



Servizio Salute e Ambiente  
Amministrazione Centrale

## **Resoconto riunione annuale 2021 dei Responsabili dei Servizi di Prevenzione e Protezione dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare**

In data 10 novembre 2021, alle ore 14:30, presso l'Auditorium dell'Università degli Studi di Ferrara si è svolta la riunione annuale dei Responsabili dei Servizi di Prevenzione e Protezione (RSPP) delle Strutture dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN), convocata da Marta Dalla Vecchia, Direttore del Servizio Prevenzione, Salute e Ambiente (SSA) dell'Amministrazione Centrale INFN e organizzata dal SSA in collaborazione con la Sezione INFN ospitante di Ferrara. La riunione si è tenuta in occasione del corso: "Le direttive prodotte: direttiva macchine e bassa tensione. La costruzione - in proprio nei nostri laboratori e/o in altri laboratori - di apparecchiature e componenti di esperimenti" organizzato nel giorno 11 novembre 2021, presso l'Hotel Carlton di Ferrara.

### **Agenda**

1. *Saluti del RSPP Federico Evangelisti della Sezione INFN Ferrara*
2. *In ricordo di Raffaele Tripicciono*
3. *Emergenza Covid-19*
4. *Nuovo software per la valutazione dei rischi e la gestione della sicurezza*
5. *Nuovi Decreti per l'antincendio e la gestione dell'emergenza*
6. *Formazione*
7. *Prossimi appuntamenti*
8. *Varie*

### **Partecipanti alla riunione annuale:**

Marta Dalla Vecchia (*Direttore del Servizio Salute e Ambiente dell'Amministrazione Centrale, SSA AC*), Enrico Bonanno (*SSA AC*), Sebastiano Crupano (*Napoli*), Giuseppe Bestiani (*Pavia*), Marco Tobia (*LNGS-L'Aquila*), Carlo Crescentini (*Bologna e CNAF*), Ernesto Filoni (*Torino*), Giancarlo De Carolis e Davide Iemma (*Pisa*), Federico Evangelisti (*Ferrara*), Francesco Noto e Maurizio Castro (*LNS*), Mauro Arba (*Cagliari*), Tommaso Grimaldi (*Milano*), Franco Vernocchi e Maurizio Quartini (*Genova*), Piero Cipollone (*Roma Due*) Pierluigi Stipicich (*Roma Tre*), Christian Manea (*TIFPA*), Roberto Assiro (*Lecce*)

### Collegati da remoto:

Andrea Papi (*Perugia*), Sergio Sartor (*LNL*), Alessandro Kosoveu (*Trieste*), Domenico Riondino (*Roma Tre*), Nicola Crespan (*Padova*), Carmela Mercuri (*SSA AC*).

### *1. Saluti del RSPP della Sezione INFN di Ferrara*

L' RSPP della Sezione di Ferrara, Federico Evangelisti, dà il benvenuto agli astanti e apre i lavori della riunione comunicando che il Direttore della Sezione di Ferrara non ha potuto presenziare alla riunione a causa dell'incidente mortale occorso al Prof. Tripiccione. Accenna in breve alle difficoltà che si sono verificate per trovare una sede adatta a corso e riunione, date le restrizioni dettate dalle norme anticovid e ringrazia Enrico Bonanno e Marta Dalla Vecchia per il supporto all'organizzazione.

### *2. Inricordo del Prof. Raffaele Tripiccione*

Gli RSPP si soffermano per un breve e commosso ricordo del Prof. Tripiccione della sezione di Ferrara venuto a mancare proprio nella mattinata in seguito a un tragico incidente ed osservano un minuto di silenzio seguito da un applauso.

### *3. Emergenza Covid-19*

Marta Dalla Vecchia saluta gli astanti ed esprime la propria soddisfazione nel ritrovarsi in presenza dopo due anni; ricorda che era stato calendarizzato un evento sulla disabilità a Pavia che, causa pandemia, non è stato possibile realizzare e che verrà messo in agenda per la prossima primavera.

Informa poi, che i medici competenti sono a disposizione per effettuare i vaccini antinfluenzali e che sono uscite le linee guida in materia di obbligo, possesso ed esibizione del green pass per il personale delle PA che prevede il controllo del 100% dei lavoratori in entrata o, in assenza di questo, che ciascun dirigente responsabile di dipartimento/ufficio/servizio debba procedere con verifiche a campione, almeno con cadenza giornaliera in misura percentuale non inferiore al 20 per cento di quello presente in servizio, assicurando un criterio di rotazione, su tutto il personale dipendente e, prioritariamente durante la mattina, fermo restando che non è possibile la raccolta dei dati di certificazione dei lavoratori né la conservazione della loro copia.

