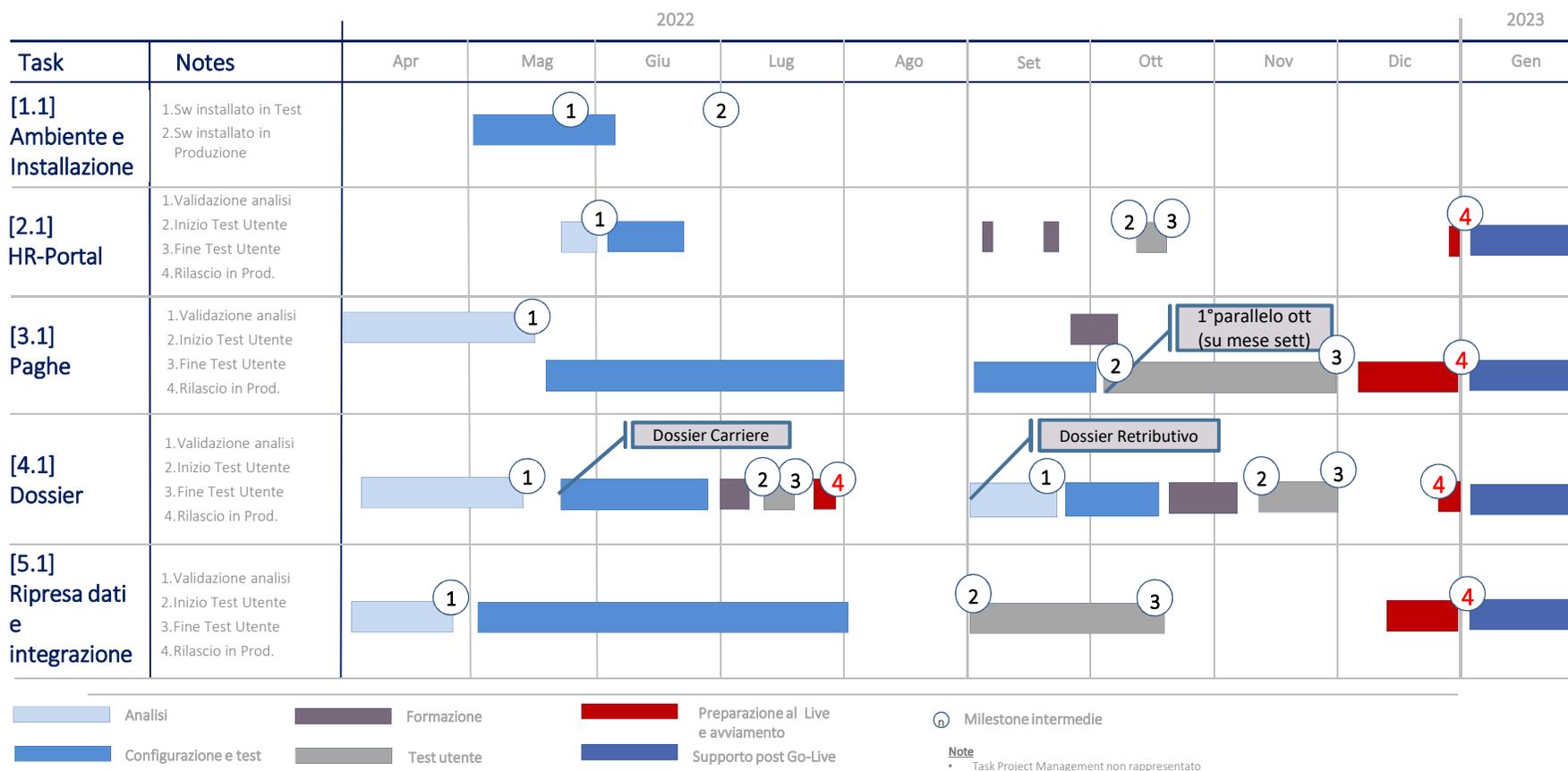
---



Responsabile	Descrizione
Claudia Mizzon	È lo strumento che permetterà la migrazione dei dati presenti nei nostri sistemi verso il database Zucchetti



# Gantt di progetto



# SAL di progetto

---



- ▶ Il kick off del progetto è avvenuto il 10 marzo 2022
- ▶ È terminata la fase di analisi dei moduli Portale, Paghe, Dossier anagrafico
- ▶ Siamo nel pieno della fase di configurazione
- ▶ C'è una grande attenzione da parte di tutti i partecipanti al progetto
- ▶ Il 30% del lavoro è stato concluso



# I fattori di rischio del progetto

---



- ▶ Gestire le peculiarità dell'INFN
  - ▶ Struttura del nostro personale
  - ▶ Recupero dati storici carriere del personale
  - ▶ Pagamenti effettuati dalle Strutture ai percipienti esterni
  - ▶ Trattamento di missione integrato nel cedolino ai fini del trattamento fiscale e contributivo
  - ▶ Organizzazione del dato paga che riflette la suddivisione contabile in termini di Fondo, Capitolo, Struttura
  - ▶ Attivazione calcolo automatico per liquidazione TFR
- ▶ Integrazione tra i sistemi INFN e Zucchetti
  - ▶ Implementare i flussi dal sistema presenze
  - ▶ Implementare i flussi informativi verso la DAFC e la relativa contabilizzazione delle spese



## Cosa cambierà nel mondo INFN

---



- ▶ Gestione unitaria dei dati del personale
- ▶ Esternalizzazione dell'elaborazione dei cedolini e degli adempimenti post paga
- ▶ Passiamo da un sistema artigianale a un sistema industriale
  - ▶ Maggiore affidabilità e maggiore rigidità
- ▶ Migliore reportistica dei dati del personale
- ▶ Integrazione dei dati stipendiali con i dati del sistema presenze e oracle



# Definizione scadenze

---



- ▶ Sarà introdotto un calendario mensile puntuale al quale dovranno uniformarsi i vari interlocutori:
  - ▶ Il personale INFN per la registrazione delle informazioni anagrafiche a sistema;
  - ▶ Il personale INFN dovrà attenersi ad una data di chiusura cartellino presenze mensile per rispettare la tempistica del flusso verso l'applicativo paghe;
  - ▶ Il personale a vario titolo (Strutture e DRU) coinvolti nella gestione dati paga mensile;
  - ▶ Le Strutture per la gestione delle missioni e gestione compensi.

