

# Assemblea Telematica dei Rappresentanti dei Ricercatori e dei Tecnologi

10 luglio 2020

- Fase 2 all'INFN
  - Ripresa del lavoro in sede (DPI, turnazioni, etc)
  - Missioni
- Decreto rilancio e fondi per la ricerca
- Stabilizzazioni
- PTA
- Conciliazione Anzianità pregressa
- Ulteriori anzianità (talk dedicato)
- Nuova polizza sanitaria
- Carriere e uso art.15 (presentazione dedicata)

## Emergenza Covid-19: fase 2 all'INFN

- **Attività nelle sedi ripresa gradualmente con distanziamento sociale e uso di DPI.**

### **Ripartenza senza grossi problemi:**

A fine giugno mediamente presenti in sede:

31% di ricercatori e tecnologi

39% di tecnici

27% di amministrativi.

Nei laboratori nazionali si arriva al 60% di presenza

Nelle sezioni siamo condizionati dalle regole degli atenei.

- Malgrado il miglioramento epidemiologico e l'allentamento delle misure sociali,

### **LE NORME CHE REGOLANO LE ATTIVITA' LAVORATIVE NON SONO CAMBIATE**

In caso di ripresa dell'epidemia, gli effetti si vedranno con un ritardo di 2-3 settimane. La prudenza è necessaria.

**Tuttavia c'è un forte incoraggiamento a tornare nelle sedi e riprendere modalità di lavoro «normali».**

- Il lavoro da casa fa meno «paura» (sia all'INFN che alla FP) e si va nella direzione di rendere più ampio il «lavoro agile» per il personale TA. Anche per il personale RT mi aspetto che l'attività fuori sede da casa sia meglio accettata (se usata in modo ragionevole)

# Missioni in fase 2

- In Italia, verso i Laboratori Nazionali
- Al CERN, in caso di comprovata necessità (installazioni e manutenzioni)

Ogni altro caso va valutato singolarmente in relazione alla situazione epidemiologica nel paese di destinazione. Sono comunque escluse missioni verso le Americhe e altre regioni dove il Covid-19 ha un elevato tasso di diffusione. Sono anche escluse missioni per meeting e conferenze, che comunque sono ormai tutte organizzate online.

## Condizioni:

- Autorizzazione da parte del laboratorio di destinazione e inclusione nelle liste di accesso
- Idoneità fisica del lavoratore (non «fragile»). Divieto di partenza con temperatura  $>37.5^{\circ}$  o sintomi influenzali, se contatti con positivi negli ultimi 14 gg o provenienza da zone a rischio
- Formazione generale sul Covid-19 e le procedure di sicurezza
- Conoscenza dei protocolli di sicurezza del laboratorio di destinazione
- Uso dei DPI necessari.

# Investimento straordinario nella ricerca nel decreto «Rilancio»

DL 34 del 19 maggio 2020, in corso di conversione in legge (approvato ieri alla Camera, va al Senato la prossima settimana)

## Accesso dei giovani alla ricerca:

- 200 milioni nelle Università (aggiunti a FFO e ripartiti in modo standard)
- 45 milioni agli EPR vigilati dal MUR + 5 agli altri EPR + misure specifiche per ISS ed ENEA, per assunzione di ricercatori.

Aggiunti al FOE e ripartiti secondo le solite proporzioni.

I fondi non utilizzati per nuove assunzioni restano nelle disponibilità degli EPR

→ Si stima che per l'INFN corrispondano a circa 250 posti

## Finanziamento della ricerca:

- Fondo FIRST incrementato di 250 milioni (nel 2021, altri 50 da aggiungere nel 2022) per nuovi bandi PRIN
- FFO incrementato di 200 milioni (nel 2021, altri 100 da aggiungere nel 2022).

