

E. Scapparone
7/7/2021

News dal CD di giugno

Comunicazioni del Presidente

- Green pass in arrivo (alcuni lo hanno già): verrà inserito nei moduli di missione. Non c'è incompatibilità con quanto affermato dal garante della privacy
- Stabilizzazioni comma 1 misti: finanziamento del ministero insufficiente (1.7M€), integrato con fondi di bilancio ordinario INFN
- Stabilizzazioni comma 2. Via non percorribile per i ricercatori (overlap con i concorsi ordinari difficilmente gestibile). Possibile per i tecnologi.
- Piano triennale da consegnare entro luglio
- PNRR: contatti con MUR, COMPER e CRUI. Ci sono 4 linee di finanziamento a cui possiamo accedere , una è quella dei centri nazionali (1.6G€). Ai 5 centri , dei quali fanno parte EPR e Università, vanno 320 M€ per ciascuno.

Tempistica: il MUR vorrebbe assegnare a 3 centri a ottobre e a 2 centri a marzo 22.

Tematiche:

- HPC, calcolo e quantum (include tutto il quantum, anche le quantum Technologies)
- Biofarm (Covid incluso)
- Agrifood
- Mobilità
- Biodiversità

Come INFN abbiamo preparato progetti su magneti e uno su ET.

- Il MUR sta lavorando per cercare di escludere gli EPR dalla legge Brunetta sui concorsi.

- Riforma carriere università ed EPR:

nato da iniziativa parlamentare trasversale, poi integrata con le direttive del ministero → prima versione.

Gli EPR sono stati aggiunti in un secondo momento. Il MUR vuole fare cambiamenti ma deve confrontarsi con il parlamento.

Il testo dovrebbe andare a breve al Senato , sarà sicuramente modificato e poi tornerà alla Camera.

L'obiettivo è l'approvazione entro marzo.

L'idea di fondo è accorciare il tempo di precariato.

Attualmente: 6 anni max di Adr, 3 anni di RTDA → RTDB

Con la riforma: 4 anni max di Adr, abolito l'RTDA → RTDB

Per gli EPR l'idea è procedere in modo analogo. Tenure track e poi si entra come Primo Ric. Ma nasce un problema per il III livello. Ci sarà un piano straordinario per gli avanzamenti ? Costerebbe 70-80 M€...

Oppure la tenure fa entrare al terzo livello, creando un'asimmetria con l'Università ?

E' in corso anche una discussione sull'abolizione dell'abilitazione. Possibilità di essere chiamati all'Università e negli EPR con la stessa tenure track.

Vengono ripristinati i tecnologi a tempo indeterminato nell'Università.

A questo punto è abbastanza probabile che la riforma venga approvata.

- Visita del ministro Colao al Tecnopolo il 28 giugno.
- Il CEO di Intel viene a fare visita all'INFN nelle prossime settimane.

- I concorsi da DR e DT sono stati pubblicati
- Concorso da PR: il Prof La Rana (Napoli) è stato sostituito dal Dott. Prati (Genova).
- I bandi del concorso da ricercatore saranno approvati nel CD di luglio
- L'Ente sta valutando la possibilità di bandire posti da Tecnologo con un concorso nazionale.

- Situazione del personale:

Il personale è in crescita, andremo vicini a 2300 persone. Dovremmo fare una riflessione sulla sostenibilità di questa crescita.

Impatto sul budget deve essere sostenibile per mantenere il 34% dedicato alla ricerca

- Council CERN: votazione a settembre.

Relazione M. Dalla Vecchia

Mobility manager obbligatorio per le strutture con oltre 100 dipendenti.

Da nominare entro il 23 novembre.

Corsi di formazione in presenza possibili già da luglio.

Disciplinari

Molti disciplinari dei Laboratori e delle sezioni sono vecchi e da rivedere, incluso quello di Bologna.

Il GDL sui disciplinari ha (quasi) finalizzato il proprio lavoro. Il direttore indirizza al Presidente le modifiche, motivandole. L'ufficio ordinamento procede ad approvare.

Altre relazioni

- Relazione sulla fisica degli heavy ions del Dott. A. Dainese
- Relazione del DG, Dott. Minnella, sulle modifiche organizzative di AC

Situazione licenze

Occorre fare molta attenzione. Le software-house sono molto aggressive nella politica di aumento dei loro fatturati. Sistemi sempre più sofisticati per trovare licenze non regolari. L'INFN ha conciliato per diverse centinaia di migliaia di euro per mettere a posto alcune situazioni che si erano create. Per il futuro pagano i dipendenti/associati che installano licenze non autorizzate.

