

Assemblea Telematica dei Rappresentanti dei Ricercatori e dei Tecnologi

17 marzo 2021

- Comunicazioni e aggiornamenti
- Incontro con la coordinatrice dell'Unità di Crisi INFN, Marta Dalla Vecchia
- Discussione sulla performance all'INFN con Marco Grassi.
- Incontro con il direttore della Direzione Servizi alla Ricerca, Attilio Sequi
- Discussione su fabbisogno di personale e futuri concorsi

La comunità dei rappresentanti si rinnova

struttura

TO
GE
MI
MIB
PV
TIFPA
TS
PD
LNL
BO
CNAF
FE
PI
FI
PG
LNGS
RM1
RM2
RM3
LNF
AC
CA
NA
BA
LE
CT
LNS

rapp ricercatori

Chiara Oppedisano, [Giacomo Ortona](#)
Fabrizio Ferro, Sandra Zavatarelli
Ilaria Mattei, Antonio Amariti
[Stefano Della Torre](#), [Mauro Di Nardo](#)
Paolo Cattaneo, Paola Salvini
Cristian Manea e [Francesco Nozzoli](#) (tutto il personale)
Marina Cobal, Enrico Fragiaco
Lorenzo Sestini, [Filippo Varanini](#)
[Andrea Gottardo](#), Tommaso Marchi
Matteo Negrini, Alessandro Tronconi
Claudio Galli e Francesco Giacomini (tutto il personale)
Laura Bandiera, Paolo Cardarelli
Giovanni Signorelli, Paolo Azzurri
[Antonio Cassese](#), Francesca Bucci
Matteo Duranti e Simone Pacetti (ricercatori e tecnologi)
[Paolo Gorla](#)
Matteo Bauce, Paola Puppo
Alessia Satta, Giuseppe Di Sciascio
Enrico Bernieri e Giuseppe Salamanna (ricercatori),
Marcello Rotondo, [Silvia Martellotti](#)
Maria Rosaria Ludovici (tutto il personale)
Marcello Lissia, Bruno Golosio
[Carla Aramo](#), [Raffaele Marotta](#)
Lucia Silvestris, Vincenzo Berardi
[Antonio Surdo](#), [Maria Rita Coluccia](#) (ricercatori e tecnologi)
[Elena Geraci](#), Giuseppe Verde
Gianluca Pizzone, Silvio Cherubini

rapp tecnologi

Paolo De Remigis
Alessandro Brunengo
Sergio Brambilla
[Veronica Valsecchi](#)
Carlo Michel Carloni Calame
Gianluigi Zampa
Luca Taffarello
Lucia Sarchiapone
Alessia D'Orazio
Andrea Donati
Franco Spinella
Maria Elena Fedi
Domenico Riondino e Diego Tagnani (TTA)
Carlo Ligi
Antonio Silvestri
Vincenzo Izzo
[Vincenzo Spinoso](#)
Emanuele Leonora
Francesco Noto

In rosso:
prima assemblea

In blu: eletti da
meno di 6 mesi

Comunicazioni e temi in discussione

Situazione pandemica e vaccini

Recovery plan e PNRR: quale impatto sull'Ente ?

La valutazione della Performance, anche individuale: è importante evitare di dividere il personale, ma piuttosto migliorare la collaborazione. Proposta gdl congiunto.

Bandi art.15 primo ric e primo tecnologo usciti. Preparazione bandi art.15 da dirigente.

Concorsi futuri per il prossimo PTA: carriere e piano straordinario nuove assunzioni.
Modalità di bando concorsi a ricercatore.

Stabilizzazioni: comma 541 legge di bilancio. Situazione e prospettive.

Gruppi di lavoro CD

Follow-up anzianità pregresse residue

Lettera «spolizzati»

Nuovo tool gare telematiche: nova PA.

Disciplinare incentivi ai RUP.

Nuovo disciplinare benefici assistenziali.

Nuovo disciplinare assegni di ricerca

Corso nuovi rappresentanti

Covid-19 : ultimo miglio

Mantenuto un buon livello di presenza in sede, malgrado tutto, fino a febbraio.
Zone rosse locali e regionali sempre più diffuse, con conseguenti limitazioni.
Nessun focolaio nelle strutture dell'Ente.
Missioni ancora sconsigliate, autorizzate solo casi di reale necessità.

