

Assemblea Rappresentanti T.A.



Assemblea Rappresentanti TA Bologna 11 e 12 febbraio

Assemblea Rappresentanti T.A.



TUESDAY, 11 FEBRUARY

14:05 → 14:10 **Saluti del Direttore della Sezione dott. Eugenio Scapparone**

14:10 → 14:30 **Presentazione e Comunicazioni del Rappresentante Nazionale**
Speaker: Marino Nicoletto (PD)

14:30 → 14:40 **Presentazione dei nuovi Rappresentanti**

14:40 → 15:10 **Comunicazioni e resoconti del CD precedenti**

15:15 → 15:45 **Smart Lab e attività della Consigliera di Fiducia ¶**
Speaker: Chiara Federici (Consigliera di Fiducia)

15:45 → 16:00 **Domande alla Consigliera di Fiducia**

16:00 → 16:30 **Comunicazioni e resoconti CD**
Speaker: Marino Nicoletto (PD)

Assemblea Rappresentanti T.A.



16:30 → 16:50 **Coffe break**

16:50 → 18:00 **Comunicazioni e resoconti CD**

Speaker: Marino Nicoletto (PD)

18:00 → 18:20 **Aggiornamento corso rappresentanti del personale**

Speaker: Lorena Stellato (ROMA1)

18:20 → 18:40 **Organizzazione dei gruppi di lavoro dell'Assemblea: costituzione di nuovi gruppi**

Speaker: Marino Nicoletto (PD)

Assemblea Rappresentanti T.A.



WEDNESDAY, 12 FEBRUARY

- 09:00** → 11:00 **Prosecuzione discussione sui gruppi di lavoro**
Speaker: Marino Nicoletto (PD)
- 11:00** → 11:20 **Coffe break**
- 11:20** → 11:40 **Presentazione iniziativa "Stress lavoro correlato e BO"**
Speakers: Marta Dalla Vecchia (PD), Renato Carletti (AC)
- 11:40** → 11:55 **Domande inerenti l'iniziativa**
- 11:55** → 12:10 **Servizio Salute e Ambiente e attività correlate**
Speaker: Marta Dalla Vecchia (PD)
- 12:10** → 12:40 **Informazioni su Direzione del Personale e domande**
Speaker: Renato Carletti (AC)
- 12:40** → 13:30 **Calendario prossime assemblee - Problematiche delle Strutture - Varie ed eventuali**

Assemblea Rappresentanti T.A.



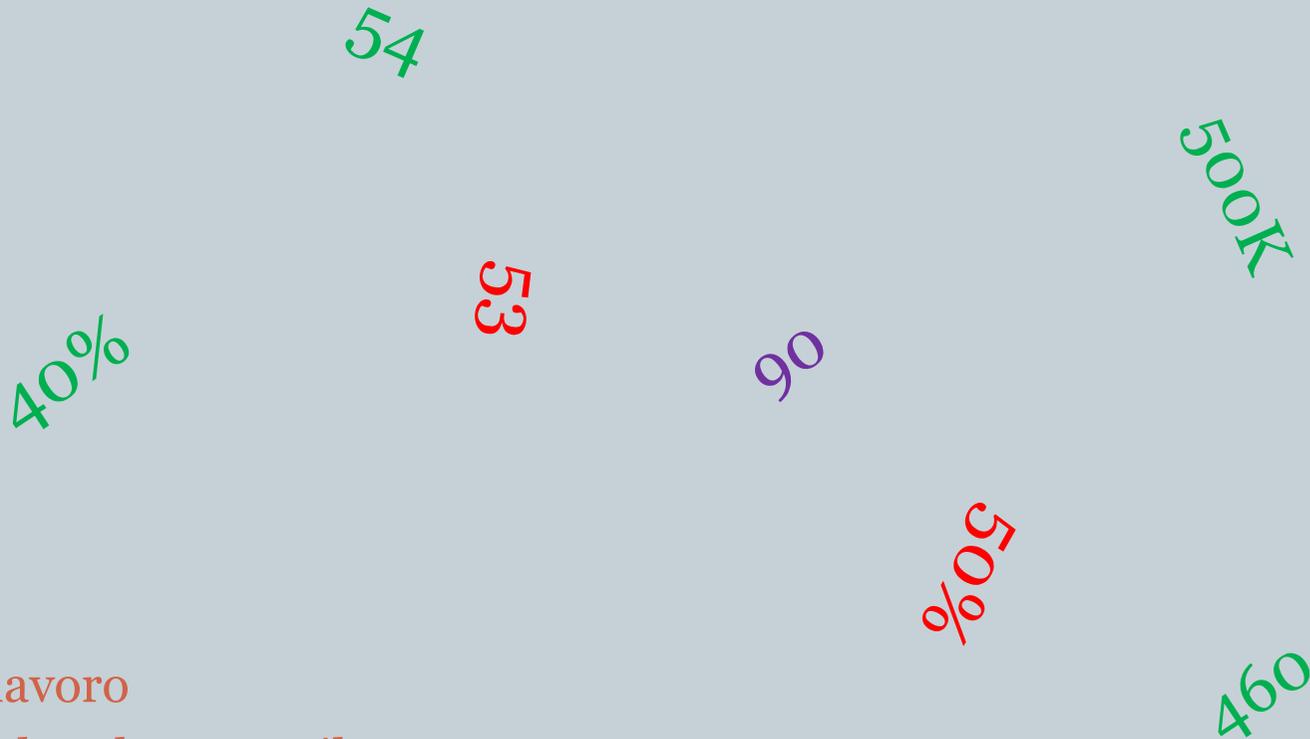
ringraziamento ai verbalizzatori... (chi?)

