Assemblea telematica dei Rappresentanti dei Ricercatori e dei Tecnologi

10 marzo 2022

- Comunicazioni e aggiornamenti
- Analisi concorsi art.15 a primo ric e primo tecnologo
- DDL riforma reclutamento e prospettive passaggio a liv.2
- Riforma mobilità Enti-Università
- Prospettive rinnovo CCNL e prossime elezioni RSU: incontro con le OOSS
- PNRR: presentati progetti CN e infrastrutture. Incontro con M.Pallavicini
- Unità di crisi emergenza Ucraina: incontro con D.Pedrini
- Incontro con G.Carlino su nuova organizzazione del calcolo
- Rapporti INFN-Università
- *Fondo Perseo Sirio: FAQs quasi pronte e sessione dedicata congiunta con rapp TA nelle prossime settimane*

A.Passeri

La comunità dei rappresentanti si rinnova

struttura	rapp ricercatori	rapp tecnologi
TO	Chiara Oppedisano, Giacomo Ortona	Paolo De Remigis
GE	Fabrizio Ferro, Sandra Zavatarelli	Luca Rei
MI	Ilaria Mattei, Antonio Amariti	Sergio Brambilla
MIB	Stefano Della Torre, Mauro Di Nardo	Veronica Valsecchi
PV	Paolo Cattaneo, Paola Salvini	Athina Kourkoumeli
TIFPA	Cristian Manea e Francesco Nozzoli (tutto il personale)	
TS	Andrea Bressan, Enrico Fragiacomo	Gianluigi Zampa
PD	Lorenzo Sestini, Filippo Varanini	Sandro Ventura
LNL	Andrea Gottardo, Tommaso Marchi	Lucia Sarchiapone
BO	Matteo Negrini, Alessandro Tronconi	Alessia D'Orazio
CNAF	Claudio Galli e Pier Paolo Ricci (tutto il personale)	
FE	Laura Bandiera, Paolo Cardarelli	Andrea Donati
PI	Giovanni Signorelli, Paolo Azzurri	Franco Spinella
FI	Antonio Cassese, Francesca Bucci	Maria Elena Fedi
PG	Matteo Duranti e Simone Pacetti (ricercatori e tecnologi)	
LNGS	Paolo Gorla	Sandra Parlati
RM1	Matteo Bauce, Paola Puppo	Valerio Pettinacci
RM2	Cinzia De Donato, Gaetano Salina	Cristian De Santis
RM3	Francesco Sanfilippo e Giuseppe Salamanna (ricercatori e tecnologi)	
LNF	Antonio De Santis, Silvia Martellotti	Carlo Ligi
AC	Enrico Bonanno (ricercatori e tecnologi)	
CA	Marcello Lissia, Bruno Golosio	Daniele Mura
NA	Carla Aramo, Raffaele Marotta	Vincenzo Izzo
BA	Lucia Silvestris, Vincenzo Berardi	Vincenzo Spinoso
LE	Antonio Surdo, Maria Rita Coluccia (ricercatori e tecnologi)	
CT	Elena Geraci, Giuseppe Verde	Emanuele Leonora
LNS	Gianluca Pizzone, Marisa Gulino	Francesco Noto

In rosso:
prima assemblea

Comunicazioni

- Pandemia in calo. Ripresa riunioni in presenza, missioni e conferenze. Si mantiene prudenza e attenzione a norme di ingresso/uscita nei diversi paesi.

- Ucraina: costituita nuova unità di crisi, coordinata da D.Pedrini, che interverrà in assemblea. Come noto, il CERN ha preso una posizione di forte condanna dell'invasione, ma manterrà le collaborazioni con gruppi russi nei progetti in corso. Viceversa non avvieràò nuove collaborazioni con gruppi russi e sospende lo status di «osservatore» della Russia al Council.

- art.15 dirigenti in corso. Commissioni al lavoro.
- Bando riservato stabilizzandi comma 2 (40 posti di tecnologi): valutazione titoli in corso.
- 5 concorsi a ricercatore: scritti probabilmente ad aprile, dopo la fine dello stato di emergenza.

