

CdC

Luca dell'Agnello

17 gennaio 2022

Agenda

- Sessione aperta
 - Comunicazioni
 - Comunicazioni dalla Direzione
 - Comunicazioni dall'Amministrazione
 - News (dai preCD di novembre)
 - Prossime scadenze
- Sessione chiusa
 - Approvazione verbali
 - Stato azioni decise scorsi CdC

Personale (1)

- **Prese di servizio**

- **Bandi pubblicati**

- Bando per 1 AR PRIN di Virgo
- Bando per 2 AR HBD

- **Bandi scaduti**

- Concorso per TD 2 anni ex bando PNRR (16 posti al CNAF)
- Colloqui fra ~metà febbraio e ~metà marzo (delibera a CD marzo)

- **Altro**

- Dimissioni di Andrea Ceccanti
- Dimissioni di Tommaso Diotalevi

Personale (2)

- **SMVP**
 - In attesa circolare per consuntivo 2022 e piano 2023
- **Straordinari**
 - Da assegnare prima tranche
- **Nuove buste paga**

Benessere organizzativo (1)

- Distribuiti risultati sondaggio
- Bassa partecipazione (CNAF: 53%)
- Metriche in linea con media INFN
- Qualche pecca e qualche nota positiva (comunque entro variazioni percentuali »piccole«)
 - Inciviltà dei colleghi, conflitto di ruolo
 - Conflitto di ruolo, conflittualità, competitività
 - Significato del lavoro, burnout, workaholismo, lavoro compulsivo, capacità lavorativa

Variabili	Tot rispondenti	CNAF
Carico di lavoro	1,66	1,67
Pressione temporale	1,22	1,28
Conflitto di ruolo	1,16	1,36
Lavoro fuori orario	1,3	1,32
Inciviltà colleghi*	1,88	2,35
Clima conflittuale	1,18	1,26
Clima competitivo	1,1	1,18
Supporto colleghi*	1,96	1,88
Supporto superior*	1,81	1,86
Autonomia	2,23	1,97
Partecipazione	1,31	0,99
Comunicazione efficace	1,66	1,58
Crescita professionale	2,06	1,94
Equità	1,49	1,37
Riconoscimento	1,49	1,24
Significato del lavoro	2,16	2,09
Engagement	4,43	4,43
Esaurimento emotivo	2,38	2,31
Cinismo	1,77	1,66
Malessere psicologico	1,06	1,12
Lavoro eccessivo	1,51	1,39
Lavoro compulsivo	1,14	0,97
Capacità lavorativa	7,66	7,94
Soddisfazione lavoro	7,09	6,69

Benessere organizzativo (2)

- Analizzando i dati della sede CNAF non si evidenziano risultati molto diversi rispetto a quelli nazionali.
 - Considerando la Sede CNAF, i livelli complessivi riferiti agli antecedenti organizzativi mostrano medie simili a quelle della popolazione nazionale rispondente. Si sottolineano livelli percepiti più elevati rispetto al conflitto di ruolo e all'inciviltà da parte dei/lle colleghi/e.
 - I dati di CNAF tendenzialmente si allineano a quelli generali non mostrando grandi criticità in riferimento alle variabili di mediazione
- Ridurre il carico di lavoro, la pressione temporale e l'inciviltà potrebbero migliorare la qualità di vita all'interno della sede.

Amministrazione

- RdA
 - Riaperto bilancio
- Gare
 - Finalizzare gara libreria e tape

Dal preCD

- Finanziaria
 - Comma 310 a), b) c) legge di stabilità:
 - Fondi una tantum per aumento costo energia elettrica per EPR
 - 40 ME per passaggi di livello – sbloccati fondi per EPR vigilati MUR (ma senza esaurimento III livello)
 - fondi per aumenti livelli IV-VIII (non chiaro però meccanismo assegnazione)
- Milleproroghe
 - Possibilità di bandire AR fino a fine anno
- Contratti
 - Incontri OOSS – ARAN (bozza ancora in alto mare).
 - Aree TA:
 - 4 per amministrativi (l'ultima per EP)
 - 2 per tecnici (collaboratori e operatori)

CNAF Reloaded

- Lavori «variante» on schedule
 - Consegna prevista per giugno
- Gare per acquisizione apparati di rete e cablaggio da aggiudicare
- Gara AQ storage: bando aperto
- Prossimi appuntamenti
 - 6/12: tavolo coordinamento con CINECA
 - Prossimi giorni: revisione task e tracciamento attività (S. Zani, B. Martelli)
 - 13/12: EPIC
 - 13/1/2023: incontro con Steering Board
 - 31/1/2023: AAI, security