# Stabilizzazioni

Bandi chiusi il 31 marzo (dopo proroga)

Ricevute 216 domande da 194 candidati

Riconosciuti i requisiti a:

Ricercatori: 25 + 10 «non prioritari» (ovvero non in servizio il 22-6-2017)

Tecnologi: 31 + 11 «non prioritari»

Personale TA: 2 + 5 «non prioritari»

Comunicazione esito individuale a tutti coloro che hanno fatto domanda

Contratti TD in essere delle persone nelle liste dei prioritari prorogati fino al 31-3-2021.

Assunzione a tempo indeterminato (prioritari) non appena sarà chiarito:

- Riparto del FOE 2019 (taglio complessivo di 19 milioni, da vedere quanto a INFN)
- Possibilità uso fondo piano straordinario anche per stabilizzazioni (2021).

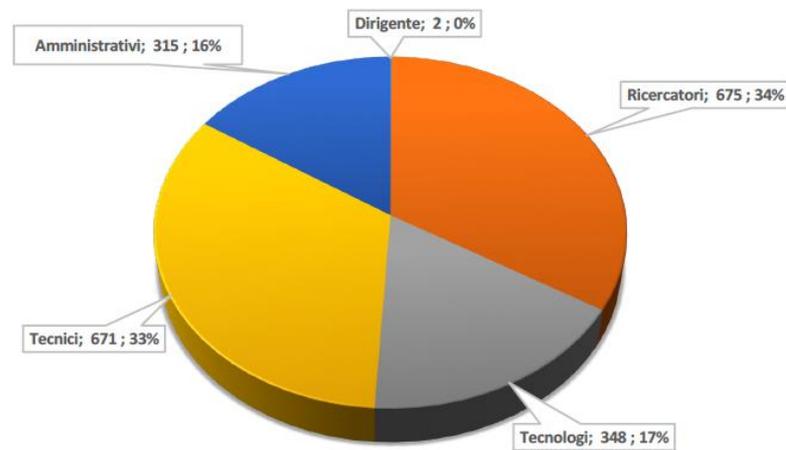
# Piano Triennale

Approvato dal CD di maggio. 60 gg per silenzio-assenso o rilievi.

Non può ancora tenere conto del piano straordinario di nuove assunzioni (da chiarire se sarà possibile usarlo anche per tecnologi, personale TA, carriere)

- Include progressioni personale TA (art.53 e 54) per circa 4 milioni
- Implementa la strategia dei «punti» personale: nuove assunzioni di amministrativi, tecnici e tecnologi secondo pensionamenti
- Nuove assunzioni ricercatori secondo stabilizzazioni, in attesa del piano straordinario
- Carriere: **35 primi ric, 25 primi tecnol, 25 DR, 10 DT** tutti a valere sul 2020 (per prevenire eventuali restrizioni future)
- Restano da bandire subito **28 primi ric + 23 primi tecnol** del PTA 2019.

**In corso «audizioni» dei vari direttori da parte della GE per fare piano straordinario di assunzioni ricercatori e tecnologi come da decreto rilancio.**



tipologia	al 31-12-2019		Posti previsti	Success rate stimata (*)	Occupancy a posteriori (*)
Ricercatore	313	46.4%			37%
Primo ricercatore	239	35.4%	28+35	20%	41%
DR	123	18.2%	25	10.5%	22%
Tecnologo	200	57.5%			43.7%
Primo tecnologo	98	28.2%	23+25	24%	39.1%
DT	50	14.4%	10	10%	17.2%

(\*) Assumendo che vincano solo interni e in assenza di altri accessi.

**Distribuzione sui livelli dei tecnologi da riallineare ai ricercatori con i bandi futuri. Pensionamenti molto più numerosi fra i ricercatori nei prossimi anni.**

# Conciliazione Anzianità pregressa

66 domande, 63 con requisiti corretti

Sarà inviata comunicazione individuale con documenti preparatori:

- Modulo delega per chi ha delegato
- Modulo richiesta conciliazione per chi firmerà in proprio

Chiarito che la delega si può firmare presso qualsiasi sede dell' Ispettorato del lavoro ! Sarà inviata lista con contatti.

