

CdS 3 Febbraio 2022

- Comunicazioni
 - Resoconto degli ultimi Direttivi
 - Notizie locali
- Comunicazione dei Coordinatori
- Varie ed eventuali

Dai Direttivi

(Nov e Dic 2021, Gen 2022)

- **Costante attenzione alla situazione Pandemica**
- L'unità di crisi riporta che nell'ultimo periodo i casi in INFN sono aumentati ~250 casi, ma fortunatamente in nessun caso il contagio è avvenuto nelle strutture dell'Ente.
 - L'aumento delle quarantene ha fatto diminuire un po' la presenza media in sede (~ 66% poco prima delle festività)
- Lo stato di emergenza è stato prorogato al 31 marzo 2022:
 - maggiore flessibilità nell'attribuzione dello smart working.
 - per le quarantene, situazioni di particolare fragilità, genitori di ragazzi fino a 16 anni le cui classi siano in quarantena se l'altro genitore non dispone della stessa misura → si seguono le indicazioni del governo
 - verificare periodicamente eventuali nuove disposizioni del governo (anche per eventuali rientri in Italia etc.)
- Richiamo al massimo rispetto dei protocolli Covid nei luoghi di lavoro
 - **Mascherine chirurgiche sempre disponibili e da usare durante la giornata lavorativa (2/day) → venite a prenderle**
 - **Mascherine FFP2 disponibili e fornite SOLO quando necessarie secondo i protocolli!!!**
- Per le trasferte ristabilito il criterio della massima precauzione
 - evitare quelle all'estero per attività che possono essere svolte anche da remoto o possono essere rimandate.
 - per le missioni in Italia valutare attentamente il bilancio fra benefici e rischi, se si può autorizzarle
- Tutti coloro che hanno avuto contatti, sia stretti che a basso rischio, col caso positivo sono invitati a contattare il medico di famiglia per conferma o meno dell'isolamento fiduciario.
 - Se confermato il contatto stretto il lavoratore resta in malattia equiparata al ricovero ospedaliero, salvo che non possa essere collocato in regime di lavoro agile.
 - La normativa sulle quarantene introduce differenze fra non vaccinati, vaccinati con ciclo completo e vaccinati anche con dose booster.
- Alle strutture viene consigliato di controllare il green pass avvalendosi del portale dell'INPS.
 - Ci stiamo attivando. E' necessario delegare alcune persone accreditate: si potranno verificare i dati solo per il personale in servizio nel giorno stesso.
 - Inoltre è ora possibile consegnare spontaneamente copia del proprio green pass al datore di lavoro ottenendo così l'esenzione dal controllo giornaliero fino alla scadenza della certificazione. Seguiranno indicazioni dal DPO su come trattare questi dati nel rispetto della normativa sulla privacy.
- E' stato infine sottolineato ancora una volta che il lavoro agile non può essere usato per eludere l'obbligo di green pass sul posto di lavoro

Dai Direttivi

(Nov e Dic 2021, Gen 2022)

- **INFN e PNRR**

- Il Presidente ed i membri di Giunta hanno aggiornato sull'implementazione del PNRR.
- Il bando per i progetti di 5 “centri nazionali” è stato pubblicato dal MUR il 18 dicembre.
 - L'Ente intende partecipare come “soggetto proponente” del centro nazionale di Calcolo avanzato e come membro del consorzio per il centro nazionale sulla biodiversità.
 - Il bando ha norme piuttosto complesse, sullo schema dei PON.
 - L'Ente si avvarrà anche della consulenza della Ernst & Young nella preparazione del proposal.
- Per quanto riguarda le infrastrutture di ricerca e tecnologiche, il bando è stato pubblicato il 28 dicembre.
 - L'Ente parteciperà con tre progetti: l'upgrade di KM3, lo studio di fattibilità di ET, lo sviluppo di magneti superconduttori ed un progetto basato sul potenziamento del Gran Sasso
 - Difficilmente saranno tutti finanziati, ma per quelli che restano fuori si cercherà di ottenere il finanziamento da altre fonti.
 - **Milano e' molto coinvolto con il progetto dei magneti superconduttori (insieme a Genova, Napoli/Salerno, Lecce). Lucio Rossi coordina la scrittura del proposal.**
- Si sta valutando anche la partecipazione ad infrastrutture guidate da altri Enti (INAF per esempio).
- A fine anno è stato pubblicato anche il bando per gli “ecosistemi dell'innovazione” per il quale ci si sta muovendo a livello locale, coordinandosi con le università.
- Per i partenariati estesi sono in corso contatti su molti fronti. Per le Quantum Technologies e Artificial Intelligence la situazione è in evoluzione, si stanno formando delle cordate di università ed Enti. Per l'aerospazio c'è stato un bilaterale INFN- INAF in cui sono stati discussi i possibili progetti congiunti.
- In tutte questi progetti è necessario compilare anche le schede del personale coinvolto, sia già assunto che da assumere a t.d. sui fondi del PNRR, specificando l'FTE dedicato. Saranno ovviamente conteggiate le sinergie con altre attività (come già si fa nelle CSN).
- Ci sono vari Gruppi di Lavoro (membri del CD) che si affiancano alla GE nel lavoro preparatorio del PNRR

