

Disciplinare concorsi

- Ridefinizione accurata dei criteri di valutazione dei titoli
- Specifica in chiaro che:
Il massimo punteggio attribuito dal bando a ciascun titolo potrà essere raggiunto anche con una valutazione eccellente di solo una parte dei criteri relativi.
- La valutazione dei titoli deve tener conto che:
a) *per quanto riguarda la valutazione della continuità temporale non devono essere penalizzanti i periodi di maternità, congedo parentale, infortunio e malattia;*
b) *vanno tutelate le situazioni in cui la produttività scientifica delle candidate e candidati abbia risentito di periodi di congedo obbligatorio.*
- Nessun cambiamento nella nomina delle commissioni
- Nessun feedback al candidato sulle motivazioni della sua valutazione (a parte l'obbligo di scrivere nel verbale gli argomenti del colloquio)

Probabile approvazione in CD a febbraio.

Criteri per ricercatori

liv. 3

Rilevanza e grado di aggiornamento dell'attività di ricerca, con particolare riferimento ai contributi personali conseguiti anche in collaborazioni nazionali e internazionali.

Grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore a convegni scientifici nazionali o internazionali.

Durata e grado di competitività di contratti e/o incarichi di ricerca presso atenei e istituti di ricerca nazionali o internazionali, consistenti con la missione dell'Ente.

Consistenza e rilevanza di finanziamenti ottenuti come responsabile o co-responsabile di progetti di ricerca in bandi competitivi nazionali o internazionali che prevedano la revisione tra pari.

Grado di rilevanza e numero di premi o riconoscimenti all'attività personale

liv.2

Rilevanza, consistenza continuità temporale e grado di aggiornamento dell'attività di ricerca nei settori definiti dal bando di concorso, anche in riferimento ai contributi personali in collaborazioni nazionali e internazionali .

Grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore a convegni scientifici nazionali o internazionali.

Rilevanza dei contratti e/o incarichi di ricerca presso atenei e istituti di ricerca nazionali o internazionali, in relazione al livello professionale oggetto del bando.

Consistenza e rilevanza di finanziamenti ottenuti come responsabile di progetti di ricerca in bandi competitivi nazionali o internazionali che prevedano la revisione tra pari.

Grado di rilevanza e numero di premi o riconoscimenti all'attività personale in relazione al livello professionale oggetto del bando.

liv.1

Rilevanza, consistenza, originalità, continuità temporale e grado di aggiornamento dell'attività di ricerca nei settori definiti dal bando di concorso, anche in riferimento ai contributi personali in collaborazioni nazionali e internazionali .

Grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore a convegni scientifici nazionali o internazionali.

Rilevanza dei contratti e/o incarichi di ricerca presso atenei e istituti di ricerca nazionali o internazionali, in relazione al livello professionale oggetto del bando,

Consistenza e rilevanza di finanziamenti ottenuti come responsabile di progetti di ricerca in bandi competitivi nazionali o internazionali che prevedano la revisione tra pari.

Grado di rilevanza e numero di premi o riconoscimenti all'attività personale in relazione al livello professionale oggetto del bando.

Solo liv.3:

Congruenza dell'iter formativo e dell'attività di ricerca con le attività scientifiche e programmatiche dell'ente nei settori definiti dal bando di concorso.

Criteri per tecnologi

liv. 3

Rilevanza e grado di aggiornamento dell'attività tecnologica, con particolare riferimento ai contributi personali conseguiti anche in collaborazione.

Grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore su tematiche tecnologiche a convegni nazionali o internazionali.

Durata e grado di competitività di contratti e/o incarichi per attività tecnologica presso atenei e istituti di ricerca nazionali o internazionali, o imprese, nei settori definiti dal bando di concorso.

Consistenza e rilevanza di finanziamenti ottenuti come responsabile o co-responsabile di progetti in ambito tecnologico in bandi competitivi nazionali o internazionali che prevedano la revisione tra pari.

Grado di rilevanza e numero di premi o riconoscimenti all'attività personale

liv.2

Rilevanza, consistenza continuità temporale e grado di aggiornamento dell'attività tecnologica nei settori definiti dal bando di concorso, anche in riferimento ai contributi personali..

Grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore su tematiche tecnologiche a convegni nazionali o internazionali.

Rilevanza dei contratti e/o incarichi per attività tecnologica presso atenei e istituti di ricerca nazionali o internazionali, o imprese, in relazione al livello professionale oggetto del bando.

Consistenza e rilevanza di finanziamenti ottenuti come responsabile di progetti in ambito tecnologico in bandi competitivi nazionali o internazionali che prevedano la revisione tra pari.

Grado di rilevanza e numero di premi o riconoscimenti all'attività personale in relazione al livello professionale oggetto del bando.

liv.1

Rilevanza, consistenza, originalità, continuità temporale e grado di aggiornamento dell'attività tecnologica nei settori definiti dal bando di concorso, anche in riferimento ai contributi personali.

Grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore su tematiche tecnologiche a convegni nazionali o internazionali.

Rilevanza dei contratti e/o incarichi per attività tecnologica presso atenei e istituti di ricerca nazionali o internazionali, o imprese, in relazione al livello professionale oggetto del bando,

Consistenza e rilevanza di finanziamenti ottenuti come responsabile di progetti in ambito tecnologico in bandi competitivi nazionali o internazionali che prevedano la revisione tra pari.

Grado di rilevanza e numero di premi o riconoscimenti all'attività personale in relazione al livello professionale oggetto del bando.

Solo liv.3:

Congruenza dell'iter formativo e dell'attività tecnologica con le attività programmatiche dell'ente nei settori definiti dal bando di concorso.

Criteri per tecnologi amministrativi

liv. 3

Rilevanza e grado di aggiornamento dell'attività amministrativa o gestionale, in riferimento all'attività prevista nel bando di concorso.

Durata e grado di competitività di contratti e/o incarichi amministrativi e gestionali presso amministrazioni pubbliche o privati.

Grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore su tematiche amministrative o gestionali a convegni nazionali o internazionali.

Responsabilità o co-responsabilità nella gestione amministrativa e finanziaria di progetti ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi nazionali o internazionali che prevedano la revisione tra pari.

Riconoscimenti o menzioni particolari nell'ambito delle attività amministrative e gestionali.

liv.2

Rilevanza, consistenza, continuità temporale e grado di aggiornamento dell'attività amministrativa o gestionale nei settori definiti dal bando di concorso.

Rilevanza dei contratti e/o incarichi amministrativi e gestionali presso amministrazioni pubbliche o privati, in relazione al livello professionale previsto dal bando.

Grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore su tematiche amministrative o gestionali a convegni nazionali o internazionali.

Responsabilità o co-responsabilità nella gestione amministrativa e finanziaria di progetti ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi nazionali o internazionali che prevedano la revisione tra pari, con particolare riguardo alla loro complessità.

Riconoscimenti o menzioni particolari nell'ambito delle attività amministrative e gestionali.

liv.1

Rilevanza, consistenza, complessità, continuità temporale e grado di aggiornamento dell'attività amministrativa o gestionale nei settori definiti dal bando di concorso.

Rilevanza dei contratti e/o incarichi amministrativi e gestionali presso amministrazioni pubbliche o privati, in relazione al livello professionale previsto dal bando.

Grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore su tematiche amministrative o gestionali a convegni nazionali o internazionali.

Responsabilità o co-responsabilità nella gestione amministrativa e finanziaria di progetti ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi nazionali o internazionali che prevedano la revisione tra pari, con particolare riguardo alla loro complessità.

Riconoscimenti o menzioni particolari nell'ambito delle attività amministrative e gestionali.

Solo liv.3:

Congruenza dell'iter formativo e dell'attività svolta con le attività amministrative o gestionali dell'ente definite dal bando di concorso.

liv. 3	liv.2	liv.1
<p>Grado di rilevanza, numero e/o durata di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarichi di responsabilità o coordinamento scientifico o gestionale in collaborazioni, gruppi, strutture o progetti di ricerca nazionali o internazionali. - Partecipazione a comitati editoriali di riviste o attività di revisore di articoli per riviste scientifiche di livello nazionale o internazionale. - Organizzazioni di congressi scientifici o tecnologici o scuole avanzate come componente del comitato locale o internazionale. 	<p>Grado di rilevanza, numero e/o durata di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarichi di responsabilità o coordinamento scientifico o gestionale in collaborazioni, gruppi, strutture o progetti di ricerca nazionali o internazionali. - Ruoli di servizio ricoperti in Enti e istituzioni di ricerca nazionali e internazionali. - Incarichi in comitati di indirizzo scientifico o tecnologico e attività di valutazione di progetti nazionali e internazionali. - coordinamento o partecipazione a comitati editoriali di riviste o attività di revisore di articoli per riviste scientifiche di livello internazionale. -Organizzazioni di congressi scientifici o tecnologici o scuole avanzate come componente del comitato locale o internazionale. 	<p>Grado di rilevanza, numero e/o durata di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarichi di responsabilità o coordinamento scientifico o gestionale in collaborazioni, gruppi, strutture o progetti di ricerca nazionali o internazionali. - Ruoli di servizio ricoperti in Enti e istituzioni di ricerca nazionali e internazionali. - Incarichi in comitati di indirizzo scientifico o tecnologico e attività di valutazione di progetti nazionali e internazionali. - Coordinamento o partecipazione a comitati editoriali di riviste o attività di revisore di articoli per riviste scientifiche di livello internazionale. -Organizzazioni di congressi scientifici o tecnologici o scuole avanzate come coordinatore del comitato locale o componente del comitato internazionale o come responsabile di una sessione.

