

Verbale I^a riunione CNPISA 2020

La Commissione Nazionale Permanente di Igiene, Sicurezza e Ambiente dell'INFN, istituita con disposizione del Presidente n.17399 del 16.06.2015, si riunisce in data 17 luglio 2020 alle ore 10:00 in videoconferenza a causa dell'emergenza COVID-19.

Sono presenti:

Eugenio NAPPI Coordinatore - Vice-presidente dell'INFN

Marco CIUCHINI Sez. INFN di Roma3 e membro Giunta Esecutiva INFN (dal 1 agosto 2020)

Chiara MERONI Vice-presidente dell'INFN

Stefano RAGAZZI Direttore Sezione LNGS

Fabrizio TORELLI Rappresentante nazionale lavoratori per la sicurezza

Marta DALLA VECCHIA Direttore servizio salute e ambiente

Per le OO.SS. Nazionali:

nessun partecipante

Altri partecipanti (su invito del Direttore SSA):

Enrico BONANNO Servizio Salute e Ambiente, Amministrazione Centrale

Carmela MERCURI Servizio Salute e Ambiente, Amministrazione Centrale

Michele SACCHETTI Sezione di Bari

Claudio BISEGNI Servizi di calcolo LNF

Michele Antonio TOTA Servizi di Calcolo LNF

Giancarlo DE CAROLIS Sezione di Pisa

Stefano FERRARESE Age Web Solution

Componenti assenti giustificati (previa comunicazione al Coordinatore):

Oscar ADRIANI Direttore Sezione di Firenze

Ordine del giorno:

- ✓ **Comunicazioni del Presidente Eugenio Nappi**
- ✓ **Misure messe in atto dall'INFN per affrontare l'emergenza Covid-19**

- ✓ **Presentazione del software per la valutazione dei rischi e la gestione della sicurezza**
- ✓ **Aggiornamento sul recepimento della Direttiva Euratom 59/2003 (norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione contro i pericoli derivanti dall'esposizione alle radiazioni ionizzanti)**
- ✓ **Decreto Legislativo 1 giugno 2020, n. 44: protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni durante il lavoro**
- ✓ **Nuovo Ente formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro**
- ✓ **Varie ed Eventuali**

Comunicazioni del Presidente Eugenio Nappi

Dopo i saluti, il Presidente Eugenio Nappi comunica che è prossimo alla scadenza della carica e che sarà sostituito come coordinatore della Commissione da Marco Ciuchini; inizia poi un breve *excursus* sulla storia della CNPISA ricordandone la composizione e le funzioni consultive per i direttori delle strutture ai fini dell'applicazione della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sottolineando l'importanza dei temi della sicurezza, in particolare oggi così importante. Sottolinea di aver sempre ritenuto il ruolo della CNPISA fondamentale e proprio per questo, tra i tanti incarichi come membro della Giunta Esecutiva INFN, ha sempre ritenuto particolarmente importante questo ruolo di coordinatore di una Commissione che si occupa di sicurezza e salute dei lavoratori.

Nappi pone l'attenzione, in particolar modo, sull'attuale ridefinizione della CNPISA che è stata deliberata con Disposizione del Presidente dell'INFN n. 17399 del 16/06/2015 illustrandone i compiti precipui quali:

- Elaborare le linee comuni della politica INFN in materia di sicurezza sul lavoro
- Individuare obiettivi e programmi di miglioramento dei livelli di sicurezza e salute dei lavoratori
- Incentivare azioni di promozione della salute
- Sostenere modelli di organizzazione e di gestione della sicurezza
- Affidare al SSA azioni di verifica sull'attuazione delle proprie direttive nonché dell'applicazione della normativa vigente
- Avvalersi, sulla base delle esigenze riscontrate e sulle richieste, nelle attività di competenza, sentito il Responsabile del SSA, di esperti, in relazione a tematiche specifiche

Inoltre ne illustra la composizione che attualmente è formata da:

- Coordinatore – Componente di Giunta
- Tre Direttori di Struttura
- Responsabile del Servizio Salute e Ambiente (ex officio)
- Rappresentante Nazionale dei Lavoratori

RSU che partecipano ai lavori della Commissione in qualità di osservatori

Ribadisce l'importanza di aver riorganizzato la CNPISA inserendo 3 Direttori che hanno un ruolo centrale nella gestione della Sicurezza sul Lavoro.