Marta chiede agli RSPP quale sia la situazione dei controlli nelle varie Sezioni: Federico Evangelisti comunica che a Ferrara il Direttore ha delegato i responsabili di servizio che, muniti di *tablet*, controllano il 100% dei dipendenti; Tommaso Grimaldi, RSPP di Milano, informa che in Sezione il Direttore ha chiesto a tutti i dipendenti di passare il *badge* in Direzione per poter effettuare i controlli ma, in realtà, l'affluenza è molto bassa; Marco Tobia conferma il 100% dei controlli ai Laboratori del Gran Sasso; Alessandro Kosoveu, RSPP di Trieste, comunica che nella sua sezione si tiene il registro delle verifiche a campione che comunque superano abbondantemente il 20% prescritto. Si evince invece qualche criticità nelle sezioni ospitate dalle Università dove, nonostante gli accordi stipulati, a volte i controlli non sono così efficaci; Carlo Crescentini invita ad effettuare comunque i controlli previsti per quel che concerne i dipendenti INFN.

### *4. Nuovo software per la valutazione dei rischi e la gestione della sicurezza*

Prende la parola Giancarlo De Carolis in rappresentanza del GDL che sta implementando la Suite 626 (Assiro, Bisegni, De Carolis, Papi, Sacchetti, Stipcich, Tota, Vernocchi), e comunica che il *software* è stato configurato in Unità organizzative che rispecchiano la suddivisione di sedi e strutture dell'INFN. Si sta lavorando sull'interfaccia con *Godiva* per l'attribuzione ai lavoratori di attività e mansioni preventivamente valutate e la gestione del flusso approvativo della scheda di destinazione lavorativa integrata con la scheda di radioprotezione ai Direttori, Lavoratori, RSPP, EQ, MC e nell'ambiente di sviluppo, per l'inserimento delle banche dati che verranno usate da tutte le Strutture in modo da predisporre una uniformità di metodo nella redazione delle valutazioni dei rischi. Il *software* è in grado di elaborare informaticamente il DVR e di eseguire la gestione completa della sicurezza (scadenze, procedure, documenti, manutenzione, dpi, sorveglianza sanitaria, formazione, organizzazione emergenza, ecc.) suddividendo i collegamenti per Esperimenti, Servizi e Personale. Tale procedura incentiverà la dematerializzazione con la previsione di poter introdurre anche la firma grafometrica o digitale e archiviare la documentazione nel *repository* Alfresco. Ciascun lavoratore potrà visualizzare i propri dati attraverso il portale INFN. Inoltre stanno per essere

predisposte una serie di funzionalità che permettono al software di dialogare con i sistemi INFN, non solo per l'inserimento dei dati da *Godiva* ma anche per permettere ai dati acquisiti in materia di radioprotezione o sicurezza sul lavoro di connettersi, ad esempio, al portale missioni.

L'interfaccia utente che è stata studiata permetterà l'accesso diversificato degli utenti a più livelli di informazione a secondo del livello gerarchico di privilegio. Il GDL sta appontando una serie di sottoprocessi che permettono di associare i livelli di rischio a macchina, attrezzature e impianti. De Carolis sottolinea come sia occorso circa un anno per calare il software nel contesto INFN per la gestione dell'attività di prevenzione diversificata per laboratori, centri e sezioni e come ci sia voluto spirito di squadra e necessità di coinvolgimento dei direttori. Spesso le schede di destinazione non rappresentano dati reali e qui è emersa una certa criticità: spesso viene a mancare la sincronia tra le attività svolte su *Oracle* e *Godiva* e siccome la *Suite 626* è alimentata direttamente da *Godiva*, se i dati non sono aggiornati, non ci si ritrovano dati affidabili. Avere dati coerenti è strumentale ad attribuire le mansioni a gruppi omogenei ognuno con un livello di rischio oggettivamente valutabile per categoria e fare in modo da creare altresì omogeneità tra le 27 unità organizzative che compongono l'Ente per quel che riguarda il sistema di gestione della sicurezza con regole unificate, per quanto possibile.

Al momento si sta lavorando sulla Sezione di Bari per implementare le funzionalità della *Suite 626* in modo da avere una tale fluidità del software da rendere replicabili in tutte le strutture l'esperienza e le soluzioni tecniche sperimentate.

Un primo *step* di formazione per l'utilizzo del *software*, che comprende gruppi di 5/6 persone seguite da un tutor, è già cominciata e prosegue secondo il calendario mostrato da De Carolis ma comunque si prevede, anche per chi ha già frequentato il corso, una giornata di formazione ad hoc -probabilmente verso la metà di gennaio- quando sarà pronto il modello base di DVR. Marta Dalla Vecchia inoltre annuncia che verrà istituita una figura di addetto al *ticketing* dedicato a *Suite 626* per non oberare ulteriormente i tecnici informatici.

## *5. Nuovi Decreti per l'Antincendio e la Gestione delle Emergenze*

Enrico Bonanno prende la parola e comunica che è prossimo il rinnovo con l'AIAS; a tale proposito esplicita che l'Associazione Italiana Ambiente e Sicurezza ha chiesto di avere un punto di riferimento tra gli RSPP e quindi invita gli stessi ad accordarsi ed esprimere un referente.