Titolo:

Criteria per tecnologi

Attività di coordinamento
e/o servizio

liv. 3	liv.2	liv.1
<p>Grado di rilevanza, numero e/o durata di:</p> <p>-Incarichi di responsabilità o coordinamento in ambito</p>	<p>Grado di rilevanza, numero e/o durata di:</p> <p>-Incarichi di responsabilità o coordinamento in ambito</p>	<p>Grado di rilevanza, numero e/o durata di:</p> <p>-Incarichi di responsabilità o coordinamento in ambito</p>
<p>progetti, strutture, o infrastrutture e le loro articolazioni, di livello locale, nazionale o internazionale.</p> <p>- Ruoli di servizio ricoperti nell'INFN e/o istituzioni di ricerca nazionali e internazionali.</p> <p>- Partecipazione a comitati editoriali di riviste o attività di revisore di articoli per riviste di ambito tecnologico di livello nazionale o internazionale.</p> <p>-Organizzazioni di congressi o scuole avanzate in ambito tecnologico come componente del comitato locale o internazionale.</p>	<p>progetti, strutture, o infrastrutture e le loro articolazioni, di livello locale, nazionale o internazionale</p> <p>- Ruoli di servizio ricoperti nell'INFN e/o in istituzioni di ricerca nazionali e internazionali.</p> <p>- Incarichi in comitati di indirizzo scientifico o tecnologico e attività di valutazione di progetti nazionali e internazionali.</p> <p>- Coordinamento o partecipazione a comitati editoriali di riviste o attività di revisore di articoli per riviste di ambito tecnologico di livello internazionale.</p> <p>-Organizzazioni di congressi o scuole avanzate in ambito tecnologico come componente del comitato locale o internazionale.</p>	<p>progetti, strutture, o infrastrutture e le loro articolazioni, di livello locale, nazionale o internazionale</p> <p>- Ruoli di servizio ricoperti nell'INFN e/o istituzioni di ricerca nazionali e internazionali.</p> <p>- Incarichi in comitati di indirizzo scientifico o tecnologico e attività di valutazione di progetti nazionali e internazionali.</p> <p>- Coordinamento o partecipazione a comitati editoriali di riviste o attività di revisore di articoli per riviste di ambito tecnologico di livello internazionale.</p> <p>-Organizzazioni di congressi o scuole avanzate in ambito tecnologico come coordinatore del comitato locale o componente del comitato internazionale o come responsabile di una sessione.</p>

liv. 3

liv.2

liv.1

<p>Grado di rilevanza, numero e/o durata di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarichi di responsabilità di divisioni, servizi, reparti, uffici previsti all'interno di organizzazioni di tipo amministrativo o gestionale. - Coordinamento di gruppi di lavoro su materie amministrative o gestionali presso pubbliche amministrazioni, atenei, istituti di ricerca nazionali o internazionali, Enti o soggetti privati diversi. 	<p>Grado di rilevanza, numero e/o durata di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarichi di responsabilità di divisioni, servizi, reparti, uffici previsti all'interno di organizzazioni di tipo amministrativo o gestionale, a livello nazionale. - Coordinamento di gruppi di lavoro su materie amministrative o gestionali presso pubbliche amministrazioni, atenei, istituti di ricerca nazionali o internazionali, Enti o soggetti privati diversi, in relazione al livello professionale previsto dal bando. - Capacità relazionali e organizzative, come desumibile dai titoli presentati. 	<p>Grado di rilevanza, numero e/o durata di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incarichi di responsabilità di divisioni, servizi, reparti, uffici previsti all'interno di organizzazioni di tipo amministrativo o gestionale, a livello nazionale o internazionale. - Coordinamento di gruppi di lavoro su materie amministrative o gestionali presso pubbliche amministrazioni, atenei, istituti di ricerca nazionali o internazionali, Enti o soggetti privati diversi, in relazione al livello professionale previsto dal bando. - Capacità decisionali, relazionali e organizzative, come desumibile dai titoli presentati.
--	---	---

Criteria per ricercatori

Titolo:

Attività di valorizzazione e trasferimento della conoscenza

liv. 3	liv.2	liv.1
<p>Rilevanza e numero di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - progetti e risultati nell'ambito del trasferimento tecnologico. - Contributi all'organizzazione di eventi di comunicazione della scienza. - Seminari, lezioni, articoli, video e prodotti diversi di comunicazione della scienza, singoli o nell'ambito di manifestazioni più ampie. - Contributi ad attività di formazione o aggiornamento professionale. - Attività di collaborazione con le università consistenti con la missione dell'Ente 	<p>Rilevanza e numero di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - progetti e risultati nell'ambito del trasferimento tecnologico. - Contributi all'organizzazione di eventi di comunicazione della scienza. - Seminari, lezioni, articoli, video e prodotti diversi di comunicazione della scienza, singoli o nell'ambito di manifestazioni più ampie. - Contributi ad attività di formazione o aggiornamento professionale. - Attività di collaborazione con le università consistenti con la missione dell'Ente 	<p>Rilevanza e numero di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - progetti e risultati nell'ambito del trasferimento tecnologico. - Responsabilità nell'organizzazione di eventi di comunicazione della scienza. - Seminari, lezioni, articoli, video e prodotti diversi di comunicazione della scienza, singoli o nell'ambito di manifestazioni più ampie. - Responsabilità di attività di formazione o aggiornamento professionale. - Attività di collaborazione con le università consistenti con la missione dell'Ente.