Misure messe in atto dall'INFN per affrontare l'emergenza Covid-19

Prende la parola Marta Dalla Vecchia che illustra la composizione dell'Unità di Crisi che si è costituita per affrontare l'emergenza Covid-19 composta da:

- Dott.ssa Marta Dalla Vecchia (coordinatrice)
- Avv. Ettore Ronconi
- Dott. Renato Carletti
- Dott. Pierluigi Campana (ex officio)
- Dott.ssa Antonella Varaschin
- Dott. Daniele Pedrini
- Prof.ssa Alessia Rita Tricomi

L'unità di crisi collabora con i Direttori delle Strutture INFN per fornire informazioni e suggerimenti su come affrontare l'emergenza ed evitare il contagio sul luogo di lavoro, monitora l'attuazione delle misure proposte e dell'eventuale propagazione del virus in ambiente INFN e si occupa dell'analisi dell'evoluzione della propagazione del virus sul territorio nazionale e globalmente, giorno per giorno. Inoltre, in collaborazione con Chiara Meroni e la Consigliera di Fiducia, sono stati inviati ai Direttori una serie di suggerimenti per limitare le conseguenze di un forzato isolamento che avrebbe potuto avere ripercussioni sul benessere organizzativo.

Marta Dalla Vecchia spiega come in una prima fase, dal 22 febbraio al 3 maggio lo svolgimento delle attività lavorative siano state svolte in lavoro agile ad eccezione di attività indifferibili –individuate dai Direttori di Struttura- da svolgere in presenza.

Il 5 maggio, dopo un confronto con le organizzazioni sindacali, l'INFN ha redatto un protocollo operativo per la seconda fase di riavvio delle attività; a seguito e su modello di questo, ogni struttura ha elaborato il proprio protocollo operativo predisposto dal Direttore in collaborazione con medico competente, responsabili di servizio, divisione ed esperimento e coinvolgendo RLS e RSU locali.

L'unità di crisi ha anche predisposto dei documenti informativi per le strutture e una mail per le emergenze:

emergenzacovid19@lists.infn.it

<https://docs.infn.it/share/page/site/covid-19-faq/dashboard>

<https://docs.infn.it/share/page/site/covid-19-faq/documentlibrary>

Ciascun Direttore, in collaborazione con RSPP e Medico Competente, consultato il RLS, ha provveduto ad aggiornare il DVR, includendo una valutazione del rischio che tiene in considerazione

il rischio di venire a contatto con fonti di contagio in occasione di lavoro, secondo le indicazioni contenute nel al “Documento tecnico sulla possibile rimodulazione delle misure di contenimento del contagio da SARS-CoV-2 nei luoghi di lavoro e strategie di prevenzione” pubblicato dall’INAIL. Nel documento sono state indicate le misure messe in atto finalizzate a proteggere i lavoratori, ridurre il rischio e contrastare l’epidemia di COVID-19. Sono state altresì indicate le modalità per l’individuazione di soggetti con maggiore fragilità in relazione ai possibili effetti derivanti da una infezione al Covid-19.

Varie ed Eventuali

Prende la parola Fabrizio Torelli portando in discussione gli argomenti segnalati tramite email il giorno precedente la riunione al fine di essere inseriti nell’ordine del giorno:

- 1) Utilità del ripristino dei vaccini antiinfluenzali all’interno dell’INFN in periodo di pandemia da Covid-19.
- 2) Rientro negli ambienti di lavoro, dopo malattia, monitorato dal medico competente (causa emergenza Covid-19)
- 3) Iniziativa nazionale RLS: "liberatoria per il trattamento dei dati personali finalizzata al contenimento della diffusione dei contagi da Covid-19"

Si decide di discuterle in questo momento vista l’attinenza con il tema appena trattato.

Fabrizio Torelli rappresenta alla Commissione l’utilità di ripristinare l’iniziativa promossa precedentemente presso alcune strutture dell’INFN inerente le vaccinazioni antinfluenzali gratuite, ciò al fine di agevolare l’eventuale discriminazione durante la fase emergenziale legata alla pandemia da Covid-19, delle influenze stagionali da possibili casi di contagio da Coronavirus.

