

Assemblea telematica dei rappresentanti dei ricercatori

25 febbraio 2019

Argomenti principali:

Stabilizzazioni

Concorsi liv III

Concorsi liv I e II

Il PTA 2019-21 e le carriere

Primi effetti del Disciplinare concorsi

Report del CVI

Aggiornamento AC

Ordine professionale dei Fisici

Interventi specifici:

Bilancio visite della GE

Corso di formazione per rappresentanti

Temi per i candidati alla presidenza

Stabilizzazioni

Situazione legale:

Sono sempre di più i ricorsi al TAR vinti dai cosiddetti «comma 1 misto» (coloro che raggiungono i 3 anni di servizio sommando td e assegni di ricerca, anche universitari).:

- Tre individuali
- Uno collettivo di ben 30 persone.

Le sentenze richiamano la circolare della FP n.3/2017 e sottolineano che il rapporto di lavoro con assegno di ricerca ha tutti i connotati del lavoro subordinato, quindi è da considerarsi «servizio presso l'Ente» a tutti gli effetti.

Le sentenze impongono di togliere dal bando di stabilizzazione qualsiasi richiesta di raggiungere i requisiti con contratti t.d., ma mantenendo la validità del bando ed ampliando la graduatoria.

L'Ente finora ha fatto ricorso al Consiglio di Stato sollevando un vizio di competenza del TAR.

Vinto anche il ricorso di una persona che non era in servizio il 22-6-2017: la sentenza riconosce che l'essere in servizio è solo titolo di preferenza (non un requisito), quindi impone di aggiungere la persona in fondo alla graduatoria delle stabilizzazioni.

Il decreto «concretezza» ha introdotto la norma che permette di aumentare il fondo salario accessorio per corrisponderlo agli stabilizzati.

Stabilizzazioni

Posizione dell'Ente:

Disponibile a stabilizzare i «comma 1 – misto» se il MIUR concede un finanziamento aggiuntivo che compensi il contributo straordinario «Renzi», terminato nel 2018.

Un recente intervento del viceministro Fioramonti sembra garantire che arriveranno 14 milioni in risposta alle richieste INFN. Quando saranno confermati, ci aspettiamo che siano stabilizzati circa 50 precari (± 10).

Viceversa l'Ente è contrario a bandire concorsi riservati per chi ha almeno 3 anni di assegno di ricerca, perché si ritiene necessaria la competizione anche con assegni universitari e giovani che hanno contratti all'estero.

Concorsi livello III

73 posti per giovani ricercatori finanziati dalla legge di Stabilità:

- 27 posti per ricercatori sperimentali delle interazioni fondamentali (gr.1,2,3)
Orale in corso. 58 ammessi.
- 10 posti per ricercatori in fisica teorica delle interazioni fondamentali
CANCELLATO in novembre a seguito della sentenza TAR. Ri-bandito a fine gennaio.
- 9 posti per ricercatori nel campo dello sviluppo tecnologico, di metodologie della fisica nucleare e subnucleare utilizzabili in diversi contesti applicativi e delle tecniche di accelerazione di particelle.
Orali a breve. 20 ammessi.
- 3 posti per ricercatori sulle onde gravitazionali **CONCLUSO**
- 2 posto da primo ricercatore e 2 da primo tecnologo nei laboratori nazionali. **CONCLUSI**
- 20 posti di tecnologo con sedi e professionalità specifiche, come richiesti dalle strutture.
A questi si aggiungono altri 10 posti da tecnologo già inclusi nel Piano triennale 2017-19.

L'8 gennaio 2019 Il TAR non ha concesso la sospensiva della delibera che ha integrato le motivazioni del bando di nuovi concorsi.

L'udienza per la discussione del merito del ricorso non è ancora fissata e potrebbe richiedere tempo. Gli avvocati dell'Ente ritengono che la non concessione della sospensiva abbia richiesto già in parte una valutazione del merito.

Chiesta proroga al MIUR fino a fine anno del termine entro cui concludere i concorsi. Ancora nessuna risposta ufficiale.

Concorsi carriere in atto :

