

Incontro con la Giunta per programmazione del personale Sezione di Bari

M. De Palma

Bari 6 luglio 2020

Situazione attuale

	TI	TD
Coll. Am	5	1
Oper. Am	3	
tecnici	19	
Oper. Tecnici	2	
tecnologi	11	
ricercatori	26	
TOT	66	

Tecnici			
servizio Officina meccanica			3
sottoservizio Camera Pulita			2
Servizio Prog. Meccanica			3
Servizio Elettronico			2
Servizio calcolo e Reti			6
Altro			3
			19

Tecnologi	
Meccanici	2
Elettronici	3
Informatici	6
	11

			PTO			
quiescenze nel 2019	CA, OA		0,594	tabella distribuita in Dic19		
quiescenze (4/21 o 2/22)	CTER IV Li		0,364			
	totale		0,958			

Inizio considerando per gli anni 2020-2021 i PTO precedenti = **0,958**

Richieste TA e Tecnologi: anni 2020-2021

Richieste					
destinazione	Profilo	Livello	stato	NOTE	PTO
Servizio Elettronica	Coll. Tecnico	VI	bando in settembre	TI L. 68/99	0
Servizio OM/CP	Coll. Tecnico	VI	in approvazione	TI L. 68/99	0
Servizio Amministrazione	Funz. Amm.	V	bando in richiesta	TI su PTO	0,310
Servizio Amministrazione	Coll. Tecnico	VI	bando pubblicato	TD su fondi esterni, ma nel 22 in TD su PTO	0,249
Servizio Prog. Meccanica	Tecnologo	III	in preparazione richiesta	TD su PTO da trasformare in TI	0,423
				disponibilità	0,958
				differenza	-0,024

Per questo piano, serve un **prestito di 0,024 PTO** verso la fine del 2022 quando sarà trasformato in TI il Coll. Am.

Richieste TA e Tecnologi: anni 2022-2024

Nei prossimi 4-5 anni è prevedibile la quiescenza di un CTER meccanico e di un CTER del Servizio Elettronico.

Per poter organizzare al meglio il trasferimento delle competenze e rispondere alle esigenze di ricerca della Sezione si ritiene opportuno già nel corso del 2022 accedere a posizioni a TD, a valere successivamente come TI sui PTO che si libereranno e precisamente:

- 1 CTER meccanico da inserire nel Servizio OM/PC/PM (PTO in pari)
- 1 Tecnologo elettronico per il Servizio Elettronico, in considerazione della sempre maggiore professionalità richiesta in questo servizio (PTO = 0,423 - 0,364 = servono in più 0,059 PTO)

Come **incremento della dotazione organica** di tecnici si richiede un ulteriore

- CTER meccanico , (PTO = 0,364) operativo ad inizio 2022, per i Servizi OM/PC/PM visti gli impegni della Sezione

Per il Servizio Calcolo, si precisa che, visto il bando per il “Rafforzamento capitale umano” Avviso MIUR 2595/2020, sono previsti per la Sezione, con scadenza fra fine 2022 e fine 2023: 4 assegni senior (alcuni triennali) e 7 borse. Alla luce delle ultime disposizioni di legge, si ritiene che gli assegni triennali siano a forte rischio di *«assunzione per stabilizzazione o per bandi riservati»* quindi si rinvia a fine 2023 ogni decisione sul personale di questo Servizio.

Perché si chiede aumento dei PTO per TA e Tecnologi?

Senza volere trascurare il rilevante contributo alla Sezione di un numeroso e brillante **gruppo teorico**, un elemento fondamentale del successo della Sezione, è **la nostra capacità di partecipazione a grandi esperimenti con la progettazione e realizzazione di importanti parti degli apparati sperimentali** e con la conseguente installazione, commissioning, running e analisi dati.

(Ricordo il contributo del passato agli apparati di ALEPH, MACRO, ANTARES, OPERA vari WAXx e agli attuali apparati di **CMS, FERMI,ALICE, n-TOF,.....**).

Per continuare su questa via di successo, oltre ai finanziamenti delle CSN che in genere otteniamo vista la nostra riconosciuta esperienza e competenza ed eventuali FE, sono **necessari un adeguato staff di TA e tecnologi** per sfruttare al meglio le nostre strutture, laboratori e attrezzature, che elenco brevemente:

- Camere pulite con attrezzature di avanguardia per studio e realizzazione di rivelatori al silicio,
- Laboratorio per studio e realizzazione di rivelatori a gas attrezzato con X-ray generator.
- Laboratorio per studio e realizzazione di rivelatori di gamma (SiPM),
- Laboratorio del SE con Xray PCB inspection system e SMT- BGA rework machine and prototypes assembly.
- Laboratorio del SP con CAD d'avanguardia,
- Officina meccanica dove abbiamo accesso a due CNC (una a 5 assi) dell'Università,
- Centro di Calcolo Recas in cogestione con l'Università

