

CdS 6 Luglio 2021

- Comunicazioni
 - Resoconto degli ultimi Direttivi
 - Notizie locali
 - Visita del DG
 - Notizie dal Calcolo
 - Resoconto dei gruppi “SmartLab”
 - Colloqui per MIND
- Varie ed eventuali

- **A Maggio Direttivo da remoto, a Giugno dopo 9 mesi e' stato in presenza**
 - Frascati (aula Aula Bruno Touschek)
 - Quest'anno si celebreranno i 100 anni dalla nascita di Touschek (festeremo con un evento di 3 gg
 - **L'8 Agosto, INFN compira' 70 anni Varie attivita' verranno proposte per celebrare l'evento**
 - *Ma anche* *60 anni di Legnaro*
45 anni dei Laboratori del sud
 - Direttivo a Frascati anche a Luglio
 - Sempre che la pandemia regredisca come tutti speriamo
- **Stabilizzazioni**
 - Il decreto di riparto del fondo per le stabilizzazioni stanziato dalla legge di bilancio e' stato approvato
 - **Abbiamo assunto tutti i 54 stabilizzandi "comma 1 misto prioritari".**
 - Costo complessivo di 3.4 milioni: il decreto assegna all'Ente 1.7 milioni (50%), il resto dal bilancio Ordinario
 - Il decreto assegna all'Ente anche altri 2.7 milioni per assunzioni di ricercatori e tecnologi, in aggiunta al piano straordinario di assunzioni in corso, che si vorrebbero usare, in accordo con le OOSS, per concludere la stagione delle stabilizzazioni affrontando la situazione dei cosiddetti "comma 1 misti non prioritari" (*mia stima ~ 6-10 persone*) e dei possibili concorsi riservati per i "comma 2" (*mia stima ~ 30-40 persone, prevalentemente con profilo di tecnologo*).
 - *Se si trova l'accordo → bando per un concorso semplificato, senza scritti, con procedura d'urgenza. Quando: entro fine luglio.*
 - **Occorre evitare sovrapposizione con tutti gli altri bandi di concorso per i III livelli in fase di preparazione.**
- **Nuove cariche:**
 - *Antonio Zoccoli eletto presidente della Consulta dei Presidenti degli Enti di Ricerca (ConPER), 1 giugno.*
 - Dr. Luca dell'Agnello (Dirigente Tecnologo) nuovo Direttore del CNAF

- **Stato del FOE:**

- Finalizzato decreto FOE (alle commissioni) da 251 a 258 + 15 milioni progetto straordinario (>270 Milioni)
 - Nei tempi bui si era scesi a ~ 240 Meuro
 - Poi ~31.5 Meuro da progetti internazionali (alcuni sono progetti nostri, in altri agiamo da «intermediari»)
- Novita'/sorpresa: il MUR ha chiesto rendicontazione dei fondi internazionali
 - Entro fine giugno (anni 2020 e 2019).
 - Si sta cercando di parlare con il Ministero per evitare di farlo.
- Inoltre ricevuta lettera formale, la prima dal 2016, per avere altre informazioni inerenti il Piano Triennale
 - Sembra un ritorno alle procedure di verifica/controllo del passato
 - Non c'e' preoccupazione, solo mancanza dei tempi tecnici !!
- DOBBIAMO comunque consegnare piano triennale entro luglio, potrebbe essere richiesto nella definizione finale del FOE.
 - Il Piano Triennale deve essere illustrato ai sindacati ed infine deliberato sempre in luglio.

- **Considerazioni generali:**

- Fino ad alcuni anni fa, INFN aveva ~1700 dipendenti ora siamo saliti a 2011 (31 Dic 2021)
- Con i concorsi in atto arriveremo a ~ 2300 persone
 - Occorre riflettere sulla sostenibilità del modello
 - Ancora da potenziare la parte tecnica ed amministrativa
- Necessario chiedere un adeguamento del budget al MUR Tutto da capire!
 - Ora abbiamo ~270 milioni ma non basterebbe (anche con i 10 Meuro dal decreto rilancio etc.)