Titolo:

Pubblicazioni

<p>Congruenza di ciascun prodotto presentato con l'attività scientifica prevista nel bando di concorso.</p> <p>Apporto individuale nei prodotti presentati</p> <p>Originalità, rilevanza e diffusione nella comunità scientifica di ciascun prodotto presentato.</p>	<p>Congruenza di ciascun prodotto presentato con l'attività scientifica prevista nel bando di concorso.</p> <p>Apporto individuale nei prodotti presentati</p> <p>Originalità, rilevanza e diffusione nella comunità scientifica di ciascun prodotto presentato.</p>	<p>Congruenza di ciascun prodotto presentato con l'attività scientifica prevista nel bando di concorso.</p> <p>Apporto individuale nei prodotti presentati</p> <p>Originalità, rilevanza e diffusione nella comunità scientifica di ciascun prodotto presentato.</p>
--	--	--

Criteri per tecnologi

Titolo:

Attività di valorizzazione e trasferimento della conoscenza

liv. 3	liv.2	liv.1
<p>Rilevanza e numero di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - progetti e risultati nell'ambito del trasferimento tecnologico. - Contributi all'organizzazione di eventi di comunicazione di scienza e tecnologia. - Seminari, lezioni, articoli, video e prodotti diversi di comunicazione di scienza e tecnologia, singoli o nell'ambito di manifestazioni più ampie. - Contributi ad attività di formazione o aggiornamento professionale. - Attività di collaborazione con le università consistenti con la missione dell'Ente 	<p>Rilevanza e numero di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - progetti e risultati nell'ambito del trasferimento tecnologico. - Contributi all'organizzazione di eventi di comunicazione di scienza e tecnologia. - Seminari, lezioni, articoli, video e prodotti diversi di comunicazione di scienza e tecnologia, singoli o nell'ambito di manifestazioni più ampie. - Contributi ad attività di formazione o aggiornamento professionale. - Attività di collaborazione con le università consistenti con la missione dell'Ente 	<p>Rilevanza e numero di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - progetti e risultati nell'ambito del trasferimento tecnologico. <p>Responsabilità nell'organizzazione di eventi di comunicazione di scienza e tecnologia..</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seminari, lezioni, articoli, video e prodotti diversi di comunicazione di scienza e tecnologia, singoli o nell'ambito di manifestazioni più ampie. - Responsabilità di attività di formazione o aggiornamento professionale. - Attività di collaborazione con le università consistenti con la missione dell'Ente.

Titolo:

Pubblicazioni

<p>Congruenza di ciascun prodotto presentato con l'attività prevista nel bando di concorso.</p> <p>Apporto individuale nei prodotti presentati</p> <p>Originalità, rilevanza e diffusione nella comunità scientifica e tecnologica di ciascun prodotto presentato.</p>	<p>Congruenza di ciascun prodotto presentato con l'attività prevista nel bando di concorso.</p> <p>Apporto individuale nei prodotti presentati</p> <p>Originalità, rilevanza e diffusione nella comunità scientifica e tecnologica di ciascun prodotto presentato.</p>	<p>Congruenza di ciascun prodotto presentato con l'attività prevista nel bando di concorso.</p> <p>Apporto individuale nei prodotti presentati</p> <p>Originalità, rilevanza e diffusione nella comunità scientifica e tecnologica di ciascun prodotto presentato.</p>
--	--	--

Criteri per tecnologi amministrativi

Titolo:

Attività di supporto alla valorizzazione della conoscenza

liv. 3	liv.2	liv.1
<p>Grado di rilevanza e numero di:</p> <ul style="list-style-type: none">- Contributi a supporto amministrativo e/o gestionale delle attività di trasferimento tecnologico.- Contributi all'organizzazione di eventi di comunicazione della missione dell'Ente.- Contributi ad attività di formazione o aggiornamento professionale in ambito amministrativo o gestionale.	<p>Grado di rilevanza e numero di:</p> <ul style="list-style-type: none">- Contributi a supporto amministrativo e/o gestionale delle attività di trasferimento tecnologico.- Contributi all'organizzazione di eventi di comunicazione della missione dell'Ente.- Responsabilità di attività di formazione o aggiornamento professionale in ambito amministrativo o gestionale.	<p>Grado di rilevanza e numero di:</p> <ul style="list-style-type: none">- Contributi a supporto amministrativo e/o gestionale delle attività di trasferimento tecnologico.- Contributi all'organizzazione di eventi di comunicazione della missione dell'Ente.- Responsabilità di attività di formazione o aggiornamento professionale in ambito amministrativo o gestionale.