Dai Direttivi

(Nov e Dic 2021, Gen 2022)

- **Evoluzione del DDL 2285 di riforma del reclutamento e del pre-ruolo e della legge di bilancio.**
 - L'iter del primo è stato di fatto sospeso perché le Camere sono state impegnate nell'esame della legge di bilancio
 - Difficile che vi sia tempo per riprenderlo prima dell'inizio della sessione per l'elezione del Presidente della Repubblica.
- Viceversa la legge di bilancio, a causa dei tempi ristretti, è rimasta quasi invariata rispetto al testo originario nella parte che riguarda la ricerca, malgrado i numerosi emendamenti presentati. La sua approvazione finale è avvenuta a fine dicembre
 - Le norme di nostro interesse sono all'art.1 commi 310-314, mentre i commi 315-324 avviano una ampia riforma del CNR.
- Va segnalato che:
 - Resta confermato l'aumento del FOE di 90 milioni nel 2022
 - *di cui 40 destinati allo "sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello" da ripartire fra gli Enti vigilati dal MUR con decreto ministeriale "da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello" (contenute però nel DDL 2285 ancora in discussione al Senato).*
- 20 milioni (sui 90 di incremento del FOE) sono invece destinati **"alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo" degli EPR vigilati dal MUR.**
 - Anche qui ci sarà un decreto di riparto che stabilirà anche i principi generali e gli obiettivi per l'attribuzione delle risorse al personale, che passerà comunque attraverso la contrattazione integrativa.
- Il FIS (fondo italiano per la scienza) è aumentato di 50 milioni nel 2023 e altri 10 nel 2024
- Viene istituito il "Fondo italiano per le scienze applicate" con una dotazione di 50 milioni nel 2022, 150 nel 2023 ed ulteriori incrementi negli anni successivi.
- Viene ripristinato un fondo premiale di 30 milioni, da ripartire fra gli EPR tenendo conto dei risultati della VQR
- Viene abolita l'Agenzia Nazionale per la Ricerca, che era stata istituita nella legge di bilancio 2020 e mai avviata.

Dai Direttivi

(Nov e Dic 2021, Gen 2022)

- Da gennaio 2022 parte il «lavoro agile» come NUOVA modalità lavorativa
 - Fino ad ora era stato permesso senza un vero accordo vista l'emergenza
 - D'ora in poi si applicherà il Disciplinare dell'Ente (febbraio 2021 + integrazioni normative)
- Tutte le sedi procedono allo stesso modo attraverso il raggiungimento di accordi individuali
- Per poter avviare i nuovi contratti di LA a gennaio le domande dovevano essere presentate a dicembre e valutate dai Direttori entro «fine anno»
 - in realtà ho finito di valutarle la settimana scorsa.
 - tutte le domande presentate sono state accettate senza necessità di contrattazione
 - Hanno validità dal 1 gennaio 2022
 - L'accordo deve essere controfirmato dai singoli dipendenti → Monica vi contatterà

STRUTTURA	N. Dipendenti					
	LA non richiesto	LA accordato	LA 15% - 29%	LA 30% - 39%	LA 40% - 49%	LA rifiutato
MILANO	10	30	14	4	12	0

La normativa sul LA ha subito diverse modifiche durante la pandemia ma vi sono alcuni punti fermi, richiamati da R.Carletti:

- Il lavoro agile non è un diritto, ma uno strumento gestionale;
- Non è più emergenziale, ma straordinario. LA modalità ordinaria di lavoro è quella in presenza.
- Si applica almeno al 15% dei dipendenti.
- Il lavoro in presenza deve essere prevalente per ciascun dipendente
- I lavoratori fragili riprendono il lavoro in presenza secondo le indicazioni del medico competente (uscirà poi una direttiva ministeriale che classifica le patologie per cui è richiesto il LA).
- Il calcolo della prevalenza del lavoro in presenza può essere fatto su base mensile e non settimanale.

