Assemblea dei Rappresentanti T.A.

Foto dalla precedente assemblea ai LNS

Foto dalla precedente assemblea ai LNS

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

- **OdG (sessione mattutina del 24 marzo)**

1) 09,30 **resoconti dagli ultimi CD (punti principali)**
2) 10,00 **ipotesi art. 52**
3) 10,15 **varie su bando art. 53**
4) 10,45 **Telelavoro**
5) 11,00 **Lavoro Agile**
6) **11,30 – 11,45 pausa caffè**
7) 12,00 **SMVP 2021 e 2022**
8) 12,30 – 13,00 **35° di attività del personale TA, Turn over TA**
9) **13,00 – 14,00 pranzo**

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

- **OdG (sessione pomeridiana del 24 marzo)**

1) 14,00 **prossimi CD** e **prossime assemblee (in presenza!!)**
2) 14,30 **SMART LAB e scadenza mandato** (Consigliera di fiducia)
3) 15,30 **Stipendiale INFN e altre info** (D.G. e R.C.)
4) 16,30 **"Adesso Tocca a Noi!" - Concorso per TUTTI i dip. & ass. INFN**
5) **varie ed eventuali**

Resoconti dai C.D.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

- Resoconti CD

25 e 26 novembre 2021:

6: discussione su modalità di ritorno al LA ordinario
7: G. Maron nominato presidente commissione bando art. 53
8: disciplinare per **accesso civico ai documenti**

Riunione Rappresentanti T.A.

accesso civico ai documenti

- accesso civico semplice, che riguarda la richiesta di documenti, informazioni o i dati che l'Istituto abbia omesso di pubblicare pur avendone l'obbligo ai sensi di legge
- accesso civico generalizzato, che riguarda l'accesso a dati, informazioni e documenti ulteriori.

→ accesso civico semplice → direttamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) dell'INFN

→ accesso civico generalizzato → al direttore della struttura INFN che detiene i documenti/dati richiesti

Direttore → è anche responsabile del procedimento di accesso.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

- Resoconti CD

21 e 22 dicembre 2021:

4: disciplinare **contributi economici a soggetti esterni** (organizzazione eventi)
6: richieste di LA entro 15/12
7: ratifica CCNI bando art. 53, approvazione graduatoria (**slide**)
8: delib. costituzione fondo CI 2018 (10M€, 220K€ per art. 53, **slide**)

Riunione Rappresentanti T.A.

contributi economici a soggetti esterni

- (esempio per organizzazione di eventi) → art.12 della legge 241/1990 a condizione che criteri e modalità siano chiaramente specificati nella normativa interna dell'Ente.
- Delibera 16135 dicembre 2021
- contributi possono essere erogati per attività attinenti alla missione dell'Istituto ed in particolare nell'ambito della formazione scientifica e della divulgazione scientifica.
- SI → enti, associazioni, fondazioni e istituzioni sia pubbliche che private, purché <u>senza fini di lucro</u>
- NO → OOSS, partiti politici, persone singole.

Riunione Rappresentanti T.A.

contributi economici a soggetti esterni

- I contributi dovranno essere formalmente richiesti dai beneficiari
- disposizione del Direttore della struttura < 5 keuro
- delibera di GE > 5K€

acquisto di strumenti e attrezzature connessi alle attività
spese di ospitalità dei relatori
spese generali di organizzazione
spese per premi
contributi alle università non previsti dalle convenzioni

Ente → pubblicazione dei contributi concessi sulla pagina trasparenza

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

- Resoconti CD

27 e 28 gennaio 2022:

4: legge di stabilità: **20M€ valorizzazione del personale TA**
5: prossimo PTA prima dell'estate in presenza
8: relazione annuale del CUG (A. Badalà)
9: DG: **transizione del sistema stipendiale**
13: V. Padroni: Piano Triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-24
14: M. Grassi: proposte di aggiornamento dell'SMVP 2022
15: P. Campana: proposte di modifica del disciplinare del Telelavoro
16: discussione su LA e circolare interministeriale (gen-mar)
19: costituzione fondo benefici assistenziali
22: apertura nuovo bando art. 65 (vedi **slide art. 52**)

Riunione Rappresentanti T.A.

