

Previsioni fabbisogno di personale 2021-23

(Stime non finali, PTA ancora in elaborazione)

- Il «decreto rilancio» ha finanziato un piano straordinario di assunzioni di ricercatori e tecnologi con un fondo di 45 milioni, **di cui all'INFN 9.7 milioni:**
Circa 180 posti per ricercatori e tecnologi da bandire e assumere entro il 2022.
- A questi si aggiungono 2.7 milioni per nuove assunzioni avute dal decreto di riparto del fondo per le stabilizzazioni. **Non hanno vincoli temporali di spesa.**
- Le stabilizzazioni «comma 1 misto» portano 22 ricercatori + 29 tecnologi.
Le stabilizzazioni «comma 2» portano 40 tecnologi.

Piano concorsi liv.III 2021-22

Tecnologi:

Nel 2021: 50 posti nelle sedi + 40 concorso nazionale comma 2 + 25 già previsti PTA 2020-22

Ricercatori:

- Nel 2021: circa 60 posti su 5 bandi separati per ciascuna CSN di cui 24 posti con sede assegnata.
- 2023 ?: circa 40 posti a sede libera in 3 bandi: CSN1-2-3, CSN4, CSN5

Carriere: Bandi art.15

Da ricordare: criteri di valutazione

Criterio generale:

Nella valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice terrà conto del seguente criterio generale: le esperienze professionali, gli incarichi di responsabilità, i risultati conseguiti nei settori definiti nel presente bando e ogni altra competenza o attività sono valutati in relazione alla rilevanza scientifica e programmatica, alla consistenza e continuità temporale, nonché al contributo al funzionamento delle strutture organizzative dell'INFN.

Criteri di dettaglio

Identici ai concorsi aperti, come da disciplinare concorsi, basati su rilevanza, consistenza continuità temporale e numero di attività ed incarichi diversi richiesti nel CV.

Banditi a fine 2020: 23 primi ricercatori sperimentali, 5 primi ricercatori teorici, 23 primi tecnologi. (Teorici concluso, per gli altri due valutazione dei titoli quasi finita)

In uscita imminente:

25 dirigenti di ricerca (teorici e sperimentali insieme ma con punteggi titoli diversi)

10 dirigenti tecnologo

Punteggi titoli art.15 a dirigente:

tipo	Attività scientifica/ tecnologica	Coordinamento e servizio	Trasferimento / valorizzazione conoscenza	Pubblicazioni e prodotti
DR sperimentale	90	60	10	40
DR teorico	90	40	10	60
Dir tecnologo	80	80	10	30

Selezione riferita al 1 gennaio 2021. Tutti i titoli dovranno essere stati conseguiti a quella data. Per i vincitori gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla stessa data.

In generale si mira ad avere un'alternanza di selezioni interne (art.15) e concorsi aperti

Carriere 2021-23

PTA 2021

già previsti
PTA 2020-22

aggiunti
PTA 2021-22



Concorsi aperti liv.2: $35 + 23 = 58$ **primi ricercatori**
 $25 + 25 = 50$ **primi tecnologi**
(da bandire nel 2022)

PTA 2022

Concorsi aperti liv.1: **30 dirigenti di ricerca**
25 dirigenti tecnologi

PTA 2023

Selezioni art.15: **35 primi ricercatori**
45 primi tecnologi

Proposte discusse

per PTA 2021-23

Numeri NON FINALI

Proiezione dopo nuove assunzioni e art.15 in corso

Dati non ufficiali

tipologia	al 31-12-2020		Art.15 2021	Nuove assunzioni	Occupancy a posteriori (*)	
Ricercatore	311	46.9%		60+22	364	49.7%
Primo ricercatore	234	35.3%	28		228	31.1%
DR	118	17.8%	25		140	19.1%
Tecnologo	208	58.9%		25+50+40+ 29	332	66.9%
Primo tecnologo	98	27.8%	23		109	22.0%
DT	47	13.3%	10		55	11.1%

(*) Assumendo che vincano solo interni e tenendo conto dei pensionamenti

Proiezione a fine 2023 dopo concorsi per carriere

Dati non ufficiali

tipologia	al 31-12-2021	Liv-2 2021	Liv-1 2022	Liv-2 2023	Pensioni 2021-23	Occupancy stimata 2023(*)	
Ricercatore	364				9	262	38.8%
Primo ricercatore	228	58		35	26	265	39.2%
DR	140		30		21	149	22.0%
Tecnologo	332				2	237	49.2%
Primo tecnologo	109	50		45	7	172	35.7%
DT	55		25		7	73	15.1%

