

Comunicazioni dei Rappresentanti dei Ricercatori e dei Tecnologi

Assemblea dei ricercatori e tecnologi telematica

12 Maggio, 2020

Vincenzo Berardi, Cosimo Pastore e Lucia Silvestris

Stabilizzazioni

I bandi per le nuove stabilizzazioni si sono chiusi e sono giunte **192 domande**, di cui una parte con anzianità interamente maturata all'INFN, una parte con anzianità parzialmente maturata esternamente, **ed anche una frazione rilevante con l'intera anzianità maturata fuori dall'Ente (questi ultimi non possono essere stabilizzati all'INFN)**. Come più volte ribadito, **l'Ente considera prioritari quelli che erano in servizio il 22 giugno 2017**. Le domande sono in corso di valutazione e prossimamente verrà nominata una commissione col compito di stilare le graduatorie per i tre bandi.

Anzianità pregressa

- Bando scaduto il 2 aprile. Domande inizialmente a mano, poi via PEC.
- Ora la palla passa alla direzione del personale.
- Servirà successivamente delegare i pochi rappresentanti per sottoscrivere la conciliazione presso l'ispettorato del lavoro. Le deleghe andranno depositate presso gli Ispettorati locali, si cercherà di organizzare anche questa fase.
- **Purtroppo restano fuori dalla conciliazione varie tipologie di assunti con anzianità.** Il GdL dedicato aveva lanciato un sondaggio che era stato fermato per non interferire con la conciliazione, ma che è tempo di rilanciare:

Aggiornamento rispetto CdS del 8/04/2020.

Un nuovo sondaggio preparato dal GdL di sarà circolato a breve

		Data assunzione			
		prima '08	Gen. '08 Feb. '15	Feb.'15-Feb.'18	dopo Feb. 2018
Tipologia anzianità pregressa	anzianità INFN o altri EPR	Riconosciuta solo INFN	Conciliazione in corso*	Riconosciuta (<5 anni)	Riconosciuta
	anzianità contratti universitari (e.g. RTD)	ricostruzione della carriera	Conciliazione in corso*	necessita azione legale	Riconosciuta
	anzianità contratti esteri equivalenti	NaN	Non previsto dalla conciliazione	necessita azione legale	Riconosciuta previa verifica di una commissione**

Nuova polizza sanitaria

- Hanno partecipato 3 compagnie: Generali, ATI Poste Assicura (mandante per Reale Mutua), Unisalute.
- Sia l'offerta tecnica che quella economica hanno visto prevalere nettamente ATI Poste Assicura. E' stata chiesta, come previsto dal Codice degli Appalti, la verifica di offerta anomala, e le motivazioni e spiegazioni fornite sono state valutate convincenti.
- **La gara è stata quindi aggiudicata a ATI Poste Assicura – Reale Mutua.** La polizza entrerà in vigore dal prossimo 1 luglio per 2 anni rinnovabili una volta, il costo annuale per dipendente (a carico dell'ente) è di 378 euro, mentre per gli associati che vorranno iscriversi il costo sarà di 990 euro e di 1080 euro per i pensionati.
- Per i dipendenti sarà più conveniente (rispetto alla polizza precedente) l'iscrizione di coniuge e figli (rispettivamente 340 e 302 euro per il coniuge non a carico o a carico, 264 euro per i figli), più costosa l'iscrizione di familiari con diverso grado di parentela (567 euro).
- All'inizio di ogni annualità (il 1 luglio) sarà possibile iscrivere familiari precedentemente non iscritti.
- Non viene fornita copertura per le patologie pregresse di familiari, associati e pensionati che non erano già iscritti alla precedente polizza (per tutti gli altri e per i dipendenti si)

Informazioni GdL COVID e CdS.

Oggetto: **Convocazione Consiglio di Sezione**

Il Consiglio di Sezione è convocato il giorno 13 maggio dalle 14:30 alle 17.30, in modalità telematica, con il seguente o.d.g.:

1. Approvazione dell'o.d.g.;
2. Approvazione verbali seduta precedente;
3. Comunicazioni del Direttore;
4. Comunicazioni dei rappresentanti del personale e referenti;
5. Definizione data per il Consiglio di Sezione per i preventivi 2021;
6. Elezioni rosa candidati a dirigere la sezione di Bari, aggiornamento;
7. Relazione GdL-Covid19 per il riavvio;
8. Varie ed eventuali.

Il presente Consiglio di Sezione è aperto a tutto il personale dipendente ed associato della Sezione di Bari, con le modalità di seguito riportate.