Vaccino: la compresenza con il personale universitario ha motivato una forte richiesta di inclusione nei programmi vaccinali degli Atenei. In alcune sedi la cosa è stata quasi automatica, in altre invece impossibile. Problemi anche con alcune autorità regionali. Inoltre sarebbe importante includere anche il personale dei laboratori nazionali.

Uno sforzo notevole è stato fatto dal presidente Zoccoli, sia per ottenere un riconoscimento nazionale sia nel favorire accordi con gli atenei. Il MUR ha raccolto la lista del nostro personale ai fini vaccinali. Purtroppo a livello locale restano situazioni diversificate.

M4C2 - Dalla ricerca all'impresa	Risorse (€/mld)				
	In essere (a)	Nuovi (b)	Totale (c) = (a)+(b)	REACT-EU (d)	TOTALE NGEU (c) + (d)
1.Rafforzamento di Ricerca e Sviluppo e delle iniziative IPCEI	1,38	5,91	7,29	-	7,29
Partenariati allargati estesi a Università, centri di ricerca, imprese e finanziamento progetti di ricerca di base	-	1,61	1,61	-	1,61
Finanziamento giovani ricercatori	-	0,60	0,60	-	0,60
Accordi per l'Innovazione	-	0,70	0,70	-	0,70
IPCEI, Partenariati in ricerca e Innovazione	-	1,00	1,00	-	1,00
Fondo programma nazionale della ricerca	0,45	0,40	0,85	-	0,85
Nuovi PRIN - Ricerche su temi di rilevante interesse nazionale	0,35	0,60	0,95	-	0,95
Fondo per l'edilizia e le infrastrutture di ricerca	0,58	1,00	1,58	-	1,58
2.Trasferimento di tecnologia e sostegno all'innovazione	-	4,00	4,00	0,48	4,48
Ecosistemi dell'innovazione e campioni territoriali di R&S	-	1,30	1,30	-	1,30
Potenziamento strutture di ricerca e creazione di campioni nazionali di R&S su Key Enabling Technologies (Agritech, Fintech, IA, Idrogeno, Biomedics)	-	1,60	1,60	-	1,60
Potenziamento ed estensione tematica e territoriale dei centri di trasferimento tecnologico per segmenti di industria	-	0,50	0,50	-	0,50
Dottorati innovativi per le imprese e immissione di ricercatori nelle imprese	-	0,60	0,60	-	0,60
Dottorati e ricercatori green e innovazione	-	-	-	0,48	0,48
TOTALE	1,38	9,91	11,29	0,48	11,77

GE !!!

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) prevede investimenti ingenti in ricerca e innovazione nei prossimi 6 anni.

Forte spinta al trasferimento tecnologico.

Infrastrutture di ricerca e centri di eccellenza in vari settori. INFN cerca coinvolgimento in AI e quantum technology.

Avrà forte impatto su tutta la ricerca italiana .

Valutazione della «Performance» individuale

Introdotta nel Piano della Performance non solo per i responsabili di unità operative (servizi, uffici, divisioni...) ma anche per TUTTO il personale tecnico e amministrativo.

Per ricercatori e tecnologi mancano ancora le linee guida che devono essere definite congiuntamente da ANVUR e FP.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (**SMVP**), approvato nel CD di febbraio, definisce i criteri e le modalità di valutazione per strutture e individui.

La performance individuale ha 3 componenti:

1. La performance della struttura in cui si opera: **20%**
2. Il grado di raggiungimento di obiettivi individuali (max 2), concordati con il proprio responsabile: **40%**
3. I comportamenti organizzativi del singolo, valutati dal responsabile: **40%**

Una quota del salario accessorio individuale legata al grado di performance ottenuto.

Vedi presentazione dedicata di Marco Grassi, coordinatore del gdl del CD sulla Performance

Impatto del SMVP sull'Ente

Dipende dall'impegno di tutti. Comprensibile la preoccupazione del personale TA per l'implementazione della valutazione individuale.

Come RT siamo coinvolti sia come valutatori che come valutati quando abbiamo incarichi di responsabilità, con un ruolo molto delicato per cui è importante formarsi.

Una attenzione al tema da parte di tutti è essenziale per evitare si crei una contrapposizione fra diverse categorie di personale: l'INFN si basa sulla collaborazione.