Art. 310, comma c finanziaria 2022*: valorizzazione del personale TA

- *c)* 20 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022 sono finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli enti pubblici di ricerca vigilati dal Ministero dell'università e della ricerca in ragione
- delle specifiche attività svolte
- nonché del raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica.
- Con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono individuati
- i criteri di riparto tra gli enti pubblici di ricerca delle risorse di cui alla presente lettera,
- nonché i princìpi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale tecnico-amministrativo.

* la previsione di legge riguarda gli anni dal 2022 al 2025

Riunione Rappresentanti T.A.

Art. 310, comma c finanziaria 2022: valorizzazione del personale TA

- Gli enti pubblici di ricerca provvedono all'assegnazione delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca,
- nel limite massimo *pro capite* del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo,
- secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal decreto di cui al secondo periodo.

Transizione del sistema stipendiale e altre informazioni da AC

D.G. N. Minnella
Direttore DRU R. Carletti

transizione del sistema stipendiale

- fino ad ora gestito internamente
  - → verso un fornitore esterno
  - → ottenute offerte da tre soggetti nazionali
  - → la transizione richiederà circa 1 anno
  - → primo nuovo cedolino a gennaio 2023.

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

- Resoconti CD

24 e 25 febbraio 2022:

a: A. Brunengo nuovo presidente CCR
b: nuovo CCNL in discussione da marzo
c: visita di M. Draghi ai LNGS
d: D. Pedrini: Crisis Management (rif. Delibera GE 11857)
e: programmazione lavori e forniture non più in ogni CD!
f: nuovo CCNI 2018 e bando art. 53 si spera a breve

Il 23 febbraio pomeriggio incontro tra Consigliera di Fiducia, GdP e Direttori (CA, MIB, PG, LNF, PI, CT, FI, Roma1)per Smart Lab

bando art. 52

Riunione Rappresentanti T.A.

- **Art. 52 – Mobilità tra profili a parità di livello (IV -VIII)**
- 1. A domanda dell'interessato gli enti possono disporre l'assegnazione a profilo diverso, a parità di livello, dell'interessato stesso, - sempre che sia in possesso del titolo di studio e degli altri requisiti richiesti per l' assegnazione al nuovo profilo - qualora risulti, esclusivamente in base ad atti di ufficio di data certa, che abbia di fatto esercitato per non meno di un quinquennio attività che coincidano del tutto o in prevalenza con i contenuti professionali propri del profilo di destinazione ovvero che abbia acquisito la relativa professionalità attraverso appositi corsi di formazione certificati circa i percorsi formativi seguiti ed i contenuti di professionalità raggiunti. L'interessato non può richiedere l'applicazione del presente comma ove ne abbia fruito nel precedente quinquennio.

- 2. Ai fini dell'applicazione del precedente comma 1 si opera in deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 3, lettera b) del DPR n. 171/1991, nella parte in cui prevede l'accesso dall'esterno per il livello di base.

- 3. Nelle ipotesi di mobilità tra profili a parità di livello di cui al precedente comma 1, l'interessato conserva ad personam l'eventuale progressione economica acquisita ai sensi dell'art. 53, riassorbibile nelle eventuali ulteriori progressioni di livello.

Riunione Rappresentanti T.A.

- **Art. 52 – Mobilità tra profili a parità di livello (IV -VIII)**

- Storia:
  - CD 11254 ’09 (19 posizioni)
  - CD 12520 ’12 (23 posizioni)
- Bando del 2018 (PTA 2018, delibera 14625 gennaio 18)
- Delibera 15199 del giugno 2019
- Passaggi:
  1) **11 C.A. a V° liv. F.A.**
  2) **3 O.T. a VI° liv. CTER**
  3) **4 C.A. a CTER V° liv.**

Riunione Rappresentanti T.A.