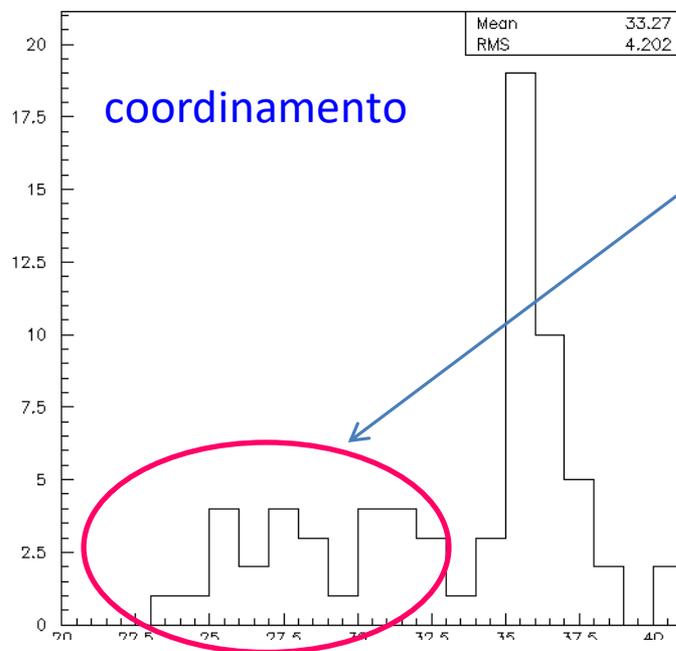
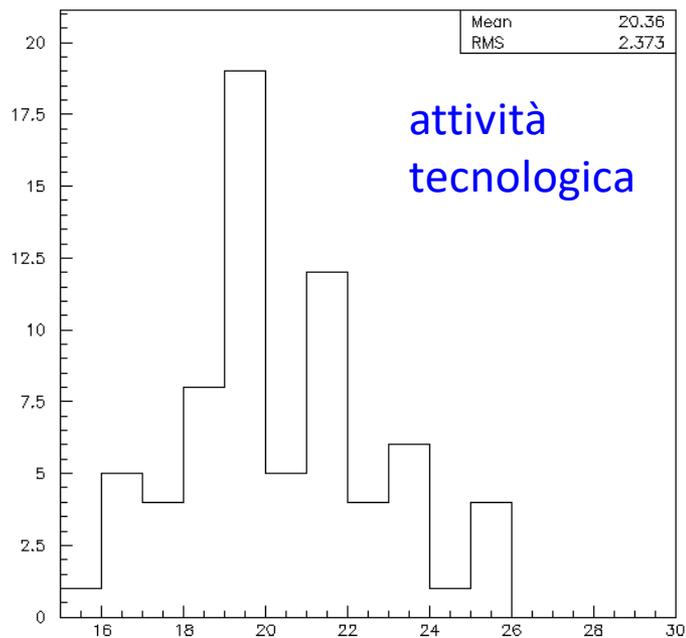
- **26 primi ric sperim :**
237 domande, 78 ammessi all'orale (32.9%)
- **6 primi ric teorici :**
82 domande, 25 ammessi all'orale (30.5%)
- **30 dirigenti di ricerca :** 275 domande
- **25 primi tecnologi :**
169 domande, 66 ammessi all'orale (39.1%)
- **12 dirigenti tecnologi:**
108 domande, 69 in graduatoria (63.9% N.B. sono candidati sopra soglia, ma non «idonei» perché il concorso non ne prevede), 12 vincitori.

I tre concorsi a livello 2 sono abbastanza coerenti come percentuale di ammessi (sempre circa un fattore di poco >2 dei posti disponibili).

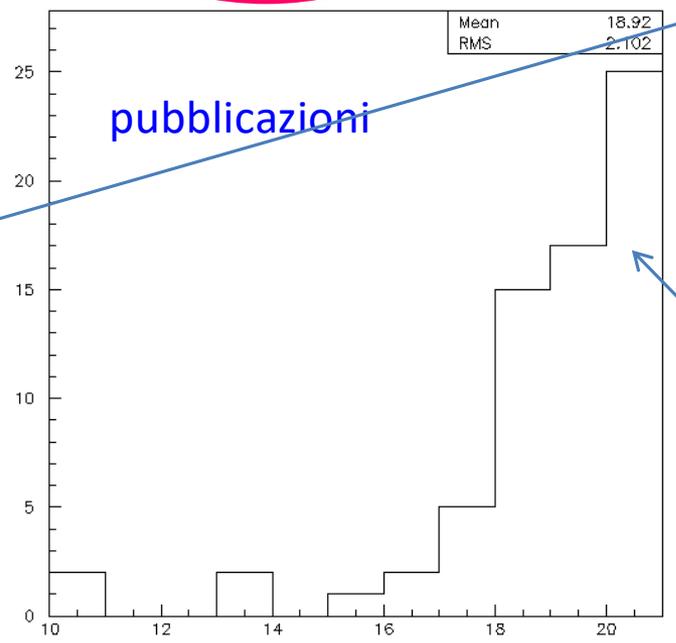
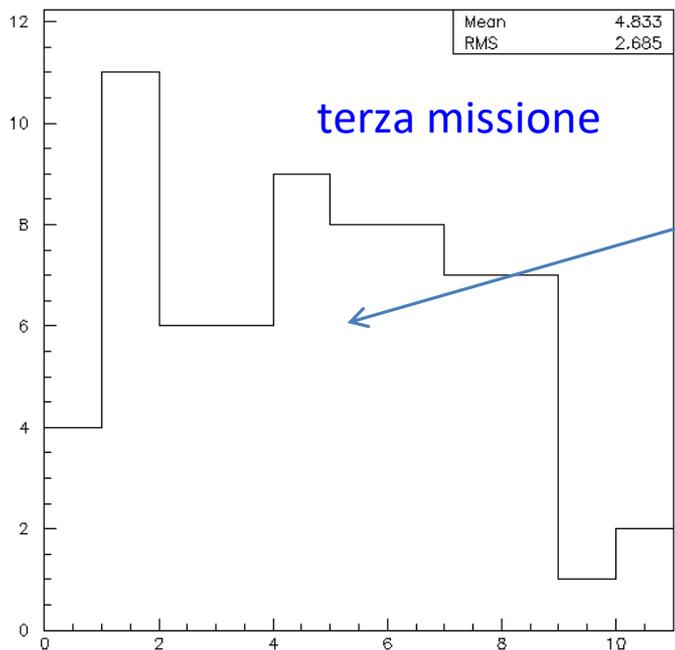
Il concorso a DT ha di fatto riconosciuto il possesso dei requisiti per accedere al ruolo al 64% dei candidati, anche se non vi sono «idonei». Vedremo se il concorso a DR sarà coerente...