Titolo:

Prodotti e progetti

<p>Contributi alla stesura/realizzazione di prodotti congrui con le attività definite dal bando di concorso.</p>	<p>Contributi alla stesura/realizzazione di prodotti congrui con le attività definite dal bando di concorso.</p>	<p>Contributi alla stesura/realizzazione di prodotti congrui con le attività definite dal bando di concorso.</p>
--	--	--

Proposte di modifica per i Bandi di concorso

Sottomissione del CV e dei titoli seguendo un template comune con limitazioni in numero di caratteri sui singoli item (+ uno spazio libero di 2000 caratteri).

Esempio: Attività Scientifica

- *(Solo per concorsi a livello III) Descrizione iter formativo: max 1000 caratteri.*
- *Descrizione attività di ricerca: max 10000 caratteri.*
- *Elenco presentazioni a conferenze: specificare il titolo, se si tratta di presentazione su invito o no, se intervento orale o poster, se in sessione parallela o plenaria. Max 300 caratteri per ciascuna conferenza.*
- *Elenco contratto o incarichi di ricerca presso atenei o istituzioni di ricerca nazionali o internazionali: specificare le date di inizio e fine, la procedura di selezione, una breve sintesi dell'attività svolta. max 1000 caratteri per contratto/incarico.*
- *Elenco finanziamenti ottenuti come responsabile (o co-responsabile per concorsi a livello III) in bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari: specificare bando, titolo del progetto, durata, entità del finanziamento, obiettivi del progetto, ruolo ricoperto. Max 1000 caratteri per finanziamento.*
- *Elenco dei premi o riconoscimenti all'attività personale ottenuti: specificare data, nome del premio, Istituzione promotrice. Max 500 caratteri a premio.*

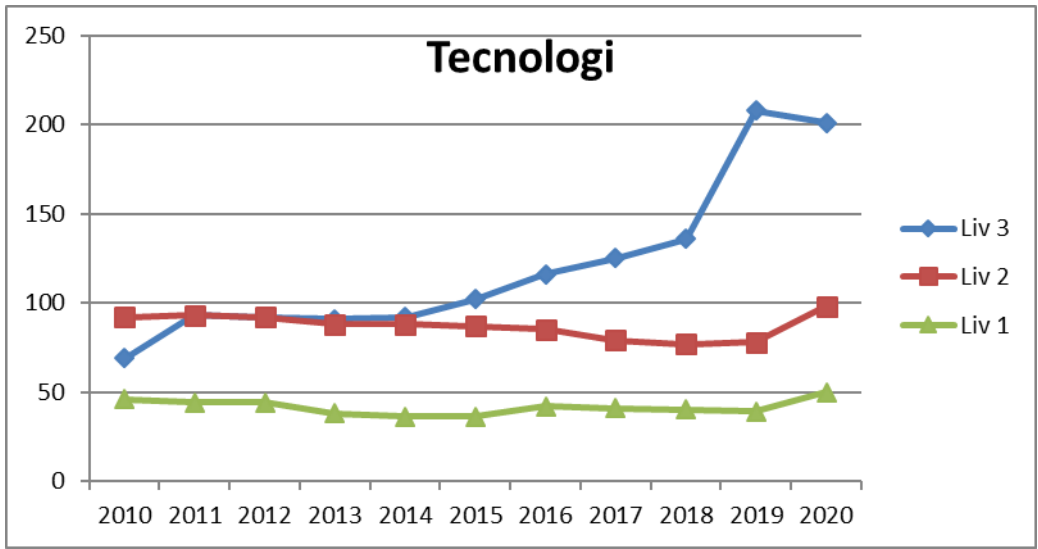
Definizione dei punteggi massimi assegnabili a ciascun titolo: ancora da discutere in CD e GE.

Attenzione: avendo spostato sotto i titoli di coordinamento tutte le responsabilità, non è bene ridurre troppo il punteggio sul coordinamento....