- **COVID e Attività' in presenza:**

- Il report dell'unità di crisi indica che i casi di positività a covid-19 nell'Ente sono pressoché nulli
 - Un paio di casi «anomali» ... da capire meglio
- I risultati del sondaggio sulla vaccinazione del personale dell'Ente indicano che ~75% dei dipendenti ha completato o sta completando il ciclo.
 - Circa il 20% sta iniziando ora il ciclo
- Le persone che hanno deciso di non vaccinarsi sono ~1% del totale, gli indecisi ~ 4%.
 - Situazione in evoluzione positiva che dovrebbe garantire una maggiore sicurezza per il lavoro in presenza nelle strutture dell'ente.
- La presenza in sede nella rilevazione di fine giugno si attesta al ~ 60%, in leggera crescita rispetto al mese precedente
 - Visti i dati epidemiologici, l'andamento della campagna vaccinale e considerando che il DL 56/2021 non prevede più l'obbligo di svolgere da remoto almeno il 50% delle attività compatibili col lavoro agile, si ritiene che il personale INFN possa cominciare a riprendere gradualmente il lavoro nelle strutture
 - Azione: ridurre mediamente di una giornata settimanale il lavoro a distanza. Esempio: chi lavorava 3 gg in presenza sale a 4 gg, chi lavorava 2 gg in presenza sale a 3 gg
 - Ai Direttori il compito di monitorare le presenze in funzione delle attività' delle Sezioni/Laboratori
 - Si mantengono tutte le precauzioni note
 - Maggiore affluenza negli uffici e nei laboratori
 - **COINVOLGERE sempre l'RSPP ed il medico competente!**
- Si pone comunque particolare attenzione alle esigenze dei genitori che hanno figli piccoli e/o disabili ed ai lavoratori "fragili".
 - Anche questi ultimi potranno tornare gradualmente in presenza seguendo le indicazioni del medico competente per l'adozione delle soluzioni più idonee a tutelarne la salute.
- E' stato creato un capitolo apposito per tutte le spese necessarie alle Sezioni per «combattere» il covid
 - Budget minimo già assegnato
 - Si può chiedere aumento del budget previa adeguata documentazione
- **NOTA: si va verso un periodo in cui molto personale prenderà ferie.**
- **Quindi il vero banco di prova sarà l'autunno.**

- **Ripresa delle Missioni:**

- Secondo i decreti dal 1 luglio sarà possibile organizzare corsi di formazione e convegni in presenza.
 - Come INFN valuteremo di riprendere gradualmente queste attività in presenza a partire da settembre, a seconda dell'andamento epidemiologico.
- Per le missioni in Europa (ma in generale anche in Italia):
 - a giugno sono state limitate alle attività sperimentali che richiedono la presenza del lavoratore (attività strumentali, turni di misura).
 - da luglio si autorizzeranno anche la partecipazione a riunioni di particolare rilevanza
 - da settembre si valuterà la possibilità di autorizzare la partecipazione a congressi, conferenze e corsi di formazione.
- Essenziale prima di partire acquisire tutte le informazioni sulle procedure necessarie per l'accesso al paese di destinazione e per il rientro in Italia, consultando il sito <http://www.viaggiasesicuri.it/> <<http://www.viaggiasesicuri.it/>>
- Le procedure variano continuamente.
 - Si sconsigliano missioni verso paesi che richiedono la quarantena in ingresso, a meno che non si tratti di missioni di lunga durata.
 - E' inoltre necessario assicurarsi che presso il sito di destinazione sia possibile organizzare un isolamento in caso di positività ed individuare in anticipo i contatti a cui rivolgersi.
- Da luglio dovrebbe bastare il green pass (almeno in Europa) per potersi muovere
 - Si sta pensando di inserire nell'applicazione missioni la possibilità di caricare il green pass.
- Per il momento:
 - c'è un modulo aggiuntivo alla richiesta di missione, in cui **sia** il personale che va in missione **che** il responsabile locale dei fondi dichiarano di aver preso visione di tutte le informazioni relative alle norme di prevenzione del Covid sia nel laboratorio di destinazione che relativamente all'accesso nel paese in cui si trova, e di aver individuato i supporti organizzativi necessari per una eventuale positività che si manifestasse durante la missione
 - Vengono richiesti i protocolli di sicurezza di dove ci si reca ed anche dell'albergo
- **IMPORTANTE: le missioni NON sono autorizzate fino a che tutti queste informazioni aggiuntive sono state fornite, visionate ed accettate**
- La responsabilità di autorizzare la missione resta ovviamente al Direttore
 - ma il coinvolgimento dei responsabili locali permette di verificare che si rispettino le norme di sicurezza e prevenzione del contagio da Covid-19