Come verbalizziamo?

Precedente resoconto...



Assemblea Rappresentanti T.A.



- ✓ telelavoro
- ✓ circolare lavoro agile
- ✓ altro..

Assemblea Rappresentanti T.A.



- ✓ Smart Work e attività della Consigliera (C. Federici)
- ✓ Questionario stress lavoro correlato (M. Dalla Vecchia)
- ✓ Benessere Organizzativo (R. Carletti)
- ✓ Domande su attività del personale
- ✓ altro..

Assemblea Rappresentanti T.A.



Benvenuto ai nuovi rappresentanti:

Eloisa Piludu e Marcellino Tuveri (CA, ottobre '19)
Giampaolo Tobia e Paolo Gentili (FI, dicembre '19)
Samuel Gigli (PV, gennaio '20)
Raffaella Piazzini (BO, febbraio '20)



e un grande ringraziamento agli uscenti!!

Marina Ventura, Elena Amadei

Perché mi sono candidato

- **far conoscere le reali competenze esistenti**
- nel mediarle con **concreto realismo**
- **adeguata valorizzazione dell'impegno agito**
- per una continua **crescita professionale e personale.**

Assemblea Rappresentanti T.A.: iniziativa



**Mia prima iniziativa:
da metà gennaio a fine maggio... settembre**

- 1) Incontrati i colleghi di AC (15 gennaio, 3% T 18%A)
- 2) Incontrati i colleghi dei LNF (16 gennaio, 20%T 11%A)
- 3) Incontro a PG (19 febbraio, 1%T 2%A)
- 4) Incontro ai LNGS (20 febbraio, 4%T 8%A)
- 5) Incontro con LNS e CT (9 e 10 Marzo, 12%T 11%A)
- 6) Incontro con LNL (al più presto, 8%T 4%A)

48%T e 54%A

Assemblea Rappresentanti T.A.: chi siamo?



ed ora la parola ai nuovi Rappresentanti....

Chi siete?

Cosa fate?

Come vi sentite?

Assemblea Rappresentanti T.A.



- **Comunicazioni**
- **Resoconti dal CD**
- **Gruppi di Lavoro**
- **Consigliera di Fiducia e Smart Lab**
- **Stress lavoro correlato e Benessere Organizzativo**
- **Servizio Salute e Ambiente**
- **Tematiche riguardanti il personale**