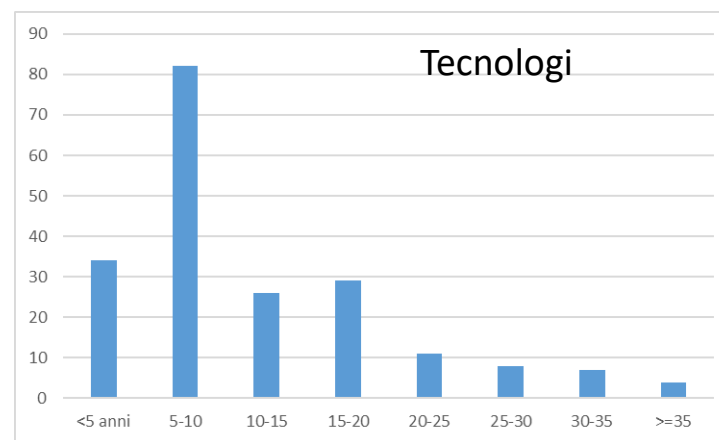
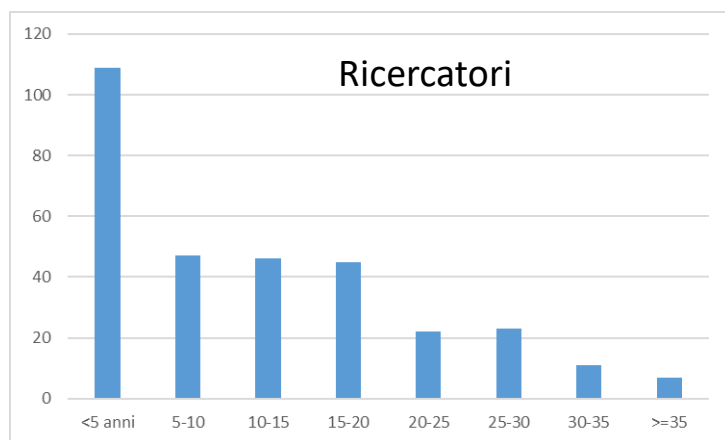
(*) Assumendo che vincano solo interni e tenendo conto dei pensionamenti

SPARES

Dati non ufficiali
Studio personale su Godiva

Anzianità terzo livello

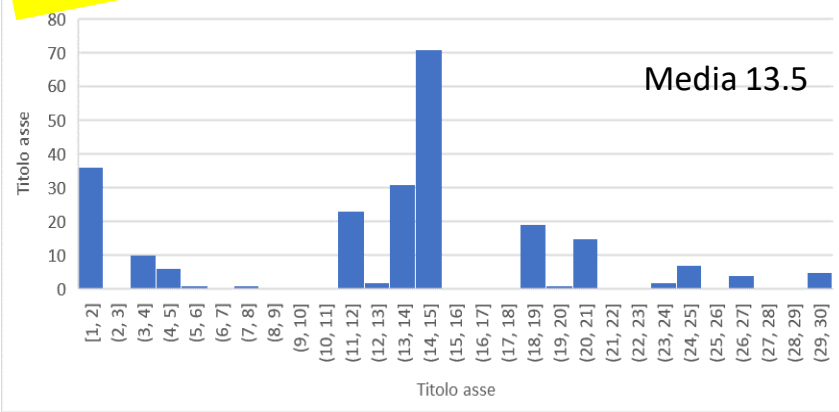
anzianità TI+TD	ricercatori	tecnologi
<5 anni	109	34
5-10	47	82
10-15	46	26
15-20	45	29
20-25	22	11
25-30	23	8
30-35	11	7
>=35	7	4
Somma	310	201



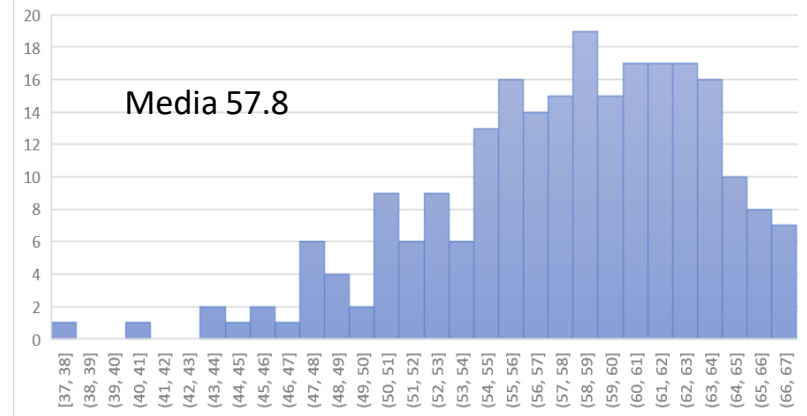
Dati non ufficiali
Studio personale su Godiva