Giornata formativa il 24 marzo prossimo

D'accordo con RNTA vi propongo di costituire un GdL congiunto sulla performance, col compito di formarsi sul tema e monitorare l'implementazione nell'Ente.

Il GdL dovrebbe essere formato da 4 rappresentanti TA + 4 rappresentanti RT + i due RN mantenendo un equilibrio di genere e di provenienza geografica.

La GE punta su forte collaborazione del CD

GdL Borse di studio: Calabrese, Cenci, Citterio, Rivetti, Pallavicini (come GE)

GdL PTA: Taiuti, Scapparone, Tricomi, Grassi, Di Ciaccio, Ciuchini (come GE)

Sono invece di via di definizione i seguenti Gruppi di Lavoro

GdL Associazioni Pallavicini (GE) - *(studiare nuovo status per pensionati e in generale le problematiche delle associazioni)*

GdL Dematerializzazione Ciuchini (GE) - *(analizzare a che punto siamo e cosa occorre fare)*

GdL Disciplinari Organizzativi Bettoni (GE) - *(far ripartire approvazione dei disciplinari organizzativi delle strutture)*

GdL Deleghe Meroni (GE) *(analizzare la gerarchia e l'ampiezza delle deleghe)*

GdL Best Practice Campana (GE) *(Semplificazione e Razionalizzazione dei processi amministrativi/personale e dell'interazione tra strutture centrali e periferiche)*

Ho dato disponibilità per Best Practice e Associazioni. Vediamo poi come saranno composti.

Stabilizzazioni

55 «comma 1 misto» – prioritari (ovvero in servizio al momento dell'entrata in vigore delle legge) approvati a giugno 2020

26 «non prioritari» anche in graduatoria.

La GE pensava di includere i prioritari nel piano di assunzioni straordinario
Purtroppo non è possibile.

Contratti prorogati a tutti quelli che sono al momento dipendenti dell'Ente.

Comma 541 legge bilancio: 25 milioni per stabilizzazioni. In attesa decreto di riparto: i prioritari saranno assunti su questo fondo.

Incontro dedicato presidente – OO.SS : da comunicato sindacale pare probabile l'assunzione entro giugno. Discussione in corso su comma 2 (concorsi riservati per assegnisti) e non prioritari.

Anzianità pregresse non ancora considerate

Lettera inviata alla GE a inizio settembre.

1. Contratti all'estero. Vi sono più di 60 ricercatori e tecnologi assunti dopo il 2008 che vantano questo tipo di anzianità. Nel 2017, durante la revisione del regolamento del personale, fu chiaro che il riconoscimento della sola anzianità con contratti in Italia penalizzava dal punto di vista economico i giovani che avevano avuto importanti esperienze di ricerca all'estero. Giova qui ricordare che la Carta Europea dei Ricercatori tutela il valore della mobilità, come esplicitamente recepito all'art.2 comma 1 lettera *h* del DL 218/2016. Per questo fu introdotta nel regolamento del personale al comma 4 dell'art.10 la possibilità di riconoscere come "servizi pregressi" i contratti esteri individuati da apposita commissione. Tale commissione fu poi nominata informalmente (O.Adriani, M.De Palma, R.Carletti) ma fino ad ora non ha mai operato, a fronte di numerose richieste di riconoscimento avanzate da neoassunti.
2. Anzianità non riconosciute agli assunti fra il febbraio 2015 ed il gennaio 2018, che riguardano circa 25 ricercatori e tecnologi. Includono i contratti a tempo determinato nell'Ente che eccedono i 5 anni di durata e i contratti di ricercatore universitario a tempo determinato: entrambi sono integralmente riconosciuti agli assunti post febbraio 2018 ed agli assunti ante febbraio 2015 che concilieranno, ma non agli assunti nel periodo intermedio. Purtroppo, malgrado una specifica richiesta sindacale, non è stato possibile estendere la conciliazione anche a questi casi, che restano quindi discriminati.