Il concorso DT fornisce il primo campione di punteggi sui titoli analizzabile:

Distribuzioni punteggi sui candidati sopra soglia – concorso dirigente tecnologo



chi ha fatto poco coordinamento è tagliato fuori



Distribuzione quasi piatta in terza missione: grande varietà di casi

Pubblicazioni quasi influenti

Proiezioni (*)

	Ricercatori			Tecnologi		
	Liv. 3	Liv. 2	Liv. 1	Liv. 3	Liv. 2	Liv. 1
attuale	280	252	88	144	80	38
stabilizzazioni	(**)14		1	(**)53	2	
concorso PT 2018				-25	25	
concorso DT 2018					-12	12
concorso PR 2018	-32	32				
concorso DR 2018		-30	30			
concorsi da 73 posti 2018	49	2		20	2	
ulteriori tecnologi su PT 2018				13		
Pensionamenti in 3 anni	-6	-13	-14	-2	-4	-4
TOTALE operazione 2018	305	233	115	203	93	46
Percentuali	46,71%	35,68%	17,61%	59,36%	27,19%	13,45%
Totali R e T	653			342		
Profilo target sui livelli	228	293	130	119	153	68
	34,92%	44,87%	19,91%	34,80%	44,74%	19,88%
concorsi necessari per il target		75	15		82	22

(*) numeri non ufficiali

(**) se saranno stabilizzati i «comma 1 misto» ci sarà un incremento di circa 50 unità a livello 3, distribuiti fra ric e tecnologi.

Il fabbisogno di personale ed il PTA/2

Nel triennio 2019-21 si prevedono pensionamenti per 85 unità, pari a 47 «punti organico», di cui 25.5 ricercatori.

Fabbisogno nel PTA:

	n.posti	quando
tecnologo	10	da turnover
I tecnologo	25	2019
Dir. tecnologo	10	2021

	n.posti	quando
Ricercatore	20	2020/21
I ricercatore	30	2019
Dir. ricerca	15	2021

- I posti programmati a liv.2 sono molto inferiori a quanti ne servono per il target 35-45-20
- Tuttavia è vero che sono circa quelli che sarebbero serviti prima di stabilizzazioni e concorsi a liv.3 del 2018
- Se le stabilizzazioni porteranno nell'Ente altri ricercatori, i posti programmati a liv.3 possono in parte diventare carriere
- Il «riciclo» nella stessa struttura del turnover amministrativo-tecnico-tecnologo appare troppo rigido, specie se applicato senza tenere conto dei pensionamenti precedenti al 2019.

E' chiaro che il problema carriere può essere sbloccato solo con una operazione dedicata che sfrutti al meglio la libertà offerta dai bandi ex art.15. → Discutere con nuova dirigenza

Commenti del CVI

utili a capire quali problemi la nuova dirigenza dovrà affrontare....

Commenti sulla governance:

- Esprimono preoccupazione per il budget nel 2019.
- Prendono atto dell'incremento di personale avuto dall'Ente di circa 300 persone. Preoccupazione per il fatto che non c'è stato un incremento corrispondente di budget.
- Le attività al CERN richiedono la presenza in loco di molti italiani, ma c'è necessità di lavorare anche in casa.
- Le onde gravitazionali sono una grande opportunità, VIRGO deve assolutamente entrare in funzione come terza antenna.
- lo spostamento dell'interesse dei ricercatori da una linea scientifica all'altra non è accompagnato da uno spostamento di fondi: raccomandano di curare questo problema.