- Bando PRIN: budget 741 milioni, scadenza 31 marzo. Spazio per molti progetti «di piccola taglia»: durata biennale, max finanziamento 250 keuro.
  Grande lavoro di informazione e chiarimento dubbi attraverso il gruppo Teams dedicato (**grazie S.Argentati!**). Molte info anche sulla pagina indico della giornata di presentazione del 1 marzo: https://agenda.infn.it/event/30205/

PNRR

- **Bando Centri Nazionali chiuso il 15 febbraio:**

INFN capofila ICSC (Italian Centre for SuperComputing, XC)
19 università, 15 Enti di ricerca, 15 grandi Imprese private.
10 aree tematche coinvolte + forte potenziamento infrastruttura calcolo e reti.
In totale 1575 unità di personale, fra cui 250 nuovi t.d. e 300 PhD.

Partecipazione INFN anche a CN Biodiversità.

- **Bando Infrastrutture di ricerca chiuso il 28 febbraio:**

INFN capofila di 5 progetti: ET, KM3, LNGS, IRIS (magneti SuperConduttori), Eupraxia.
Partecipazione ad alcuni altri progetti infrastrutturali. → Intervento M.Pallavicini

- **Bando Partenariati estesi atteso a breve:**

Varie «cordate» in formazione su AI, aerospazio, beni culturali, medicina di precisione, quantum tech.

- **Ecosistemi dell'innovazione: bando chiuso il 24 febbraio:**

Varie partecipazioni locali (Lazio, Liguria, Sicilia, Toscana, ER)

Impatto sul personale e sulle attività «core» dell'Ente tutto da capire!

Temi sindacali

Avvio rinnovo CCNL:

Atteso atto d'indirizzo ConPER. Incontri preliminari OOSS-MUR

Elezioni RSU:

Momento di profonda «democrazia» sindacale. Ogni lavoratore può esprimere il proprio supporto alla sigla sindacale che più lo rappresenta. Non solo si eleggono i componenti RSU, ma le percentuali di voto per le diverse sigle ne determinano la rappresentatività: sotto 5% non possono partecipare alle trattative. Inoltre i CCNL sono validi solo se firmati da una rappresentatività totale > 50%.

Salario accessorio I-III:

Fondo 600 keuro che FP insiste a voler dare solo a seguito di una qualche valutazione della performance individuale, non prevista al momento per ricercatori e tecnologi.
Forse possibile accordo per agganciare l'indennità al passaggio del gradone.

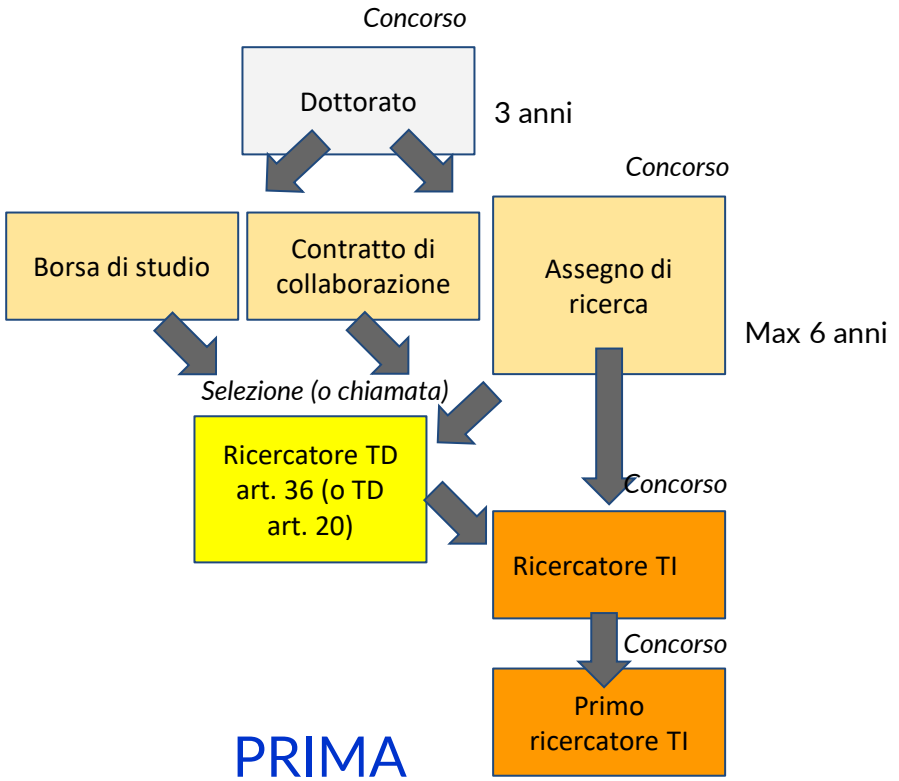
Incontro con OOSS oggi per approfondire questi temi.

