

Assemblea Telematica dei Rappresentanti dei Ricercatori e dei Tecnologi

6 luglio 2021

- Comunicazioni e aggiornamenti
- Fabbisogno di personale e programmazione concorsi
- Applicazione SMVP: report del gdl e confronto
- Riforma del reclutamento e dell'ordinamento. Incontro con Paolo Valente.
- Incontro con le OOSS
- Polizza INA

La comunità dei rappresentanti si rinnova

struttura

TO
GE
MI
MIB
PV
TIFPA
TS
PD
LNL
BO
CNAF
FE
PI
FI
PG
LNGS
RM1
RM2
RM3
LNF
AC
CA
NA
BA
LE
CT
LNS

rapp ricercatori

Chiara Oppedisano, Giacomo Ortona
Fabrizio Ferro, Sandra Zavatarelli
Ilaria Mattei, Antonio Amariti
Stefano Della Torre, Mauro Di Nardo
Paolo Cattaneo, Paola Salvini
Cristian Manea e Francesco Nozzoli (tutto il personale)
Marina Cobal, Enrico Fragiaco
Lorenzo Sestini, Filippo Varanini
Andrea Gottardo, Tommaso Marchi
Matteo Negrini, Alessandro Tronconi
Claudio Galli e Pier Paolo Ricci (tutto il personale)
Laura Bandiera, Paolo Cardarelli
Giovanni Signorelli, Paolo Azzurri
Antonio Cassese, Francesca Bucci
Matteo Duranti e Simone Pacetti (ricercatori e tecnologi)
Paolo Gorla
Matteo Bauce, Paola Puppo
Alessia Satta, Giuseppe Di Sciascio
Francesco Sanfilippo e Giuseppe Salamanna (ricercatori e tecnologi)
Antonio De Santis, Silvia Martellotti
Maria Rosaria Ludovici (tutto il personale)
Marcello Lissia, Bruno Golosio
Carla Aramo, Raffaele Marotta
Lucia Silvestris, Vincenzo Berardi
Antonio Surdo, Maria Rita Coluccia (ricercatori e tecnologi)
Elena Geraci, Giuseppe Verde
Gianluca Pizzone, Marisa Gulino

rapp tecnologi

Paolo De Remigis
Alessandro Brunengo
Sergio Brambilla
Veronica Valsecchi
Carlo Michel Carloni Calame
Gianluigi Zampa
Sandro Ventura
Lucia Sarchiapone
Alessia D'Orazio
Andrea Donati
Franco Spinella
Maria Elena Fedi
Sandra Parlati
Valerio Pettinacci
Cristian De Santis
Carlo Ligi
Daniele Mura
Vincenzo Izzo
Vincenzo Spinoso
Emanuele Leonora
Francesco Noto

In rosso:
prima assemblea

Comunicazioni e temi in discussione

- Ripresa delle missioni, green pass, convegni
- Performance individuale: il gdl costituito a maggio ha lavorato sodo per monitorare la situazione nelle sedi. Presentazione dedicata fra poco.
- Riforma reclutamento e ordinamento: **potenzialmente una rivoluzione**. Il governo la considera uno strumento essenziale per l'implementazione del PNRR. Ne parliamo con Paolo Valente, delegato della GE su questi temi e segretario della CoPER.
- Selezioni art.15 primo ric e primo tecnologo in corso. Primo ric teorico finito, approvazione in Giunta a breve. Bandi art.15 da dirigente in uscita.
- Stabilizzazioni: assunzione comma 1 e a breve bando comma 2.
- Prossimo PTA: carriere e piano straordinario nuove assunzioni. Prima tornata concorsi a ricercatore con bandi per ciascuna CSN e posti parzialmente assegnati alle sedi.
- Approfondimento polizza INA e prospettiva Perseo Sirio (presentazione dedicata)
- Gruppo di lavoro Best practice
- Follow-up anzianità pregresse residue
- Aggiornamento Codice Etico: elezione diretta rappresentante dei precari nel Comitato Etico
- Corso nuovi rappresentanti

Ripresa Missioni

In Europa con «Green Pass»

Rientro in Italia in alternativa con tampone. Richiesta sempre compilazione «passenger locator form»

Sarà acquisito nel form di autorizzazione missioni (come dato, non come condizione indispensabile).