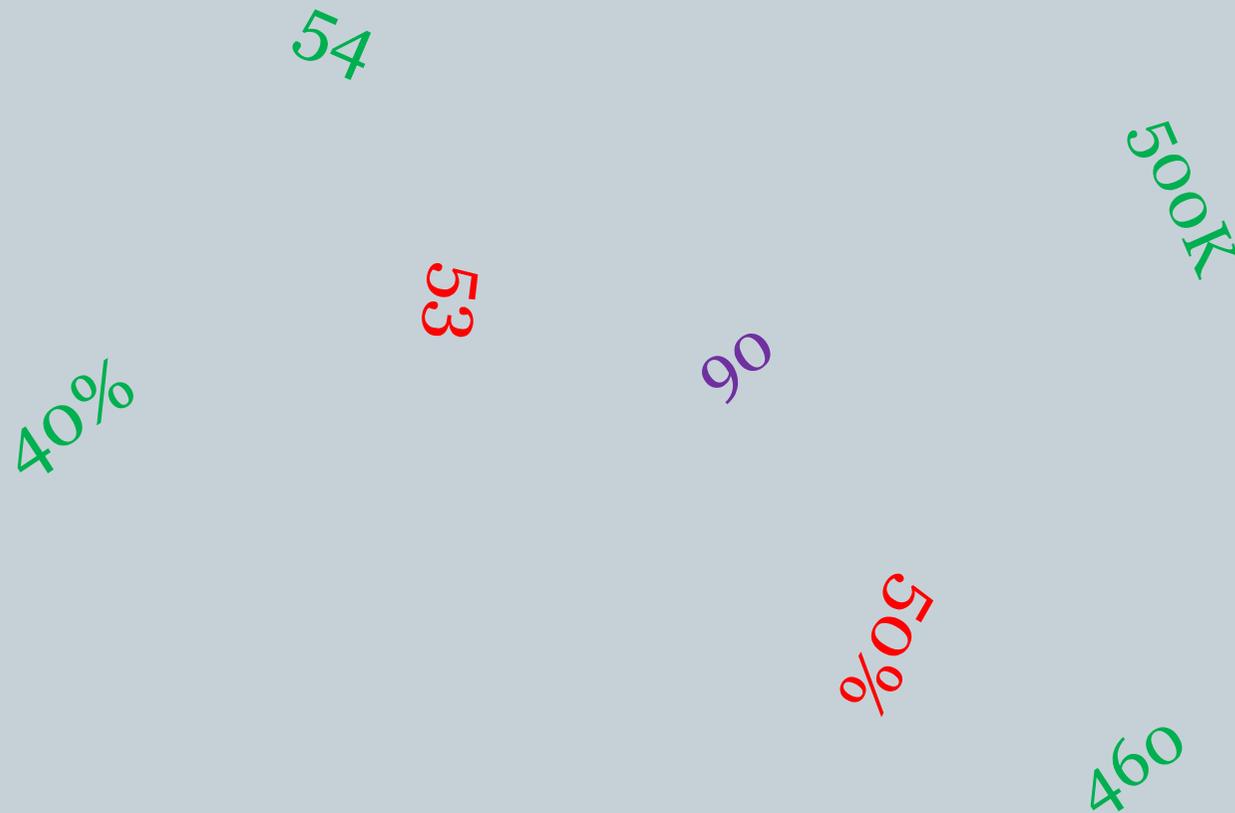
Assemblea Rappresentanti T.A.



Comunicazioni: News generali

- C.Meroni, D.Bettoni, M. Pallavicini, P. Campana nuovi componenti di GE in sostituzione di Zoccoli, Falciano, Masiero, Zwirner.
- E.Nappi mandato scade a luglio 2020.
- Molti nuovi Direttori... ad oggi 13 su 24
- CNF rinnovata per alcuni componenti
- Nuovo CUG e nuova Presidente A. Badalà
- Nuova Commissione telelavoro
- Altro...????

Assemblea Rappresentanti T.A.



Assemblea Rappresentanti T.A.



Art. 54 90 450 500K 40%

Art. 53 470 50% (apicali)

(10 febbraio tavolo tecnico)

art.90 CCnl 2018 (ex ART.54)



- Per quanto riguarda le progressioni verticali ex art.54, il nuovo ccnl permette di costituire un fondo dedicato, ma lo vincola al recupero dei risparmi prodotti dai pensionamenti.
- Conteggiando solo il risparmio annuale si hanno risorse per poco più di **100 passaggi**, invece integrando i risparmi su tutti gli anni seguenti si hanno risorse molto più abbondanti. L'Ente ha deciso di provare a utilizzare questo secondo metodo di calcolo, ma bisogna superare lo scoglio **dell'approvazione dei revisori e del MEF**.
- La **situazione ancora fluida**, anche se dal MEF segnali informali non troppo positivi
- *Si sta lavorando per avviare un processo che permetta di avere uno sbocco alla situazione, ma non si vede ancora la luce verde*
- R. Gomezel marzo 2019



Assemblea Rappresentanti T.A.



Art. 54 quasi maggiorenne!! → 21 febbraio 2002

54

500K

40%

..finalmente si riparte!!

