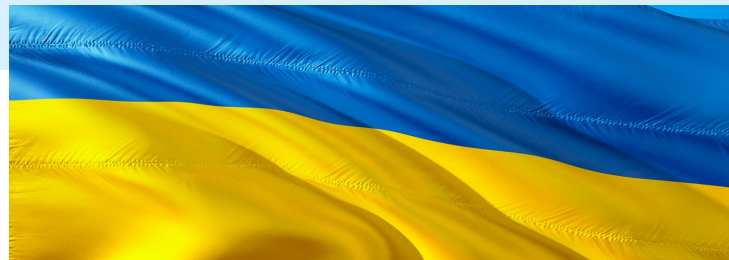


CdS 3 Marzo 2022

- Comunicazioni
 - Resoconto dell'ultimo Direttivo
 - Notizie locali
- Comunicazione dei Coordinatori
- Varie ed eventuali

Dagli organi Direttivi dell'ENTE

(ultimi giorni)



• NO ALLA GUERRA

- L'Ente esprime il suo appello affinché la guerra venga interrotta immediatamente.
 - Comunicato stampa sul sito web
 - Esprime solidarietà con il popolo Ucraino
 - Sta contattando gli organi governativi a noi vicini per offrire massimo supporto per quello che noi possiamo/sappiamo fare
- « ...Stiamo lavorando per poter offrire sostegno alle nostre colleghe e ai nostri colleghi ucraini con iniziative di accoglienza, e aiuteremo a diffondere iniziative di aiuto alla popolazione ucraina promosse dalle nostre strutture locali, dal nostro personale e dalla comunità scientifica»
- INFN ha creato un'unità di crisi (presieduta da Daniele Pedrini) per poter agire e rispondere alle eventuali emergenze e richieste di aiuto in modo celere
 - Sta controllando se abbiamo personale negli stati coinvolti e nel caso sta cercando di farlo rientrare*
 - Chiede di bloccare ogni trasferta in questi stati*
- L'Unità di Crisi:
 - ci chiede di segnalare qualunque iniziative di solidarietà per la raccolta di fondi, medicinali o altri beni da inviare in Ucraina, sia già partita nella nostra Struttura. Sia iniziative coordinate a livello di Struttura o gestita dai singoli, dando eventualmente riferimenti email o altro, in modo che INFN tutta possa fornire supporto se necessario
 - «INFN sta pensando di attivare un Programma di accoglienza per i ricercatori/collaboratori ucraini utilizzando gli ex-Fondi Fai. Al momento nelle nostre strutture ci sono 5 AdR e 3 borsisti. I Direttori delle strutture interessate dovrebbero intervistarli e capire cosa intendono fare, e comunicarmelo al più presto. Abbiamo poi bisogno di sapere da voi quanti ricercatori/collaboratori ucraini sarebbero interessati ad usufruire di questo programma. Collaboratori ucraini che conoscete per aver lavorato in collaborazioni internazionali o che potrebbero comunque essere interessati. Il Programma di accoglienza può prevedere l'utilizzo di un alloggio gratuito, ad esempio nelle foresterie dei Laboratori»
- **Il governo ha stanziato 0.5 Meuro per dare supporto a studenti/ dottorandi/ ricercatori/ collaboratori che desiderino venire o rimanere in Italia**

Per quello che riguarda le collaborazioni scientifiche con la Russia, al momento la ricerca non fa parte delle sospensioni decise dal Governo.

- Anche per sospendere un accordo internazionale e` necessaria una precisa direttiva.

- Quindi gli accordi in essere vanno avanti, ma sono sospesi i pagamenti e i rinnovi degli accordi o le future collaborazioni.

Inoltre sono vietate le collaborazioni scientifiche che potrebbero fornire alla Russia un involontario sostegno militare anche attraverso lo sviluppo o il trasferimento di tecnologie cosiddette "dual use". Sono sicuramente in questa categoria lo "Spazio" e le "Quantum Technologies".

In caso di dubbio, non esitate a contattare me o direttamente Daniele Pedrini per capire cosa fare !!!!