Con il nuovo CCNL potrebbero esserci novità normative.

Dai Direttivi

(Nov e Dic 2021, Gen 2022)

- **Situazione Concorsi Livelli IV-VIII**

- Dopo aver concluso le progression ex art 54 rimaneva aperta la procedura concorsuale progressioni ex art.53.
- L'idea e la disponibilit  economica dell'Ente avrebbe dovuto garantire la progressione a tutti gli aventi diritto, tuttavia questo non   stato possibile poich  in data 25 novembre il MEF e il 26 novembre la FP, hanno dato parere positivo relativamente ad un numero di progressioni art.53 pari al 50% degli aventi diritto.
- Questo ha comportato una serie di contrattazioni per modificare numero di posizioni previste dal precedente bando e la delibera di approvazione della graduatoria finale (220 posti) in modo che la progressione abbia efficacia giuridica dal 1 gennaio 2021.
- Nel frattempo sono gi  iniziate le contrattazioni per una nuova procedura di progressione ex art 53 per il massimo numero di posizioni possibili nel 2022. L'ente ha confermato la volont  di dare la progressione a tutti coloro che sono rimasti esclusi a questo giro.
- A questo scopo nella seduta del CD di dicembre   stata approvata la delibera di costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale IV -VIII  per l'anno 2018, che ammonta a 10.006.920  e di cui 220.000  si vorrebbero destinare in sede di CCNI a incrementare il fondo delle progressioni economiche ex art. 53 al fine di bandire quanto prima una nuova procedura.
- Anche se parziale, il RNTA ha espresso viva soddisfazione per questo risultato raggiunto per l'art 53, che si aggiunge a quello delle progressioni ex art.54 ed ai bandi ex art.22, che hanno complessivamente riguardato pi  di 700 colleghe e colleghi, ed ha ringraziato presidente e GE per l'impegno profuso.

Dai Direttivi

(Nov e Dic 2021, Gen 2022)

- **Situazione Concorsi livelli I - III**

- E' stata approvata la graduatoria della selezione art.15 per 23 posti di primo ricercatore sperimentale.
- Purtroppo nessuno di Milano e' risultato fra i vincitori.
- Il Rappresentante Nazionale di ricercatori e tecnologi ha espresso soddisfazione per il completamento di questa selezione, che giunge dopo quella a primo tecnologo ed a primo ricercatore teorico, ringraziando presidente, GE e le 3 commissioni per il lavoro svolto.
- Ha tuttavia sottolineato che il numero di questi passaggi di livello è di gran lunga inferiore al numero di colleghi che hanno titoli più che adeguati per passare al livello superiore ed ha chiesto che si proceda rapidamente a **bandire gli ulteriori posti già previsti nel PTA, richiesta a cui si sono associati molti direttori.**
- Cosa altro si puo' fare:
 - Il RNRT ha chiesto alla GE che venga resa nota ai partecipanti a ciascuna selezione art.15 la tabella con i punteggi parziali delle 4 componenti dei titoli di tutti i candidati (comunque ottenibile tramite un accesso agli atti) e di poter svolgere un'analisi dettagliata di questi recenti concorsi a partire dai verbali.
 - Il presidente si è riservato di valutare con la GE l'opportunità della prima richiesta mentre ha convenuto sull'utilità di un'analisi dei dati degli ultimi concorsi, da condividere col CD, unitamente ad una intervista dei presidenti delle commissioni di concorso per **evidenziare eventuali problemi o criticità riscontrate e correggerli in futuro.**
 - Cercare di sfruttare al meglio la riforma del reclutamento e del pre-ruolo con la messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello

- **Situazione Concorsi livelli I – III**

- Sono state nominate le 5 commissioni per i concorsi a ricercatore, nonché le commissioni per i concorsi da dirigenti.
 - Le commissioni stanno iniziando i lavori con il supporto di AC.
- Fra i «problemi» da gestire sono l'applicazione del disciplinare dei concorsi in situazione di pandemia (1 prova scritta di max 1 ora, tutto in modalità digitale) nonché la logistica delle Aule di concorso e degli spazi minimi da garantire ai candidati
- AC sta facendo una «prova» con una società esterna per capire se è possibile avere un supporto esterno.
- INFN ha chiesto alla funzione pubblica maggiore «libertà» nell'organizzazione dei concorsi, non tanto sulla logistica quanto sulle prove scritte e sul concetto di svolgimento in modalità digitale

