

XXV Riunione Nazionale RLS

Videoconferenza, 26 Ottobre 2020



Agenda riunione (26/10/2020):

- 15:00 - 15:30** *Casi di isolamento fiduciario all'interno dei nuclei familiari di dipendenti INFN: proposta di adozione di misure cautelative di prevenzione e protezione per preservare le strutture INFN dalla propagazione di eventuali potenziali contagi mediante il ricorso allo smart working.*
- 15:30 - 16:00** *Incontro urgente sindacati-ente per nuovi casi di contagio COVID-19, piano di rientro nelle strutture INFN e nuovo Dpcm 18 ottobre 2020.*
- 16:30 - 16:50** *Monitoraggio casi Covid accertati all'interno delle strutture INFN, raccolta dei dati inerenti la gestione delle circostanze di contagio.*
- 16:50 - 17:10** *Team RLS e pianificazione delle azioni mirate a rafforzare la rappresentatività della figura del RLSN nell'ambito della CNPISA (informazione sullo stato di fatto).*

(15:00 – 15:30) 30'

Casi di isolamento fiduciario all'interno dei nuclei familiari di dipendenti INFN: proposta di adozione di misure cautelative di prevenzione e protezione per preservare le strutture INFN dalla propagazione di eventuali potenziali contagi mediante il ricorso allo smart working.

(15:30 – 16:00) 30'

Incontro urgente sindacati-ente per nuovi casi di contagio COVID-19, piano di rientro nelle strutture INFN e nuovo Dpcm 18 ottobre 2020.

Incontro urgente sindacati-ente per nuovi casi di contagio COVID-19, piano di rientro nelle strutture INFN e nuovo Dpcm 18 ottobre 2020.

Richiesta Sindacale Unitaria urgente, incontro x casi Covid (15/10/2020)

Chiedono inoltre la ridiscussione del piano dei rientri, proprio alla luce dell'aumento dei nuovi casi di contagio e di esser messi a conoscenza dei casi che si stanno verificando sul territorio nazionale presso le sedi INFN, di cui le scriventi non sono ufficialmente messe a conoscenza.

Le scriventi OO.SS: chiedono inoltre che l'Ente dia immediate indicazioni operative ai dipendenti interessati, intesi non solo come quelli venuti a stretto contatto secondo definizione, ma tutti quelli che condividono lo stesso ambiente di lavoro (piano, locali aerati, passaggi comuni).

Incontro urgente sindacati-ente per nuovi casi di contagio COVID-19, piano di rientro nelle strutture INFN e nuovo Dpcm 18 ottobre 2020.

Comunicato incontro OO.SS. Delegazione di Ente sui casi Covid e Lavoro Agile (21/10/2020) "successivo all'emanazione del Dpcm 19/10/2020"

Per questo dovrebbe ricorrere all'applicazione in maniera ampia del Lavoro Agile o di altre forme di lavoro da remoto, oltre ad individuare tempestivamente i contatti stretti dei contagiati ed avviare la macchina della quarantena fiduciaria in tempi rapidi.

Il dato di presenza al 6 ottobre (ultima rilevazione fatta dall'Ente) è pari al 59% del personale e presumibilmente questo dato è in crescita e non va bene!

Nella serata di ieri è stato emanato il Decreto Ministeriale inerente al lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni che ne prevede l'utilizzo per un limite minimo del 50%. Il decreto inoltre prevede che **"Le pubbliche amministrazioni, tenuto conto dell'evolversi della situazione epidemiologica, assicurano in ogni caso le percentuali più elevate possibili di lavoro agile, compatibili con le potenzialità organizzative e con la qualità e l'effettività del servizio erogato."**

Incontro urgente sindacati-ente per nuovi casi di contagio COVID-19, piano di rientro nelle strutture INFN e nuovo Dpcm 18 ottobre 2020.

Dpcm 19/10/2020

2. Nei casi di quarantena con sorveglianza attiva o di isolamento domiciliare fiduciario, ivi compresi quelli di cui all'articolo 21-bis, commi 1 e 2, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, il lavoratore, che non si trovi comunque nella condizione di malattia certificata, svolge la propria attività in modalità agile. Nei casi in cui ciò non sia possibile in relazione alla natura della prestazione, è comunque tenuto a svolgere le attività assegnate dal dirigente ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lettera b), del presente decreto. In ogni caso, si applica il comma 5, dell'articolo 21-bis, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126.

3. L'assenza dal servizio del lavoratore, necessaria per lo svolgimento degli accertamenti sanitari propri, o dei figli minorenni, disposti dall'autorità sanitaria competente per il Covid-19, è equiparata al servizio effettivamente prestato.

(16:30 – 16:50) 20'

Monitoraggio casi Covid accertati all'interno delle strutture INFN, raccolta dei dati inerenti la gestione delle circostanze di contagio.

Monitoraggio casi Covid accertati all'interno delle strutture INFN, raccolta dei dati inerenti la gestione delle circostanze di contagio.

Sarebbe molto utile raccogliere tutte le informazioni relative ai casi Covid 19 accertati all'interno delle strutture INFN e sulla gestione delle procedure previste dal locale protocollo, ai fini di una successiva analisi finalizzata alla verifica della corretta attuazione di tutte le misure di sicurezza del caso e per l'individuazione di possibili criticità.

(16:50 – 17:10) 20'

Team RLS e pianificazione delle azioni mirate a rafforzare la rappresentatività della figura del RLSN nell'ambito della CNPISA (informazione sullo stato di fatto).

Team RLS e pianificazione delle azioni mirate a rafforzare la rappresentatività della figura del RLSN nell'ambito della CNPISA (informazione sullo stato di fatto).

Sulla base di disponibilità personali espresse da alcuni colleghi RLS ho creato un team del quale fanno parte oltre me, Pier Paolo Ricci, Augusto Leone, Luigi Parodi, Gianluca Scolieri, Cosimo Stornaiolo. Il giorno 21/10/2020 sono riuscito a stabilire un primo contatto telefonico con il nuovo coordinatore delle CNPISA, dott. Marco Ciuchini (come d'accordo nell'ultima riunione del team), con l'occasione l'ho informato sulle nostre diverse iniziative portate sul tavolo della CNPISA tra le quali l'ultima sulla liberatoria per la privacy, mettendo sempre in evidenza i principi legati al nostro spirito di collaborazione attiva sulla sicurezza nel nostro ruolo istituzionale. In attesa di condividere con il nuovo coordinatore della CNPISA un incontro in videoconferenza al quale parteciperà il nostro team, gli invierò a breve delle tracce sintetiche sulle proposte da noi presentate precedentemente alle quali non è stato dato seguito.