- **Saluti a**

- A. Brunengo e G. Carlini → con il loro insediamento si conclude la riforma della struttura del Calcolo
- Nuovo Direttore di Padova: Roberto Carlin (da CMS)

- **Continua l'attenzione alla situazione Pandemica**

- nell'ultimo periodo i casi in INFN «segnalati» sono in diminuzione, ~30 casi, in nessun caso il contagio è avvenuto nelle strutture dell'Ente.
- Lo stato di emergenza resta in vigore fino al 31 marzo 2022:
 - Dal 24 febbraio finisce quarantena per chi arriva da paesi extra europei
 - Protocollo missioni del 6 Dicembre ancora valido
 - Non è detto che con la fine dell'emergenze tutta una serie di decreti emanati nel frattempo decadano automaticamente (esempio sui concorsi)
- Rispettiamo sempre i protocolli Covid nei luoghi di lavoro
 - **Mascherine chirurgiche sempre disponibili → venite a prenderle**
 - **Mascherine FFP2 disponibili e fornite quando necessarie secondo i protocolli → se non vi ricordate i protocolli venite a chiedere, grazie!!!**
- Per le trasferte, sempre con il criterio della massima precauzione
 - Si ricominciano ad autorizzare quelle in zona EU (anche congressi e scuole)
 - Zone extra UE solo se inderogabili
 - Fare assicurazione addizionale secondo quanto indicato da AC
 - Vedere FAQ per attivare polizza per USA.
- Controllo del green pass
 - Per ora ancora a campione
 - Appena possibile avvalendosi del portale dell'INPS.
 - Inoltre è ora possibile consegnare spontaneamente copia del proprio green pass al datore di lavoro ottenendo così l'esenzione dal controllo giornaliero fino alla scadenza della certificazione. **Qualcuno lo ha fatto. Grazie.**
- E' stato infine sottolineato ancora una volta che il lavoro agile non può essere usato per eludere l'obbligo di green pass sul posto di lavoro

Dal Direttivo

(25 Feb 2022)

- **INFN e PNRR**

- Il Presidente ed i membri di Giunta hanno aggiornato il Direttivo sull'implementazione del PNRR.
- La domanda per il progetto bando "Centri Nazionali" e' stata consegnata ~ 14 Febbraio
 - L'Ente partecipa come "soggetto proponente" del centro nazionale di Calcolo avanzato e come membro del consorzio per il centro nazionale sulla biodiversità.
- Per quanto riguarda le infrastrutture di ricerca e tecnologiche, i proposals sono stati consegnati ~ 26 Febbraio
- L'Ente parteciperà principalmente con ET, KM3, Superconduttività (IRIS → presentazione dedicata nel prosieguo di questo CdS), LNGS, «Euax» (partecipiamo anche se non in modo esplicito), Digit,
- L'ente sarà inoltre partner in altri progetti: Itineris (capofila CNR, noi con ~ 8 Meuro), EBRAINS (~600 Keuro), OPENIT capofila CNR (open access ~ 800 Keuro, noi partecipiamo solo con associati UNIMI)
 - *Per progetti infrastrutture: FTE ~ 45 (personale ~ 80 persone), ~ TD ~ 40 posti*
- Siamo nella fase delle «manifestazioni di interesse» a cui seguiranno la valutazione, il progetto finale, la negoziazione e l'approvazione → sperabilmente entro fine giugno per i centri nazionali e le infrastrutture!
- A fine anno è stato pubblicato anche il bando per gli "ecosistemi dell'innovazione" per il quale ci si sta muovendo a livello locale, coordinandosi con le Università.
- Per i partenariati estesi, **bando in uscita a breve**, forse riduzione da 15 a 12 parteneriati, sono in corso contatti su molti fronti. Per le Quantum Technologies e Artificial Intelligence la situazione è in evoluzione, si stanno formando delle cordate di università ed Enti. Per l'aerospazio c'è stato un bilaterale INFN- INAF in cui sono stati discussi i possibili progetti congiunti (localmente abbozzo di collaborazione con Thales Alenia Spazio argomento SiPM ... contatti prossima settimana ... non credo altro, se così non fosse contattatemi per favore)
- Le regole di rendicontazione cambiano in base al bando perciò sarà necessario
 - avvalersi di «società» esterne !!!
 - ma anche creare un'unità speciale in AC per il PNRR (da fare entro il 2022).
- **Nonché' di un aumento del personale in AC e nelle sedi fortemente coinvolte con i progetti (contratti a TD) !!!**