~450

(miei calcoli)	lordo annuo x 12	art. 54
IV°	26438	€ 201
V°	24021	€ 164
VI°	22058	€ 160
VII°	20133	€ 95
VIII°	18988	

Assemblea Rappresentanti T.A.



Contratto Ricerca triennio 2016 – 2018

Art. 89 comma 2:

La tabella C allegata al CCNL normativo 2006-2009 ed economico 2006-2007, sottoscritto il 13/5/2009, relativa alle progressioni economiche disciplinate dall'art. 53 del CCNL del 21/2/2002, è integrata con la previsione di **una ulteriore posizione economica denominata “Posizione economica Super IV”** di importo pari a quello di ciascuno dei differenziali retributivi già previsti per ciascun profilo. Le progressioni economiche di cui al presente comma, compresa la nuova “Posizione economica Super IV”, continuano ad essere corrisposte a carico delle risorse per il trattamento accessorio di cui all'art. 10 del CCNL normativo 2006-2009 ed economico 2006-2007, sottoscritto il 13/5/2009

53

~470

50%

annuo x 13	art 53	max 4 gradoni
1198	€ 92	CTER e FUNZ IV°
1040	€ 80	Coll. Amm. V°
911	€ 70	Op. Tec. VI°
792	€ 61	Op. Amm. VII°

Assemblea Rappresentanti T.A.



- **Comunicazioni**
- **Resoconti dal CD**
- **Gruppi di Lavoro**
- **Consigliera di Fiducia e Smart Lab**
- **Stress lavoro correlato e Benessere Organizzativo**
- **Servizio Salute e Ambiente**
- **Tematiche riguardanti il personale**

Assemblea Rappresentanti T.A.



- Informazioni dai CD del 28 e 29 novembre:
 - Legge di stabilità in discussione
 - Decreto scuola in fase di conversione
 - ARAN: avviati lavori commissione paritetica come da art.69 contratto (nuovo ordinamento professionale ER **VEDI SLIDE**)
 - Lavoro Agile: linee guida in preparazione
 - GdL per incentivi ai RUP (D. Bettoni)
 - GdL su SMVP (C. Meroni)
 - GdL si disciplinare concorsi (S. Falciano)

Assemblea Rappresentanti T.A.



- Informazioni dai CD del 18 e 19 dicembre:
 - Votazioni nuovo componente GE: M. Pallavicini
 - Visita ai LNGS del ministro Fioramonti (presente il neo nominato commissario al sistema delle acque: C. Gisonni)
 - Decreto scuola convertito in legge (stabilizzazioni)
 - ARAN (e MEF): circolare per costituzione fondo art. 54
 - Legge di stabilità: rimane ANR, stralciato tetto di spesa al 70% per le spese per il personale
 - ARAN: consultazioni per nuovo CCNL, incontro con CoPER che ha designato A. Zoccoli per contatti ARAN-EPR
 - Lavoro Agile: conferma dell'avvio primi mesi del 2020 (circolare)

Assemblea Rappresentanti T.A.



- Informazioni dai CD del 30 e 31 gennaio:
 - Primo CD per 3 direttori (BO+PD+LNL) + rappresentanti MUR
 - Rinnovo direttore TO
 - Deleghe GE
 - Nuova delegazione trattativa
 - Nuovo ministro G. Manfredi e ministero MUR
 - FOE ridotto 18 M€
 - Bando stabilizzazioni
 - Commissario GS e problema acqua LNGS

Assemblea Rappresentanti T.A.



- Informazioni dai CD del 30 e 31 gennaio:
 - Trattativa OOSS art 54, 53 e salario accessorio I-III
 - Carriere RT: art.15
 - Seminario sulla formazione e disciplinare in preparazione
 - Disciplinare concorsi
 - VQR
 - Questionario stress lavoro-correlato e benessere organizzato
 - DG si impegna a studiare caso ordini > 5 keuro (fidejussione)
 - RBM... ?
 - Situazione Cina

Assemblea Rappresentanti T.A.



Art. 69 contratto Ricerca triennio 2016 – 2018 **Commissione per l'ordinamento professionale**

C1. Gli obiettivi di pieno riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative dei dipendenti degli enti di ricerca richiedono l'impegno delle parti nel procedere alla **revisione del sistema di classificazione professionale**....

C2. Le parti convengono sull'opportunità di prevedere una fase istruttoria, che consenta di acquisire ed elaborare tutti gli elementi di conoscenza nella prospettiva di pervenire ad un nuovo modello di classificazione, maggiormente idoneo a valorizzare le competenze professionali e ad assicurare una migliore gestione dei processi lavorativi.