Alcuni punti:

- a) Le promesse verbali dei distributori non fanno testo. Si può comprare una licenza solo con un'offerta indirizzata all'INFN.
- a) Quasi tutti i distributori non vendono licenze educational all'INFN. Non possiamo comprare licenze a nome degli universitari e poi farle usare da personale INFN, neanche se usate in lavoro agile/fuori sede.
- c) Il paradigma non è «se ci scoprono o no» ma «se è legale o meno»
- d) Esiste comunque il problema di un associato che compra una licenza educational, la installa su un PC INFN ed entra nella rete INFN. Situazione corretta ma non banale da dimostrare.

La ditta ritiene che noi abbiamo infranto la licenza e che ci siano licenze non regolari nell'INFN.

Hanno chiesto un audit, come previsto dal contratto. Hanno richiesto l'inserimento di un programma sui nostri server e su ogni singola macchina dell'Ente, per evidenziare l'eventuale presenza di software senza licenza valida. Non solo sulle macchine che usavano autodesk, ma su tutte le macchine INFN.

Prima prova presso la Sezione INFN di Padova, adesso forse dobbiamo estendere ad altri.

Non è chiaro il motivo di questo accanimento, forse la riduzione licenze.

Infatti arriva una proposta da Autodesk...

Vogliono andare da licenze di rete a singole.

Da quest'anno l'INFN non paga più le licenze di Autodesk centralmente, ma devono pagare le Sezioni.

Quando il sw non è gratuito normalmente il numero di persone che ne fa richiesta diminuisce.

Certificato il 2017: comporterebbe un aumento di 117 posizioni per art. 53.

Operazione comunque non banale da finalizzare. La nomina commissione imminente.

Salario accessorio I-III: posizione "ideologica" confermata dal revisore dei conti, non si danno soldi senza valutazione (dicono "differenziazione").

La delegazione ha ribadito che la valutazione dei livelli I-III non è nello spirito dell'art. 64 e del CCNL, ma nessun risultato.

La richiesta è basata anche sulla simmetria per il 2017 con il salario accessorio INAF CNR INGV, che non presentano citazioni di "differenziazione".

Graduatorie Art. 54 in conclusione, saranno approvate in luglio.

Celebrazioni 100 anni nascita Touschek. 1gg LNF, 1 gg Accademia Lincei, 1 gg Univ. Roma

News dalla Sezione

GDL

Concluso il lavoro sui Disciplinari. Anche quello di Bologna deve essere aggiornato.

Convenzione Unibo

Testo in visione al Direttore DIFA. L'Università chiede di occuparsi direttamente della radioprotezione degli associati Universitari. Proposta di modifica del testo della convenzione. In attesa di risposta. Poi la bozza viene inviata al DG. Nodo del ruolo di relatore di Tesi di Laurea per i ricercatori INFN non sciolto. Nella convenzione resta possibile "compatibilmente con il corrispondente regolamento di ateneo"

Nuovi acquisti...

Nuovi assunti:

- M. Pozzato
- A. Sbrizzi

- N. Masi (dal 21/7)

...e "Vecchie " glorie

- l'Ing. L. Manara è stato trasferito presso la Sezione INFN di Milano per motivi personali.

Assunzioni

Antonio Paladino assunto nel ruolo di Tecnologo nel servizio STG. Responsabile del laboratorio silici. Gestirà gli spazi, le richieste e le necessità (acquisto nuove macchine, beni di consumo, etc.) del laboratorio

Corso radioprotezione

Svolta la parte dell'esperto qualificato il 15/6; ancora da svolgere la parte del medico competente

Medico competente

La Dott.ssa Di Rienzo è il nuovo medico competente della Sezione. Per il momento le visite sono fissate il martedì

Visita DG

Ieri, 6 luglio. il DG (Dott. N. Minnella) e il Dirigente del Servizio di supporto alla ricerca (Dott. A. Sequi) sono venuti a visitare la Sezione.

Formazione

Diversi corsi locali e nazionali. Ricordo che l'iscrizione al corso va concordata con il/la responsabile del Servizio.

