

# Corso di formazione per nuovi rappresentanti

M. Duranti

# Corso TTA

- Da qualche anno viene organizzato un incontro di formazione per rappresentanti TTA
- Il corso è generalmente di 2 mezze giornate
- Indico di alcune versioni passate:
  - <https://agenda.infn.it/event/16288/>
  - <https://agenda.infn.it/event/13920/>

# Corso TTA

- **Il Rappresentante: ruolo, contesto e regole - Aspetti storici, normativi e pratici:**
  - Aspetto storico (brevemente)
  - “missione”
  - “platea” (per RT ci sono anche gli associati/incaricati e gli assegnisti/borsisti)
  - ambiti di competenza
- **I Rappresentante e le RSU:**
  - differenze (il Rappresentante non affronta solo aspetti “contrattuali” e il suo ruolo in CdS e CD lo rende CONTROPARTE delle RSU)
  - sinergie
- **Rappresentanza e Rappresentativita’**
- **Comunicazione:**
  - scopo della comunicazione
  - ausili possibili
  - strategie
  - “democraticità” del rappresentante

# Corso TTA + proposte R

- **L'Ente e il suo funzionamento:**

- Giunta e CD
- CSN e CTS
- strutture, CdS e provvedimenti organizzativi.
- Formazione (CNF), Terza missione, Trasf Tecnologico.
- il DG, il ruolo di AC e la sua struttura attuale.

- **Il personale dell'Ente:**

- Dipendenti: profili e livelli.
- principali istituti contrattuali: orario di lavoro, salario accessorio, progressioni, passaggi orizzontali. Tempo parziale, telelavoro, lavoro agile. Benefici al personale.
- contratti a tempo determinato. Contratti flessibili: assegni, borse, cococo.
- personale associati e incaricato
- tutela del personale: CUG, Comitato Etico, Consigliera di Fiducia.
- problemi aperti: polizza INA, carriere, riconoscimento anzianità....

# Corso TTA + proposte R

- **Il Rappresentante: ruolo, contesto e regole - Aspetti storici, normativi e pratici:**
  - Aspetto storico (brevemente, riteniamo debba essere molto sintetico)
  - “missione”
  - “platea” (per RT ci sono anche gli associati/incaricati e gli assegnisti/borsisti)
  - ambiti di competenza
  - rapporto con la rappresentanza sindacale: differenze (il Rappresentante non affronta solo aspetti “contrattuali” e il suo ruolo in CdS e CD lo rende CONTROPARTE delle RSU) e sinergie.
    - l’assemblea dei rappresentanti
    - esempi operativi
- **Comunicazione:**
  - la comunicazione interna all’Ente. Gli strumenti di informazione.
  - la comunicazione fra il diverso personale
  - ausili possibili
  - strategie organizzative

# Criticità

- Format in due ½ giornate vs "tutto in un giorno"
- Partecipazione numerica sbilanciata tra TA e RT potrebbe biassare il dibattito
- Annuale?
- Tecniche di comunicazione