

# CdS 29 Giugno 2020

- Comunicazioni
- Report dei coordinatori
- Varie ed eventuali

- Le comunicazioni di oggi riguardano
  - resoconto del Direttivo tenutosi il 26 Giugno (a Frascati, Direttivo in presenza)
  - notizie locali
- A seguire
  - Eventuali report dai coordinatori .....
  - Presentazione di alcune attività' LASA
    - Avremo anche una presentazione sullo stato dei Servizi al LASA (Giovedì') e sul Progetto MARIX (Venerdì')
- Prima della chiusura del CdS (Venerdì')
  - presenterò alcune considerazioni finali
  - un'analisi degli AR e borse di studio: quanto fatto negli anni passati e cosa è attualmente disponibile

- Avremo un nuovo CdS l'ultima settimana di Luglio, subito dopo il Direttivo di Venerdì' 24 Luglio
  - Al momento la mia preferenza e' per il 28 o 29 Luglio (sempre telematico)
  - Faro' girare un doodle per convergere su una data precisa
- Altra cosa molto importante:
  - Domani 30 Giugno **ho assolutamente bisogno** di un breve incontro (individuale) con i coordinatori di Gruppo per un feedback sulle necessita' di "personale" (*in tutte le modalita' consentite*) per quest'anno e per almeno il prossimo anno
  - Per favore tenetevi disponibili .....
  - Scusate la mancanza di preavviso ma la Giunta vuole avere una discussion sulla pianificazione del personale, il 1 Luglio (mail arrivata sabato!)

- Ci sono state varie elezioni:
- Su proposta del Presidente sono stati nominati Vicepresidenti Chiara Meroni e Diego Bettoni
- Come membro di Giunta Esecutiva è stato eletto Marco Ciuchini
  - ex Direttore di Roma Tre
  - Sostituirà E. Nappi da fine Luglio
- Come direttore dei Laboratori Nazionali di Frascati è stato eletto Fabio Bossi
- Come direttore della sezione di Pavia è stato eletto Oreste Nicrosini
- Nuovo Direttore Generale: finite le interviste, almeno due possibili candidate. La selezione verrà fatta nelle prossime due settimane

- Al lavoro nell'Ente circa il 30-35% del personale
  - In aumento in tutte le Sezioni/Laboratori, piu' marcato nei Laboratori
  - Viene confermato che secondo il DL «rilancio» lo smartworking in deroga agli accordi sindacali si concludera' con la fine di Luglio
    - Forse un prolungamento ..... Ma non e' certo
  - Occorre pianificare il rientro in modo da essere alla quasi normalita' per Settembre
- Disciplinare Lavoro Agile verra' rivisto
  - Il periodo di prova doveva durare 2 anni (max 10% del personale)
  - Gia' fatta grande esperienza, dobbiamo incorporare nel Disciplinare l'esperienza fatta
    - Un gruppo di lavoro (Meroni, Nisati, Gramegna, Carletti, Nicoletto, Amadei) per avere nuovo Disciplinare per l'autunno
  - Dobbiamo essere propositivi, assegnare attentamente le attivita', avere verifiche puntuali
- **NOTE: Abbiamo imparato che si possono fare MOLTI meno meeting in persona.**
  - **Viene chiesto ai Presidenti di Commissione, ai Responsabili di sigla ed ai Direttori di incentivare MOLTISSIMO i meeting in remoto**

- Attivita' connesse alla «lotta» al Coronavirus
  - Sono stati proposti vari progetti in risposta ad un bando del MUR
    - Vedremo come verranno considerati
  - Continua la collaborazione con Sybilla Biotech: individuate tre molecole che potrebbero opporsi alla diffusione del virus (lo Spallanzani le provera' in vitro)
  - MVM: Il Canada si e' impegnato a produrne 10K pezzi, quasi finita la certificazione Europea .... *Ma non abbiamo vinto, per pochissimo, il POR della regione Lombardia*
  - Anticovid Lab a Catania sta certificando tessuti protettivi contro il virus
  - Continua il monitoraggio dei dati
  - Si sta cercando anche di capire con lo Spallanzani come organizzare al meglio le informazioni esistenti
  - .....
- Marta dalla Vecchia ha ricordato che al momento le regole sul contenimento non sono cambiate e che l'unita' di crisi e' sempre disponibile
  - Ruotare la presenza negli uffici per permetterne l'uso esclusivo
  - Prestare massima attenzione agli «esterni» che entrano nelle strutture
    - Attenzione anche per nostri associati che sono rimasti all'estero
    - Verificare sempre se debbono stare in quarantena al riento (extra EU)
  - Condividere i protocolli, fornire i DPI → A breve avremo un documento generale di corresponsabilita' da far firmare agli «esterni»