Riflessione personale: Se l'emergenza scadesse come previsto a fine Marzo, allora si potrebbe tornare a fare i concorsi nel modo tradizionale per la primavera le commissioni potrebbero essere pronte

- La commissione per il bando "comma 2" per 40 posti di tecnologo sta lavorando.
 - avrebbe dovuto finire entro il 2021, ma visto il ritardo nella nomina solo ora sta operando
 - Il concorso è per titoli e colloquio e quindi non è «affetto» dal disciplinare di cui sopra.
- La commissione per le borse post doc sperimentali per stranieri ha concluso i suoi lavori.
- A Milano arriveranno due persone che lavoreranno negli esperimenti ATLAS ed LHCb

• Valutazione delle Performance

- Avevamo una valutazione (mid-term) delle performance → Scadenza Novembre 2021
 - Ho riguardato le varie schede e non ho visto criticita'
 - No sono quindi intervenuto nell'adequarle. Adequarle avrebbe significato modificare gli obbiettivi dove necessario
 - Dovremo produrre queste schede, ma lo faremo insieme a quelle finali.
- Mi aspetto infatti, a breve, l'arrivo di una circolare che chieda il completamento/report del primo ciclo delle performance.
 - L'aspettativa e' che tutti siano riusciti a raggiungere (100%) i due obbiettivi «personali» proposti e che anche l'Ente abbia avuto una valutazione molto buona.
- Per questo primo ciclo e' ragionevole aspettarsi svariate schede con performance al top, e' una fase di apprendimento di un meccanismo dal quale però NON possiamo prescindere
 - Il piano delle performance e' necessario per poter ottenere il salario accessorio
- Infatti l'Ente si sta occupando di preparare il secondo ciclo delle performance
 - Non c'e' ancora un documento condiviso, verra' circolata una bozza per commenti
 - Si vogliono introdurre «piccoli» cambiamenti
 - Gli obbiettivi individuali non saranno più limitati a due come era stato proposto nel primo ciclo
 - Verranno valutati anche i Direttori (probabilmente per questo secondo ciclo saranno valutati i Direttori che sono anche dipendenti INFN)

NEW

- Gli acquisti non saranno più effettuati con cadenza periodica
- Gli ordinativi andranno **inseriti autonomamente nel portale Testpoint quando ritenuto necessario**
- Gli ordinativi dovranno **accorpare le esigenze dell'intera dotazione e degli esperimenti** ad essa collegati, ordini singoli solo in caso di emergenze
- **Ordinativo minimo: 1 PC**, massimo 40K €
- Ordini processati con cadenza settimanale, le urgenze il prima possibile
- Il portale è alla pagina web <https://infn-pc-testpoint.it>, le credenziali vanno richieste ai coordinatori
- Nelle note dell'ordinativo indicare: i fondi da utilizzare, l'utilizzatore e il locale di detenzione
- Per informazioni contattare andrea.baldini@mi.infn.it

- Nell'ultimo periodo non riuscito ad organizzare il CdS con regolarità. Mi scuso
 - Da ora in poi il CdS sarà sempre fatto nella settimana seguente quella del Direttivo.
 - Per esempio a febbraio sarà nella settimana 9, indicativamente da subito verrà fissato per giovedì 3 Marzo
- È stato pubblicato il bando dei PRIN Massimo importo 300K euro, ma ci si aspetta più domande
 - Per favore informatevi se intendete partecipare ad un PRIN
 - È importante sia localmente sia a livello centrale
- L'anno 2022 sarà per la Sezione un anno carico di "formazione per la sicurezza"
 - Praticamente per tutti i corsi di formazione fatti nel passato sono scaduti (Livello base, Preposti, Dirigenti)
 - Hanno durata quinquennale Vanno rifatti Siate pazienti e soprattutto collaborative
 - INFN sta introducendo un database sulle sicurezze che ne future ci aiuterà a tenere meglio traccia della formazione.
- Gestione del Green Pass: ho già detto che ci stiamo organizzando per fare i controlli con il sito dell'INPS,
 - Nell'interim dobbiamo continuare con i controlli a campione
- Celebrazioni 70 anni INFN → Anche noi vorremmo celebrare questo anniversario
 - Noi e Bicocca insieme
 - Vorrei chiedere ad un paio di persone di aiutarmi nell'organizzare questo evento (soprattutto sul "format")
 - Per la "location" (io e Sandra) stiamo contattando delle società specializzate
 - Periodo: indicativamente Maggio In coordinamento con le altre sezioni fondatrici