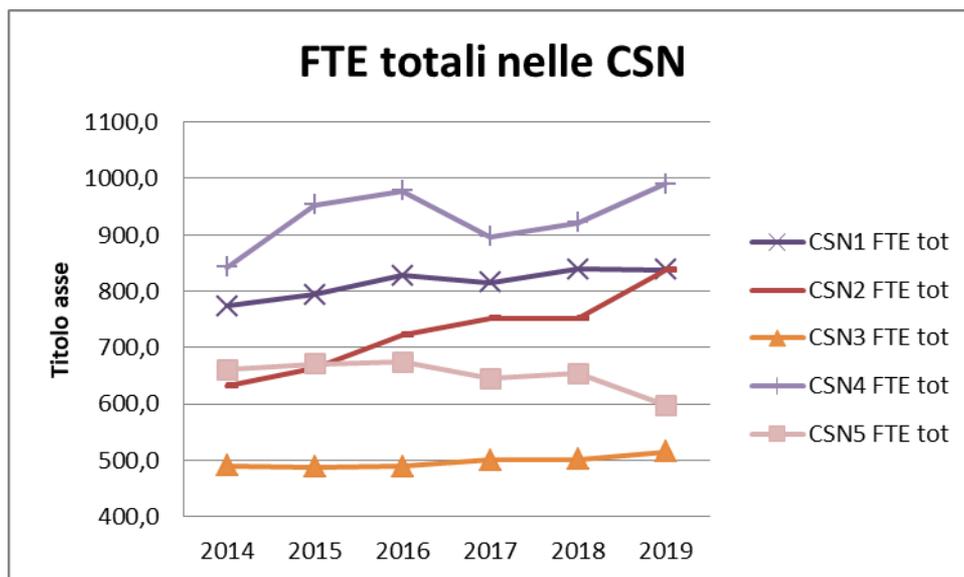
Raccomandazioni sulla governance:

- Fare il programma di fisica più forte possibile con chiare priorità. Indirizzare le risorse su di esse, attraendo l'interesse dei ricercatori.
- Fare di tutto per portare ET in Italia
- Supportare fisici di macchina per R&D verso futuro grande acceleratore

Commenti sull'amministrazione:

- Osservano miglioramenti organizzativi
- Ritengono che AC sia sottodimensionata

Dal DB dei Preventivi:



Sembra di osservare un travaso di FTE da CSN5 a CSN2...

Aggiornamento AC

Per tamponare le carenze di personale, bandite 15 posizioni di «comando»:

- 4 alla divisione reclutamento e trattamento economico
- 5 alla divisione affari contrattuali,
- 5 alla direzione del personale
- 1 al servizio salute e ambiente.

Possibile anche mobilità interna.

Nel frattempo si sta studiando regolamento per corrispondere l'incentivo previsto dalla legge ai RUP ed alle figure tecniche di supporto delle procedure di acquisto.

Acquisti divisi in due categorie:

< 40 k€ : RUP locali (con supporto centrale)

>40 k€ : RUP centrali (in discussione, non sempre la soluzione migliore)

Incentivi fuori dal tetto sul salario accessorio. Fino al 2% dell'importo di gara.

Cumulabile con altre indennità. Tetto al 50% dello stipendio (!).

Da capire se questo meccanismo può creare degli specialisti degli acquisti, velocizzando e alleggerendo le procedure.....

Situazione Ordine Professionale dei Fisici

- **Legge 3/2018** ha istituito l'Ordine dei Fisici e dei Chimici, definendolo come professione sanitaria sotto la vigilanza del ministero della Salute. Lo stesso fatto per biologi e psicologi.
- **Il Codice Penale** prescrive che qualsiasi professione sanitaria non possa essere esercitata «sotto qualsiasi forma contrattuale» senza iscrizione all'ordine professionale. Per questo l'ordine dei chimici e dei Fisici ha proposto al ministero della Salute che TUTTI i fisici ed i chimici di qualsiasi tipologia (anche universitari o ricercatori EPR) siano obbligati a iscriversi all'ordine.
- Fortunatamente dal 2017 esiste anche la **professione non organizzata di «fisico non sanitario»** promossa dall'ANFeA e sotto la vigilanza del MISE.

- Ai primi di dicembre pareri «immediati» del CUN e del presidente della COPER
- A metà febbraio pareri dettagliati sia di CUN che di presidente COPER: **l'iscrizione all'albo è obbligatoria solo per attività professionale in ambito sanitario, o nei casi in cui ci si assumano delle responsabilità dirette con dei pazienti.**
- A seguire parere del capo dipartimento del MIUR, Valditara, in linea con i precedenti, inviato al ministero della Salute.