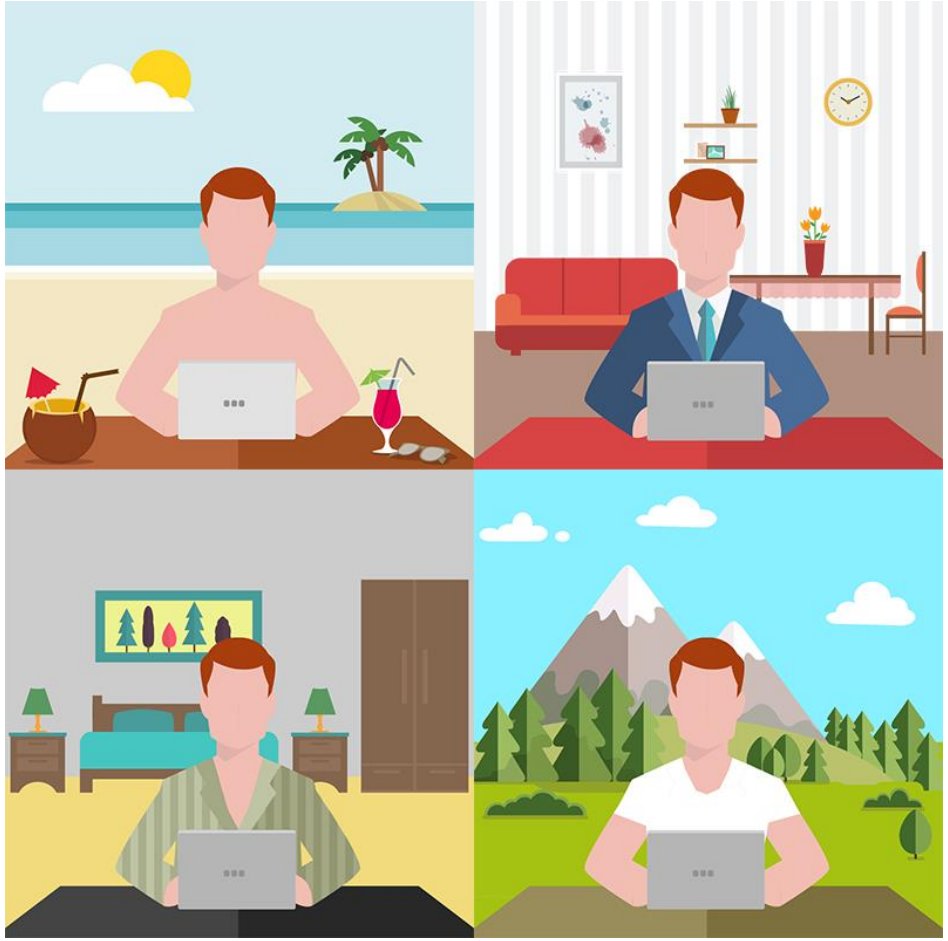
Gruppo di Lavoro

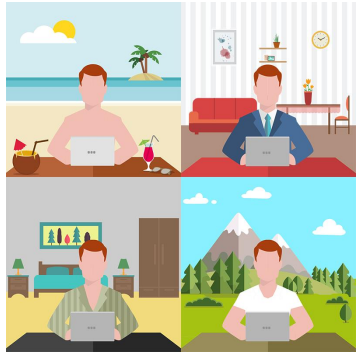
Roma 30-31 Ottobre 2019

Telelavoro



Lavoro Agile

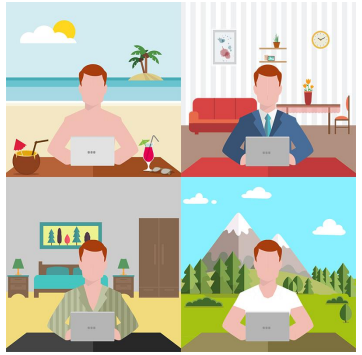
Gruppo di Lavoro sul Telelavoro e Lavoro Agile



Nasce dall'esigenza di poter affrontare problematiche quali:

- Cure di figli e di familiari
- Distanza elevata dal posto di lavoro
- Minore mobilità
- Minore inquinamento
- Stesso livello quali-quantitativo

Gruppo di Lavoro sul Telelavoro e Lavoro Agile



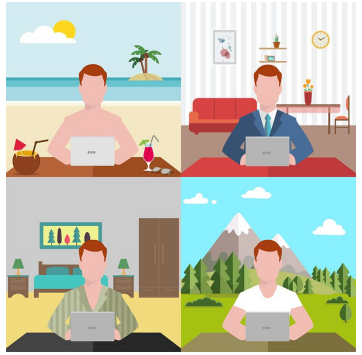
Componenti attuali:

- Elena Amadei (BO)
- Patrizia Belluomo (CT)
- Alessandro Cavalli (CNAF)
- Elsa Fontanella (TO)
- Margherita Pezzini (LNGS)
- Sabina Pellizzoni (RM1)
- Stefano Serra (BO)

Domenico Riondino (RM3) - coordinatore

il gruppo è aperto sempre ai nuovi ingressi

Gruppo di Lavoro sul Telelavoro e Lavoro Agile

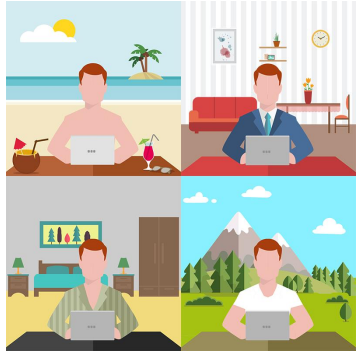


Attuale stato dei lavori: Telelavoro

- Primo disciplinare:
  approvato dall'ente il 29/05/2015 con delibera: 13734
  a cui si aggiunge la circolare n° 564 del 04/10/2018

- Nuovo disciplinare che sostituisce il precedente:
  approvato il 26/06/2019 con delibera 15198

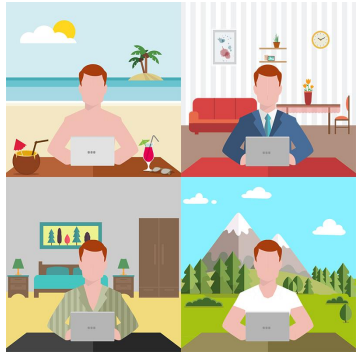
Gruppo di Lavoro sul Telelavoro e Lavoro Agile



Attuale stato dei lavori: Telelavoro

- Oggi l'ente ha alzato la percentuale dal 2% al 3,5% in fase di delibera (art.5 comma 7)
- Sono stati approvati 72 su 73 progetti
  (uno è stato escluso perché non sul territorio nazionale)
- Molte sedi hanno usufruito dello strumento:
  Torino, Milano, Milano Bicocca, Padova, Genova, Bologna, CNAF, RM1, RM2, RM3, LNF, Napoli, Catania, LNL,AC, LNGS, Ferrara, Lecce, Perugia, TIFPA

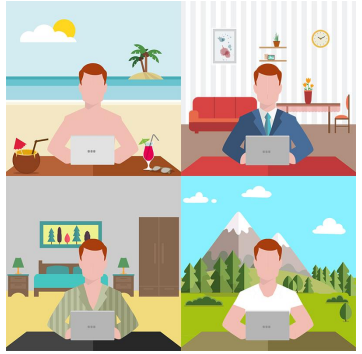
Gruppo di Lavoro sul Telelavoro e Lavoro Agile



Attuale stato dei lavori: Lavoro Agile

- L’ente ha approvato il Disciplinare il 28/06/2019

Gruppo di Lavoro sul Telelavoro e Lavoro Agile

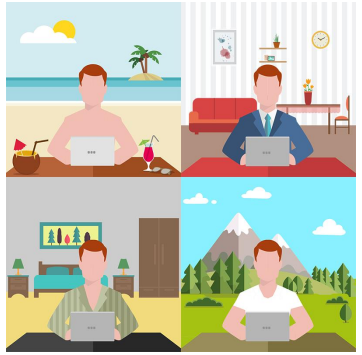


Cosa resta da fare?

In questo momento i Direttori delle varie sedi stanno aspettando una circolare attuativa per iniziare ad applicare il nuovo disciplinare sul Lavoro Agile.

Risposta della Direzione del Personale A.C.:
La circolare è stata predisposta ed è allo studio della GE in quanto ci sono almeno tre punti da definire.
A breve dovrebbe essere operativa.

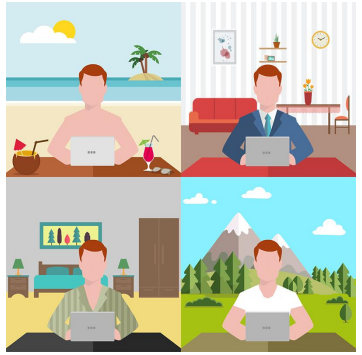
Gruppo di Lavoro sul Telelavoro e Lavoro Agile



Cosa resta da fare?

- Il sentore è di molta diffidenza e timore verso questo strumento.
- Chiediamo a Marino che si faccia portavoce in seno al CD.
- Avremo modo di discuterne in assemblea per valutare l’impatto che sta avendo nella percezione dei vari Direttori di struttura.

Gruppo di Lavoro sul Telelavoro e Lavoro Agile



GRAZIE!

INFN

Roma 30-31 Ottobre 2019