Cordiali saluti,

Il Direttore
(*Prof. Mauro de Palma*)



<https://cern.zoom.us/j/98283458432?pwd=QTdaY2xvdURKOUowTXoxb1lxNm9vUT09>

Meeting ID: 982 8345 8432

Password: 127797

Attuale occupazione dei livelli

Tecnologi		
Livello 3	Livello 2	Livello 1
202	98	49
57,9%	28,1%	14,0%
Target 35-45-20		
122	157	70
-80	59	21

Ricercatori		
Livello 3	Livello 2	Livello 1
311	237	122
46,4%	35,4%	18,2%
Target 35-45-20		
234	302	134
-77	65	12

Numeri non ufficiali. Estratti i primi di Maggio Fonte: Govida

Prossimi concorsi

- **30 Primi Ricercatori (PR) e 25 Primi Tecnologi (PT)**
 - 28 PR e 23 PT con art.15 e 2PR + 2 PT come concorsi aperti.
- L'orientamento sarebbe di usare l'art.15, anche se le modalità vanno valutate. E' stato avviato un gruppo di lavoro nominato nel CD di febbraio: P. Valente, A. Rivetti, A. Passeri e C. Meroni per la GE.
- Il punto su cui serve più attenzione riguarda i posti aggiuntivi sia a livello 2 che a livello 1, proposti dalla GE per il PTA vale a dire:
 - **35 PR, 25 PT, 20 DR e 10 DT.**

Alcune considerazioni (I)

- # posti a livello 2 sono circa quelli che servono a realizzare la proporzione di occupazione dei livelli "35-45-20"
- # posti a livello 1 seguendo tale proporzione dovrebbe essere scambiato fra ricercatori e tecnologi, ovvero servirebbero 10 DR e 20 DT.
- Tuttavia la GE ha ritenuto di proporre questa inversione (che conserva il totale e quindi anche il costo) e prende in seria considerazione i tempi di permanenza nei livelli.
- Opinioni??

Alcune considerazioni (II)