- FOE 2020 sara' sicuramente ridotto
  - Fino a 18 Meuro
  - Non si sa' come il taglio verra' ripartito fra gli EPR .....
  - INFN a rischio piu' di altri EPR perche' guardando il bilancio ha un notevole avanzo
  - Molti contatti con il Ministero per capire cosa si sta pensando di fare
  - Si sta anche cercando di ottenere i fondi speciali dati agli EPR per il COVID
- Risultato: gli avanzi dei soldi di missioni su tutte le CSN non sono per ora riutilizzabili
- Molta incertezza anche sul FOE del prossimo anno
- Il bilancio e' stato approvato.
- E' stata fatta la proposta della riassegnazione dei residui (al vaglio dei revisori).
- La riassegnazione verra' fatta in un Direttivo «speciale» il 7 Luglio in modo da avere i budget disponibili prima della fine del mese
  - Ai Presidenti di Commissione e a seguire ai Coordinatori

- Le missioni all'estero restano ancora molto problematiche
  - In generale non autorizzabili fino al 30 Settembre
  - Richiesto alle CSN di avere liste con le missioni «essenziali»
    - Necessario avere richiesta esplicita dello Spokeperson
    - Far approvare le procedure di sicurezza dell'ente straniero dall'RSPP e/o dal medico competente
  - Verificare sempre l'idoneità alla missione del personale
  - Informare il personale su come comportarsi durante viaggio e soggiorno
  - Cosa fare nel caso compaiano dei sintomi (procedure diverse fra stato e stato) !!!
- Le missioni in Italia sono ripartite, debbono essere autorizzate caso per caso
  - Verso i Laboratori Nazionali ed altre Sezioni occorre un accordo fra i Direttori
  - Presso industrie, solo dopo scambio dei protocolli di sicurezza applicati
  - Sto cercando di capire per ogni missione cosa fare ... preparate tutte le informazioni utili, per favore
  - FEE CONGRESSI TELEMATICI: Usare Missioni (Carletti manderà circolare)
  - **NON ACCETTABILI SE FEE TROPPO ONEROSE**

## Stabilizzazioni:

- Sono state presentate ed approvate sia le graduatorie dei candidati con i requisiti prescritti ed in servizio al 22/06/2017, sia le graduatorie dei candidati con i requisiti prescritti ma NON in servizio al 22/06/2017
- RIC                      25 persone in servizio    (+10 non in servizio)
- Tecnologi            31 in servizio                      (+11 non in servizio)
- Livello IV-VIII    2 In servizio                      (+5 non in servizio)

--> Le liste saranno disponibili a breve con le altre delibere.

- Per Milano
  - Le tre persone in servizio hanno avuto proroga fino a fine marzo 2021
  - Una domanda (di una persona non in servizio presso di noi) non è stata accolta

## Riconoscimento anzianita' pregressa:

- Pervenute 66 domande
- Valide 62 domande, 1 ancora da analizzare in dettaglio
- Escluse 3 domande (data assunzione prima del 2015 o dopo il 2018, oppure attivita' effettuata all'estero, percio' non ammissibile)
- Al Consigli Direttivo di Luglio ci sara' la delibera di approvazione
- Poi verranno comunicati ai dipendenti sia l'esito della domanda, sia i dettagli dei periodi approvati
- Durante Agosto e Settembre verranno completate le procedure documentali
- Fine Settembre-inizi Ottobre verranno effettuate le operazioni di «firma» presso gli Ispettorati del lavoro (dai delegati o dai dipendenti che non hanno delegato) ... procedure lunga e complessa
  - L'Ente sta interfacciandosi con l'Ispettorato per prenotare al piu' presto una data

- Marco Pallavicini ha relazionato sugli RTDA finanziati da INFN
  - Negli ultimi 4 anni, INFN ha finanziato 88 RTDA, un paio di RTDB (!!)
    - Sia utilizzando fondi di AC sia fondi esterni
  - Di questi 37 sono conclusi (23 diventati RTDB, 8 dipendenti di INFN/ASI)
  - 51 sono ancora in essere
- Lo scopo di questi finanziamenti era quello di consolidare il legame fra INFN ed i Dipartimenti
  - ~ 84% di conversione in posti a tempo determinato
  - Per gli RTDA in essere ce' pressoché sempre l'impegno di convertirli in tipo B nello stesso settore disciplinare
- Buon successo, si intende continuare questo tipo di finanziamento.
- MILANO? .. ha avuto finanziamenti per 2 posizioni (~300 Keuro, fondi AC)
- **E' arrivato il momento per fare nuove richieste**
  - 2-3 posizioni
  - Preferibilmente in cofinanziamento
  - Ho in previsione un incontro con il Direttore Onida entro metà Luglio