→ **Gli avanzi dei soldi di missione: se ne sta discutendo. Piu' informazioni appena la situazione verra' chiarita.**

- **PNRR:**

- Presentata una sintesi del PNRR per la parte ricerca ... situazione da studiare a fondo.
 - Il PNRR prevede investimenti ingenti su 6 anni, che attingono non solo al recovery fund, ma anche al PON ad al fondo REACT-EU a livello europeo, come pure a vari fondi nazionali.
- Il piano è suddiviso in 6 missioni, fra le quali di nostro interesse “Istruzione e Ricerca” (investimenti per 31.9 miliardi)
 - Due componenti: “Potenziamento dei servizi dell’istruzione, dall’asilo nido all’università” e “Dalla ricerca all’impresa”.
- In questa seconda componente sono comprese diverse linee di investimento:
 - Piano Nazionale della Ricerca e bandi PRIN
 - Progetti per giovani ricercatori per 600 milioni in 4 bandi
 - Partenariati fra università, centri ricerca, imprese e progetti
 - ricerca di base: disponibili solo 15 progetti.
 - **L’INFN potrebbe partecipare con ET e sviluppo di magneti superconduttori**
 - Potenziamento delle infrastrutture ricerca e creazione di centri nazionali “hub and spoke” su alcune “key enabling technologies”. Dovrebbero essere 5 (High Performance Computing e quantum computing, Biopharm, Agrifood e Biodiversita’, Mobilità sostenibile, Energia)
 - **Per INFN prioritario HPC, forse Biopharm e magari Biodiversita’** (da poco c’e’ Comitato INFN for Life Science)
 - Supporto ai cosiddetti “Ecosistemi dell’innovazione”, realtà locali che permettono la collaborazione tra Università, centri di ricerca, società e istituzioni locali. Saranno finanziati fino a 30 progetti infrastrutturali
- Investimenti che per essere gestiti richiedono riforme sia nel campo della formazione che in quello della ricerca.
 - Nuovi vincoli e tetti di spesa, nuove norme per gli appalti, riforma di reclutamento e carriere, mobilità dei ricercatori
 - Nuove forme nell’amministrazione!!!!
 -