Anzianità livello 2

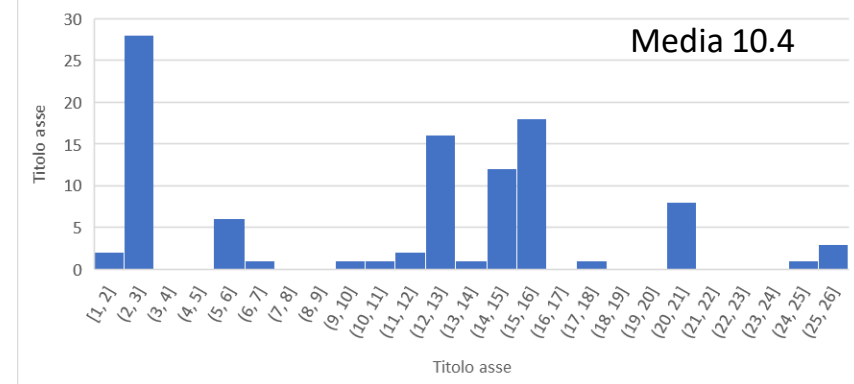
anzianità nel livello primi ricercatori



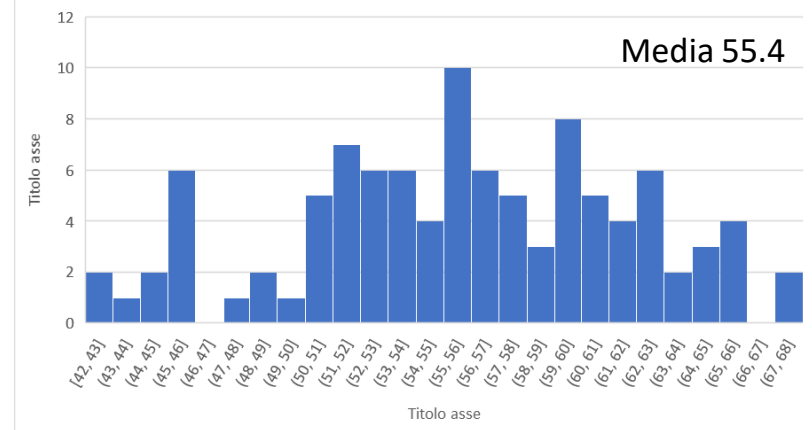
Età primi ricercatori



anzianità nel livello primi tecnologi



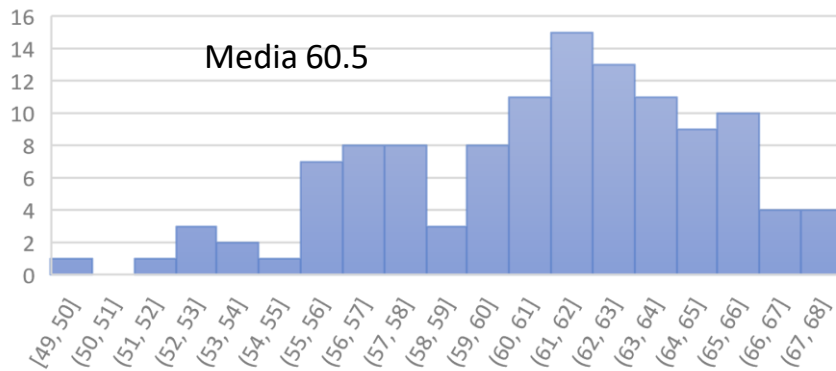
Età primi tecnologi



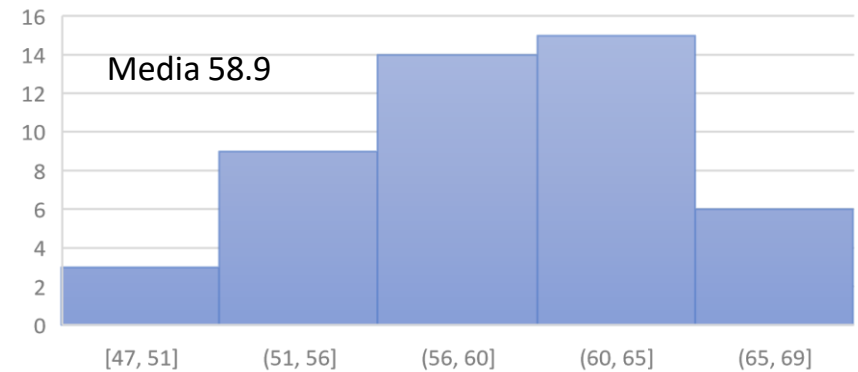
Dati non ufficiali
Studio personale su Godiva

Livello 1

Età dirigenti di ricerca



Età dirigenti tecnologici



Circa 25 pensionamenti prevedibili nei prossimi 3 anni.

In 5 anni almeno altrettanti.