Numeri NON ufficiali

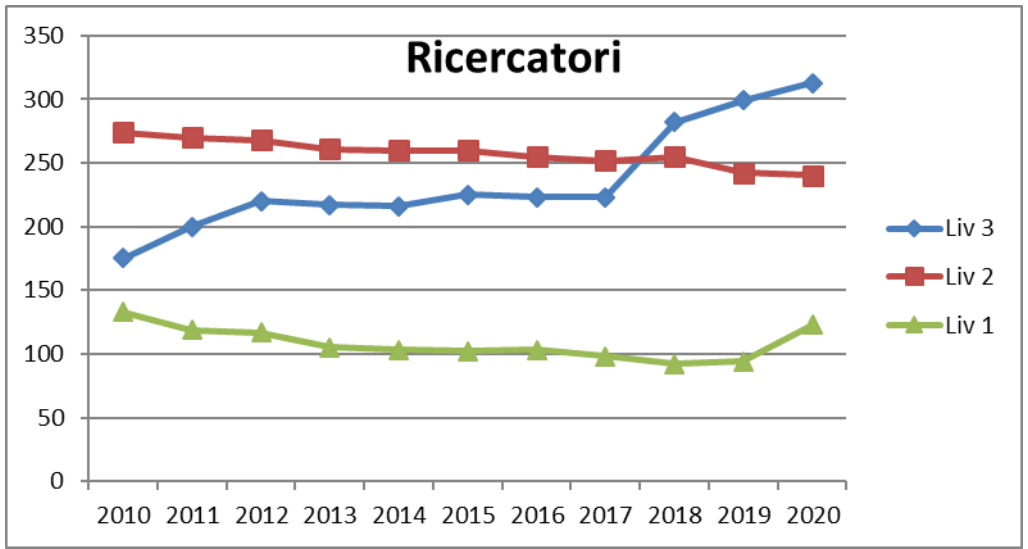
- Fonte: Godiva
- Ogni anno monitorato a gennaio

Evoluzione delle carriere



Forte immissione di giovani a liv.3

Gli ultimi concorsi non hanno veramente ripopolato i liv 1 e 2 (soprattutto il primo ricercatore)



Numeri NON ufficiali

Occupazione dei livelli attuale

tecnologi		
liv 3	liv 2	liv 1
201	98	50
57,6%	28,1%	14,3%
target 35-45-20		
122	157	70
-79	59	20

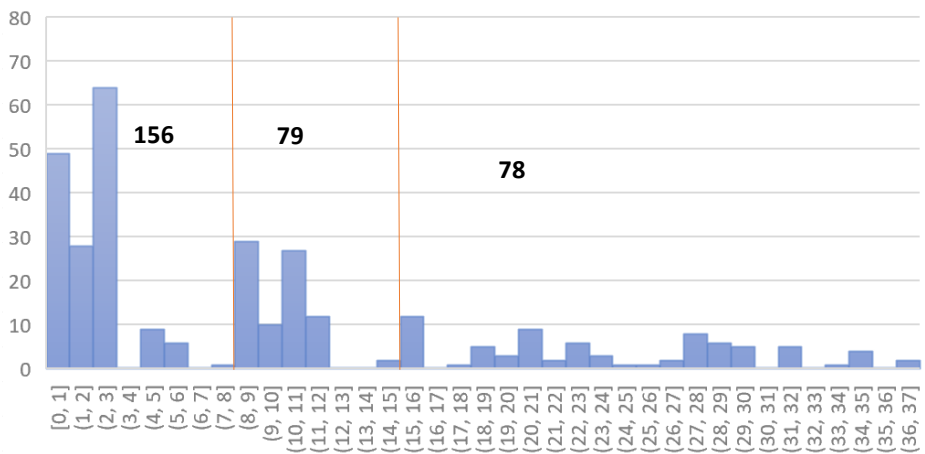
ricercatori		
liv 3	liv 2	liv 1
313	240	123
46,3%	35,5%	18,2%
target 35-45-20		
237	304	135
-76	64	12

Numeri NON ufficiali

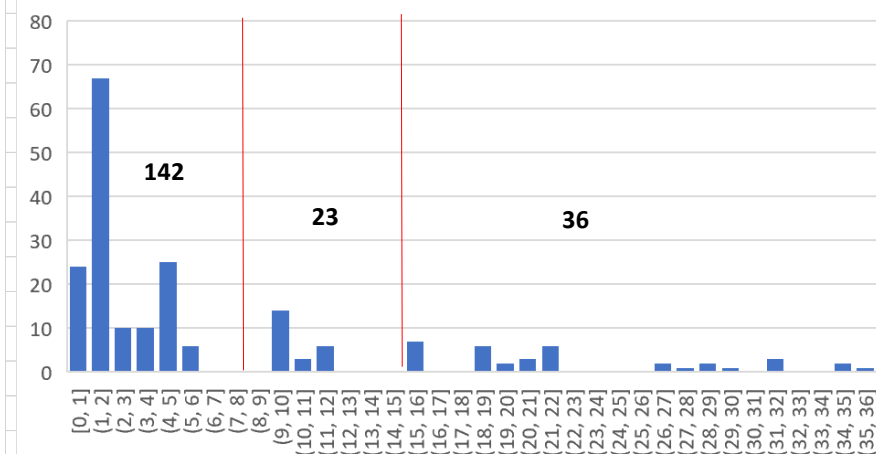
Studio anzianità/tempi di attesa

Dati da report Godiva. Per i liv.2 data da calcolare, fallisce in caso ricostruzioni anzianità o anticipi di gradone