- Contattato da colleghi di due sedi per art. 52
- CD gennaio: ipotesi bando art. 65
- Febbraio: contattato Direttori sedi
- Febbraio CD: proposta a componente di GE
- Marzo: indagine tra i Direttori su personale interessato

bando art. 53

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

Art 53 nel passato:

- dic. 2008 (R. Petronzio) banditi complessivi **55** posti, S.A. 2008, graduatorie nov. 2009;

- dic. 2010 (R. Petronzio) banditi complessivi **235** posti, S.A. 2010, graduatorie ott. 2011;

- sett. 2013 (F. Ferroni) banditi complessivi **203** posti (392 partecipanti), S.A. 2013, grad. sett. 2014 ;

- ott. 2014 (F. Ferroni) ulteriori **189** posizioni su precedente graduatoria, S.A.2014;

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

Art 53 ultimo:

- nov. 2020 (A. Zoccoli) vengono banditi complessivi 132 posti, S.A. 2016;
- gen. 2021 rilievi dei ministeri vigilanti su alcuni criteri (SMVP) e data di validità delle graduatorie;
- **luglio 2021** nuova delibera con modifica del bando

→ aumento dei posti da 132 a 348 (S.A. 2016 + S.A. 2017)

→ definizione data di attribuzione dei livelli al 1 gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie → *conditio sine qua non* → parer positivo degli organi competenti;

- **a settembre 2021** diversi rilievi del MEF e della FP;
- **dicembre 2021** nuova delibera (16131) con modifica del bando:

→ Diminuzione dei posti al 50% degli aventi diritto (da 348 a 220)

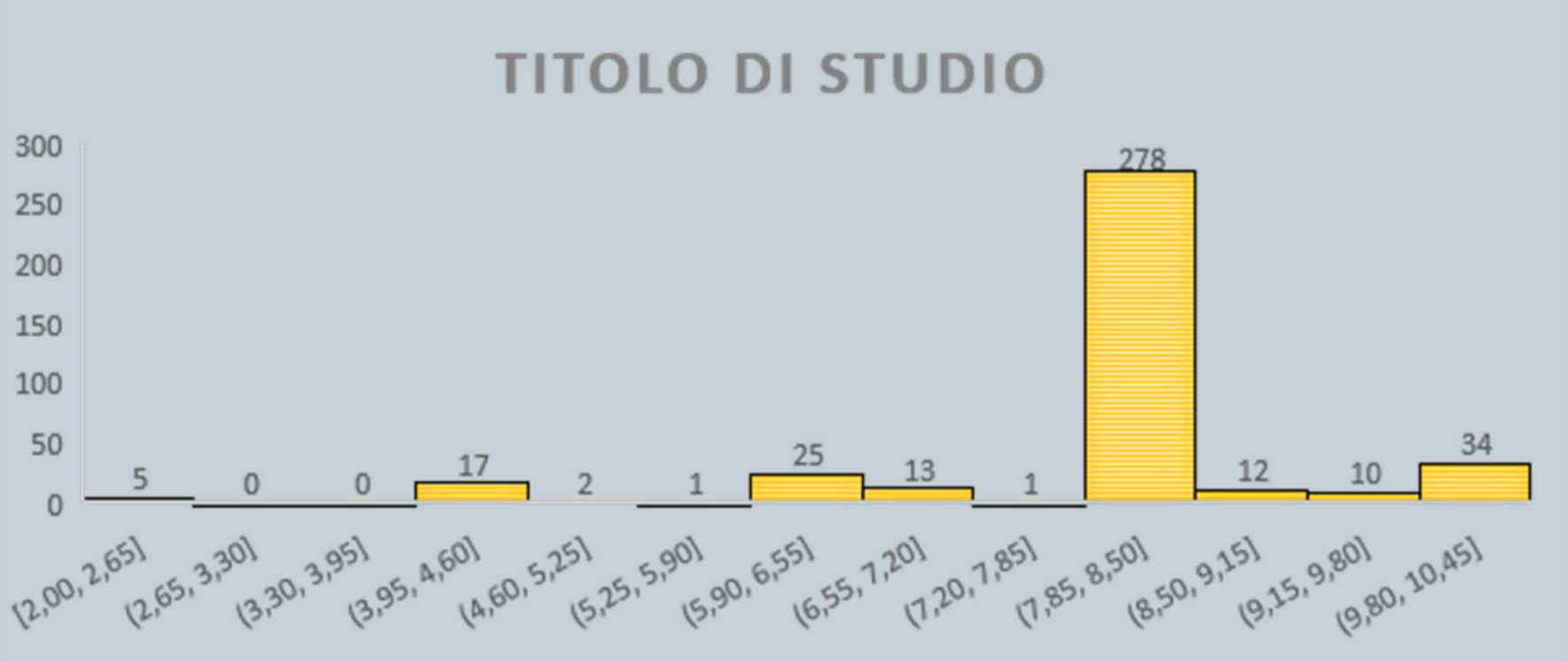
→ Delibera 16148 graduatorie (dic 2021) con arretrati da gennaio 2021

