



Commissione Nazionale Permanente  
Igiene Sicurezza Ambiente

## Verbale II<sup>^</sup> riunione CNPISA 2019

La Commissione Nazionale Permanente Igiene, Sicurezza e Ambiente dell'INFN, istituita con disposizione del Presidente n.17399 del 16.06.2015 e successiva n.20545 del 28-11-2018, convocata dal Direttore del Servizio Salute e Ambiente con comunicazione e-mail del 10.9.2019, si riunisce in data 1° ottobre 2019 presso gli uffici di Presidenza dell'INFN.

Sono presenti:

Eugenio NAPPI	Coordinatore - membro di Giunta Esecutiva INFN
Chiara MERONI	Direttore Sezione di Milano
Stefano RAGAZZI	Direttore LNGS
Oscar ADRIANI	Direttore Sezione di Firenze <i>(tramite collegamento via Skype)</i>
Fabrizio TORELLI	Rappresentante nazionale lavoratori per la sicurezza
Marta DALLA VECCHIA	Segretario - Direttore Servizio Salute e Ambiente

Per le OO.SS. Nazionali: ---

### *Altri partecipanti:*

Enrico BONANNO	Servizio Salute e Ambiente, Amministrazione Centrale
Franco VERNOCCHI	RSPP, Sezione INFN Genova

### **Ordine del giorno:**

1. Saluti del Presidente
2. Comunicazioni sul SSA
3. Presentazione del Vademecum "Salute e Sicurezza dei lavoratori durante le attività in missione per l'INFN"



4. Note informative per i lavoratori impegnati nel lavoro agile - Franco Vernocchi, RSPP Sezione di Genova
5. Nuovi prodotti e-learning per i lavoratori INFN e nuova gara per la formazione obbligatoria
6. Prossimi appuntamenti per la formazione di RSPP ed EQ
7. Riunione annuale dei medici INFN
8. Informatizzazione del documento di Valutazione dei Rischi – Aggiornamento
8. Applicazione delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro agli Associati Senior ed Eminent
9. Varie ed Eventuali

### **1. Saluti del Presidente**

Il Coordinatore di Commissione dà il benvenuto al direttore dei LNGS, Stefano Ragazzi, nuovo componente della CNPISA.

Anticipa un ulteriore avvicendamento in CNPISA a seguito delle recenti elezioni di Chiara Meroni quale membro di Giunta Esecutiva e si complimenta con la stessa per la nomina.

### **2. Comunicazioni sul SSA**

Il Direttore del Servizio Salute e Ambiente (SSA) informa che, a seguito di *call* interna in Amministrazione Centrale, il SSA ha acquisito nel proprio organico un'unità di personale a tempo indeterminato, Carmen Mercuri, che curerà gli aspetti inerenti la documentazione, l'informatizzazione e l'aggiornamento costante della pagina web del SSA.

### **3. Presentazione del Vademecum “Salute e Sicurezza dei lavoratori durante le attività in missione per l'INFN**

Marta Dalla Vecchia presenta il manuale per la salute e sicurezze del personale che lavora in trasferta realizzato da un apposito gruppo di lavoro coordinato da Fulvio Tessarotto (RSPP di Trieste) e composto da Sandra Calore (ASPP di Padova) e Federico Evangelisti (RSPP di Ferrara). Il documento è stato trasmesso a tutte le Strutture in data 24 giugno 2019.

Il manuale vuole richiamare l'attenzione dei direttori, dei responsabili di esperimenti e servizi, e di tutto il personale su come comportarsi nelle missioni nazionali e internazionali.

Nel documento viene ribadito come tutte le attività lavorative, anche quelle svolte in trasferta, debbano essere oggetto di valutazione.

I medici dell'INFN, durante l'ultima riunione di coordinamento, hanno espresso dubbi sulla completezza di tale valutazione. Si ribadisce la necessità di raccogliere, con l'aiuto dei responsabili di esperimento o tramite contatti con i laboratori ospitanti, tutte le informazioni necessarie ad una completa valutazione anche delle attività svolte dai lavoratori presso sedi esterne.

