

# Assemblea dei Rappresentanti dei Ricercatori e dei Tecnologi

18 – 19 febbraio 2020

- L'Assemblea si rinnova: molti nuovi rappresentanti, parecchi giovani: MI, TS, BO, FE, PD, PI... Benvenuti!
- Nuovo assetto dell'Ente e del ministero
- Stabilizzazioni
- Conciliazione Anzianità pregressa
- salario accessorio e prospettive contrattuali
- Valutazione della performance
  
- Disciplinare Concorsi e prossimi bandi. PTA. **Ne parliamo dopo il break**
- Nuovo CUG e PTAP **Incontro con Angela Badalà**
- VQR **Incontro con Pasquale Lubrano domani**

# Governo dell'Ente

La GE è ormai al completo:

**C. Meroni, D.Bettoni, M.Pallavicini, P.Campana (MUR), E.Nappi.**

Incarichi suddivisi con molta cura:

## Commissioni Scientifiche Nazionali:

Gr. I **MERONI** (RRB/IFC)  
Gr. II **PALLAVICINI** (RRB/IFC)  
Gr. III **NAPPI** (**BETTONI**) (RRB/IFC)  
Gr. IV **ZOCCOLI**  
Gr. V **CAMPANA**

## Commissioni Nazionali:

CCR **ZOCCOLI**  
C3S **ZOCCOLI**  
CNTT **BETTONI**  
CUG **PALLAVICINI/ MERONI**  
CNPISA **NAPPI**  
CNF **BETTONI**  
CC3M **PALLAVICINI**  
MAC **NAPPI**

## ....segue incarichi GE

### Laboratori e Centri Nazionali:

LNF	MERONI
LNL	NAPPI (CAMPANA)
LNS	BETTONI
LNGS	PALLAVICINI
CNAF	ZOCCOLI
GGI	ZOCCOLI
TIFPA	BETTONI
AC	MERONI
PRESID	CAMPANA
Emer-LNGS	PALLAVICINI/ CAMPANA
ECT*	BETTONI
FBK	BETTONI
RFX/DTT/ENEA	NAPPI (BETTONI)

### Comitati Internaz.

ECFA	MERONI
------	--------

Relaz. Pubbliche/Mostre	PALLAVICINI
Comunicazione	ZOCCOLI/PALLAVICINI
CNAO	ZOCCOLI/ BETTONI
GARR	ZOCCOLI

### Facilities Internazionali:

ESS	NAPPI (CAMPANA)
Eurogammas	NAPPI (CAMPANA)
IFMIF/ITER	NAPPI/ BETTONI
SESAME	
ESRF	CAMPANA
EGO	PALLAVICINI
ET	PALLAVICINI/CAMPANA
DARKSIDE	MERONI/ PALLAVICINI
EUPRAXIA	CAMPANA
<u>VQR</u>	PALLAVICINI/BETTONI
<u>PIANO TRIENNALE</u>	MERONI/ PALLAVICINI
<u>INFN-E</u>	NAPPI (BETTONI)

A ciò si aggiunge una capillare collaborazione della GE con le divisioni ed i servizi di AC

**Come rappresentante MUR in CD è stato nominato P. Valente, già rappresentante nazionale dei ricercatori nel periodo 2011-2015.**

Da sempre valido riferimento per l'assemblea dei rappresentanti, è uscito dalla nostra lista mail dopo la nomina. Valutiamo se sia il caso di riammetterlo.

# Nuovo assetto ministeriale

## Finalmente un ministero dedicato a Università e Ricerca (MUR)

Ministro prof. Gaetano Manfredi, già rettore Federico II e presidente della CRUI.

Separazione dal ministero dell'Istruzione piuttosto complessa.

### Evoluzioni normative:

- Il decreto scuola: stabilizzazioni comma 1 misto. Requisito della selezione OK anche con esame AdR.
- Sempre decreto scuola: aggiunto Art.12-bis al DL 218: art.36 e AdR che sommino a 3 anni negli ultimi 5 possono essere trasformati in contratti a tempo indeterminato, con «procedura selettiva per titoli e colloquio». A queste procedure sono destinate il 50% delle risorse disponibili per assunzioni nel medesimo livello.
- Nel milleproroghe in discussione 1600 posti di RtdB. Per ora nulla per gli EPR. Finanziati in parte con bilancio ANR da poco istituita.