- A marzo finalizzazione del FOE, ci si aspetta la conferma di un aumento (90 milioni nel 2022)
 - 20 milioni (sui 90 di incremento del FOE) dovrebbero essere destinati *"alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo" degli EPR vigilati dal MUR.*
 - Dopo l'approvazione del FOE ci dovrà essere un decreto di riparto (generalmente 2 mesi dopo l'approvazione) che stabilirà i principi generali e gli obiettivi per l'attribuzione delle risorse al personale.
 - L'attribuzione delle risorse passerà attraverso la contrattazione integrativa → parliamo di estate 2022
- DDL 2285 Preruolo (in chiusura in tempi brevi, per fine maggio ci dovrebbe essere legge)
- Paolo Valente sta seguendo giorno per giorno l'evoluzione del DDL tanti «cavilli»
- Le richieste di «simmetria» fra enti e Università proposte dalla EPR dovrebbero esserci
 - *effetto negativo si andrebbe verso la riduzione/cancellazione degli AR*
- Disponibilità finanziaria per lo «svuotamento» dei terzi livelli → se «fortunati» dovrebbero essere 50 Meuro, ma difficile
 - 30 Meuro per «via» art 15, di cui 10 Meuro per chi ha già liste di idoneità dal 2019
 - Negli art 15 spesso non ci sono «graduatorie con idonei», ma solo risultati elencati per voto. Ci vorrà decreto di riparto per poter partire (~ due mesi dopo legge)
- Si sta discutendo con la Funzione Pubblica il passaggio di livello per un certo numero di dipendenti utilizzando quanto già approvato nel PTA in essere
 - Nel frattempo si sta preparando PTA 2022-2025
- A marzo dovrebbe cominciare la discussione per il nuovo contratto di riparto
- Il milleproroghe è a questo punto congelato: contiene regole per la mobilità fra EPR ed Università. Ammesse anche mobilità temporanee. Questo aspetto del milleproroghe verrà presentato/approfondito in un prossimo Direttivo

- **EVENTI DI INTERESSE**

- ***Visita di Draghi al Gran Sasso. In occasione della giornata delle «donne e scienza»***

- Inizialmente visita privata sotterranea (45 minuti) poi in superficie + contatti con i giornalisti
- Aperti complimenti anche in fase di conferenza stampa e sorpresa di trovare un simile centro di ricerca così vicino a Roma
- A lato della visita ci sono stati colloqui per capire su come governo possa aiutare l'Ente
 - Supporto con gli enti locali per lo smaltimento delle «acque» di Borexino
 - Supporto ad FCC, se no tutto andrà in CINA (Draghi è stato invitato al CERN)
 - Supporto per ET in Sardegna. Atti formali per garantire finanziamenti e contrastare la cordata Tedesca-Olandese che vorrebbe ET nei loro paesi
 - ET e' stato discusso ieri con Draghi.
 - Regione Sardegna dovrebbe mettere a disposizione ~300-350 Meuro
 - Con il contributo del Governo si vorrebbe arrivare ad una lettera di intenti da ~ 800-900 MEuro

- **Incontro al TECNOLOPO di Bologna con Commissaria Europea Gabriel per illustrare il Centro Nazionale HPC in fase di costruzione**
 - presenti INFN, Ministri Messa e Bianchi + rappresentanza Slovena e Cipriota
 - Apprezzamento per come l'Italia sia già partita in questo campo che era stato lanciato a livello Europeo proprio dalla Commissaria Gabriel

- 4-5 Marzo rECFA (commissione ristretta dell'European Committee for Future Accelerators) a Roma
 - Organizzato dal Membro di Giunta afferente alla tematica (Chiara Meroni): non veniva in Italia da più di 10 anni
 - Obiettivo capire come va la ricerca in Italia in questo settore, sia cose che vanno bene sia cose che vanno male.