Nappi e Dalla Vecchia ricordano che il vaccino antinfluenzale rientra già tra le proposte del Piano di Promozione della Salute inviato ai Direttori circa 2 anni fa, in alcune Strutture viene proposto ai dipendenti ogni anno, in altre Strutture non ci si è ancora organizzati in tal senso. Proporre ai dipendenti la vaccinazione antinfluenzale diverrà particolarmente importante il prossimo autunno, in relazione all’emergenza Covid, come sottolineato dalle Autorità Sanitarie. La Commissione quindi decide di inviare a tutti i Direttori un invito in tal senso.

Fabrizio Torelli a fini precauzionali per la sicurezza e la salute dei lavoratori, fa presente alla Commissione che potrebbe tornare utile integrare le linee guida redatte a livello centrale dell’INFN con una raccomandazione di buona prassi attraverso la quale si consiglia l’interazione con il medico competente da parte del lavoratore che rientri negli ambienti di lavoro a seguito di assenza per malattia. Questo “passaggio” che non è da considerarsi obbligatorio, bensì facoltativo, permetterebbe al medico competente di monitorare ulteriormente i casi di malattia nella Struttura INFN di appartenenza a favore di una maggiore sicurezza per i lavoratori.

Nappi e Dalla Vecchia specificano che, in caso di malattia superiore ai 60 giorni, è già prevista la visita di riammissione del medico competente che ne verifica l'idoneità alla mansione. Inoltre ricordano che è sempre possibile per il lavoratore richiedere una visita del medico competente ma che non possono essere introdotte visite non previste dalla norma. Ribadiscono che comunque verrà ricordato ai lavoratori l'importanza di rivolgersi sempre al medico competente in caso di dubbi inerenti l'emergenza Covid.

Fabrizio Torelli attraverso una breve presentazione riassume gli sviluppi di una iniziativa Nazionale portata avanti dai RLS finalizzata al contenimento della diffusione dei contagi da Covid-19 illustrandone contestualmente le ragioni che l'hanno originata e quindi le finalità. L'iniziativa si basa sulla produzione volontaria di una dichiarazione liberatoria per la privacy da parte del lavoratore, indirizzata al proprio direttore di struttura al fine di autorizzarlo in caso di eventuale accertato contagio alla diffusione del proprio nominativo all'interno della struttura di appartenenza secondo le modalità stabilite nella stessa: una comunicazione mirata e tempestiva in tali circostanze è di fatto fondamentale ai fini del contenimento della diffusione del Covid-19. L'attuabilità dell'iniziativa è stata vagliata con molta accuratezza da parte dei RLS, eseguendo meticolose ricerche e consultazioni officiose di figure professionali di settore, è stato anche chiesto il parere al DPO dell'INFN. Sulla base delle consultazioni e verifiche preliminari che hanno evidenziato l'assenza di contrasti dell'iniziativa con l'attuale base giuridica, si è provveduto ad attivare la stessa nella maggioranza delle strutture dell'INFN. Immediatamente dopo l'avvio dell'iniziativa, il DPO dell'INFN si è pronunciato ufficialmente tramite una email inviata ai Direttori dell'INFN asserendo che: «la manifestazione del consenso sulla quale si basa l'iniziativa, non costituisce base di legittimità per il trattamento dei dati». Dopo il pronunciamento ufficiale del DPO, e considerate le solide basi dell'iniziativa fondate sul diritto alla privacy che rientra nel novero dei cosiddetti diritti disponibili, i RLS hanno ritenuto necessario sostenere con più forza la stessa ricorrendo ad una consulenza "super partes", richiesta allo studio legale associato Dell'Orso - D'Alfonso - Panebianco. L'Avvocato Luciano Dell'Orso dopo accurati approfondimenti giuridici, dottrinali e giurisprudenziali condotti a tal fine, ha prodotto il «parere pro-veritate» dal quale si evince la legittimità dell'iniziativa dei RLS. Alla luce del parere «pro-veritate» prodotto che chiarisce inequivocabilmente la diatriba in merito all'iniziativa avanzata dai RLS, ed in previsione di possibili recrudescenze del Covid-19, Fabrizio Torelli chiede la collaborazione della CNPISA affinché intercedendo con il DPO lo esorti a rivalutare in maniera più approfondita il proprio giudizio favorendo l'attuazione dell'iniziativa.