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

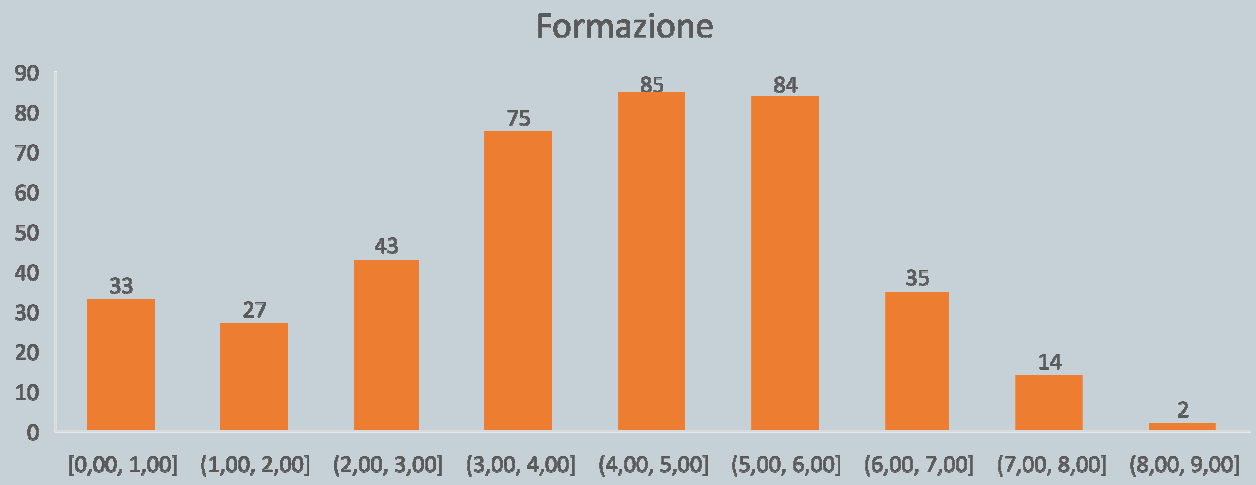
anno	N° posti art. 53	Salario accessorio	graduatorie
2008	55	2008	2009
2010	235	2010	2011
2013	203	2013	2014
2014	189	2014	2015
2021	220	2016+2017	2021

Bando art, 53 '21: breve analisi risultati

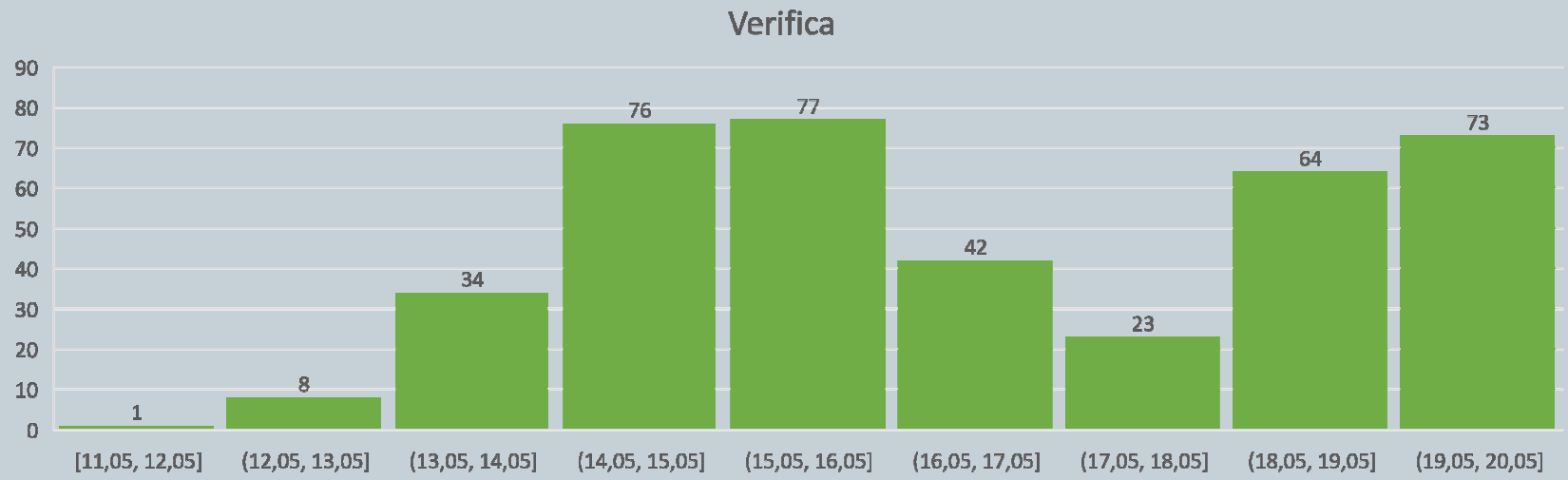
bando art. 53 '20: analisi punteggi assegnati