Caratteristiche di NovaPA

Nova PA/ASP è:

- **FACOLTATIVA** per le procedure non competitive di acquisto operate al di fuori di Consip/MEPA, in affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D.lgs. n. 50/2006 fino a 40.000 (al momento 75.000€) euro o con procedura negoziata senza previa pubblicazione del bando ai sensi dell'art.63 del D.lgs. n. 50/2006
- **OBBLIGATORIA** per tutte le procedure competitive

schematizzando

Se il bene/servizio è :	e il valore in k€ è:	La Piattaforma da usare è:
Consip/MEPA	5 →40	Consip/MEPA
Libero mercato	0→40	NovaPA/ASP FACOLTATIVA RDA OBBLIGATORIA
Libero mercato	40→∞	NovaPA/ASP OBBLIGATORIA RDA OBBLIGATORIA

Vantaggi nell'utilizzo di Nova PA

- NovaPA consente di gestire anche le fasi del procedimento non gestite da CONSIP e dal MEPA (programmazione, gestione delle schede SIMOG, con relativa richiesta CIG e CUP, schede BDAP, scadenziario, archiviazione, determinazione incentivi funzioni tecniche).
- per le procedure gestite sulla piattaforma NovaPA, è possibile utilizzare i modelli semi lavorati con i dati già acquisiti in automatico, quali disciplinari/lettere di invito che potranno essere completati in automatico con le informazioni specifiche di procedura già acquisite dal sistema.
- In fase di pubblicazione dei documenti di gara/indagine di mercato, nella sezione del sito "INFN Bandi ed esiti di gara", basterà indicare il link alla gara telematica o indagine di mercato che si è avviata sulla piattaforma NovaPA.
- Gli atti relativi soggetti a trasparenza andranno inviati, come di consueto, all'Ufficio Bandi di Gara dell'Amministrazione Centrale ovvero al Servizio Amministrazione delle Sezioni/Laboratori che ne cureranno la pubblicazione
- Non è invece possibile tramite NovaPA il collegamento all'AVCPASS che rimane comunque obbligatorio nei casi previsti (acquisizioni sopra i 40.000).
- l'inserimento di dati nella piattaforma NovaPA consente la determinazione dell'incentivo per funzioni tecniche e la gestione dello scadenziario di gara.

Nuovo Disciplinare Assegni di Ricerca

finanziati esclusivamente su fondi ordinari dell'Ente

finanziati o cofinanziati con fondi provenienti da specifici programmi o progetti di ricerca nazionali e internazionali o da enti pubblici o privati, se previsto da accordo, contratto o convenzione con l'INFN

Ricerca

RICERCA SCIENTIFICA

Junior di Fascia 1

essere in possesso del dottorato di ricerca conseguito da non più di 3 anni in una delle seguenti discipline: Fisica, Ingegneria, Scienze dei Materiali, Astronomia, Chimica, Informatica, Matematica o titolo equivalente conseguito all'estero

essere in possesso, da non più di 6 anni, della laurea di secondo livello in Fisica, Ingegneria, Scienze dei Materiali, Astronomia, Chimica, Informatica, Matematica o titolo equivalente conseguito all'estero e di curriculum scientifico professionale idoneo per lo svolgimento di attività di ricerca, che contempli un periodo di almeno trenta mesi di attività di ricerca post-laurea di cui almeno due anni svolti in qualità di dottorando in Italia o all'estero. Il dottorato deve essere comunque conseguito, a pena di decadenza del contratto, entro 12 mesi dalla sottoscrizione di quest'ultimo

Senior di Fascia 2

essere in possesso del dottorato di ricerca conseguito da non più di 6 anni in una delle seguenti discipline: Fisica, Ingegneria, Scienze dei Materiali, Astronomia, Chimica, Informatica, Matematica o titolo equivalente conseguito all'estero

Senior di Fascia 3

essere in possesso del dottorato di ricerca conseguito in una delle seguenti discipline: Fisica, Ingegneria, Scienze dei Materiali, Astronomia, Chimica, Informatica, Matematica o titolo equivalente conseguito all'estero

RICERCA TECNOLOGICA

Junior di Fascia 1

essere in possesso, da non più di 6 anni, della laurea di secondo livello in Fisica, Ingegneria, Scienze dei Materiali, Astronomia, Chimica, Informatica, Matematica (o titolo equivalente ottenuto all'estero) o conseguita entro il termine eventualmente stabilito nel bando di concorso, e di curriculum tecnico-professionale idoneo per lo svolgimento di attività di ricerca, che contempli un periodo di almeno ventiquattro mesi di specifica esperienza professionale o di ricerca tecnologica post-laurea

solo in presenza di esplicito parere favorevole della Giunta Esecutiva, essere in possesso da non più di 6 anni di laurea di secondo livello diversa da quelle elencate in b) o conseguita entro il termine eventualmente stabilito nel bando di concorso, e di curriculum tecnico-professionale che contempli almeno ventiquattro mesi di specifica esperienza professionale o di ricerca tecnologica post-laurea