Il vademecum prende poi in considerazione le problematiche di cui il lavoratore deve tener conto nel caso di trasferte in destinazioni occasionali come per conferenze o congressi. In questo caso si devono esaminare le problematiche sanitarie, biologiche o ambientali legate al luogo di destinazione. Si ricorda che il disciplinare trasferte prevede che l'INFN si faccia carico di eventuali vaccinazioni richieste per accedere a determinati paesi.

In alcuni casi, per esempio le attività in alta quota, le Strutture devono organizzare un elenco di personale idoneo per le trasferte in determinati siti a seguito di apposita idoneità medica. In generale la Commissione auspica che si possa implementare un sistema automatico di controllo delle idoneità dei lavoratori che devono svolgere particolari attività, nel frattempo il Coordinatore della Commissione chiede di far inserire nel modulo della richiesta di trasferta, non solo un campo per segnalare che la trasferta comporta attività con esposizione a radiazioni ionizzanti, ma anche un campo per segnalare l'esposizione ad altri rischi specifici in modo da poter verificare idoneità, formazione ecc. del lavoratore. Infine si chiede che il manuale sia inviato ai coordinatori delle Commissioni Scientifiche Nazionali ai quali si offre anche la disponibilità a illustrarne il contenuto durante una riunione della Commissione stessa.

Il Direttore dei LNGS riporta alcune criticità nelle richieste per le missioni del personale dei LNGS da parte della direzione di miniera Carbosulcis.

Oscar Adriani ritiene utile diffondere il documento. Più in generale, la Commissione ritiene prioritario e strategico un salto di qualità nella comunicazione diffusa delle informazioni nell'Ente tramite *mailing-list* non solo a livello locale di Struttura ma anche e soprattutto a livello di liste di distribuzione nazionali.

#### **4. Note informative per i lavoratori impegnati nel lavoro agile - Franco Vernocchi, RSPP Sezione di Genova**

Il C.D. del 28.06.2019, con delibera n.15197, ha approvato il Disciplinare per l'applicazione nell'Istituto del Lavoro Agile nell'INFN, per il personale dei livelli IV°-VIII

La definizione di smart working è contenuta nella Legge n.81/2017 che pone l'accento sulla flessibilità organizzativa e sull'utilizzo di strumentazioni telematiche che consentano di lavorare da remoto, completamente sganciati dalla scelta vincolante di un luogo fisico: la prestazione può essere svolta senza una postazione fissa. Non esiste più, in altre parole, un "luogo" di lavoro, il che trascina con sé importanti conseguenze in termini di orario (sostanzialmente auto-determinato), controlli (che diventano tecnologici e di risultato) e strumenti.

Per soddisfare alle richieste normative in materia di SSL, Marta Dalla Vecchia ha costituito un gruppo di lavoro per la stesura di un documento informativo INFN, composto da: Francesco Vernocchi, Rspp di Genova, Mauro Arba, Rspp di Cagliari, Sebastiano Crupano, Rspp di Napoli.

I Direttori devono consegnare, con cadenza annuale, sia al lavoratore sia al RLS, un prospetto informativo sui rischi connessi e sulle misure da adottare per l'esecuzione della prestazione del lavoro agile e, eventualmente, fornire adeguata formazione periodica in merito ai requisiti di SSL, se non ricompresi in quella prevista dal D.Lgs. 81/2008. Il lavoratore deve pertanto essere adeguatamente responsabilizzato in materia di rischi per la sicurezza,

perché è lui stesso a scegliere il luogo della prestazione lavorativa, che non può essere sorvegliato dal datore di lavoro.

Il gruppo di lavoro ha quindi redatto il documento «Informativa su Salute e Sicurezza per il lavoro Agile all'INFN» per fornire al lavoratore le indicazioni da osservare in relazione ai luoghi in cui si svolge la prestazione in lavoro agile e alle attrezzature utilizzate, le informazioni per la tutela della propria salute e sicurezza. In particolare, per trasmettere al dipendente le responsabilità: di accertarsi dell'idoneità del luogo di lavoro scelto, dei comportamenti da tenere e del mantenimento in efficienza ed integrità delle attrezzature ricevute. Volutamente si riserva, in calce, uno spazio di personalizzazione per integrare l'informativa con eventuali suggerimenti e prescrizioni del Direttore o del RSPP e/o del MC di struttura.

Su proposta di Chiara Meroni il documento verrà inserito nella circolare sul lavoro agile che la Direzione del Personale sta predisponendo.