- **Attività di interesse (cont.)**

- **Incontri fra DOE ed INFN**

- **LBNF- DUNE:** l'ultima review indica un aumento dei costi del progetto con nuova schedule che porta la partenza degli esperimenti al 2034
- Grave per la «strategy»
- Persone chiave vanno o andranno in pensione
- INFN ha avuto assicurazione che il progetto verrà riportato on schedule. Beam-on nel 2029 (Kamiokande parla del 2027)
- Maggiore coinvolgimento degli europei nel progetto che contribuiscono con il 50% dei soldi.
- Incontro con il Direttore DOE per avere assicurazioni che **LEGEND venga al Gran Sasso** (anche NEXT al Gran Sasso, credo)
- **DARKSIDE:** Visita alla Kinder Morgan, società che gestisce sito di estrazione CO2, da cui estrae l'Argon deplito.
 - A maggio partirà impianto costruito dalla POLARIS (~8 Meuro) per gli USA.
- **Evento INFN all'EXPO DUBAI il 9 Marzo....** Anna Grassellino (Fermilab), Fabiola Gianotti(Giannotti) hanno garantito presenza
- **21-22 Marzo workshop a Roma sui FCC** Per chi è interessato
- **Celebrazione 70 Anni INFN**
- GGI fine Marzo su due giorni (Firenze, Pavia, GGI,)
- 9 aprile Padova
- 14 Aprile Roma La sapienza
- 21 Aprile Trieste
- 13 Maggio LNS
- 25 Maggio Bari
- Gran Sasso fine giugno
- Milano Inizio maggio o inizio giugno (congiunto fra noi e Bicocca, GdL ha iniziato a riunirsi (Gariboldi, Vigezzi, Battistoni, Giove, Citterio, Malvezzi, Menasce)
- Torino forse fine Aprile (con attaccato Direttivo)
- Si vorrebbero chiudere le celebrazioni con il PTA (Settembre)

IMPORTANTE

- I revisori dei conti hanno segnalato che non è ammissibile avere ad ogni Direttivo una delibera con modifiche della programmazione annuale
 - effettivamente questo tipo di delibera, oltre a lavori imprevisi troppo spesso contiene richieste di variazioni del bilancio relative per esempio a lavori di manutenzioni o attività simili che non giustificano una delibera «urgente», ma piuttosto indicano una mancanza di programmazione.
- nell'ultima riunione la GE ha comunicato ai Direttori che, per migliorare la programmazione biennale delle forniture e servizi e triennale dei lavori pubblici prevista dall'art. 21 del D.Lgs. 50/2016, e' necessario che in occasione della prossima deliberazione vengano inseriti **tutti gli interventi e le gare che pensate di fare da qui a fine anno**
- **Anche se ad oggi non hanno copertura ma ragionevolmente lo avranno entro fine anno**
- **E' preferibile che la gara/intervento sia messo nella programmazione e che venga poi in seguito eventualmente spostato che non averlo**
 - **Angela vi ha già inviato email al riguardo, non archiviatelo!!!!**
- Occorre fare uno sforzo programmatico al fine di ridurre il numero delle delibere «infrannuali» ai soli casi di modifiche indispensabili o necessarie.
- Ci aspettiamo, quindi, che per il mese di marzo ci sia un grosso incremento del numero di interventi
- Attenzione: per il mese di aprile **non è calendarizzata la delibera sulla programmazione**
- Segnalate fin da subito eventuali difficoltà a programmare.
- Siccome il preavviso è breve possiamo immaginare, **ma non garantire**, una seconda integrazione alla programmazione concentrata in una ulteriore delibera subito prima dell'estate.
- Soprattutto bisogna cominciare ad attrezzarsi per avere ad Ottobre una programmazione 2023 quanto più possibile completa, anche tenendo conto del PNRR.

• Valutazione delle Performance

- Questo primo ciclo viene completato entro il 15 Marzo
- **Nei prossimi giorni calendarizzerò i colloqui di fine ciclo**
- La mia aspettativa è che tutti o quasi siano riusciti a raggiungere (100%) i due obiettivi «personali» proposti
- E che analogamente ricevano il massimo nella sfera degli aspetti organizzativi
- La valutazione dell'ENTE (parametro esterno per noi) non è invece ancora arrivato.
 - Ci si aspetta sia molto buono, ma girano vari numeri, troppi
 - Si è perciò concordato che nelle schede che caricheremo a sistema verrà lasciato ZERO, poi AC metterà il valore esatto non appena noto
- Per questo primo ciclo è ragionevole aspettarsi svariate schede con performance al top, è una fase di apprendimento di un meccanismo dal quale però NON possiamo prescindere
- Il piano delle performance è necessario per poter ottenere il salario accessorio
- Infatti l'Ente si sta occupando di preparare il secondo ciclo delle performance
- Non c'è ancora un documento condiviso, comincia a circolare una bozza per commenti
 - Si vogliono introdurre «piccoli» cambiamenti
 - Ci sarà una ridefinizione delle «fasce»: eccellente, ottimo, molto buono, buono
 - Si cerca di capire l'impatto finanziario reale delle varie fasce di punteggio
 - Contatti con altri Enti che già adottano da anni il ciclo delle performance per capire quali effetti sta avendo
- Gli obiettivi individuali non saranno più limitati a due come era stato proposto nel primo ciclo
- Resta sempre la proposta di valutare anche i Direttori