Houston, we've had a problem

Un problema serio della Sezione: non siamo capaci di attrarre neodiplomati del territorio quando facciamo i concorsi da CTER.

Motivazioni:

- Competizione con l'industria (salario);
- Non siamo abbastanza conosciuti;
- Non siamo abbastanza «infiltrati» negli Istituti Tecnici a differenza di altri EPR;
- L'idea di un concorso spaventa i giovani tecnici

Azioni intraprese, anche nell'ambito del PCTO:

- Contatti con i Dirigenti scolastici di vari Istituti Tecnici dell'ER
- Seminari e presentazioni a studenti (Travaglini, Balbi, etc.)
- Diversi tentativi con singoli neo-diplomati (utili a capire perchè non sono interessati).

→ Ci siamo convinti che finchè non portiamo gli studenti a vedere come lavoriamo avremo poche possibilità.

Partito un progetto di collaborazione con le Belluzzi-Fioravanti. Alcune/i ragazze/i verranno a fare uno stage di 2 settimane in Sezione. Al momento uno studente in laboratorio di elettronica.

Per il prossimo anno scolastico prevediamo lezioni negli IT e il potenziamento degli stage, anche in altri servizi, *in primis* STG che ha elaborato un programma molto attraente.

Istituti Tecnici Superiori: sono scuole di specializzazione per diplomati che servono a completare la formazione dei Neodiplomati e a inserirli nel mondo del lavoro. Ormai operative in tutto il territorio nazionale. Statuto particolare, che prevede la costituzione di una Fondazione.

The screenshot displays the ITS MAKER website. At the top, there is a navigation bar with links: CORSI POST-DIPLOMA, SEI, ISCRIZIONI, TESTIMONIANZE, DIDATTICA, GRAPHIC, MEDIA, and CONTATTI. The main header features the ITS MAKER logo and a banner for 'Cominciano gli Open Days di ITS MAKER!' with a 'PRENOTA IL TUO POSTO!' button. Below this, a section titled 'Aree di formazione post-diploma' provides an overview of the biennial courses. The main content is a grid of six course cards, each with a distinct color and icon:

- AREA AUTO E MOTORI** (Red): Focuses on working in the motor world with innovative companies. Location: Modena. Button: SCOPRI IL CORSO.
- AREA DIGITAL INDUSTRY 4.0** (Orange): Focuses on the digital evolution of production processes. Location: Bologna, Reggio Emilia, Pofi. Button: SCOPRI I CORSI.
- AREA TECNICO COMMERCIALE** (Purple): Focuses on working with clients using commercial and industrial competences. Location: Modena. Button: SCOPRI IL CORSO.
- AREA AUTOMAZIONE E MECCATRONICA** (Blue): Focuses on automatic systems and industrial technologies. Location: Bologna, Reggio Emilia, Pofi, Modena, Rimini. Button: SCOPRI I CORSI.
- AREA PROGETTAZIONE E MATERIALI** (Green): Focuses on designing and projecting, and knowing innovative materials and 3D printing. Location: Modena, Piacenza, Parma. Button: SCOPRI I CORSI.

I corsi ITS post-diploma

ITS MAKER è l'istituto tecnico superiore che **offre corsi biennali post diploma di alta formazione nelle aree Meccanica, Meccatronica, Motoristica e Packaging in Emilia-Romagna.**

Industria 4.0., Auto e Motori, Automazione, Robotica, Sistemi Meccatronici, Progettazione e Materiali, Stampa 3D e Gestione Commerciale.

Prima struttura a finalizzare la partecipazione LNF

Ci sono stati vari contatti e un incontro in Sezione. Abbiamo ricevuto lo statuto e inviato in AC il materiale per preparare la richiesta di partecipazione alla Fondazione come Sezione di Bologna:

Vivo interessa alla possibilità di avere docent INFN su argomenti riguardanti la programmazione delle logiche digitali. Interesse dell'ITS a mandare una persona per 2-3 mesi in Sezione per uno stage.