- **POLIZZA INA (riporto quanto fatto girare da Antonio Passeri, che era anche nel gruppo di lavoro)**
- Diego Bettoni ha relazionato sui lavori del GdL sulla polizza INA (Bettoni, Minnella, Valente, Martello, Gramegna, Nicoletto, Passeri, Ronconi, Bovo, Carletti), istituito in risposta alla richiesta di una lettera di circa 500 dipendenti che ne sono privi.
- Il GdL ha analizzato in dettaglio la genesi della polizza ed i suoi fondamenti giuridici, come pure le soluzioni attualmente percorribili.
- In punto essenziale dell'analisi è che la polizza è una forma di previdenza "integrativa", ovvero che aggiunge contributi pensionistici a quelli già previsti dalla legge, e non piuttosto una previdenza "complementare", che invece utilizza quote del TFR per investire in un fondo previdenziale. I ricorsi presentati nei primi anni 2000 miravano a stabilire che la polizza non è un trattamento previdenziale integrativo, bensì un beneficio accessorio al rapporto di lavoro. In una prima fase le sentenze in maggioranza sposavano questa tesi, e per questo è stato possibile giungere alla conciliazione del 2008. Ma successivamente la giurisprudenza si è sempre più polarizzata verso la tesi che si tratta proprio di previdenza integrativa, che quindi non può essere attivata per i nuovi dipendenti a causa dell'applicazione della normativa collettiva in materia di previdenza complementare attualmente vigente.
- Questo esclude anche qualsiasi tipo di rinegoziazione o estensione della polizza.
- Una via al momento percorribile per riequilibrare in parte il trattamento del personale senza polizza, sarebbe di dotarlo almeno di una previdenza complementare.
 - L'unico fondo di questo tipo disponibile per i dipendenti pubblici è il "Perseo-Sirio" che investe il TFR con l'aggiunta di un contributo volontario minimo del lavoratore pari al 1% della retribuzione, nel qual caso anche il datore di lavoro aggiunge un ulteriore 1%.
 - Il TFR non viene realmente versato nel fondo ma accantonato solo in modo "figurativo" e il rendimento si calcola su un paniere di fondi di previdenza presenti sul mercato, fra i quali si può scegliere un comparto "garantito" o uno "bilanciato".
 - I contributi versati dal lavoratore sono deducibili dal reddito, mentre i rendimenti sono tassati al 20% (e non al 26%).
 - Vi sono ovviamente specifiche regole sulle prestazioni erogabili.
- E' evidente che il contributo assicurato dall'Ente attraverso il Perseo-Sirio sarebbe molto diverso rispetto a quello che viene dato con la polizza INA, per quantificare in modo preciso questa differenza è necessario tenere in considerazione il fatto che le basi di calcolo delle due previdenze ed i rispettivi regimi fiscali sono diversi.
- Attualmente il 36% dei dipendenti è privo di polizza INA (il 44% del personale ricercatore e tecnologo ed il 28% del personale amministrativo e tecnico).
- **Bettoni ha concluso sottolineando che il GdL ritiene che l'unica soluzione compensativa percorribile sia l'attivazione di Perseo-Sirio per tutti i dipendenti che non hanno la polizza INA, purché sia possibile farlo solo per loro.**
- **Inoltre è necessario un approfondimento per capire se il contributo dell'ente non possa essere aumentato sotto certe condizioni.**

- Disciplinare RUP: iter concluso
 - L'INFN e' il primo fra gli Enti ad avere questo regolamento, ha aperto la strada ma ha anche dovuto affrontare per primo le varie obiezioni ricevute dagli organi competenti
 - Viene creato fondo apposito, per dare li incentivi (diversi per tipologie di gara)
 - Dettagli in concertazione con le OOSS
- Nuovo disciplinare sui benefici assistenziali ... dovrebbe essere in dirittura di arrivo
 - presentato all'inizio del 2020, seguito iter di consultazione con le organizzazioni sindacali (contrattazione), poi approvazione del MEF
 - Idea e' di semplificare, essere più trasparenti, razionalizzare le domande, seguire gli aggiornamenti normativi
 - Il fondo verrà costituito con delibera (gennaio nel futuro, quest'anno febbraio) sul bilancio di previsione.
 - Le varie procedure saranno distribuite nel corso dell'anno
- Disciplinare sulle Borse di Studio richiede aggiornamento: se ne sta occupando un GdL
 - Varie tipologie di borse da raggruppare e semplificare, importi da rivedere
 - Normative e procedure comuni, per quanto possibili, con il Disciplinare adottato per gli AR
 - Bozza verra' presentata al Direttivo di Luglio