C3. Per realizzare la fase istruttoria di cui al comma 2, in coerenza con le finalità indicate, è istituita, entro trenta giorni dalla sottoscrizione del presente CCNL, una specifica Commissione paritetica, presso l'ARAN, alla quale sono affidati i seguenti compiti:

- a) analizzare le esigenze connesse ai cambiamenti dei processi lavorativi, indotti dalle innovazioni di servizio o processo e dalle nuove tecnologie, ed alle conseguenti esigenze di fungibilità delle prestazioni e di valorizzazione delle competenze, anche in relazione a quanto previsto dal d.lgs. n. 218/2016;
- b) verificare la possibilità **di rimodulare l'impianto classificatorio**, al fine di individuare un modello idoneo a consentire una maggiore flessibilità interna ed una gestione più avanzata dei processi lavorativi;

Assemblea Rappresentanti T.A.



comma 3

- c) verificare l'adeguatezza dell'attuale sistema anche in relazione alla introduzione delle nuove tecnologie e dei processi di digitalizzazione, cui è collegata anche l'eventuale **definizione di nuovi compiti e funzioni e la valorizzazione di nuove figure professionali**;
 - d) per i ricercatori e tecnologi tenere conto delle funzioni e compiti definiti nelle disposizioni di cui al d.lgs. n. 218 del 2016 e dei principi contenuti nella Carta Europea del Ricercatore e nella Raccomandazione della Commissione Europea dell'11 marzo 2005 riguardante la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori (2005/251/CE), nonché di quanto contenuto nel documento European Framework for Research Careers;
 - e) analizzare l'attuale modello di progressione economica e di livello e verificare la **possibilità di definire ulteriori opportunità di crescita economica per il personale dei livelli, in correlazione con la valutazione delle competenze professionali acquisite e dell'esperienza professionale maturata**; (es. EP??)
 - f) verificare la possibilità di operare una revisione degli schemi di remunerazione correlati alle posizioni di lavoro;
 - g) analizzare e rafforzare gli strumenti per sostenere lo sviluppo delle competenze professionali e per riconoscere su base selettiva il loro effettivo accrescimento, anche in relazione allo sviluppo della qualità dei servizi e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
 - h) prevedere la valorizzazione delle specificità professionali.
4. La Commissione concluderà i suoi lavori entro il prossimo mese di luglio, formulando proposte organiche alle parti negoziali sui punti indicati al comma 3



Assemblea Rappresentanti T.A.



Assemblea Rappresentanti TA Bologna 11 e 12 febbraio

Assemblea Rappresentanti T.A.



- I circoli di ascolto, ora Smart Lab per il 2020 riguardano le strutture:

Roma Tor Vergata

Firenze (riedizione)

Roma 1

Trieste

Ferrara

Roma tre (riedizione)

MI bicocca

Cagliari

Pavia

Torino (riedizione)

LNF

Assemblea Rappresentanti T.A.



- DOMANDE PER C. FEDERICI
- I circoli di ascolto sono stati proposti, in via sperimentale, come strumento di management. E' previsto, per le strutture che hanno già avuto un'esperienza con i Circoli, una riedizione come Smart Lab oppure si aspetta che si finisca il giro di tutte le strutture?
- Sarebbe interessante suggerire ai Direttori che possono ancora attingere da questo strumento di problem solving, affinché il suo utilizzo divenga un'abitudine (come tutti gli strumenti innovativi, c'è bisogno che si ricordi della loro esistenza e che siano sostenuti). Inoltre, dalla prima edizione del Circolo, in molte strutture c'è stato un cambio di Direttore, per cui è come "se la struttura non avesse l'esperienza".
- Cosa pensa della questione della polizza INA e della disparità di trattamento che provoca tra dipendenti?
- Chiederei che si faccia parte attiva perché si trovi - a tutela dei dipendenti esclusi, ma anche di quelli che già ce l'hanno - una soluzione equa per tutti.

Assemblea Rappresentanti T.A.



OdG del 12 febbraio

- **Questioni aperte**
- **Prossime assemblee**
- **Gruppi di Lavoro (Lavoro Agile, Polizza Sanitaria, Art.54 ?)**
- **GdL a maggio (Corso Rappresentanti, Polizza INA)**

...tutto entro le ore 11,00!!