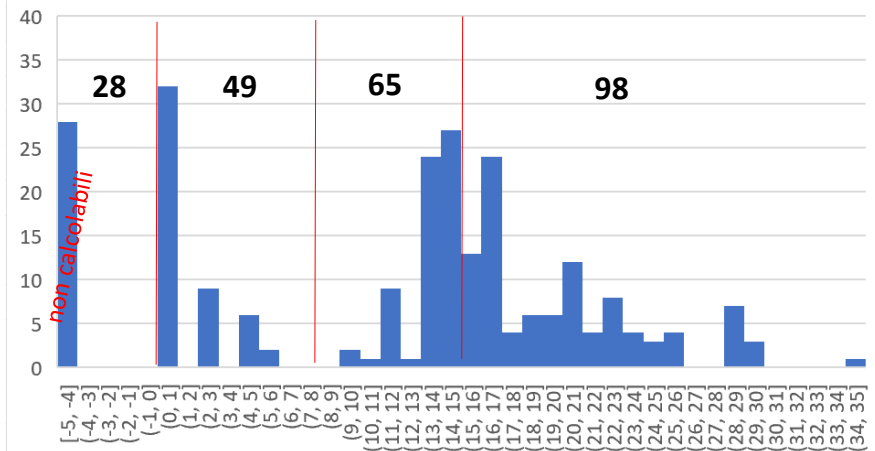
Anzianità di assunzione ricercatori



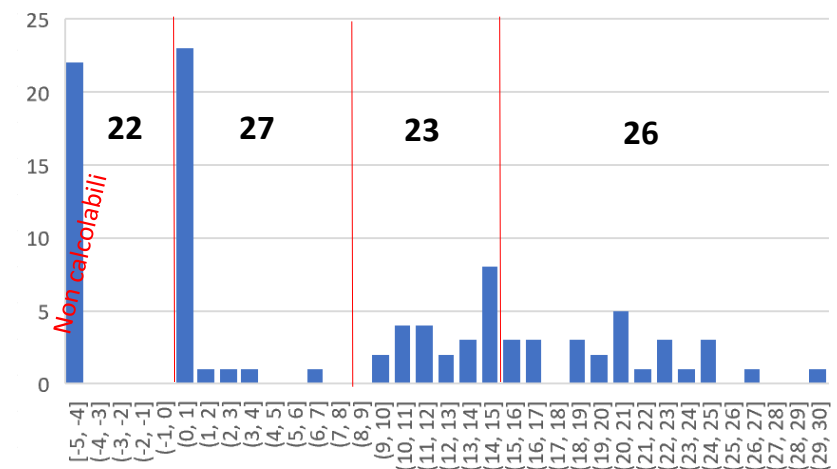
Anzianità di assunzione tecnologi



Anni nel livello primo ricercatore



Anni nel livello primo tecnologo



Posti previsti nell'attuale PTA

2019: 30 primi ricercatori e 25 primi tecnologi
(28 art.15 + 2 esterni) (23 art.15 + 2 esterni)

2021: 15 dirigenti di ricerca e 10 dirigenti tecnologi

(a liv.2 è meno del 50% di quanto manca al target)

In discussione il prossimo PTA, ricordando che al massimo si possono investire in carriere e nuovi accessi l'equivalente di 20-25 posizioni da DR e che:

$$\Delta R2-3 = 0.233, \Delta R1-2 = 0.315$$
$$\Delta T2-3 = 0.247, \Delta T1-2 = 0.33$$

Dove la scala è data dal costo medio di un dirigente di ricerca.

La nostra lettera sulle carriere di novembre 2019

- La carriera dei ricercatori e tecnologi dell'Ente è cosa ben diversa dal reclutamento di personale dall'esterno e andrebbe gestita e programmata con strumenti diversi dal concorso pubblico. Appurare la legittimità di tali strumenti (art.15) dovrebbe essere una priorità. Tuttavia, in attesa di un chiarimento, i criteri di valutazione fissati nel disciplinare concorsi dovrebbero valorizzare, oltre alla qualità della produzione scientifica ed ai contributi personali, anche la quantità e la durata dell'attività scientifica nell'Ente.
- Il passaggio dal terzo al secondo livello entro un tempo di circa 10 anni dovrebbe essere la norma nell'Ente, sia perché in questo lasso di tempo mediamente le caratteristiche del secondo livello definite nel DPR 171/1991, in primis l'autonomia, sono raggiunte da quasi tutti i ricercatori e tecnologi INFN, sia perché altrimenti il confronto con le carriere universitarie diventa insostenibile. Nessuno vuole automatismi, ma opportunità coerenti con questo obiettivo.
- La figura del dirigente di ricerca e dirigente tecnologo INFN recentemente appare quasi identificata con i ruoli direttivi, peraltro numericamente limitati, mentre da sempre nell'Ente vi sono molti dirigenti che si occupano prevalentemente di ricerca e tecnologia. Forse bisognerebbe tornare a considerare il primo livello come il punto di arrivo di una carriera prima di tutto scientifica e tecnologica, nella quale le capacità manageriali, con sfumature diverse per ricercatori e tecnologi, rappresentano un elemento importante ma non sempre indispensabile. In questo modo il primo livello sarebbe potenzialmente raggiungibile da tutti, ovviamente con tempi e percorsi diversi. Questo necessita primariamente di concorsi regolari per un adeguato numero di posti, poi in prospettiva la percentuale di occupazione del primo livello andrebbe ridiscussa.
- Le legittime aspirazioni di carriera dei ricercatori e tecnologi possono essere soddisfatte solo con investimenti dedicati che superino il paradigma dell'invarianza di spesa per il personale. Tuttavia considerando l'elevata frazione di ricercatori e tecnologi che raggiungerà la pensione in un arco temporale più lungo dei 3 anni fin qui considerati, un investimento fatto oggi potrebbe essere visto in gran parte come un anticipo del turnover di medio periodo. Una stima quantitativa non è certamente difficile.