Documenti da restituire entro fine settembre

Firma conciliazione a ottobre.

# Polizza sanitaria

Aggiudicata gara a ATI (Associazione temporanea di imprese) formata da: «Poste Assicura» e «Reale Mutua». Offerta tecnica ed economica nettamente migliore delle altre due. Superato controllo anomalia.

- Aggiudicazione definitiva ad ATI Poste Assicura S.p.A. – Società Reale Mutua di Assicurazioni
- Premi annui per il personale INFN e confronto con vecchia polizza (maggiori dettagli sui premi più avanti)

CATEGORIE PERSONALE INFN	<b>ATI POSTE ASSICURA REALE MUTUA</b>	<b>RBM SALUTE</b>
<b>DIPENDENTI ASSEGNISTI/BORSISTI</b>	€ 378,00	€ 305,00
<b>IN QUIESCENZA</b>	€ 1080,00	€ 609,90
<b>ASSOCIATI/COMANDATI</b>	€ 990,00	€ 481,50

- All'inizio di ogni nuova annualità (primo luglio di ciascun anno) sarà possibile iscrivere familiari precedentemente non iscritti. Per tutti i nuovi iscritti la polizza non copre le patologie pregresse.

Costi aumentati per pensionati e associati, come da capitolato, causa esplosione dei costi con la precedente polizza.

## 12 CONFRONTO PREMI ANNUI VECCHIA/NUOVA POLIZZA

CATEGORIE PERSONALE INFN	RBM SALUTE	CATEGORIE PERSONALE INFN	ATI POSTE ASS.-REALE MUTUA
<b>DIPENDENTI ASSEGNISTI BORSISTI</b>	€ 305,00	<b>DIPENDENTI ASSEGNISTI BORSISTI</b>	€ 378,00
coniuge/convivente o familiare non fiscalmente a carico	€ 402,85	coniuge/convivente non fiscalmente a carico	€ 340,20
coniuge/convivente o familiare fiscalmente a carico	€ 287,75	coniuge/convivente fiscalmente a carico	€ 302,40
figlio	€ 287,75	figlio	€ 264,60
figlio (per famiglie con più di 2 figli)	€ 230,20	familiare	€ 567,00
<b>IN QUIESCENZA</b>	€ 609,90	<b>IN QUIESCENZA</b>	€ 1080,00
familiare non fiscalmente a carico	€ 481,50	coniuge/convivente non fiscalmente a carico	€ 972,00
familiare fiscalmente a carico	€ 433,35	coniuge/convivente fiscalmente a carico	€ 864,00
<b>ASSOCIATI O COMANDATI</b>	€ 481,50	figlio	€ 756,00
familiare non fiscalmente a carico	€ 609,90	familiare	€ 1620,00
familiare fiscalmente a carico	€ 548,91	<b>ASSOCIATI O COMANDATI</b>	€ 990,00
		coniuge/convivente non fiscalmente a carico	€ 891,00
		coniuge/convivente fiscalmente a carico	€ 792,00
		figlio	€ 693,00
		familiare	€ 1485,00

## Attivazione nuova polizza sanitaria

Mail inviato a tutti il 1 luglio con procedura preparata dalla compagnia.

Chi non l'avesse ricevuto deve segnalarlo **URGENTEMENTE**.

Al momento non si segnalano problemi di attivazione. Per i familiari necessario caricare modulo di consenso al trattamento dati firmato.

Riconosciute patologie pregresse a tutti gli assicurati con RBM.

Solo per i nuovi iscritti 1 mese di «carenza» e no patologie pregresse.

Rimborsi sospesi da RBM richiedibili per ulteriori 2 anni. Si consiglia di farlo al più presto.

**Importante riattivare subito il nostro GdL sulla polizza per monitorare il funzionamento. Volontari?**