# Publicati nuovi bandi Stabilizzazioni

Concorsi n. 21874-5-6 per personale ricercatore, tecnologo, tecnico-amministrativo.  
**scadenza 16 marzo 2020.**

## Requisiti (come da combinato disposto da DL 75/2017 e decreto scuola):

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (ovvero successivamente al 28 agosto 2015), con contratti a tempo determinato presso l'INFN;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; ovvero risulti idoneo, in relazione al medesimo profilo o livello professionale, in graduatorie vigenti alla data del 31.12.2017 relative a procedure concorsuali ordinarie o bandite ai sensi del d.l. n. 101 del 31.8.2013 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 125 del 30.10.2013; ovvero risulti vincitore di un bando competitivo per il quale è prevista l'assunzione per chiamata diretta da parte dell'ente ospitante; ovvero risulti vincitore di selezioni pubbliche per contratto a tempo determinato o per assegno di ricerca, per lo svolgimento di attività di ricerca connesse a progetti a finanziamento nazionale o internazionale;
- c) abbia maturato, al 31.12.2017, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (ovvero dall'01.01.2010 al 31.12.2017).  
Ai fini del conteggio si considerano anche i periodi relativi alle collaborazioni coordinate e continuative e agli assegni di ricerca di cui all'articolo 22 della l. n. 240 del 30.12.2010 posti in essere dall'ente che procede all'assunzione, da altri enti pubblici di ricerca o dalle università, nonché periodi relativi alle collaborazioni coordinate e continuative prestate presso fondazioni operanti con il sostegno finanziario del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

## Stabilizzazioni: gestione delle «priorità»

Con disposizione del Presidente dell'Istituto sarà nominata una Commissione che avrà il compito di accertare il possesso dei requisiti di cui alle lettere a), b) e c) sopra riportate e di formare, conseguentemente, due elenchi di personale:

- **Elenco 1:** personale con i requisiti prescritti che **risulti in servizio** presso l'INFN alla data di entrata in vigore del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, ovvero **al 22 giugno 2017**;
- **Elenco 2:** personale con i requisiti prescritti che **non risulti in servizio** presso l'INFN alla data di entrata in vigore del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, ovvero **al 22 giugno 2017**.

**Gli elenchi saranno ordinati in modo decrescente secondo l'anzianità complessiva maturata.**

A parità di anzianità di servizio sarà riconosciuta prima la precedenza al candidato con maggior numero di figli e in caso di medesimo numero di figli, sarà riconosciuta la precedenza al candidato con la maggiore età anagrafica.

**Ai fini delle assunzioni che saranno deliberate dall'INFN ha priorità il personale che sarà inserito nel suddetto Elenco 1.**

## Anzianità pregressa

A giorni uscirà il bando per la conciliazione rivolto a tutti gli **assunti fra il 1-1-2008 e il 31-1-2015.**

A parte aderire al bando, non servirà aprire forme di «contenzioso».

Servirà invece delegare pochi rappresentanti per sottoscrivere la conciliazione presso l'ispettorato del lavoro: probabilmente si offriranno alcuni delegati sindacali.

Purtroppo restano fuori dalla conciliazione varie tipologie di assunti con anzianità. Il GdL dedicato ha preparato una presentazione, ne discutiamo domani.

## Aggiornamenti trattative sindacali

**Firmato salario accessorio 2017 per livelli I-III.**

In attesa di approvazione del MEF.

Distribuito fondo 600 keuro come «indennità di valorizzazione e trasferimento della conoscenza»

Livelli	Importo mensile	Importo annuo
I	€ 42,00	€ 504,00
II	€ 45,00	€ 540,00
III	€ 51,00	€ 612,00

**Circolare ARAN ha aperto finalmente buone prospettive per progressioni personale IV-VIII.**

Partiti alcuni incontri preparatori con l'ARAN per nuovo CCNL. Discussione dell'ordinamento in livelli. Contatti ARAN- ConPER. Forse per la prossima assemblea utile invitare OOSS.

# Valutazione della «Performance»

La legge impone di legare parte del salario accessorio alla «performance», sia delle strutture operative che individuali.

Fino ad oggi abbiamo rimandato il problema....