Articolo 15

Il CCNL 2002-2005 all'art.15 aveva unificato i 3 livelli di ricercatori e tecnologi in due unici profili, al cui interno era quindi possibile un percorso di «carriera interna».

E' stato molto utile per permettere di fare concorsi per più posti, stanziando solo il budget necessario al passaggio di livello (e non quello relativo all'intero costo di nuove posizioni). Applicato all'INFN in due tornate, 2007 e 2009, con modalità identiche ai concorsi.

La legge Brunetta (Legge 150/2010) disapplicò retroattivamente tutte le norme contrattuali che modificavano le disposizioni di legge sul reclutamento.

Una recente sentenza a sezioni riunite della Cassazione ha confermato la validità dell'art.15 riconoscendo **l'omogeneità della professionalità e l'unicità dell'organico dei ricercatori e dei tecnologi**. *Quindi la progressione fra i livelli non comporta un mutamento dello status professionale, ma è un semplice passaggio ad una qualifica più elevata.* Sono quindi legittime le selezioni interne per il passaggio di livello in luogo dei concorsi aperti.

L'impatto sul budget dell'uso di concorsi art.15 non è rilevante: dopo il DL 218 non abbiamo più problemi di budget per poter bandire i concorsi, ed i concorsi aperti hanno sempre una partecipazione esterna minima.

L'impatto «concettuale» appare invece potenzialmente molto rilevante.

Testo contrattuale art.15

Comma 5. L'accesso al II livello del profilo di ricercatore e tecnologo avviene anche attraverso procedure selettive affidate ad apposite Commissioni esaminatrici finalizzate all'accertamento del merito scientifico ovvero tecnologico, attivate con cadenza biennale all'interno dei profili di ricercatore e tecnologo. Il numero dei posti destinati alle procedure di cui al presente comma sarà definito con riferimento al numero degli appartenenti al livello inferiore.

Comma 6. Con gli stessi criteri e modalità di cui al comma 5 saranno attivate selezioni all'interno dei profili di ricercatore e tecnologo per l'accesso al I livello del profilo professionale di ricercatore e tecnologo da parte del personale appartenente al livello immediatamente inferiore.

Comma 7. In sede di approvazione del bilancio di previsione, previa contrattazione con le OO.SS., vengono definite le risorse destinate al fondo per l'applicazione delle procedure di cui ai precedenti commi 5 e 6. Tali risorse dovranno comunque garantire la copertura di un congruo numero di posti.

Comma 9. Gli effetti giuridici ed economici delle selezioni di cui al presente articolo decorrono dal 1° gennaio dell'anno di riferimento; i requisiti utili alla valutazione del presente articolo devono essere posseduti alla stessa data.

Punti chiave art.15

- Non sono concorsi ma procedure selettive interne
- Sono finalizzate all'accertamento del merito
- Vanno fatte ogni 2 anni sia per livello 2 che per livello 1.
- I concorsi normali si possono fare comunque in maniera indipendente.
- Il numero di posti va definito in proporzione alla popolazione del livello inferiore.
- Il budget da destinarvi va inserito nel bilancio di previsione e contrattato con le OOSS
- Non sono possibili percorsi “incrociati” fra ricercatori e tecnologi
- I vincitori vengono immessi in ruolo dal 1 gennaio dell'anno di riferimento, ovvero l'anno in cui il budget è stato stanziato nel bilancio di previsione (o l'anno in cui i posti art.15 sono inseriti nel PTA)
- Tutti i requisiti richiesti nel bando (titoli, anzianità...) devono essere posseduti alla stessa data di cui sopra.

Come usare l'art.15 ?

Quali criteri di valutazione? Uguali a quelli del disciplinare o modificati per la carriera interna?

Dare un peso all'anzianità ? O al volume di cose fatte ?

Mettere un taglio alla partecipazione sotto una certa soglia di anzianità? Definita come?

Come rendere regolare e ciclica la carriera interna? P.Es acquisire inm permanenza i CV (secondo il template) sul DB dell'Ente e utilizzarli per valutazioni regolari ai fini della carriera?

Fatto un primo brainstorming col GdL concorsi.