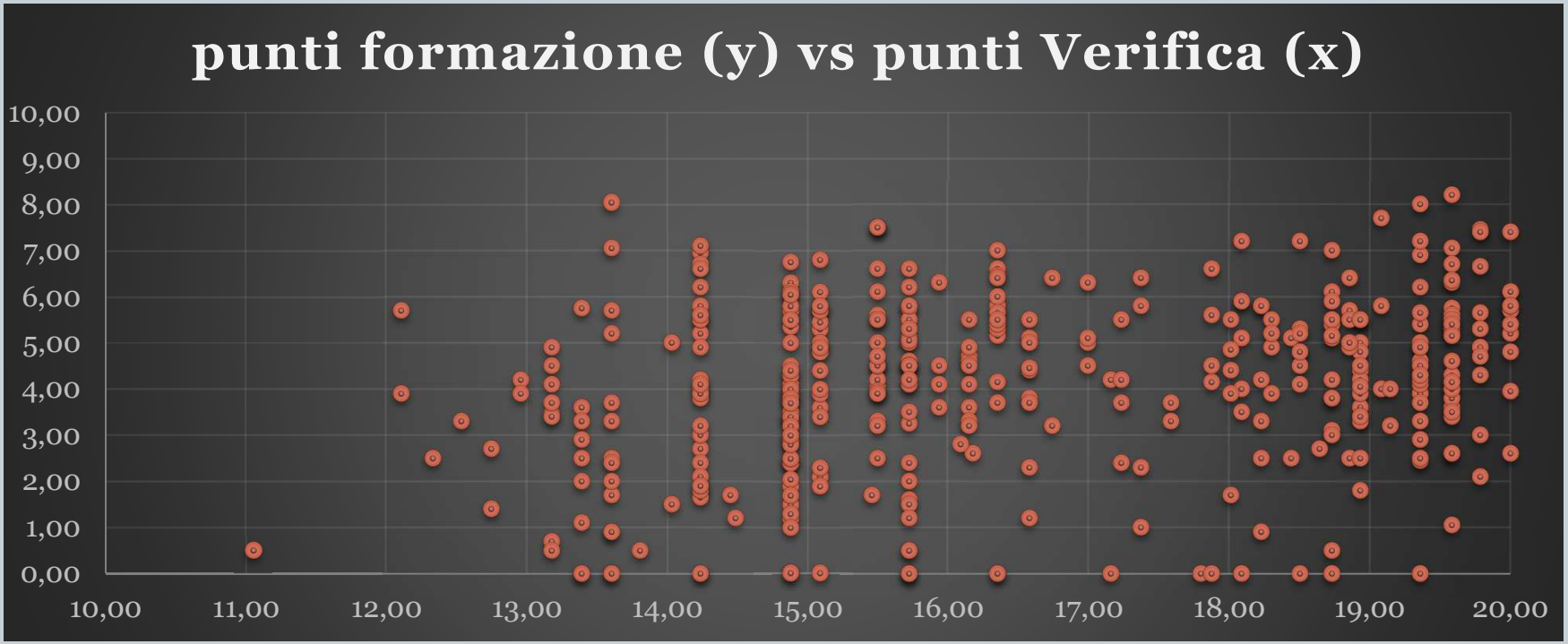
bando art. 53 ’20: analisi punteggi assegnati