Senior di Fascia 2

solo in presenza di esplicito parere favorevole della Giunta Esecutiva, essere in possesso, da non più di 6 anni, della laurea di secondo livello in Fisica, Ingegneria, Scienze dei Materiali, Astronomia, Chimica, Informatica, Matematica (o titolo equivalente ottenuto all'estero) o conseguita entro il termine eventualmente stabilito nel bando di concorso

solo in presenza di esplicito parere favorevole della Giunta Esecutiva, essere in possesso, da non più di 6 anni, della laurea di secondo livello in Fisica, Ingegneria, Scienze dei Materiali, Astronomia, Chimica, Informatica, Matematica (o titolo equivalente ottenuto all'estero) o conseguita entro il termine eventualmente stabilito nel bando di concorso

solo in presenza di esplicito parere favorevole della Giunta Esecutiva, essere in possesso da non più di 9 anni di laurea di secondo livello diversa da quelle elencate in b) o conseguita entro il termine eventualmente stabilito nel bando di concorso, e di curriculum tecnico-professionale che contempli almeno ventiquattro mesi di specifica esperienza professionale o di ricerca tecnologica post-laurea

Senior di Fascia 3

essere in possesso, da non più di 9 anni, della laurea di secondo livello in Fisica, Ingegneria, Scienze dei Materiali, Astronomia, Chimica, Informatica, Matematica (o titolo equivalente ottenuto all'estero) o conseguita entro il termine eventualmente stabilito nel bando di concorso, e di curriculum tecnico-professionale idoneo per lo svolgimento di attività di ricerca, che contempli un periodo di almeno ventiquattro mesi di specifica esperienza professionale o di ricerca tecnologica post-laurea

essere in possesso della laurea di secondo livello in Fisica, Ingegneria, Scienze dei Materiali, Astronomia, Chimica, Informatica, Matematica (o titolo equivalente ottenuto all'estero) o conseguita entro il termine eventualmente stabilito nel bando di concorso, e di curriculum tecnico-professionale idoneo per lo svolgimento di attività di ricerca, che contempli un periodo di almeno ventiquattro mesi di specifica esperienza professionale o di ricerca tecnologica post-laurea

solo in presenza di esplicito parere favorevole della Giunta Esecutiva, essere in possesso di laurea di secondo livello diversa da quelle elencate in b) o conseguita entro il termine eventualmente stabilito nel bando di concorso, e di curriculum tecnico-professionale che contempli almeno ventiquattro mesi di specifica esperienza professionale o di ricerca tecnologica post-laurea

solo in presenza di esplicito parere favorevole della Giunta Esecutiva, essere in possesso della laurea di secondo livello in Fisica, Ingegneria, Scienze dei Materiali, Astronomia, Chimica, Informatica, Matematica (o titolo equivalente ottenuto all'estero) o conseguita entro il termine eventualmente stabilito nel bando di concorso

Tutti i limiti previsti dal bando relativamente alla data di conseguimento del titolo di studio richiesto possono essere avvertiti nei casi di seguito elencati e le precisazioni dell'estensione data sono essere debitamente documentate nelle domande:

- g^a in caso di maternità di 18 mesi per ogni figlio;
- g^a in caso di congedo parentale del periodo pari alla durata del congedo utilizzato per ogni figlio, se superiore a 30 giorni;
- g^a in caso di lunga assenza ospedaliera di lunga malattia oltre i 90 giorni di un periodo pari alla durata dei singoli eventi consecutivi.