Attività presenti e future

- **Ora e nel futuro prossimo** abbiamo impegni nell'upgrade di **fase 2 di CMS** sia sull'Outer Tracker sia nei rivelatori di muoni ad alta energia (camere RPC e GEM), nella realizzazione delle **stringe di KM3net** (dobbiamo realizzare due nuovi laboratori finanziati dal PON), nello sviluppo dei **rivelatori di prossima generazione per Dampe e T2K**, nell'upgrade di **Alice** (microvertice ITS3) e la gestione di Luna-MV et altro...
- **Per il futuro più lontano**, per avere spazio e visibilità al momento opportuno abbiamo già ora iniziato delle attività, alcune ancora embrionali altre più avanzate precisamente :
 - R&D su rivelatori per gli esperimenti ai futuri acceleratori (FCC e Muon Collider),
 - R&D per esperimenti di astronomia gamma di nuova generazione sia nello spazio AMEGO sia sulla terra (CTA con rilevanti responsabilità locali sullo sviluppo del SiPM),
 - partecipazione alla sperimentazione ad un esperimento all'Electron Ion Collider (EIC_NET) et altro.....

Abbiamo parlato di grandi iniziative, ma è evidente che un adeguato staff di TA e Tecnologi lascia un più ampio spazio alle **iniziative più tecnologiche o applicative** (come la fisica medica, le tecnologie ottiche quantistiche, le applicazioni ai beni culturali, l'IT) tipicamente svolte in ambito di gruppo 5.

Situazioni Ricercatori

Nei prossimi 4-5 anni è prevedibile la quiescenza di un Dirigente di Ricerca, di due Primi ricercatori, di Ricercatore. Inoltre, sono andati in quiescenza ultimamente il dr. V. Lenti (gennaio 2016) e il Dr. A. Ranieri (febbraio 2020) e ci sono state le dimissioni della dr.ssa S. Tangaro per passaggio, come PA, all'Università

Con gli ultimi concorsi straordinari per ricercatori (73+59), l'incremento dell'organico della Sezione è risultato molto minore ($3/25 = 12\%$) rispetto dell'incremento a livello nazionale $132/566 = 23,3\%$. Ricordo che era stata promessa una «compensazione» a concorsi terminati per le Sedi risultate penalizzate

Ciò detto e considerando gli impegni correnti e futuri della Sezione stimiamo siano necessari circa 10 assunzioni di giovani ricercatori nei prossimi 3-4 anni.

L'unico modo per recuperare « la penalizzazione» e per avere una crescita omogenea di tutte le sedi dell'ente è avere una **programmazione a livello nazionale** delle attività da potenziare o da sostenere e su quali sedi far ricadere ciò.

Fermo restando che i concorsi debbano essere nazionali, preferibilmente per aree tematica non molto ampie, **credo sia indispensabili definire le sedi in cui ci saranno le posizioni.** Non escluderei, sempre con concorsi nazionali, la possibilità di opportuni concorsi per una o poche sede su esigenze specifiche o strategiche.

Altre

Il Personale

Profilo	Livello	Consuntivo al 31 dicembre 2015		Pre-consuntivo al 31 dicembre 2016	
		D.O.	Posti coperti	D.O.	Posti coperti
<u>Dirigenti:</u>					
Prima Fascia		0	0	0	0
Seconda Fascia		2	1	2	1
Totale Dirigenti		2	1	2	1
<u>Ricercatori:</u>					
Dirigente di Ricerca	I	117	101	111	97
Primo Ricercatore	II	265	255	265	249
Ricercatore	III	223	221	221	220
Totale Ricercatori		605	577	597	566
<u>Tecnologi:</u>					
Dirigente Tecnologo	I	42	42	42	42
Primo Tecnologo	II	89	85	86	83
Tecnologo	III	131	107	146	119
Totale Tecnologi		262	234	274	244
<u>Tecnici:</u>					
Collaboratore tecnico E.R.	IV	309	295	298	293
	V	171	170	171	170
	VI	80	74	93	75
Operatore tecnico	VI	67	62	67	62
	VII	11	10	11	10
	VIII	10	10	10	10
Ausiliario tecnico	VIII				
Totale Tecnici		648	621	650	620
<u>Amministrativi:</u>					
Funzionario di amministrazione	IV	46	43	46	37
	V	16	16	16	16
Collaboratore di amministrazione	V	148	145	145	143
	VI	57	56	56	56
	VII	10	10	15	10
Operatore di amministrazione	VII	6	4	6	4
	VIII	1	1	1	2
Totale Amministrativi		284	275	285	268
Totale complessivo		1801	1708	1808	1699

- Personale TD

	Tempi determinati 2016
Ricercatori	69
Tecnologi	111
Tecnici	71
Amministrativi	73