bando art. 53 ’20: analisi punteggi assegnati

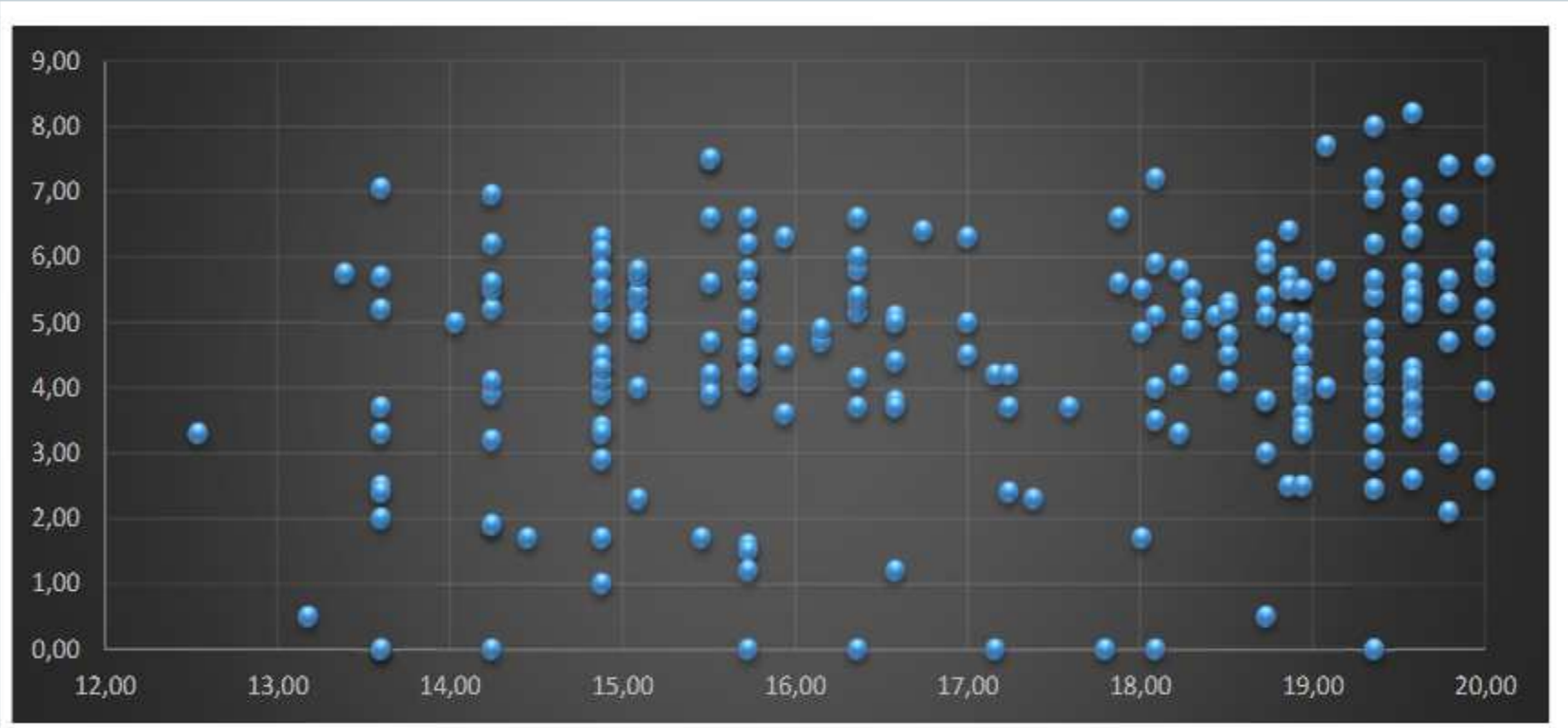


bando art. 53 '20: analisi punteggi assegnati (tutti)



Riunione Rappresentanti T.A.

bando art. 53 ’20:analisi punteggi assegnati (solo vincitori)



Assemblea dei Rappresentanti T.A.

Prossimo art. 53?

anno	N° posti art. 53	Salario accessorio	graduatorie
2008	55	2008	2009
2010	235	2010	2011
2013	203	2013	2014
2014	189	2014	2015
2021	?	2016+2017	2021
2022 (?)	**(188?)**	**2018 (220K€)**	**2022 (?)**

Bando art, 53 '22: peso anzianità rilevante (2013 e 2014>2020)

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

Ultime news art. 53 (**ipotesi CCNI del 16 marzo**)

anno	N° posti art. 53	Salario accessorio	graduatorie
2022 (?)	**188**	**2018 (212K€)**	**2022 (?)**

Bando art. 53 '22:

i. peso anzianità rilevante 50% e 40% (2013 e 2014>2020)
ii. nessuna posizione al 1° gradone (solo 3 CTER IV°)

Riunione Rappresentanti T.A.