Assegni di ricerca

Cofinanziati se conferiti dalle Università o altri Enti, di cui al comma 1 dell'art. 22 della legge 240/2010 e s.m.i., per lo svolgimento di attività di ricerca su tematiche coerenti con l'attività istituzionale dell'INFN

Su autorizzazione della Giunta Esecutiva, con procedure straordinarie

a soggetti che risultino selezionati e collocati in posizione utile nella graduatoria delle selezioni, in linea con la missione scientifica dell'Ente, effettuare:

dei Ministeri, Istituzioni o organismi dell'Unione Europea o da organismi internazionali;

da altro organismo pubblico o privato senza scopo di lucro, nato nell'ambito della comunità scientifica per il finanziamento di progetti di ricerca e innovazione;

dal partenariato nel caso di programmi Comunitari.

soggetti vincitori della selezione per l'assegnazione di progetti di ricerca proposti nell'ambito delle linee di ricerca e sviluppo tecnologico in conformità con la linea scientifica della Commissione Scientifica Nazionale V (acceleratori, elettronica, informatica, rivelatori, interdisciplinare);

L'INFN può altresì conferire assegni di ricerca a: ricercatori nella fase iniziale della loro carriera, anche privi di titolo di dottorato, che siano inseriti nella selezione di specifici bandi del Ministero o della Commissione Europea, come ad esempio nel caso delle MSCA-ITN del programma Horizon2020.

Le procedure straordinarie di conferimento di Assegni di Ricerca sono attuabili solo in presenza di esplicita autorizzazione della Giunta Esecutiva dell'INFN e dovranno essere conformi a quanto stabilito dall'accordo o contratto o convenzione tra l'INFN e l'Ente pubblico nazionale o sovranazionale o privato senza scopo di lucro.

Il trattamento economico degli Assegni di Ricerca attribuiti dall'INFN mediante procedure straordinarie di cui all'art. 22 del presente disciplinare dovrà tener conto di quanto stabilito dall'accordo, contratto o convenzione tra l'INFN e l'Ente pubblico nazionale o sovranazionale o privato finanziatore. Qualora questo preveda trattamenti economici di maggior favore rispetto a quanto previsto dai regolamenti dell'Istituto, questi ultimi non saranno applicati a garanzia del massimo vantaggio per l'assegnatario.

I compensi dei suddetti Assegni di Ricerca potranno quindi avere importi diversi da quelli indicati nell'Appendice n.3

Nuovi costi assegni di ricerca

Junior Fascia 1									
Lordo	INPS Totale	INPS Dip.	INPS Ente	INAIL Totale	INAIL Dip.	INAIL Ente	COSTO TOTALE Ente	Netto Dip. Annuo	Netto Dip. Mese
	34,23%	33%		0,50%	33%				
20.356,62 €	6.968,07 €	2.322,69 €	4.645,38 €	101,78 €	33,93 €	67,86 €	25.069,85 €	18.000,00 €	1.500,00 €

Senior Fascia 2									
Lordo	INPS Totale	INPS Dip.	INPS Ente	INAIL Totale	INAIL Dip.	INAIL Ente	COSTO TOTALE Ente	Netto Dip.	
	34,23%	33%		0,50%	33%				
25.106,50 €	8.593,95 €	2.864,65 €	5.729,30 €	125,53 €	41,84 €	83,69 €	30.919,49 €	22.200,00 €	1.850,00 €

Senior Fascia 3									
Lordo	INPS Totale	INPS Dip.	INPS Ente	INAIL Totale	INAIL Dip.	INAIL Ente	COSTO TOTALE Ente	Netto Dip.	
	34,23%	33%		0,50%	33%				
31.213,48 €	10.684,37 €	3.561,46 €	7.122,92 €	156,07 €	52,02 €	104,04 €	38.440,44 €	27.600,00 €	2.300,00 €

Junior attuale									
Lordo	INPS Totale	INPS Dip.	INPS Ente	INAIL Totale	INAIL Dip.	INAIL Ente	COSTO TOTALE Ente	Netto Dip. Annuo	Netto Dip. Mese
	34,23%	33%		0,50%	33%				
19.367,04 €	6.629,34 €	2.209,78 €	4.419,56 €	96,84 €	32,28 €	64,56 €	23.851,16 €	17.124,98 €	1.427,08 €

Senior attuale									
Lordo	INPS Totale	INPS Dip.	INPS Ente	INAIL Totale	INAIL Dip.	INAIL Ente	COSTO TOTALE Ente	Netto Dip.	
	34,23%	33%		0,50%	33%				
29.471,88 €	10.088,22 €	3.362,74 €	6.725,48 €	147,36 €	49,12 €	98,24 €	36.295,60 €	26.060,02 €	2.171,67 €

L'Ente è contrario al conferimento di assegni a persone che hanno già avuto un contratto TD. Questa configurazione degli AdR di per sé disincentiva questa pratica.