- **Nuovi Manuali per le Gare**
- S. Fiori ha presentato il lavoro in corso con una collaborazione fra AC e gli uffici amministrativi delle strutture, per la redazione di manuali delle diverse procedure di gara, un progetto che era emerso anche all'interno di What's Next TTA.
 - Si punta a scrivere dei documenti semplici che possano guidare passo passo qualsiasi dipendente attraverso le procedure.
- Questo scopo sono stati costituiti due diversi GdL
 - uno per le procedure sotto 40 keuro, coordinato da D.Franciotti (Angela ne fa parte)
 - uno per le procedure sopra 40 keuro, coordinato da S.Fiori.
- L'obiettivo è di avere le prime bozze per settembre e poi condividerle con i colleghi e perfezionarle entro fine anno
- Per il futuro saranno poi aggiornati regolarmente da GdL permanenti, sempre congiunti AC-strutture.
- **Nuova procedura per la riassegnazione dell'avanzo vincolato**
- Secondo questa nuova procedura (*I dettagli fini mi sfuggono ...*) i fondi esterni di progetti ancora in corso, sarebbero presentati al CD di fine gennaio invece che al CD di febbraio.
 - A novembre, nel bilancio di previsione, sarà necessario stimare (*La Sezione sarà coinvolta*) l'avanzo presunto di gestione per tutti i progetti esterni che continueranno l'anno successivo e inviare al MUR la relativa richiesta di riassegnazione, in modo che possa esprimersi entro il 15 dicembre.
- La distribuzione dell'avanzo sarà ovviamente condizionata alla sua «effettiva realizzazione»
 - *Prestiamo particolare attenzione ai fondi «vecchi»*
 - A chiusura della gestione si determina l'avanzo effettivo (che dovrà essere \leq di quello presunto) e lo si comunica al MUR, ma avendo già la relativa autorizzazione la delibera di riassegnazione può essere subito approvata a gennaio
- **Il DG sta lavorando per riorganizzare maggiormente AC nell'ottica della riduzione e semplificazione delle procedure**

- **Nuove modalita' di CONCORSO**

- Il DL 44 ha introdotto modalità concorsuali **semplificate**, in deroga alla normativa precedente:
 - una sola prova scritta,
 - l'uso di strumenti informatici
 - orale svolto in modalità telematica
 - ulteriori deroghe fino al perdurare dello stato di emergenza
- In fase di conversione in legge del DL si spera che venga introdotto qualche correttivo che tenga conto delle specifiche esigenze dei concorsi della ricerca.
- In parallelo una circolare della FP ha introdotto norme di sicurezza stringenti per lo svolgimento delle prove concorsuali in presenza, fra cui una durata massima di 1 ora per ciascuna prova
 - Non è compatibile per i concorsi dell'Ente, specie per ricercatori e tecnologi.
- Il DG e la GE stanno cercando una soluzione.
 - Per quanto riguarda lo svolgimento di prove in modalità informatica per ora è stato elaborato un protocollo temporaneo, ma per il futuro sarà probabilmente necessario acquisire una piattaforma ad hoc → CONSIP si sta attivando
- La situazione dovrà essere chiarita prima di far partire la nuova tornata di bandi per ricercatori
 - **Grande preoccupazione**

Concorsi:

- Graduatorie ex art 22 approvate
- Ex art.54: in fase di chiusura ... si approva a luglio

- Art 53: in progress ... ci sono ancora cose da chiarire
 - Si comincia con il coprire le posizioni disponibili (130 poi altre 150 appena possibile)
 - le rimanenti posizioni subordinate all'approvazione del salario accessorio 2017, con l'obiettivo se possibile di ampliarne ulteriormente il numero cercando di far approvare da subito anche il salario accessorio 2018
 - Ci sono i soldi, c'è tutto ma manca il codicillo che sblocchi la situazione.

- Art 15: Primo ricercatore e primo tecnologo
 - Commissioni stanno lavorando

- Piano straordinario ricercatori
 - Si stanno facendo i 5 bandi.
 - I bandi verranno approvati a luglio, in gazzetta inizio agosto, pronti a settembre
 - Speriamo decada il limite dell'1 ora sulle prove scritte
 - Modalità informatica ... tutto da capire
 - Seguiranno poi l'anno prossimo altri concorsi.
 - Potrebbero esserci ~ 10 posti in più disponibili.