Proposta su art. 53:

(NB) dopo conclusione prossimo bando:

- **formiamo un GdL per:**
  - **analisi risultati ultimi 2 bandi?**
  - **proposte per bandi futuri?**

Telelavoro

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

Telelavoro:

mag. 2015, del. CD 13734

giu. 2019, del. CD 15198

Prevalenti:

1) cure continuative a familiari

2) disagio/malattia dipendente

3) cura dei figli

Tabella 1 – Parametro "cure ai familiari"					Tabella -2 "disagio psico-fisico"
Punteggio 1° evento	Cure temporanee a familiari conviventi debitamente certificate	Cura dei propri figli < anni 6	Cura dei propri figli < anni 12	Cure continuative a familiari o conviventi, debitamente certificate	Disagio psico-fisico del telelavoratore debitamente certificato
	6	4	3	10	8
Punteggio 2° evento	Cure temporanee a familiari conviventi	Cura dei propri figli < anni 6	Cura dei propri figli < anni 12	Cure continuative a familiari o conviventi, debitamente	Disagio psico-fisico del telelavoratore debitamente
	3	2	1,5	5	4
Punteggio 3° evento	Cure temporanee a familiari conviventi	Cura dei propri figli < anni 6	Cura dei propri figli < anni 12	Cure continuative a familiari o conviventi, debitamente	Disagio psico-fisico del telelavoratore debitamente
	1,5	1	0,75	2,5	2

Tabella 3 – Parametro distanza dimora abituale/ sede di lavoro (si considera il minor percorso)	
0 - 20 Km	0
21 – 50 Km	1
51 – 100 Km	2
<100 Km	3

Tabella 4 – Parametro "Percentuale di part time"	Punteggio
tempo pieno	10
dal 51% al 70%	2
dal 41% al 50%	1
fino al 40%	0

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

Telelavoro:

CD sett. 2021 GdL del CD: Campana (GE), O. Adriani, P. Cenci, F. Gramegna, R. Carletti, A. Passeri, M. Nicoletto

- differenziare telelavoro da LA
- **riconsiderare tabella punteggi**

dipendente

figli

familiari

Gravità disabilità

Certificazioni di malattia

Richieste del RN

- considerare anche le esigenze di cura dei figli piccoli (non disabili o ammalati)
- valutare ampliamento % attribuzione
- prevedere prolungamento attuali contratti vs nuova graduatoria

Riunione Rappresentanti T.A. (**slide febbraio 2021**)

	TELELAVORO ‘20 – ‘21	TELELAVORO ’22 ??
durata	max 4gg settimana	Min 3gg - max 4gg settimana
periodicità	annuale	annuale
graduatoria	nazionale	nazionale
delibera	NO	NO
luogo della prestazione	definito	definito
percentuale	2% modificabile dal CD	2% modificabile dal CD
fascia oraria	definita	definita
certificazione impianti	si	si
rimborso forfettario	25€/mese	25€/mese
reperibilità telefonica	si	si
straordinario/turni	no nei gg di telelavoro	no nei gg di telelavoro
buoni pasto	si	si
n° posti totali	se 2% = 43	se 2% = 43

Assemblea dei Rappresentanti T.A.

Ultime disposizioni di assegnazione dei contratti di telelavoro:

- marzo 2020, graduatoria al 2% per **43 posizioni** (su 86 domande);

→ prorogate al 31 dicembre 2021.

- dicembre 2020, graduatoria al 2% per 34 posizioni (su 34 domande) fino al 31 dicembre 2021 (che si aggiungono alle precedenti 43 per un totale di **77 posizioni)**;

→ Prorogate poi al 30 giugno 2022 (circolare del 9 marzo '22)

Mio pensiero: dopo <u>27 mesi</u> opportuno nuovo disciplinare e nuova graduatoria per dare nuove opportunità.

Assemblea Rappresentanti T.A.

Pausa caffè: si riprende tra 15 minuti