- **Stress lavoro correlato e Benessere Organizzativo**
- **Servizio Salute e Ambiente**
- **Tematiche riguardanti il personale**

Conclusione entro le ore 13,30!

Assemblea Rappresentanti T.A.



da vostre domande:

- ✓ **Circolare polizza INA**
 - ✓ Tale documentazione, come di consueto, deve essere relativa a spese sostenute nell'anno precedente alla richiesta di riscatto parziale.
 - ✓ ...è così sostituita: *“Tale documentazione, come di consueto, deve essere relativa a preventivi, giustificativi vari o spese sostenute nell'anno precedente alla richiesta di riscatto parziale”.*
 - ✓ *Grazie alla nostra segnalazione e al pronto intervento di AC.*

- ✓ **Telelavoro**
 - ✓ Commissione ha concluso i lavori
 - ✓ Forse delibera CD febbraio
 - ✓ Quanti posti?

- ✓ **circolare lavoro agile**
 - ✓ Inviata il 20 dicembre nelle sedi
 - ✓ Ogni sede agisce in autonomia
 - ✓ Numero posti fissati sede per sede (10% personale TA)

Assemblea Rappresentanti T.A.



da vostre domande:

✓ RBM

- ✓ Segnalati alcuni disservizi (cancellazione visite e mancati rimborsi)
- ✓ I RN hanno sollevato la questione in CD
- ✓ Feedback dalle sedi..?

✓ Ticket elettronici

- ✓ Su Ticket cartacei tassata la parte che eccede 5,16€ (tasse su 1,84€ x ogni ticket)
- ✓ Su quelli elettronici limiti superiori
- ✓ Acquisti in Consip
- ✓ Verifica disponibilità esercizi abilitati

Assemblea Rappresentanti T.A.



OdG del 12 febbraio

- **Questioni aperte**
- **Prossime assemblee**
- **Gruppi di Lavoro (Lavoro Agile, Polizza Sanitaria, Art.54 ?)**
- **GdL a maggio (Corso Rappresentanti, Polizza INA)**
- **Stress lavoro correlato e Benessere Organizzativo**
- **Servizio Salute e Ambiente**
- **Tematiche riguardanti il personale**

Assemblea Rappresentanti T.A.



- Prossime assemblee:

11-12 maggio a Napoli: confermata disponibilità sede

30/9 e 1/10 a Genova: date del CD → quindi date da ridefinire

Proposta per ultima riunione 2020: TN?

PT? Trasporti? Sondaggio x trasporti e decisione a Maggio



Assemblea Rappresentanti T.A.



OdG del 12 febbraio

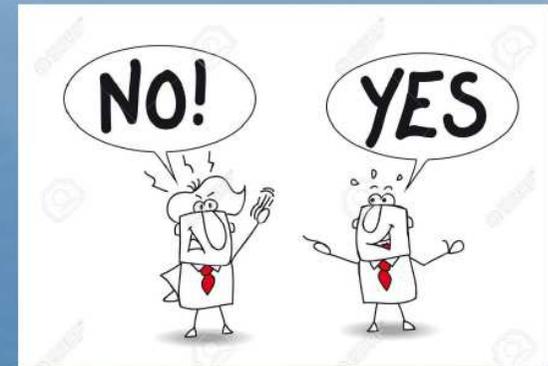
- **Questioni aperte**
- **Prossime assemblee**
- **Gruppi di Lavoro (Lavoro Agile, Polizza Sanitaria)**
- **GdL a maggio (Corso Rappresentanti, Polizza INA)**
- **Stress lavoro correlato e Benessere Organizzativo**
- **Servizio Salute e Ambiente**
- **Tematiche riguardanti il personale**

Assemblea Rappresentanti T.A.



Esempio: GdL avanzamento carriera TA

- All'interno dell'Assemblea nazionale era emersa la necessità di valutare proposte migliorative per quanto riguardava i criteri e i punteggi di valutazione per gli avanzamenti del Personale amministrativo e tecnico
- Formato GdL dell'Assemblea che ha prodotto un sondaggio per alcune proposte
- Alcuni colleghi non hanno voluto partecipare al sondaggio perché lo ritenevano una azione di tipo sindacale
 - Timore che il management, forte di una proposta del Personale, potesse alterare la contrattazione sindacale
- L'obiettivo del GdL non era quello di sovrapporsi al sindacato, ma di collaborare nella raccolta di esigenze e richieste per permettersero al RN di avere una indicazione del Personale nella discussione in CD
- Alla luce di questa indicazione si è deciso di non procedere con il lavoro perdendo una opportunità propositiva
- Comunque va rispettata la decisione dei colleghi che si rappresentano



Slide di R. Gomezel dal corso per Rappresentanti

Assemblea Rappresentanti T.A.