Il Coordinatore Eugenio Nappi a nome della CNPISA ringrazia Franco Vernocchi, Mauro Arba e Sebastiano Crupano per l'ottimo lavoro svolto così come Fulvio Tassarotto, Sandra Calore e Federico Evangelisti per il vademecum sulle attività in missione.

## **5. Nuovi prodotti e-learning per i lavoratori INFN e nuova gara per la formazione obbligatoria**

Come già riferito in precedenti riunioni il SSA sta organizzando la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro tramite due diversi affidamenti:

- una gara per la formazione in e-learning personalizzata per le attività dell'INFN:
- una gara per la formazione in aula.

Per quanto riguarda la formazione in modalità e-learning, la prima gara è stata espletata e aggiudicata da Aifos. Il SSA sta curando con l'ausilio di altri RSPP (Andrea Papi, RSPP Perugia, Franco Vernocchi, RSPP Genova, Sergio Sartor, RSPP LNL, Ernwsto Filoni, RSPP Torino) la personalizzazione dei corsi di formazione generale (4 ore) e specifica, ulteriori 4 ore - fruibili per il personale a rischio basso - e l'aggiornamento di 6 ore. I corsi saranno pronti entro fine anno in italiano e a seguire in lingua inglese.

I corsi sono stati personalizzati inserendo alcuni richiami a rischi specifici dell'Ente o le indicazioni su come comportarsi durante le attività in trasferta. Viene illustrata ai lavoratori l'organizzazione della sicurezza all'interno dell'Ente e si descrivono le convenzioni che regolano i rapporti con le Università. A conclusione è prevista una pagina finale con dei link alle pagine web dei SPP delle varie Strutture, dove possono essere inserite specifiche informazioni locali.

Per quanto riguarda la formazione in aula – e la restante parte della formazione e-learning. - è in essere un contratto con Accademia Eraclitea che scadrà nel giugno 2020; nel frattempo, stiamo predisponendo la gara per l'affidamento della formazione nel triennio 2020-2022, che prevediamo di aggiudicare entro maggio 2020 in modo da assicurare continuità operativa nell'erogazione dei corsi.

Rispetto alla gara precedente, prevediamo l'opzione della quotazione dei corsi a catalogo per i nostri dipendenti da avviare in aula presso la sede centrale del LSP, in tal modo potremo far fronte alle richieste di formazione che riguardano pochi lavoratori per sede.

Eugenio Nappi auspica un coinvolgimento dei nostri RSPP come moderatori e/o formatori RSPP; il capitolato tecnico prevede questa possibilità.

IL RLS-N riferisce della sentenza di Cassazione 28.01.19 n. 4123 che ribadisce che il primo destinatario del dovere di sicurezza è il datore di lavoro; auspica una formazione efficace che vada oltre i limiti di legge e il mero soddisfacimento dell'adempimento normativo.

## **6. Prossimi appuntamenti per la formazione di RSPP ed EQ**

Il 18 novembre p.v. si terrà a Milano la riunione dei RSPP e a seguire sempre a Milano il 19 e 20 novembre un corso sulle tematiche ambientali curato da AIAS ACADEMY; il corso ha un profilo molto operativo, chiederemo ai direttori di inviare almeno un referente RSPP o un tecnico per ciascuna Struttura.

Per il PNF 2020 sono previsti i seguenti corsi:

- incontro tra RLS e RSPP a Pavia con due eventi paralleli con crediti formativi rispettivamente per RSPP/RLS. Per gli RSPP il tema affrontato sarà quello della sicurezza e disabilità;
- un secondo incontro per gli RSPP incentrato sul software di gestione della sicurezza.

Anche per quanto riguarda gli EQ si è pensato di organizzare nel 2020 alcuni incontri formativi.

## **7. Riunione annuale dei medici INFN**

Durante le giornate del corso avanzato di radioprotezione medica organizzato dall'AIMR in collaborazione con l'INFN a Bressanone, si tiene la consueta riunione di coordinamento dei medici INFN.