- Prima relazione del Gruppo di Lavoro sull'applicazione dell'articolo 15 per i prossimi concorsi (ricercatori e tecnologi)
  - Il GdL ha verificato che l'art. 15 puo' essere nuovamente utilizzato
    - Per procedure selettive interne basate su merito scientifico e tecnologico
    - L'ultima volta era stato usato nel 2000
  - Aggiunge una nuova possibilita' concorsuale per la progressione di carriera, essendo riservato agli interni
- Occorre tuttavia avere un disciplinare concorsi dedicato
  - Disciplinare esistente usato in toto + l'aggiunta di un nuovo articolo che permetta di valutare meglio le attivita' specifiche nell'ente
    - La formulazione dell'articolo aggiuntivo e' in corso di definizione
    - Si richiedera' un'anzinita' nellivello ..... In fase di definizione
  - E' permesso un solo passaggio di livello (i.e. III→II oppure II→I)
  - Non e' permesso il passaggio fra profili
  - Si faranno solo vincitori (non idonei, sono tutti candidati interni)
  - Entro Luglio: disciplinare + bando (con retroattivita' al 1 Gennaio 2020)
    - 28 ricercatori, 23 tecnologi sfruttando il PTA 2019-2021

- Questioni Sindacali aperte:
  - Salario accessorio I-III: nessun progresso sui criteri di merito da applicare
  - Salario accessorio IV-VIII e Disciplinare RUP dovremmo essere al passo finale
  - Salario accessorio 2018 e 2019, nei prossimi incontri con i sindacati verra' presentata una prima bozza, con la speranza di costituire i fondi a Settembre
  - Come detto in precedenza si vorrebbe cominciare a ridiscutere il Disciplinare per il lavoro agile, ma anche per il telelavoro
  - In Luglio sono previsti almeno tre incontri fra la Delegazione INFN ed i Sindacati per la polizza sanitaria (breve), per la definizione dei bandi di concorso e per l'articolo 15
- Altro:
  - AR si possono estendere in automatico per 3 mesi (tempo stimato del blocco dovuto al Covid)
  - Percentuali sull sigle di terza missione (CC3M): possono essere allo 0% come lo scorso anno
  - Mandare le convenzioni agli uffici legali per approvazione prima che questi siano «firmati» dalla controparte ....

- Il Presidente ha informato che il Council del CERN ha approvato il 19 Giugno, la European Strategy for High Energy Physics
  - E' stata fatta una lunga opera di mediazione per armonizzare varie richieste
- Descrive le prospettive per i prossimi 6 anni
- Conferma che HL-LHC e' essenziale (anche se i tempi slittano un po')
- Considera l'upgrade di LHCb molto importante (... *in competizione con Belle2*)
- Supporta la Neutrino Platform, LBNF e DUNE
- Viene approvato lo studio di fattibilita' di un acceleratore da 100 TeV (FCC-hh)
  - Il CERN puo' quindi iniziare a fare gli studi di R&D
  - .... Acceleratori a superconduttori ad alta temperatura
  - Finanziato dalla comunita' europea come infrastruttura di ricerca (~ 3 Meuro)
- Ci sono fondi anche per il Muon Collider (2 MCHF/anno)
  - Verra' discusso in CSN1
  - Kick-off meeting 3 Luglio
- Si chiede di sviluppare una sinergia con Astro Particle Physics
  - Tutto da capire

- Presentazioni di Valter Bonvicini su prospettive della Quantum Technology
  - Il workshop tenuto a Padova aveva riscontrato grande successo
  - Nella call QuantERA 2019 ci sono stati 5 progetti su 7 con partner INFN
- Presenta una serie di attività in cui INFN è presente
  - Quantum sensing
  - Quantum computing
  - Space quantum communication
  - Fotonica al Silicio
- INFN ha parecchie competenze
  - Necessari altri workshop per aumentare il nostro coinvolgimento in modo «mirato»
    - Molta attività in Europa ed in USA, Cina vorrebbe entrare in questo campo
  - INFN ha partecipato ad una call del DOE (Fermilab capofila) per sviluppo di tecnologie, sceglierà i progetti entro l'anno → Ferrara, LNL/PD, Roma 1, LNGS, Pavia
- **Occorre una struttura che vada oltre CSN5 ..... La Giunta sta cercando una soluzione e «dove» muoversi**

- Acquisti a «catalogo» di PC Windows e Apple
  - Il 30 giugno scade termine per presentare le vostre richieste
  - Un reminder e' stato gia' inviato
- Proroga iscrizione familiare alla polizza Sanitaria fino al 15 Luglio
- Sergio Brambilla si dimette per ragioni personali da Responsabile Servizio di Elettronica
  - Dal 1 Luglio, ad interim, mi prendo la Responsabilita' del Servizio
  - Ringrazio fortissimamente Sergio per tutto l'aiuto ed il supporto che ha fornito in questi mesi molto difficili
- Fra due giorni Paolo Michelato, e durante l'estate Massimo Fusetti andranno in pensione
  - Un ringraziamento ad entrambi per tutti gli anni passati con impegno e dedizione con l'INFN
  - Un sentito grazie a Paolo da parte di tutti i colleghi del LASA e da tutti i Direttori che hanno avuto in lui un riferimento costante nel coordinare le attivita LASA
  - **Ho iniziato una discussione sul nuovo Coordinatore del LASA. Conto di scegliere la riserva nei prossimi giorni**
- Non ho **nuove** informazioni circa la chiusura del Dipartimento
  - La Sezione sara' chiusa nel periodo centrale di Agosto entro venerdi' vi invieremo un mail con le date esatte