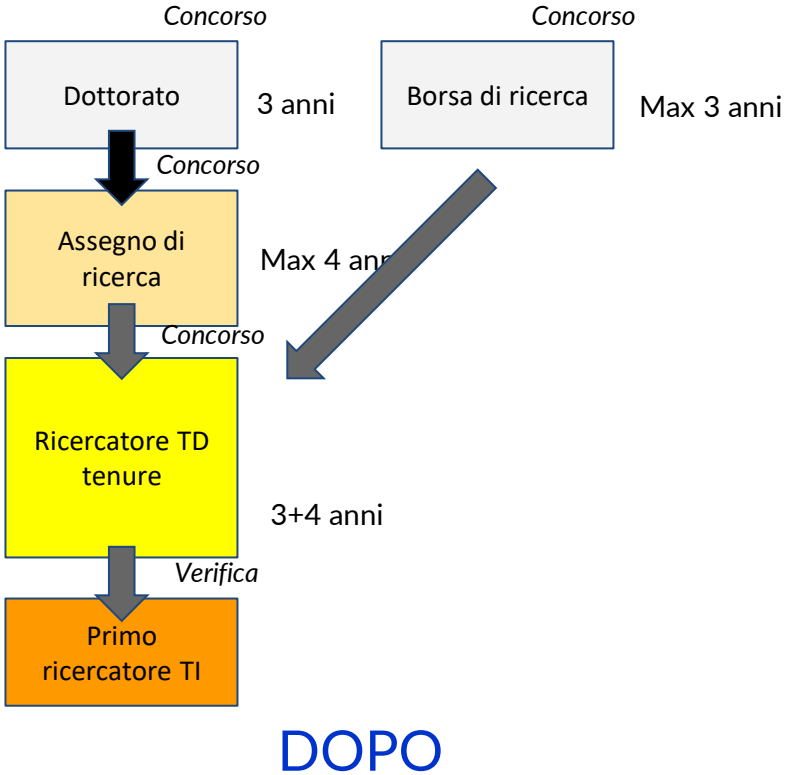
Riforma reclutamento: DDL 2285

Approvato alla Camera in giugno. Iniziato iter in Commissione Cultura del Senato in ottobre

Punti salienti arrivati nel testo pervenuto dalla Camera:

- Assegno di ricerca a max 4 anni con richiesta del PhD + Borse di ricerca max 3 anni senza richiesta del PhD.
- Aboliti RtdA-RtdB e istituito unico tenure track di max 7 anni da cui si accede alla seconda fascia con verifica, dopo almeno 3 anni. Lo stesso negli EPR (dove però restano attivi gli altri canali di accesso ed il terzo livello).
- Possibile reclutamento «incrociato» EPR-Univ: tenure da una parte e assunzione dall'altra





Riforma reclutamento: DDL 2285

Emendamenti chiave presentati in Senato:

- Rimuovere requisito del PhD dall'assegno di ricerca (per poterli usare anche per tecnologi)
- Trasformare Assegno in tempo determinato (con conseguente raddoppio dei costi)
- Ridurre durata tenure a 6 anni
- Chiudere tutti gli altri canali di accesso agli EPR diversi dal tenure track
- Mettere il terzo livello ad esaurimento
- Prevedere fondi dedicati alla progressione degli attuali terzi livelli al secondo.

Iter della discussione fermato da legge di stabilità ed elezione Presidente della Repubblica. Ripreso da poco, in commissione Bilancio, dove si discute la sostenibilità finanziaria dei diversi articoli. A seguito della produzione di relazioni illustrative da parte del Governo, la commissione ha espresso «parere non ostativo». L'esame degli emendamenti seguirà.

Riforma mobilità Enti - Università

Forte spinta del governo nella direzione di rendere omogenee e intercambiabili le carriere di ricerca in EPR e Università:

Nella conversione in legge del DL 152/2021 (attuazione del PNRR) introdotta una vera riforma della mobilità definitiva (non temporanea)

- Modificata legge Gelmini (240/2010), art.7. Introdotti commi 5-bis e 5-ter:

a valere sulle facolta' assunzionali disponibili a legislazione vigente, per fare fronte a specifiche esigenze didattiche, di ricerca o di terza missione, le universita' possono procedere alla chiamata di professori ordinari e associati …….. ovvero di studiosi stabilmente impegnati all'estero in attivita' di ricerca o di insegnamento, che ricoprono da almeno cinque anni presso universita' straniere una posizione accademica equipollente …… , mediante lo svolgimento di procedure selettive.