Nappi e Dalla Vecchia specificano che l'iniziativa proposta aveva sollevato perplessità fin da subito da parte del DPO e che Fabrizio Torelli era stato invitato a confrontarsi con lo stesso prima ancora di attivare l'iniziativa. Precisa tra l'altro che il tracciamento in caso di lavoratore positivo al Covid-19 deve comunque essere fatto e che ogni Struttura deve avere gli elementi per poterlo effettuare anche prima dell'intervento delle Autorità Sanitarie, indipendentemente dall'adesione o meno del lavoratore a qualsiasi liberatoria, come previsto dal Protocollo Governo - Parti Sociali e come inserito nel Protocollo Operativo dell'INFN.

La Commissione invita quindi Torelli a confrontarsi con il DPO che è l'organo competente in materia.

Presentazione del software per la valutazione dei rischi e la gestione della sicurezza

Dalla Vecchia illustra brevemente le tappe che hanno portato all'acquisizione tramite gara di un software per la valutazione dei rischi e la gestione della sicurezza. Ricorda il fondamentale contributo nella fase di indagine di mercato e stesura del capitolato di alcuni RSPP: Giancarlo De Carolis (Pisa), Michele Sacchetti (Bari), Roberto Assiro (Lecce), Piero Stipcich (Roma 2 e 3) a cui si sono aggiunti per la fase sperimentale dell'utilizzo del software Andrea Papi (Perugia) e Franco Vernocchi (Genova) e di alcuni informatici del Servizio Calcolo dei LNF: Claudio Bisegni e Michele Tota oltre al Servizio Calcolo di Bari con il supporto in particolare di Alfonso Monaco.

Prende la parola l'ing. Stefano Ferrarese di Age Web Solution per presentare il *software* che si è aggiudicato la gara. Si tratta dell'applicativo "626 suite" che funziona con profili di accesso multipli in base ai livelli, un sistema di messaggistica interno, la gestione condivisa dei compiti, delle assegnazioni e dei carichi di lavoro, un calendario condiviso, i profili di rischio, le cartelle cliniche etc.

Il gestionale per la salute e la sicurezza riesce a gestire i diversi aspetti del settore ed è composto da diversi strumenti che dialogano tra loro e con il sistema "Godiva":

- Database per inserimento rapido di mansioni e rischi standard
- Possibilità di inserire e valutare rischi personalizzati e redigere il DVR
- Redazione, modifica, personalizzazione e stampa DVR e DUVRI direttamente dalla piattaforma
- Pianificazione e gestione della formazione dei lavoratori
- Cartella sanitaria con visite mediche, registro esiti e invio comunicazioni
- Registro infortuni, incidenti, mancati incidenti e non conformità
- Mappatura, descrizione e organizzazione degli ambienti di lavoro
- Elenco e organizzazione di tutte le sostanze e attrezzature presenti negli ambienti di lavoro
- Planning di manutenzione per attrezzature e ambienti
- Classificazione, registro consegne e periodo di validità dei DPI

L'installazione del *software*, in via sperimentale, dovrebbe partire a settembre nella sezione di Bari; a tale scopo Michele Tota ha mostrato il lavoro svolto dai Servizi di Calcolo che hanno già creato l'interfaccia affinché *626 suite* possa dialogare con il sistema "Godiva", con i diversi livelli di accesso a seconda del profilo di utenza. L'applicativo permetterà ai Responsabili di Servizio/Esperimento di attribuire ai lavoratori Attività/Mansioni preventivamente valutate, permette la gestione del flusso approvativo della scheda di destinazione lavorativa integrata con la scheda di radioprotezione ai Direttori, Lavoratori, RSPP, EQ, MC, tale procedura incentiverà così la dematerializzazione con la previsione di poter introdurre anche la firma grafometrica e archiviare la documentazione nel *repository* AlFresco.

Ciascun lavoratore potrà visualizzare i propri dati attraverso il portale INFN.

Inoltre stanno per essere predisposte una serie di funzionalità che permettono al *software* di dialogare con i sistemi INFN, non solo per l'inserimento dei dati da Godiva ma anche per permettere ai dati acquisiti in materia di radioprotezione o sicurezza sul lavoro di connettersi, ad esempio, al portale missioni.