Richiesta **dichiarazione congiunta** del responsabile fondi e della persona che va in missione sulla predisposizione delle necessarie precauzioni in caso di contagio.

Da luglio missioni anche per meeting importanti. Permessi anche corsi di formazione in presenza.

Da settembre missioni anche per conferenze.

Fuori Europa valutare attentamente caso per caso

Tendenzialmente missioni sconsigliate per ora. Normative nazionali molto diverse, certificazioni Covid non sempre riconosciute.

Stabilizzazioni

Comma 541 legge bilancio: 25 milioni per stabilizzazioni. **Il decreto di riparto ha assegnato all'INFN: 1.7 M€ per stabilizzare + 2.7 M€ per ulteriori assunzioni.**

54 «comma 1 misto» – prioritari (ovvero in servizio al momento dell'entrata in vigore delle legge) **stabilizzati dal 1 luglio 2021** a valere sul fondo assegnato, a cui l'Ente aggiunge 1.3 M€ (il costo complessivo è di 3 M€).

Dei 26 «non prioritari» in graduatoria molti non sono più nell'Ente da tempo. Fra quelli ancora presenti alcuni hanno già vinto un concorso, altri avranno opportunità nel piano straordinario di concorsi in partenza.

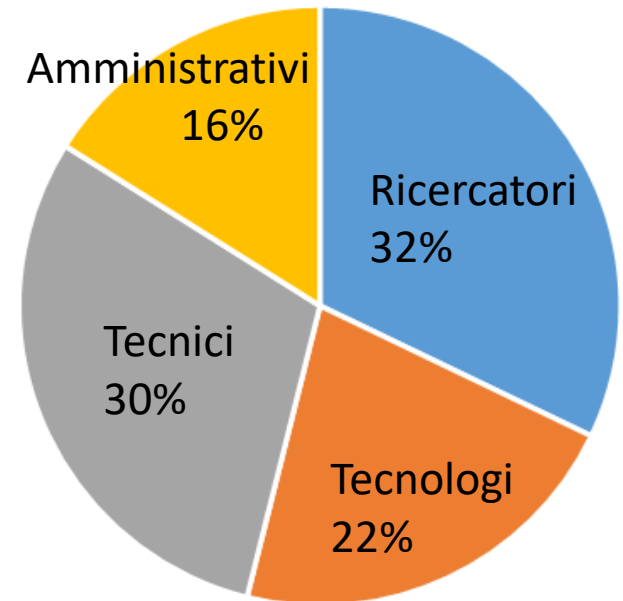
«Comma 2» ovvero coloro che hanno avuto almeno 3 anni di assegno di ricerca negli 8 anni precedenti il 31-12-2021: l'Ente ha concordato con le OO.SS un bando di concorso riservato a questa categoria di 40 posti di tecnologo. I tempi dovrebbero essere rapidi.

Con questo ultimo bando si concludono le procedure di stabilizzazione da legge 75/2017 (legge Madia)

Fabbisogno del personale nei prossimi anni

I piani straordinari di assunzione al terzo livello porteranno l'Ente a sfiorare i 2300 dipendenti (eravamo sotto 1800 solo 4 anni fa), con la seguente composizione:

Il sistema dei «punti turnover» garantisce almeno il rimpiazzo delle figure tecniche e amministrative essenziali al funzionamento.



Tuttavia sorgono due domande cruciali:

- L'aumento rapido della spesa di personale lascia margini sufficienti al budget di ricerca? Nei prossimi anni sarà essenziale aumentare il finanziamento dell'Ente da diverse fonti.
- Il personale dei servizi è sufficiente a sostenere il lavoro di ricerca di così tante persone?

GDL best practice

Avviato da 2 mesi, coordinato da P.Campana.