COME SI PUÒ DEFINIRE QUESTO RUOLO

- È una carica elettiva come quella dei rappresentanti sindacali unitari
- La base elettorale è sempre costituita dal Personale dell'ente
- Non ci sono incompatibilità tra i due ruoli anche se sarebbe preferibile che la stessa persona non ricoprisse nello stesso periodo il doppio incarico
- Questo spesso genera confusione nella mente dell'interlocutore, ma la può generare anche in quella dei rappresentati e talvolta anche in quella del rappresentante
- Come si esce da questa ambiguità?



Definendo i suoi ambiti di competenza



Slide di R. Gomezel dal corso per Rappresentanti

Assemblea Rappresentanti T.A.



- GdL con distribuzione di genere omogenea e ampia distribuzione geografica;
- GdL con differenti competenze;
- GdL di 4 - 6 persone per i gruppi che afferiscono solo alla nostra assemblea;
- GdL di 6 - 8 persone per gruppi che afferiscono alle due assemblee (TA + RT);
- GdL costituiti per la maggioranza da rappresentanti in carica, adesioni esterne solo se necessarie e motivate;
 - preferenza per la partecipazione ad un solo GdL da parte di ogni rappresentante;
 - coordinatore del GdL: rappresentante in carica della nostra assemblea (GdL TA+RT → coordinatore TA o RT);



Assemblea Rappresentanti T.A.



- diffondere il più possibile la partecipazione
- rendere ampia la platea di persone che contribuiscono ai lavori
- per non sovraccaricare alcuni rispetto ad altri (i soliti..).
- Inoltre GdL snelli rendono più veloce l'individuazione di date per le riunioni e più celeri i lavori.

Ricordo che lo scopo di ogni GdL è di arrivare a delle proposte da portare in assemblea e che poi sarà l'assemblea tutta a decidere quale strategia portare avanti, visto il contributo del GdL.

Assemblea Rappresentanti T.A.



S. Bortot: stato iniziativa What Next



L. Stellato:

Corso Rappresentanti del personale (Pisa 2,3 dicembre '19)

Assemblea Rappresentanti T.A.



Gruppo di lavoro Corso per Rappresentanti

marino.nicoletto
attanasio.candela
lorena.stellato
rossana.chiaratti
agostino.raco

antonio.passeri
silvia.arezzi
roberto.gomez
paolo.lore
matteo.duranti

luigi.parodi
augusto.leone
enrico.m.v.fasanelli

Docenti del Corso

augusto.leone
roberto.gomez
antonio.passeri
luigi.parodi
attanasio.candela
paolo.lore
rossana.chiaratti

**Qualcuno tra i nuovi
rappresentanti si candida?**

**Formazione GdL a Maggio a
Napoli**

**Nuovo GdL per organizzazione corso fine
2020 o inizio del 2021**

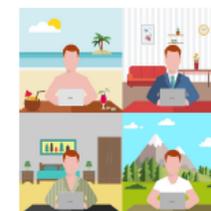
Assemblea Rappresentanti T.A.



Gruppo di lavoro Lavoro Agile (e Telelavoro)



Gruppo di Lavoro sul Telelavoro e Lavoro Agile



Cosa resta da fare?

In questo momento i Direttori delle varie sedi stanno aspettando una circolare attuativa per iniziare ad applicare il nuovo disciplinare sul Lavoro Agile.

Risposta della Direzione del Personale A.C.:
La circolare è stata predisposta ed è allo studio della GE in quanto ci sono almeno tre punti da definire.
A breve dovrebbe essere operativa.

Assemblea Rappresentanti T.A.



Gruppo di lavoro Lavoro Agile (e Telelavoro)



Gruppo di Lavoro sul Telelavoro e Lavoro Agile



Cosa resta da fare?

- Il sentore è di molta diffidenza e timore verso questo strumento.
- Chiediamo a Marino che si faccia portavoce in seno al CD.
- Avremo modo di discuterne in assemblea per valutare l'impatto che sta avendo nella percezione dei vari Direttori di struttura.