Alle procedure selettive di cui al comma 5-bis possono partecipare anche dirigenti di ricerca e primi ricercatori presso gli enti pubblici di ricerca (In servizio da almeno 5 anni e possesso di ASN)

- Modificato il DL 218/2016, art.11, aggiunto comma 3.bis e 3-ter:

a valere sulle facolta' assunzionali disponibili a legislazione vigente, gli Enti possono procedere alla copertura di posti di primo ricercatore, primo tecnologo, dirigente di ricerca e dirigente tecnologo mediante chiamata diretta di per- sonale in servizio con la medesima qualifica da almeno cinque anni presso altro Ente. Le chiamate sono effettuate mediante lo svolgimento di procedure selettive….

. Alle procedure selettive di cui al comma 3-bis possono partecipare anche professori universitari associati, per l'inquadramento come primo ricercatore o primo tecnologo, e professori universitari ordinari, per l'inquadramento come dirigente di ricerca o dirigente tecnologo

Legge di Bilancio: fondo progressioni III->II livello nel FOE

FOE + 90 milioni:

- 40 per progressioni interne terzo-secondo livello (con commissioni 100% esterne). Da ripartire fra gli EPR vigilati MUR con decreto ministeriale entro 60 gg dall'entrata in vigore di una (possibile) riforma che metta ad esaurimento il terzo livello.
- 20 per valorizzazione personale tecnico amministrativo
- 30 in ricerca

Da notare che la legge prevede anche una riforma profonda del CNR con ampio mandato al CdA di elaborarla.

Attenzione: il FOE riguarda solo gli EPR vigilati dal MUR! Bocciati tutti gli emendamenti che estendevano il fondo agli EPR non-MUR (circa il 40% del personale III liv.)

Tuttavia: presentati 2 emendamenti al decreto sostegni-ter per destinare risorse anche gli EPR non-MUR sia per le progressioni III-> II livello sia per la valorizzazione del personale TA.

Inoltre: approvato emendamento al decreto milleproroghe che destina 10 milioni (a valere sul fondo di 40) per scorrere le graduatorie dei concorsi al II livello banditi dal 2019 in poi. Anche questi da ripartire fra EPR vigilati MUR dopo l'entrata in vigore della riforma.

Progressioni previste nel PTA 2021-23

già previsti
PTA 2020-22

aggiunti
PTA 2021-23

PTA 2021

Concorsi aperti liv.2: 35 + 23= **58 primi ricercatori**
25 + 25= **50 primi tecnologi**

(da bandire nel 2022 !)

PTA 2022

Concorsi aperti liv.1: **30 dirigenti di ricerca**
25 dirigenti tecnologi

PTA 2023

Selezioni art.15: **35 primi ricercatori**
45 primi tecnologi

Proiezione dopo nuove assunzioni e art.15 in corso

Dati non ufficiali

tipologia	al 31-12-2020		Art.15 2021	Nuove assunzioni	Occupancy a posteriori (*)	
Ricercatore	311	46.9%		60+22	364	49.7%
Primo ricercatore	234	35.3%	28		228	31.1%
DR	118	17.8%	25		140	19.1%
Tecnologo	208	58.9%		25+50+40+29	332	66.9%
Primo tecnologo	98	27.8%	23		109	22.0%
DT	47	13.3%	10		55	11.1%

(*) Assumendo che vincano solo interni e tenendo conto dei pensionamenti

Costo «figurativo» passaggio liv.III-liv.II : 12 keuro

(tiene conto in media delle successive progressioni, da tabelle MEF. In realtà il costo al momento del passaggio è molto minore, anche del 50%)

Costo FIGURATIVO 364 ricercatori + 332 tecnologi: 696* 12 k€ = 8.3 milioni

Costo FIGURATIVO 144 persone nelle 3 graduatorie art.15 (64 ric spe + 24 ric teo + 56 tecnologi), ovviamente COMPRESI nei 696 terzi livelli totali: 1.7 milioni