



***Accordo sulla regolamentazione inerente alle  
modalità di espressione della volontà di adesione al  
fondo nazionale pensione complementare Perseo-***

***Sirio***

*Direzione Risorse Umane*

– 19 novembre 2021

## Accordo sottoscritto dall'ARAN

- ▶ In data 16 settembre 2021 l'ARAN e le OO.SS. hanno sottoscritto **un accordo** che ha per oggetto la regolamentazione inerente alle **modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio**, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore
- ▶ La previdenza complementare è una forma di previdenza che si aggiunge a quella obbligatoria e rappresenta il «secondo pilastro» del sistema pensionistico ed ha l'obiettivo di integrare la previdenza di base obbligatoria al fine di garantire un livello maggiore di tutela pensionistica



# Principio cardine dell'accordo

---

- ▶ Il principio cardine dell'accordo è la piena e diffusa informazione dei lavoratori e della libera espressione di volontà dei lavoratori medesimi, anche in forma tacita mediante silenzio assenso



# Le opzioni dei dipendenti 1/3

---

- ▶ Per coloro che sono assunti dopo il 16 settembre 2021:
  - ▶ Possono esprimere immediatamente la volontà di adesione al Fondo
  - ▶ Possono comunicare all'amministrazione la volontà di non adesione
  - ▶ Possono non manifestare espressamente la propria volontà e attendere l'iscrizione automatica al Fondo, la quale si realizza a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei 6 mesi dalla data di assunzione



## Le opzioni dei dipendenti 2/3

---

- ▶ Per coloro che sono stati assunti dopo il 1 gennaio 2019 e prima del 16 settembre 2021, L'INFN entro 60 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo (15/11/2021) deve fornire ai lavoratori una dettagliata informativa, attraverso una comunicazione personale e con modalità tali da garantire la certezza della data di ricezione, con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio assenso e il relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione. Le opzioni di adesione sono le seguenti:
  - ▶ Possono esprimere immediatamente la volontà di adesione al Fondo
  - ▶ Possono comunicare all'amministrazione la volontà di non adesione
  - ▶ Possono non manifestare espressamente la propria volontà e attendere l'iscrizione automatica al Fondo, la quale si realizza a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei 6 mesi dall'informativa



## Le opzioni dei dipendenti 3/3

---

- ▶ L'INFN non è tenuto da CCNL a informare tutti i dipendenti assunti prima del 31 dicembre 2018 e pertanto non vale la regola del silenzio assenso, ma possono liberamente iscriversi al fondo



# Coloro che non vanno iscritti

---

- ▶ Possono essere iscritti tutti i dipendenti assunti ad eccezione di coloro che:
  - ▶ ottengono una progressione
  - ▶ passano all'INFN per mobilità, per comando o assegnazione temporanea
  - ▶ vengono assunti e mantengono il regime del TFS, in base al principio della continuità del rapporto di lavoro
  - ▶ vengono assunti e sono già iscritti al Fondo in virtù di precedenti rapporti di lavoro



# Alcuni vantaggi per il dipendente

---

- ▶ Le somme versate confluiscono nel conto individuale dell'iscritto e sono investite in strumenti finanziari (garantito o bilanciato)
- ▶ I contributi versati dal dipendente e dall'Istituto sono deducibili dal reddito imponibile entro il limite di Euro 5,164,57
- ▶ I rendimenti frutto della gestione finanziaria sono tassati con una aliquota ridotta al 20% (anziché del 26%)
- ▶ È possibile iscrivere al Fondo anche i familiari fiscalmente a carico, con un importo annuale minimo di Euro 200,00
- ▶ I dipendenti al momento della cessazione possono scegliere una delle seguenti tre modalità
  - ▶ 100% in rendita vitalizia
  - ▶ 100% in capitale
  - ▶  $\geq$  al 50% in rendita vitalizia e il complementare in capitale





# Costi per il dipendente

---

- ▶ Una quota associativa annuale pari allo 0,09% sulla retribuzione annua utile al TFR
- ▶ Non sono previste quote di adesione
- ▶ La quota associativa annuale per un familiare è pari a Euro 10,00



# Semplice simulazione

---

A	Retribuzione di un IV livello	-	36.125,60
B	Retribuzione annua utile ai fini del TFR	-	31.985,24
C	Versamento a carico del dipendente	1% di B	319,85
D	Versamento a carico dell'Istituto	1% di B	319,85
E	Totale versato annuo	C + D	639,70
F	Costo annuo a carico dipendente	0,09% di B	28,79
G	Vantaggio minor imposta da deduzione del costo	38% di E	243,09
H	Vantaggio complessivo al netto della rendita finanziaria, che per semplicità non abbiamo calcolato	$E - (C + F) + G$	534,15



# Modalità di iscrizione del dipendente

---

- ▶ Il dipendente deve sottoscrivere il modulo di adesione fornito dal Fondo
- ▶ Il dipendente non manifesta alcuna volontà
- ▶ Il dipendente, in caso di rinuncia, deve sottoscrivere il modulo di non adesione