Elena Amadei
Patrizia Belluomo
Alessandro Cavalli
Elsa Fontanella
Margherita Pezzini
Sabina Pellizzoni
Stefano Serra
Domenico Riondino

Nuovo GdL

Margherita Pezzini
Fausta Candiglioti
Andrea Baldini
Sabina Pellizzoni
Alessandra Casotto
Antonio Forte
Simona Bortot

Assemblea Rappresentanti T.A.

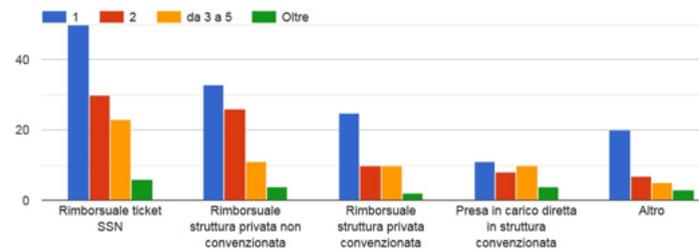


Gruppo di lavoro Polizza Sanitaria

Rosella Asti
Ilaria Binaglia
Simona Bortot
Attanasio Candela
Roberto Gomezel
Lorena Stellato
Roberto Michinelli

Risultati sondaggio gradimento polizza RBM

5b – Quante prestazioni, della precedente domanda, indicativamente non ti sono state rimborsate?



Nuovo GdL

Roberto Michinelli
Antonio Distefano

?

?

Assemblea RT
Assemblea RT
Assemblea RT

Assemblea Rappresentanti T.A.



OdG del 12 febbraio

- **Questioni aperte**
- **Prossime assemblee**
- **Gruppi di Lavoro**
- **Domande dalle sedi**
- **Stress lavoro correlato e Benessere Organizzativo**
- **Servizio Salute e Ambiente**
- **Tematiche riguardanti il personale**

Assemblea Rappresentanti T.A.



Oggetto: Modifica del numero civico dell'accesso posto in Via Enrico Fermi già 40.

Per opportuna informazione si comunica che, a seguito di una revisione straordinaria della toponomastica e della numerazione civica effettuata dal Servizio statistico-demografico del Comune di Frascati è stato attribuito, a far data dal 17 gennaio 2020, il numero civico 54 all'accesso della struttura posto in via Enrico Fermi già 40.

Pertanto, il nuovo indirizzo dell'Amministrazione Centrale e dei Laboratori Nazionali di Frascati è il seguente:

Via Enrico Fermi, n. 54

Assemblea Rappresentanti T.A.



- Problematiche a carattere generale emersi nelle Strutture

Trasparenza sugli straordinari:

- Trasparenza a livello di sede?
- Trasparenza a livello di Ente?

- Prima assegnazione di ore di straordinario delibera 15407 gen.'20

- Assegnazioni successive su richiesta motivata da parte dei Direttori

- Commissione del CD

STRUTTURA	ASSEGNAZIONE
Sezione di Bari	230
Sezione di Bologna	350
Sezione di Cagliari	90
Sezione di Catania	260
Sezione di Ferrara	120
Sezione di Firenze	210
Sezione di Genova	110
Sezione di Lecce	60
Sezione di Milano	340
Sezione di Milano Bicocca	100
Sezione di Napoli	360
Sezione di Padova	470
Sezione di Pavia	80
Sezione di Perugia	150
Sezione di Pisa	320
Sezione di Roma	530
Sezione di Roma Tor Vergata	130
Sezione di Roma Tre	90
Sezione di Torino	330
Sezione di Trieste	270
Laboratori Nazionali di Frascati	3.700
Laboratori Nazionali del Gran Sasso	980
Laboratori Nazionali di Legnaro	1.170
Laboratori Nazionali del Sud	620
CNAF	350
Amministrazione Centrale	1.170
Servizio di Presidenza	380
TIFPA	35
GGI	15
Totale ore assegnate	13.020

Assemblea Rappresentanti T.A.



- Problematiche a carattere generale emersi nelle Strutture

Disguidi con Cisalpina

Lettera RSPP per adeguamento indennità

Lettera altri responsabili

Assemblea Rappresentanti T.A.



- Varie ed eventuali?

Assemblea Rappresentanti T.A.



- **Comunicazioni e resoconti dal CD**
- **Gruppi di Lavoro**
- **Stress lavoro correlato e Benessere Organizzativo**
- **Servizio Salute e Ambiente**
- **Altre tematiche riguardanti il personale**



GRAZIE PER L'ATTENZIONE!!