

# L'esperienza del circolo di ascolto organizzativo nella Sezione INFN di Genova



# Composizione Circolo

- Tipologia del circolo: **organizzativo**
- Obiettivo: individuazione di limiti organizzativi (interni alla Sezione oppure esterni) e ricerca e applicazione di azioni migliorative
- Membri circolo = Capi servizio o loro delegati + Rappr. Ricercatori + **Direttore**
- Facilitatori : Luigi e Sandra
- Date incontri : da novembre 2017 a Marzo 2018

## Migliorare l'organizzazione all'interno della nostra Sezione

### Attività' 1

- 1) Individuate alcune funzioni (elettronica, progettazione, meccanica, criogenia) migliorare il coordinamento tra le persone che hanno simili competenze
- 2) Migliorare lo scambio di risorse umane, di strumenti e informazioni

### Azioni

1) Seminari interni sui singoli servizi in concomitanza dei CdS

2) CdS per condivisione di forza lavoro e strumentazione

3) Riunione per competenze all'interno della sezione (team elettronici, meccanici)

4) Repository competenze tecniche, esperimenti o servizi, strumentazione (dettagliata), revisione pagina web sezione Genova

Responsabile  
Alessandro



Azioni vs  
Elenchi

tempo 6 mesi

Alessandro (per l'interfaccia Web)  
servizio/coordinatori, tempo 6  
mesi, coordinamento con il trasferimento  
tecnologico (Giuliano)

## Attività' 2

Migliorare la comunicazione tra le sedi INFN,  
inclusa AC

## Azioni

1) Formulare proposte per What Next TTA per creare gruppi di lavoro tra persone con simili competenze e afferenti a diverse sezioni

responsabile servizio, Te

2) Organizzare workshop a Genova su elettronica

responsabile Paolo M., Elisa, ottobre

3) Organizzare workshop a Genova su meccanica

responsabile Palmiro, Cecilia, Elisa, Tempo 2 mesi

4) Organizzare workshop a Genova su altro

responsabile capo servizio + Elisa

Farò o Faranno?

# Proposta di incontro conoscitivo dei Servizi di Elettronica dei Istituti (Sezioni e Laboratori) INM (M.)

Fatto rapidamente

- L'idea sarebbe quella di **diffondere il personale e delle attività svolte** nelle sedi, per **raccomunare** idee e condividere esperienze.
- **Incontro di 2 mesi** (mattina seguente) invitando tutti i **personale** e anche i tecnici elettronici interessati.
- **Presentazione per ciascuna sede** in modo da evidenziare **personale, strumenti software utilizzati, attrezzature di laboratorio "di fascia alta"**, **esperienze** che si stanno facendo.
- Dopo il primo incontro potrebbe essere una buona idea **ripetere gli incontri annuali** in modo da aggiornarsi ed eventualmente **localizzare la discussione su argomenti specifici da decidere insieme.**



# Attività' 3

## Migliorare l'interazione con l'Università

### Azioni

- 1) Migliorare la comunicazione e lo scambio di risorse umane e finali.
- 2) Migliorare il coordinamento funzioni.
- 3) Formalizzare il modo di erogare i servizi tecnici.
- 4) Maggiore integrazione del personale INFN nella struttura.

Difficile ma importante  
Attività istituzionali  
sotto traccia

anni, Fabrizio,  
spata nell'ambito  
ura della nuova  
nzione e del progetto  
iLab  
Tempo : entro fine anno

Si vorrebbe costituire un comitato tecnico di gestione delle strutture e sicurezze e prevedere azioni di verifica dell'attuazione della convenzione.

## Attività' 4

**“InReach”**: stimolare la curiosità intellettuale,  
aumentare l'entusiasmo

### Azioni

**1)** Display video informativi

**2)** Seminari interni

**3)** Raccogliere esperienze  
altre sedi

**CERN per  
amministrativi**

Responsabile: Grazia,  
In coordinamento con  
il gruppo Outreach  
Tempo 6 mesi

**Lo sviluppo delle 4 attività' e delle inerenti azioni verra'  
monitorato nei CdS ristretti**



# Cosa è mancato nel DOPO

- Non si è coltivata la comunità
- Non è diventata una prassi condivisa all'interno
- Non ha prodotto valore verso l'esterno
- Non trascuriamo l'aspetto venale
- I tempi sono più lunghi di quanto la progettazione prevedesse, bisogna gestire le transizioni di direzione