

# **Elezione Presidente di CSN1**

## **Search Committee**

**Anna Colaleo**

**Monica Pepe**

**Tommaso Spadaro**

## Elettorato Passivo

- ❖ Dipendenti e associati con incarico di ricerca
- ❖ I e II fascia (Ricercatori e Tecnologi)

Nel “**Disciplinare per le cariche elettive**” non c’è un limite di età esplicitamente indicato, ma per essere dipendenti o incaricati di ricerca è necessario non essere in quiescenza  
→ **garanzia di svolgere almeno un mandato prima dell’età pensionabile**

## Elettorato Attivo

- ❖ I Coordinatori
- ❖ Il voto è consentito solo ai coordinatori presenti il giorno della votazione:  
**Non sono consentite deleghe o voto da remoto**

## Calendario delle riunioni di CSN1

- ❖ 14-15/3
- ❖ 27-29/5 → **Election day**

# Nominations - 1

Non riteniamo necessario fornire la lista degli eleggibili:

- per farsi venire in mente il nome di un candidato a Presidente di CSN1 non c'è bisogno di leggerlo su una lista!!!
- sarà cura del Coordinatore verificare che i nomi proposti siano eleggibili:
  - **afferenza alla CSN1** (non più indicata nel DB)
  - dipendenti o incaricati di ricerca **in servizio per tutto il 1<sup>o</sup> mandato (3 anni)**

## Afferenza a una CSN:

### **Disciplinare per le cariche elettive, art.1**

1. *L'opzione per una delle linee di ricerca dell'Istituto di cui all'art. 4 dello Statuto, va esercitata, di norma, per la linea scientifica per la quale il personale ricercatore o tecnologo svolge la propria attività in modo prevalente e con una percentuale di partecipazione maggiore o uguale al 20%.*

...ma questa regola non viene rispettata in questi termini così rigidi

## Nominations - 2

- Ciascun Coordinatore invia al Search Committee **da 1 a 3 nominations**  
→ scadenza invio nominations **Venerdì 5 aprile**
- I membri del Search Committee sono tenuti a mantenere strettamente riservata la provenienza delle nominations
- Il Search Committee compila un istogramma completamente anonimo delle nominations e lo distribuisce al resto della commissione → **entro metà aprile**

# Lista finale dei candidati

- La procedura ottimale da seguire per accorciare la lista (se necessario...) dipende essenzialmente dalla forma dell'istogramma delle nominations
- Il Search Committee effettuerà una prima valutazione basata essenzialmente sulla forma dell'istogramma anonimo delle nominations e la sottoporrà telematicamente alla commissione prima della **riunione Vidyò di metà Aprile** :
  - Se l'istogramma delle nominations (ordinato p.es. in modo da essere decrescente) presenterà un picco significativo, questo consentirà di determinare in maniera naturale la "short list" dei candidati finali
  - Se l'istogramma dovesse risultare troppo "flat", si propone che la decisione sulla soglia minima di nominations richiesta per l'inclusione della lista finale dei candidati venga presa a maggioranza dai coordinatori con l'astensione dei membri del Search Committee, per garantire la "blindness" della scelta
- Definita la soglia, il Search Committee comunica privatamente a ciascuno degli eleggibili che la supera il numero di nominations ricevute e gli chiede di pronunciarsi in merito alla sua intenzione di candidarsi effettivamente **entro il 26 aprile**
- **La lista di coloro che superano la soglia minima di nominations e che accettano la candidatura costituisce la lista finale dei candidati**

# Presentazione dei candidati

- La commissione, nella riunione del **14-15 Marzo**, concorderà **una breve lista di domande / temi di discussione** sui quali si chiederà ai candidati della lista finale di esprimere la propria visione per iscritto
- Ai candidati della lista finale verrà richiesto di preparare **un breve CV** da inviare al Search Committee che lo inoltrerà ai coordinatori (**10 maggio**)
- A quanto sopra, i candidati della lista finale potranno aggiungere ulteriori **considerazioni “libere”** che ritengano utili a illustrare la propria visione del prossimo mandato presidenziale

# Regole per l'elezione (dal 2015)

## *Fra i candidati della lista finale, viene eletto chi ottiene la maggioranza assoluta degli aventi diritto al voto*

- Accertata la presenza degli aventi diritto, si stabilisce il quorum e si procede per votazioni a scrutinio segreto
- La prima votazione vale solo come sondaggio (non dà luogo a nessun effetto concreto, nè elezione, nè eliminazione di candidati)
- Nelle votazioni successive, qualora nessuno dei candidati raggiunga la maggioranza assoluta, la rosa degli eleggibili si restringe progressivamente con l'eliminazione (nell'ordine esclusivo)
  - degli eventuali candidati che non abbiano conseguito alcun voto
  - qualora tutti i candidati abbiano conseguito almeno un voto) del candidato che ha conseguito il minor numero di voti
  - NB: se c'è più di un candidato che ricade nella condizione di cui al punto precedente, non viene eliminato nessuno

# Elezioni Step-by-Step

- 1) Riunione preliminare 14 febbraio per definizione regole
- 2) Apertura nomination 18 febbraio
- 3) Preparazione lista domande per candidati alla CSN1 del 14-15 marzo
- 4) Fine invio nominations da parte dei coordinatori il 5 aprile
- 5) preparazione distribuzione nomination fra 6-14 aprile
- 6) Riunione Vidyo con distribuzione nomination per fare la short list 15 o 16 aprile
- 7) 26 aprile conferma candidature e richiesta CV candidati e risposte (hanno 2 settimane per prepararsi)
- 8) 10 maggio invio al Search Committee dei CV da parte dei candidati (2 settimane prima dell'elezione) → inoltriamo ai Coordinatori
- 9) CSN1 del 27-29 maggio votazione