- Per i tecnologi: ogni struttura si deve muovere entro i limiti assegnati dai Punti di Turn-Over
 - Per ora non ne abbiamo a sufficienza Arriveranno per ora solo dai pensionamenti

Concorsi Dirigenti:

- E' stato deliberato di bandire due procedure selettive ex art.15 per soli titoli, per 25 posti di dirigente di ricerca e 10 posti di dirigente tecnologo.
- Gli effetti giuridici ed economici per i vincitori decorreranno dal 1-1-2021 e tutti i titoli valutabili nella procedura dovranno essere stati già conseguiti alla stessa data.
- I bandi sono riservati ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nel secondo livello dello stesso profilo a concorso.
- Le commissioni avranno a disposizione 200 punti così suddivisi:
 - Dirigente tecnologo: attività tecnologica 80, coordinamento/servizio 80, valorizzazione della conoscenza 10, pubblicazioni 30;
 - Dirigente di Ricerca: attività scientifica 90, coordinamento/servizio 60 (sperimentali) o 40 (teorici), valorizzazione della conoscenza 10, pubblicazioni 40 (sperimentali) o 60 (teorici).
- I candidati a dirigente di ricerca dovranno dichiarare nella domanda la tipologia della propria attività di ricerca prevalente (sperimentale o teorica).
 - La graduatoria finale sarà unica, anche se nei due casi si adotteranno griglie di punteggio diverse.
 - I criteri di valutazione dei titoli sono gli stessi previsti per i concorsi aperti, con l'aggiunta di un criterio generale per le selezioni art.15, come definito nel disciplinare concorsi.
- I bandi saranno pubblicati sulla pagina delle opportunità di lavoro di AC prossimamente.
- Ai Direttori e' stato chiesto di suggerire possibili membri delle commissioni
- Sentiti i suggerimenti la scelta delle commissioni verra' poi fatta dal Presidente

- **VISITA del DG**

- Domani Nando Minella ed Attilio Sequi ci faranno visita.
- La visita e' informale e a livello conoscitivo su espresso richiesta del DG
 - Per questo non c'e' una vera agenda
- Programma di massima:
- 9:40 – 10:40 visita al LASA
- 11:00 – 13:00 visita della Sezione (punto di incontro Aula Consiglio)
 - Prioritario l'incontro con la'mministrazione
 - Poi giro nella struttura
- Dobbiamo evitare gli assembramenti Ed i rinfreschi purtroppo

- **NOTIZIE dal Calcolo**

- l'INFN ha un nuovo antivirus, Kaspersky. l'infrastruttura di backend e le istruzioni per gli utenti, sono sul sito web del Calcolo nella sezione antivirus: http://calcolo.mi.infn.it/?page_id=3872
- Problemi con Licenze Autocad → richiesto audit per possibili violazioni dell'uso delle licenze
 - Audit per fatto a Padova. Trovate 0 violations ma iter lunghissimo (fatto su ogni PC !!!)
 - Si sta cercando di evitare audit in ogni Sezione
- Si sta trattando per un pacchetto di licenze (~40) nazionali, per un costo di circa 160-180 Keuro annuali
- Frascati ne paga una quota sostanziosa.
- Per Milano: va capito chi le usa, occorre minimizzare ... altrimenti non possiamo permettercele

SMART LAB E TEAM DI PROGETTO: UN MODELLO di lavoro INNOVATIVO

- Gruppo Smart Lab Milano

21 Giugno 2021

Persona al centro dell'Organizzazione



Bilanciamento degli obiettivi
personali e professionali ↔ risultati e produttività'

attraverso un unico *modus operandi*

Si responsabilizza il singolo lavoratore rendendolo **proprietario del proprio lavoro**, **consapevole dei risultati** da raggiungere, cosciente del **lavoro in team** e **autonomo** nel definire le **modalità** e le **tempistiche** di svolgimento delle attività