Passa poi a una breve descrizione dei Decreti pubblicati in GU nei primi giorni dello scorso Settembre, riguardanti i “*Criteri per la gestione dei luoghi di lavoro in esercizio ed in emergenza e caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio*”

I Decreti del Ministero dell'Interno del 2 e 3 Settembre 2021 nascono dall'esigenza di dare attuazione al disposto dell'art. 46, comma 3 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 che prevede l'adozione di uno o più decreti concernenti, tra l'altro, l'individuazione dei criteri per la gestione delle emergenze, la definizione delle caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio, compresi i requisiti del personale addetto e la sua formazione, sostituendo le vigenti disposizioni in materia del decreto del Ministro dell'Interno 10 marzo 1998, che verrà abrogato contestualmente all'entrata in vigore del decreto 3-09-2021 (un anno dopo la sua pubblicazione in G.U., pertanto il 29 ottobre 2022).

Le disposizioni ivi contenute si applicano alle attività che si svolgono nei luoghi di lavoro nonché ogni altro luogo di pertinenza dell'azienda o dell'unità produttiva accessibile al lavoratore nell'ambito del proprio lavoro.

Il datore di lavoro deve adottare le misure di gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza, in funzione dei fattori di rischio incendio presenti presso la propria attività e stilare un piano d'emergenza nei seguenti casi:

- luoghi di lavoro ove sono occupati almeno 10 lavoratori;
- luoghi di lavoro aperti al pubblico caratterizzati dalla presenza contemporanea di più di 50 persone, indipendentemente dal numero dei lavoratori.

Deve anche adottare le misure finalizzate a fornire ai lavoratori una adeguata informazione e formazione basate sulla valutazione dei rischi di incendio; queste devono essere fornite al lavoratore all'atto dell'assunzione ed aggiornate nel caso in cui si verifichi un mutamento della situazione del luogo di lavoro che comporti una variazione della valutazione stessa.

Inoltre il datore di lavoro, all'esito della valutazione dei rischi e sulla base delle misure di gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza, deve designare i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze che dovranno frequentare specifici corsi di formazione e di aggiornamento con periodicità che adesso è stabilito essere quinquennale.

Si stabilisce di approfondire le principali novità - ivi comprese le ricadute nella formazione in termini di programmazione della formazione, qualifiche dei formatori, del personale delle squadre GEPS, etc - tramite un corso di aggiornamento per RSPP/ASPP per 35 utenti da tenere su piattaforma INFORMA nel I° trimestre 2022.

## 6. Formazione

Enrico Bonanno riferisce della scadenza prossima del contratto con l'ente di formazione InForma; si è provveduto ad aumentare il *budget* in modo di far fronte alle esigenze formative nell'arco del 2022 ma si pensa già al prossimo bando di affidamento.

Quanto ad AIFOS, alla quale è affidata la formazione e-learning dei lavoratori -generale (4 ore), specifica (4 ore) e aggiornamento (6 ore)- in italiano e in inglese, è stata di recente affidata anche la formazione dei dirigenti (16 ore) e l'aggiornamento degli stessi (6 ore) e, quanto ai preposti, soltanto l'aggiornamento in *e-learning* (6 ore).

Marta Dalla Vecchia segnala che InForma è stata talvolta inadempiente rispetto al capitolato per non aver inserito il singolo lavoratore in corsi di altri enti formativi presenti nella provincia allorquando non siano stati attivati corsi per numero esiguo di partecipanti.

Inoltre raccomanda agli RSPP di mantenere sempre attiva la comunicazione dei corsi frequentati verso i propri referenti della formazione, in modo da poter sempre tenere aggiornato il data-base. Si pensa anche di chiedere ad AIFOS un *report* riguardo le frequenze effettuate.

## 7. Prossimi appuntamenti

In primavera 2021 sono previsti: a Pavia, un evento formativo il quale tema sarà quello di sicurezza e disabilità; un secondo incontro di aggiornamento per gli RSPP sarà incentrato sui nuovi decreti che riguardano antincendio e gestione della sicurezza.

## 8. Varie

- Marta Dalla Vecchia ricorda che entro il 20 gennaio occorrerà effettuare la trasmissione periodica dei dati relativi ai materiali, sorgenti e rifiuti radioattivi sulla Piattaforma STRIMS – Sistema Tracciabilità Rifiuti Materiali e Sorgenti.
- Marta poi cita anche gli obblighi di misurazione del gas radon, negli ambienti di lavoro con particolari obblighi per il datore di lavoro in materia di salute e sicurezza: laddove ci sia l'esperto di radioprotezione sarà questi ad occuparsene, in caso contrario occorrerà richiederla. Nel caso in cui il radon superasse i limiti occorrerà l'intervento dell'esperto del risanamento.

I lavori si concludono alle 18:30