- PROSSIMO CdS
 - Nella seconda settimana seguente il direttivo di Marzo, indicativamente **giovedì' 14 Aprile** (data verrebbe confermata una settimana prima, ma mettete un appunto nel calendario, grazie)
- L'anno 2022 sarà per la Sezione un anno carico di "formazione per la sicurezza"
 - Praticamente per tutti i corsi di formazione fatti nel passato sono scaduti (Livello base, Preposti, Dirigenti)
 - Hanno durata quinquennale Vanno rifatti Siate pazienti e soprattutto collaborativi
 - Siamo in fase di organizzazione, entro marzo dovremmo cominciare a fornire i corsi almeno quelli di base.
- Mobility manager
 - Chi è interessato per favore mi contatti
- CAMPUS MIND:
 - Nessun nuovo incontro
 - Tuttavia la ditta vincitrice dell'appalto ha comunicato che almeno un edificio verrebbe alzato di un piano per risolvere la carenza di spazi.
 - Aspettiamo comunicazioni più dettagliate

- **Pensionamenti:**

- Hanno presentato dimissioni
- Antonio CAPITANIO → 1 Maggio 2022
- Carlo UVA → 1 Luglio 2022
- Saluti
- Iniziato il processo per la loro sostituzione
 - Credo sia necessaio confermare i profili
 - Nuovi concorsi se i PTO ce lo permettono in automatico, altrimenti cercando di farci anticipare i PTO necessari
 - Alternativa attraverso lavoro interinale (procedura diventata da poco ammissibile, ma con certi vincoli)
 - Per quanto tempo va definito
 - Attraverso un art 6 per una “Amministrativo Generico (3 mesi)” se e’ il modo piu’ rapido.
 - Soprattutto per il magazzino

- **Cariche in scadenza:**

- Gruppo III Alessandra Guglielmetti
 - Gruppo V Flavia Groppi,
 - Rappresentante del Personale TA Ennio Viscione (secondo mandato)
- E' necessario a questo punto preparare ed indire le elezioni ... Chiederò di fare le elezioni ancora in modalità remota, se possibile
- Dopo il CdS, farò la circolare per fissare il giorno delle elezioni, contestualmente verranno aggiornati e pubblicati gli elenchi degli aventi diritto al voto e verrà nominata la Commissione elettorale

Precisazioni sul rilascio delle firme digitali

- Per ottemperare alla richiesta di diventare sempre più «paperless», l'Ente si sta attivato su vari fronti
-
- Uno di questi è il dotare i dipendenti di una firma digitale (attraverso il sistema INFOCERT)
 - Il rilascio è previsto per tutti i dipendenti sia a TD che a TI
 - Per gli associati solo se hanno necessità per la gestione documentale per la quale come INFN riteniamo possa agevolare la gestione dotandoli di firma digitale.
 - Per quanto riguarda borsisti e i rimanenti assegnisti si deciderà quando avremo distribuito questa prima assegnazione.
- Per la sezione di Milano “IR - Incaricato della Registrazione” per la gestione delle firme digitali remote e’ Anna Sala
- Sono in atto le prime prove di assegnazione
 - Presumibilmente fra circa 10/15 gg potremo «partire»
 - Alcune firme sono state già state rilasciate senza problemi
 - CAVEAT: non usare SAFARI ma Firefox
- Agli interessati verrà inviata una mail con tutte le informazioni necessarie (a chi rivolgersi, i vari passaggi da seguire assieme all'IR, l'identità del richiedente viene verificata con un documento d'identità).
- Possibile anche l'identificazione da remoto (zoom o altro)
- IL CERTIFICATO DI FIRMA REMOTA HA VALIDITA' 3 ANNI
- RIGUARDO I COMPITI DEL IR
- è stato sottolineato che non è compito del IR - incaricato della registrazione - "promuovere" il rilascio delle firme digitali. MA va comunicato che tutta la PA sta andando nella direzione di eliminare il cartaceo e di non avere più documenti con firma autografa.
- In particolare verranno firmati in modalità digitale:
 - contratti a tempo IND da aprile
 - contratti a tempo DET da maggio
 - assegnisti di ricerca da giugno