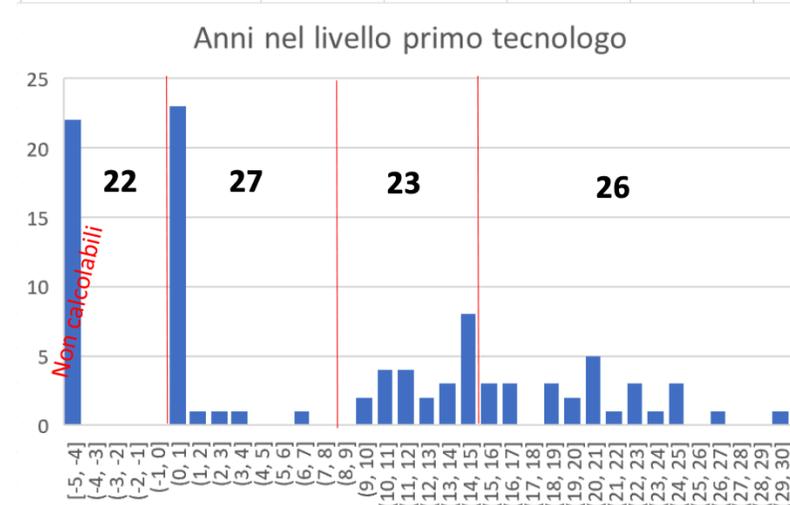
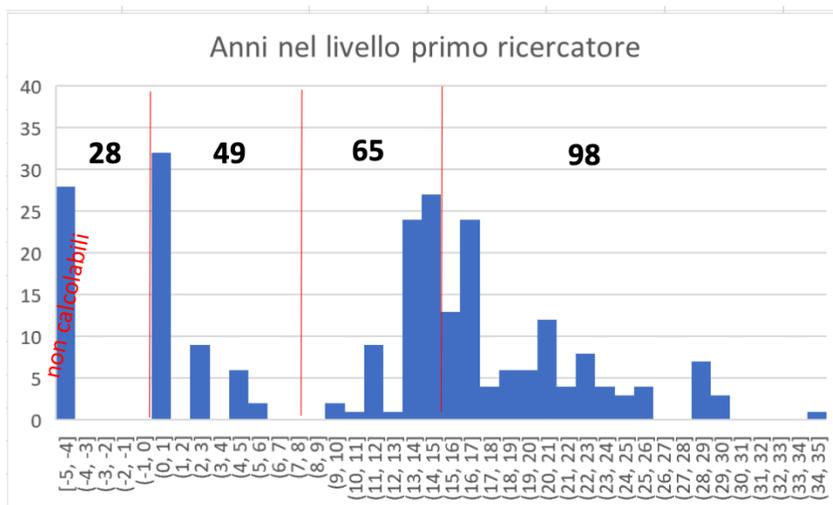
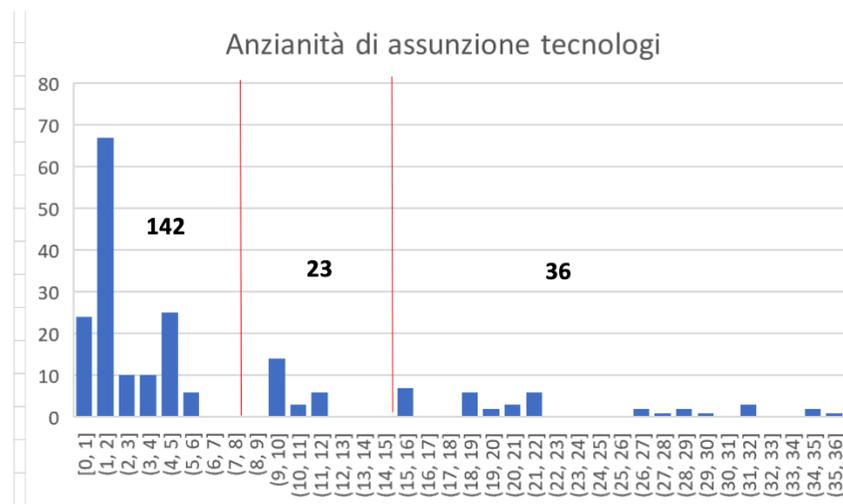
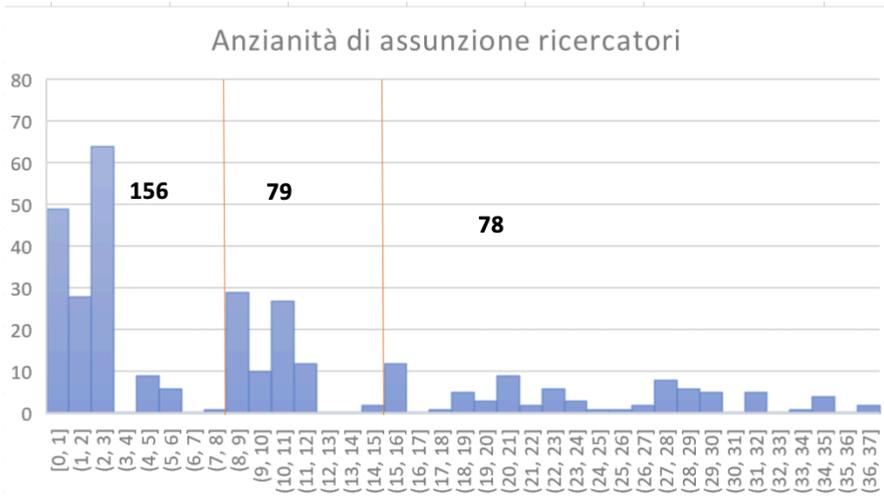
- La GE ha chiarito nel CD di aprile che, visto il ritardo accumulato ed i vincoli di budget, ritiene che qualcuno dei concorsi in programma debba necessariamente slittare al 2021.
- Due possibili opzioni:
 - 2020 due mega concorsi per il livello 2, unendo i posti già programmati nel 2019 con quelli previsti nel 2020 (che farebbero 63+2 primi ricercatori e 48+2 primi tecnologi)
 - rimandando al 2021 i concorsi a livello 1, oppure fare prima i concorsi previsti nel 2019, poi quelli a livello 1 e prevedendo una seconda tornata a livello 2 nel 2021.
 - Opinioni??

Back-up slides

Numeri NON ufficiali

Studio anzianità/tempi di attesa

Dati da report Godiva. Per i liv.2 data da calcolare, fallisce in caso ricostruzioni anzianità o anticipi di gradone



L'INFN: l'emergenza COVID-19

- Costituita unità di crisi:
 - M. Dalla Vecchia, R. Carletti, P. Campana, E. Ronconi, D. Pedrini, A. Tricomi, A. Varaschin
- Una alta frazione del personale sta lavorando da casa con attività fuori sede (I-III) o lavoro agile (IV-VIII).
 - Si suggerisce ai R&T di inserire come giustificativo sul cartellino: **attività lavorativa da casa per emergenza Covid-19.**
 - Si richiede di utilizzare adesso **le ferie residue maturate prima del 2019.**
- Strutture ove possibile aperte con i soli servizi essenziali.
 - I direttori hanno individuato i servizi coinvolti. Il personale addetto passa in sede a turno.