**Nuovo «Piano di Misurazione della Performance» sarà approvato al CD di febbraio e prevede la definizione «concordata» di obiettivi per i responsabili di servizi/uffici etc.**

Riguarda anche liv. I-III che hanno responsabilità.

In futuro la valutazione individuale andrà estesa anche a chi non ha responsabilità per i livelli IV-VIII. Per i livelli I-III la legge prevede che l'ANVUR pubblichi delle linee guida per la valutazione della performance, ma la cosa non è ancora avvenuta.

**Nei prossimi mesi sarà avviata una campagna di informazione capillare per affrontare insieme questo cambiamento.**



# Problemi RBM

Segnalati molti disservizi sia nei pagamenti che nelle prestazioni

A inizio febbraio RBM ha disposto bonifici per pagamenti dovuti ai dipendenti fino a fine 2019  
Arriveranno iniziando dalle strutture più grandi.

INFN ha fatto segnalazione al call center RBM.

Partita nuova gara. Non possiamo aspettarci condizioni altrettanto buone

RBM si è messo in una situazione di rapporto sinistri/premi insostenibile:

Categoria	Premi	Sinistri	SP
Dipendenti/Assegnisti/Borsisti	900.000	1.400.000	155%
Associati	39.000	88.000	225%
Pensionati	107.000	200.000	187%

# Gruppi di Lavoro dei rappresentanti RT

## comuni con l'assemblea TA:

- **Polizza INA:** P.Puppo, R.Travaglini
- **polizza sanitaria**
- **organizzazione corso per rappresentanti:** M.Duranti

## Specifici RT:

- **Concorsi,** P.Cattaneo, D.Fioravanti, S.Gennai, A.Brunengo, S.Levorato, R.Travaglini, L.Silvestris, S.Zavatarelli
- **riconoscimento anzianità pregressa** F.Ferro, M.Bauce
- **Orario di lavoro** A.Satta, F.Giacomini, L.Silvestris, M.Duranti, D.Fioravanti
- **Acquisti e RUP** G.Signorelli .....
- **Rapporti con Università** V.Berardi, M.Primavera, S.Spagnolo

## Prossima assemblea:

Per quest'anno le giornate del PT probabilmente restano in autunno

Avevamo parlato di 8-9 giugno, ma potrei avere necessità di cambiare un po' le date. Meglio anticipare che ritardare....Volendo assemblea TA 11-12 maggio a Napoli, ma in genere la congiunta la facciamo al PT.

# VQR3: 2015-2019

- Bando pubblicato il 7/01/2020. IL DM 1110/2019, con le linee guida ministeriali, pubblicato il 30/11/2019. Abbiamo avuto alcune interazioni con ANVUR, prima della pubblicazione delle linee guida ed un paio di interazioni prima della pubblicazione del bando.
- 17 Aree di valutazione + 1 interdisciplinare (Impatto Terza missione)
- LA VQR3 dovrebbe essere conclusa entro il 31/7/2021.
- Sottomissione dei prodotti per EPR entro il 30/9/2020

**Impatto potenzialmente molto rilevante sul finanziamento e le risorse assegnate all'Ente**

**Competizione forte con gli altri EPR. Avendo stravinto le precedenti, l'INFN ha molti nemici.**

**Vi sono molte critiche ai metodi di valutazione ANVUR, come pure all'idea stessa di dare risorse diverse a seconda della «bravura» comunque definita.**

La politica dell'INFN è sempre stata quella di cercare di ottenere il massimo risultato possibile con le regole definite da ANVUR. Questo richiede il contributo di tutti.

# Comitato Unico di Garanzia

Per le pari opportunità donna/uomo sul lavoro e il contrasto alle discriminazioni

Affonda le sue radici normative nella Costituzione.

Diverse leggi lo hanno istituito e modificato, a partire dal 1977, in tutte le realtà lavorative pubbliche e private.

Il CUG non ha poteri esecutivi né un budget proprio, tuttavia è un organismo autorevole di controllo e di stimolo/proposta sul tema della parità e della discriminazione.

Redige ogni anno un piano triennale di azioni «positive» in questo senso, che il CD approva, ma che pochissimi conoscono anche solo per sentito dire.....

Il problema del gender gap è oggettivo se si guardano i numeri. Nessuno può pensare di esserne esente.