Richieste:

- collaborazione per l'organizzazione di stages o esperienze formative per gli allievi ITS
- collaborazione tra gruppi di tecnici/ricercatori/esperti sulle tecnologie di comune interesse
- collaborazione con ricercatori e docenti di INFN per eventuali interventi di docenza o seminari nei corsi ITS, su aree tecnologiche innovative
- rapporti con le imprese socie di ITS Maker potenzialmente interessate alle competenze tecnologico-scientifiche e di ricerca dell'INFN
- partecipazione congiunta a seminari o iniziative di sensibilizzazione alla cultura tecnico-scientifica e di orientamento dei giovani e delle giovani ai percorsi ITS e universitari di ambito STEM

Gli step:

- Delibera autorizzativa del Direttivo
- Accettazione dell'INFN quale socio partecipante della Fondazione
- Nulla osta del ministro

Discussione con la Dott.ssa Barracco di AC e ieri con il DG per velocizzare il flusso (spero approvazione al CD di luglio)

Concorsi/borse

- Borsa di studio per neodiplomati a indirizzo meccanico pubblicata sul sito AC (Bando 23318) – Fondi POC-Mise (M. Negrini). (dal calcetto alla pallavolo...vedi slide di Anselmo)
- Borsa di studio per neodiplomati a indirizzo elettronica (fondi ASI) in approvazione al CD di luglio. Un ringraziamento all'esperienza Limadou e a Martina/Sara, Mauro Lolli per la (gestione della) rendicontazione. Esempio di meccanismo di rendicontazione virtuoso.
- Adr a indirizzo tecnologico senior per la progettazione meccanica in via di pubblicazione (aggiornamento → pubblicato il 9 luglio, bando n. 23408)

- Concorso CTER VI livello (68/99) approvato dal CD

Missioni

Richieste di biglietti in business per motivi legati al distanziamento.

- Posso viaggiare in business ?
- Posso viaggiare in business e farmi rimborsare solo la corrispondente classe economica ?
- Posso viaggiare in business se l'economy costa di più ?

Sto approfondendo il tema (non banale) con il DG.

Al momento non è possibile e comunque non vengono rimborsati biglietti business non preventivamente autorizzati dal Direttore.

Ingresso nei laboratori

Ricordo a tutti che si può entrare in un laboratorio di ricerca SOLO quando si è in missione. Il fatto che il laboratorio non possa controllare l'apertura della missione non significa che si può entrare in qualsiasi momento solo perché abbiamo un badge. In assenza di missione non c'è copertura assicurativa...

Spazi Berti Pichat

Progetto Unibo per la valorizzazione dello spazio in Berti Pichat. Include rifacimento della parte di manto erboso, Strutture per ombreggiare la parte tra le impalcatura di acciaio (verde), spazio per sedersi, etc.

Corso amministratori di sistema

Titolo - INFN Cloud : Funzionalità, sicurezza e privacy. Un ringraziamento a G. Peco e G. Veronesi. Si tratta di un primo corso al quale seguiranno altri corsi di formazione per amministratore di sistema. Le nomine vengono date provvisoriamente; le persone nominate sono tenute a seguire anche i corsi nazionali sul tema che verranno svolti a breve.

Assegnazione risorse umane agli esperimenti

Concordati con gli esperimenti e I servizi; tutti gli esperimenti hanno avuto il support richiesto con modestissimi tagli. Come lo scorso anno, i tecnici possono essere messi nei preventivi max al 30% (integrale su tutti gli esperimenti).

Stato dei laboratori

- Laboratorio Silici: la strumentazione che avevamo previsto durante l'assemblea di Sezione dello scorso anno è stata acquistata ed è operativa (vedi presentazione di R. Travaglini @ADS 2020).
- Laboratorio criogenia: strumentazione acquistata e parzialmente operativa. Acquistato e in funzione il misuratore di ossigeno fisso. Manca la messa in sicurezza per il ricambio d'aria richiesta dagli RSPP Unibo. Ordine già partito. Grazie a Carlo Crescentini per il notevole lavoro svolto. Quando il laboratorio criogenico sarà ultimato, per motivi di sicurezza, tutte le attività criogeniche della Sezione devono essere svolte nel laboratorio.
- La realizzazione del laboratorio per la costruzione di apparati di grande area (ex archivio) ha ora un progetto di massima. Primo utente ATLAS-RPC. Fondi disponibili; siamo in attesa di un preventivo.

Per il prossimo anno dobbiamo continuare a creare infrastrutture, evitando di sparpagliare i soldi, spendendoli a fine anno "a pioggia".

→ Aspetto proposte per il 2022 entro il 31 gennaio. Infrastrutture:

- multi-esperimento;
- su tecnologie di avanguardia (no produzioni di massa ripetitive che non fanno crescere la Sezione).
- Possibilmente realizzabili nello spazio disponibile