Rilascio delle firme digitali

- Per ottemperare alla richiesta di diventare sempre più «paperless», l'Ente si sta attivato su vari fronti
-
- Uno di questi è il dotare i dipendenti di una firma digitale (attraverso il sistema INFOCERT)
 - Il rilascio è previsto per tutti i dipendenti sia a TD che a TI
 - Per gli associati solo se hanno necessità per la gestione documentale per la quale come INFN riteniamo possa agevolare la gestione dotandoli di firma digitale.
 - Per quanto riguarda borsisti e i rimanenti assegnisti si deciderà quando avremo distribuito questa prima assegnazione.
- Per la sezione di Milano “IR - Incaricato della Registrazione” per la gestione delle firme digitali remote e' Anna Sala
- Sono in atto le prime prove di assegnazione
 - Presumibilmente fra circa 10/15 gg potremo "partire"
- Agli interessati verrà inviata una mail con tutte le informazioni necessarie (a chi rivolgersi, i vari passaggi da seguire assieme all'IR ed documenti necessari per la richiesta)
- Sottolineo fin d'ora che l'identità del richiedente viene verificata con un documento d'identità (carta identità, tessera sanitaria)
 - il riconoscimento è DE VISU e non può essere effettuato su delega
se questo non potesse avvenire eseguiamo un riconoscimento con contatto in video con la persona che possa mostrare, allo stesso tempo, il documento di identità che intende poi allegare alla richiesta.

- Il CD di fine gennaio ha riassegnato gli avanzzi sui fondi esterni (Fermilab, HI Scock, Leaph, Contratti UE etc etc in generale i FONDI ESTERNI autorizzati dal MIUR) e ha reso disponibili i preimpegni su gare e rda non concluse nel 2021 sempre con riferimento a questi fondi esterni.

Per quanto riguarda invece i preimpegni su fondi FOE per gare e rda non concluse nel 2021 risultano come proposta in corso, e dovrebbero essere definitivi con la prima determina di storni esterni di Febbraio (ma non sappiamo la data precisa al momento); questo consentirà di chiudere le rda, raccomandiamo ai RUP di aggiudicare le rda 2021 (nei casi in cui non sia stato fatto)

- CONSIDERAZIONI SU RDA/ORDINI AL 31 DICEMBRE 2021
 - - Troppe RDA arrivate oltre la scadenza dell'8 novembre; la maggior parte di queste rda erano tranquillamente programmabili e non si trattava di urgenze, ma solo condizionate dal fatto di essersi mossi comunque tardi e/o di avere aspettato l'ultimo momento per rendersi conto che avanzavano soldi e per fare i conti corretti.
 - - Prassi secondo me non corretta di impegnare nei 10/15 giorni prima della scadenza la quasi totalità delle assegnazioni annuali; in alcuni casi addirittura il 100%, più facilmente l'80% che è comunque tanto.
 - - Bisogna abituarsi a gestire gli acquisti con un flusso più fluido e costante durante tutto il corso dell'anno; anche perché se a novembre ci troviamo 220 rda da lavorare è inevitabile andare in affanno e dovere lavorare fino al 31 dicembre incluso, cosa che regolarmente è successa.
 - - Abbiamo comunque terminato tutte le rda che erano state aggiudicate fino a fine anno; tranne un paio di casi per cui la documentazione di verifica non era disponibile. Però le RDA devono essere aggiudicate dai RUP prima del 28 o 29 o 30 Dicembre perché diventa veramente difficile; sono rimaste fuori le rda che comunque non erano state aggiudicate dai RUP. E' interesse di tutti chiudere le rda entro la fine dell'anno con l'emissione dell'ordine Oracle, perché così si evita di dovere aspettare la riassegnazione.
 - - Nel caso di acquisti che richiedono trasferimenti da altre Sezioni tramite Storni Esterni, sarebbe auspicabile non ridursi allo storno di metà novembre, visto che ne viene fatto uno tutti i mesi, chiamasi programmazione
 - - Procedure maggiori ad euro 40000 che devono essere inserite in programmazione biennale; bisogna anticiparne la programmazione al massimo entro il 15 settembre (se non già inserite nel programma biennale degli acquisti)