Finita la sperimentazione nella Sezione di Bari l'utilizzo del *software* potrà essere allargato alle altre Strutture a partire dal 2021.

Aggiornamento sul recepimento della Direttiva Euratom 59/2003 (norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione contro i pericoli derivanti dall'esposizione alle radiazioni ionizzanti)

Dalla Vecchia informa brevemente circa l'iter di recepimento della Direttiva Euratom 59/2003 che contiene norme fondamentali di sicurezza relative alla protezione contro i pericoli derivanti dall'esposizione alle radiazioni ionizzanti. A fine gennaio è stata approvata dal Governo una bozza del Decreto Legislativo che ha ultimato a marzo l'iter di analisi da parte delle Commissioni Parlamentari. Molte osservazioni sono state formulate anche da parte delle Regioni, si attende l'approvazione del Decreto Legislativo, che avrà sicuramente un impatto anche sulle attività dell'INFN, per i primi di Agosto.

Decreto Legislativo 1 giugno 2020, n. 44: protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni durante il lavoro

Dalla Vecchia informa che il D.lgs. 44/2020 riguardante l'esposizione agli agenti cancerogeni e mutageni non presenta sostanzialmente grandi novità se non un'integrazione dell'elenco delle sostanze cancerogene e la sorveglianza sanitaria prolungata anche oltre la cessazione dell'attività lavorativa sulla base dello stato di salute del lavoratore e dell'evoluzione delle conoscenze scientifiche. Testo del Decreto è stato inviato agli RSPP.

Nuovo Ente formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Interviene Enrico Bonanno che illustra i servizi che attualmente sono disponibili per la formazione in materia di sicurezza:

- 1) Contratto in essere dal 2013 con AIFOS con un residuo di 1.360€ ca.
- 2) Contratto in esaurimento con Eraclitea con un residuo di 6.000€ ca.

- 3) Nuovo contratto con AIFOS per un importo di 35.000€ per la formazione in *e-learning* generale, specifica e di aggiornamento dei lavoratori in italiano ed inglese, oltre a quella specifica per l'emergenza Covid-19 che è stata attivata tempestivamente.
- 4) Nuovo contratto con INFORMA per un importo di 130.000€ con un catalogo di corsi soprattutto in presenza o, nel periodo di emergenza Covid-19, in aula virtuale equiparata alla presenza e valido fino al giugno 2023.

Enrico espone il catalogo dei corsi INFORMA che potranno essere erogati presso le nostre Strutture. Inoltre Informa si avvarrà anche di altri *Learning Service Provider* nel caso in cui un piccolo gruppo o un singolo lavoratore abbiano l'esigenza di corsi di formazione specifica presso la sede del provider che dovranno essere disponibili in ogni regione. Comunica poi anche che nel catalogo è presente anche la possibilità di attivare piccoli corsi di formazione specifica di due ore per esigenze specifiche. Tali corsi sono stati inseriti su richiesta di Fabrizio Torelli in rappresentanza degli RLS.

Per fornire le adeguate informazioni sui corsi di INFORMA è stata approntata un'apposita pagina web dove sono disponibili anche una mail e un contatto telefonico dedicati.

<https://web.infn.it/CNPISA/index.php/it/98-manualistica/564-corsi-informa>

In conclusione Eugenio Nappi saluta e ringrazia tutti per il lavoro svolto in questi anni e lascia come proposta al prossimo coordinatore di ripristinare le "Giornate della Sicurezza" organizzate in passato e in cui era possibile offrire un confronto più approfondito sulle tematiche di salute e sicurezza ai dirigenti dell'Ente. Stefano Ragazzi e Chiara Meroni ringraziano Eugenio Nappi per il proficuo lavoro fatto in questi anni, al ringraziamento si aggiunge anche Marta Dalla Vecchia, ricordando anche la fiducia avuta nella nomina a Direttore del Servizio Salute e Ambiente e Fabrizio Torelli. A Marco Ciuchini gli auguri per il proseguimento dei lavori nel nuovo incarico.

La commissione chiude i lavori alle ore 13:00

Il Coordinatore di Commissione

dott. Eugenio NAPPI

Il Segretario di Commissione

dott.ssa Marta DALLA VECCHIA