Nell'ambito dell'ultima riunione è emerso:

- le criticità di cui al punto precedente sulle attività in trasferta;
- la centralità del protocollo sanitario elaborato nel 2015 su obiettivi minimi da soddisfare in modo omogeneo in tutte le Strutture, fatta salva la discrezionalità che la norma conferisce al ruolo professionale del medico competente. A tal proposito si è ravvisata la necessità di ampliare il Protocollo includendo alcune tipologie di rischio non prese in considerazione, non appena ultimato il lavoro sarà inviata una nuova versione di Protocollo Unico a tutte le Strutture;
- lo stato di attuazione del Programma di Promozione della Salute che ha visto l'adesione di molti lavoratori dell'Ente.

## **8. Informatizzazione del documento di Valutazione dei Rischi – Aggiornamento**

E' stata pubblicata la gara per l'acquisizione del software. La scadenza per la presentazione delle offerte è il 28 ottobre p.v. Successivamente la Commissione, che sarà individuata, dovrà valutare le offerte secondo il metodo prescelto dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

L'installazione del software prevedrà poi una parte sperimentale con una Sezione pilota, per questa fase è stata individuata la Sezione di Bari, grazie alla collaborazione offerta dal RSPP e dal Servizio Calcolo locale al progetto.

Grazie alla collaborazione con servizio calcolo dei LNF e di Bari, verrà sviluppata tutta l'interfaccia che permetterà al software di interfacciarsi con gli applicativi INFN.

## **9. Applicazione delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro agli Associati Senior ed Eminent**

La Commissione affronta il tema dell'applicazione della normativa in materia di sicurezza agli associati Senior ed Eminent. Attualmente tali associati vengono assicurati all'INAIL e in mancanza di ulteriori precisazioni, la loro attività sembra configurarsi equiparabile a quella di un qualsiasi altro lavoratore. Va però sottolineato che la normativa vigente prevede che la valutazione dei rischi dell'attività svolta sia fatta anche tenendo conto dell'età dei lavoratori, cosa non trascurabile se si riferisce a lavoratori che abbiano già superato i 72 anni di età come nel caso degli associati eminenti.

Oscar Adriani sottolinea come attualmente gli Associati Eminent siano circa novanta.

Eugenio Nappi riferisce che recentemente anche il CERN ha affrontato la questione e sarebbe interessante vedere come è stata da loro analizzata e risolta.

La Commissione decide di acquisire le informazioni dal CERN e costituire poi un gruppo di lavoro per fornire ai Direttori indicazioni precisi sull'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza.

## **10. Varie ed Eventuali: Aggiornamento sull'indagine relativa allo stress lavoro correlato e benessere organizzativo**

- Tenuto conto che la Sezione di Torino ha a suo tempo intrapreso un'iniziativa per un'indagine sul rischio stress lavoro correlato e benessere organizzativo, il Gruppo di lavoro formato dal SSA con la Direzione del Personale con il CUG, gli RLS e i RSPP, ha valutato l'idea di esaminare l'esperienza di Torino per allargarla a tutto l'Ente. L'INFN si è accordata con l'Università di Torino per estendere l'indagine a tutti dipendenti dell'Ente. Nei prossimi mesi il gruppo di Lavoro si accorderà con l'Università di Torino per procedere all'elaborazione di un questionario ottimale da sottoporre a tutti i dipendenti INFN e formulerà delle proposte per ottenere la maggiore partecipazione possibile.
- L'Ente organizzerà un corso per i nuovi Direttori nel gennaio 2020, che include, tra le varie aree tematiche, la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

- Restando in tema di formazione dei Direttori, Fabrizio Torelli illustra alla Commissione presente il lavoro cui hanno preso parte attiva alcuni RLS nel contesto del progetto nazionale What Next TTA - Ambito di interesse: "Sicurezza dei Lavoratori e Radioprotezione". A conclusione dell'attività del GdL, è stata evidenziata l'indubbia utilità di una formazione integrativa aggiuntiva "superiore agli obblighi di legge" per i Direttori e i Dirigenti dell'Ente, commisurata alle specifiche responsabilità datoriali. La Commissione auspica innanzitutto che la formazione già prevista venga effettuato in modo da ottenere i migliori risultati possibili.

---

La commissione conclude i lavori alle ore 16:00

Il Coordinatore di Commissione

*dott. Eugenio NAPPI*

Il Segretario di Commissione

*dott.ssa Marta DALLA VECCHIA*