Studia semplificazioni delle procedure amministrative in tutti i settori.

Si basa anche sul lavoro svolto negli anni scorsi da due gruppi di studio di responsabili amministrativi e di direzione.

- **Workflow strutture ↔ AC**
- **Trasferte: digitalizzazione chiusure, autocertificazioni, riduzione tempi Agenzia viaggi**
- **FAQs ufficiali sulle diverse procedure.**
- **Acquisti online con carta di credito ? (molto difficile)**
- **Reclutamento: gestione online dei bandi locali (TI e TD) in tutte le fasi**
- **Assegni e borse di studio completamente online**
- **Vademecum per i neoassunti sulle coperture assicurative**
- **DB inventario**
- **Guida alle procedure di acquisto**

Idee e suggerimenti benvenuti

Codice Etico e rappresentanza precari nel Comitato garante

Il codice Etico dell'INFN stabilisce i principi etici base che l'Ente ritiene debbano essere rispettati da tutti i propri dipendenti, associati e collaboratori:

http://www.infn.it/images/cug/Codice_Etico_INFNO.pdf

Il Comitato Garante del Codice Etico (CGCE) è formato da:

- Consigliera di Fiducia dell'Ente, avv. Chiara Federici, PRESIDENTE
- Presidente del CUG
- I due Rappresentanti nazionali in CD del personale
- Un rappresentante del personale precario non rappresentato dai RN, ovvero assegnisti e borsisti (i t.d. votano per i rappresentanti locali e nazionali)

Nella prima versione del Codice Etico il rappresentante dei precari era scelto dalla GE. A suo tempo fu nominato il collega Luca Foggetta (LNF), che ha continuato a svolgere il suo compito anche dopo aver avuto un posto a tempo indeterminato.

Il nuovo Codice Etico prevede una elezione diretta (telematica): elettorato attivo tutti i precari, elettorato passivo tutti coloro il cui contatto scade almeno 1 anno dopo l'inizio del mandato. **Per la prima volta nell'Ente queste figure hanno un rappresentante, sia pure solo su temi etici.** Momento importante anche per dare autocoscienza e mettere in rete questo personale.

Anzianità pregresse non ancora considerate

Lettera inviata alla GE a inizio settembre 2020. Presidente in assemblea a novembre si è impegnato a approfondire il problema.

Nell'ultimo anno si ha notizia di tentativi di azioni legali isolate.

1. Contratti all'estero. Vi sono più di 60 ricercatori e tecnologi assunti dopo il 2008 che vantano questo tipo di anzianità. Nel 2017, durante la revisione del regolamento del personale, fu chiaro che il riconoscimento della sola anzianità con contratti in Italia penalizzava dal punto di vista economico i giovani che avevano avuto importanti esperienze di ricerca all'estero. Giova qui ricordare che la Carta Europea dei Ricercatori tutela il valore della mobilità, come esplicitamente recepito all'art.2 comma 1 lettera *h* del DL 218/2016. Per questo fu introdotta nel regolamento del personale al comma 4 dell'art.10 la possibilità di riconoscere come “servizi pregressi” i contratti esteri individuati da apposita commissione. Tale commissione fu poi nominata informalmente (O.Adriani, M.De Palma, R.Carletti) ma fino ad ora non ha mai operato, a fronte di numerose richieste di riconoscimento avanzate da neoassunti.
2. Anzianità non riconosciute agli assunti fra il febbraio 2015 ed il gennaio 2018, che riguardano circa 25 ricercatori e tecnologi. Includono i contratti a tempo determinato nell'Ente che eccedono i 5 anni di durata e i contratti di ricercatore universitario a tempo determinato: entrambi sono integralmente riconosciuti agli assunti post febbraio 2018 ed agli assunti ante febbraio 2015 che concilieranno, ma non agli assunti nel periodo intermedio. Purtroppo, malgrado una specifica richiesta sindacale, non è stato possibile estendere la conciliazione anche a questi casi, che restano quindi discriminati.