

## Verbale II<sup>a</sup> riunione CNPISA 2018

La Commissione Nazionale Permanente di Igiene, Sicurezza e Ambiente dell'INFN, istituita con disposizione del Presidente n.17399 del 16.06.2015, si riunisce in data 13 luglio 2018 presso gli uffici di Presidenza dell'INFN.

Sono presenti:

Eugenio NAPPI	Coordinatore - membro Giunta Esecutiva INFN
Chiara MERONI	Direttore sezione di Milano
Oscar ADRIANI	Direttore sezione di Firenze
Fabrizio TORELLI	Rappresentante nazionale lavoratori per la sicurezza
Marta DALLA VECCHIA	Segretario - direttore servizio salute e ambiente
Per le OO.SS. Nazionali:	Ernesto FILONI (FLC CGIL ricerca)

*Altri partecipanti (su invito del Direttore SSA):*

Enrico BONANNO	Servizio Salute e Ambiente, Amministrazione Centrale
Daniele CASTRO	Ingegnere informatico LNGS

*Componenti assenti (previa comunicazione al Coordinatore):*

Graziano FORTUNA	Componente designato dalla Giunta Esecutiva
Giacomo CUTTONE	Direttore laboratori nazionali del Sud

**Ordine del giorno:**

---

1. Nuovo sito web della CNPISA e del SSA
2. Informatizzazione del Documento di Valutazione dei Rischi e programma di Gestione della Sicurezza
3. Azioni di Prevenzione della Salute
4. Organizzazione della Formazione obbligatoria allo scadere del contratto con Accademia Eraclitea
5. Comunicazioni sull'avanzamento dei lavori nei Gruppi di Lavoro avviati e sui contatti con altri Enti di Ricerca
6. Varie ed Eventuali

**1. Nuovo sito web della CNPISA e del SSA**

Attivato e gestito nell'ambito del SSA da Simona Ceccarelli, il sito della CNPISA e del SSA nel corso degli anni è diventato un punto di riferimento per le Strutture e in particolare per le figure maggiormente coinvolte in materia di prevenzione e protezione (RSPP, MC, EQ, RLS, etc).

A seguito del collocamento in quiescenza di Simona Ceccarelli, in occasione dell'ultima riunione di coordinamento dei RSPP si è stabilito di attivare un gruppo di lavoro con competenze sia in informatica che di settore, incaricato di eseguire una revisione, migliorando la fruibilità del sito secondo le migliori e più aggiornate pratiche.

Il gruppo è costituito da Daniele Castri, ingegnere informatico LNGS, Mariella Gangi (ASPP Sezione di Bologna), Antonio Giampaoli (ASPP LNGS).

Daniele Castri, ingegnere informatico LNGS, presenta il programma del gruppo di lavoro.

Per quanto riguarda la fruibilità per gli utenti, sono definite le seguenti macro categorie: CNPISA, eventi e formazione, figure di riferimento, normativa, modulistica, link utili, gruppi di lavoro, multimedia; quest'ultimo è un canale multimediale pensato ad es. anche per un possibile futuro inserimento di prodotti e-learning in-house.

È prevista una organizzazione dinamica tramite l'utilizzo di tag.

Occorre considerare che il sito è stato scritto in linguaggio html; negli incontri con il CNAF (Longo e Antonelli) e il centro di calcolo, sentito in proposito, è stato suggerito un aggiornamento secondo nuove tecniche di web design con tecnologie c.d. responsive in grado di adattarsi graficamente in modo automatico ai dispositivi con i quali il sito viene visualizzato (computer con diverse risoluzioni, tablet, smarhpone).

Si utilizzeranno le potenzialità in particolare di due strumenti utilizzati in ambito INFN: Alfresco (per la gestione documentale) e Indico (per gli eventi).

Sono previsti i collegamenti con i link alle pagine web dei SPP delle Strutture.

Sarà valorizzata la disponibilità di spazi dove si può affrontare un problema, trovare una soluzione e condividerla.

Il lavoro sarà presentato in occasione della riunione dei RSPP ottobre e successivamente messo in rete.



## **2. Informatizzazione del Documento di Valutazione dei Rischi e programma di Gestione della Sicurezza**

Marta riferisce sulle attività del GdL per l'informatizzazione del Documento di Valutazione dei rischi e della Gestione della Sicurezza, composto da Michele Sacchetti (Bari), Giancarlo De Carolis (Pisa), Piero Stipcich (Roma2) e Roberto Assiro (Lecce) oltre che da Sandro Antidormi di AC che per un breve ma intenso periodo ha dato un contributo di esperienza e competenza nell'orientamento e indirizzo al lavoro.

E. Nappi, nell'apprendere che la collaborazione con Antidormi si è interrotta, conferma la necessità di integrare l'organico con una risorsa informatica dedicata alle attività del SSA caratterizzata da una forte interazione e sinergia con la Divisione Sistema Informativo; una soluzione potrebbe essere quella di far riferimento alle risorse costituite dagli "stabilizzandi", tra cui tecnologi informatici presenti nelle varie sedi per sviluppare e portare a termine il lavoro fin qui svolto.

Marta riferisce sull'esame dei software interni utilizzati, e sul lavoro di informatizzazione delle schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione fatto ai LNF; trattasi infatti di sistemi che "fotografano" la situazione esistente ma il GdL si pone l'obiettivo di ottenere un prodotto in grado di gestire i dati e i relativi processi.

Ci si propone di sviluppare o acquisire un sistema che sia in grado di interfacciarsi con GODIVA (Gestione Ospiti Dipendenti Visitatori ed Associati) a cui si acceda tramite INFN-AAI, il sistema di gestione delle identità digitali dell'Ente e che possa sia ripercorrere e sostituire l'iter per adesso cartaceo di acquisizione dei dati sulle attività svolte dal personale per notificarli alla funzione RSPP, dell'EQ e del MC ma soprattutto un sistema in grado di gestire i dati per una vera e propria valutazione dei rischi e per la gestione di documentazione, scadenziari, convocazioni ecc.

Ernesto Filoni è orientato a favorire lo sviluppo interno del *software* necessario, Marta ribadisce che i softwaristi del sistema informativo dell'Ente nei vari incontri tenuti rilevano che ci vogliono risorse ben superiori alle loro possibilità e che il personale afferente al sistema informativo è già oberato da altre impegni e che anche il Direttore Generale condivide questa analisi.

Ci si è pertanto orientati a proporre una gara per acquisire un software esterno in grado di interfacciarsi con i sistemi INFN (AAI, GODIVA, Oracle). La Commissione si esprime sulla stessa linea.

Marta riferisce che ha avuto incontri con altri Enti (CNR, ENEA, etc) che condividono gli stessi problemi e le stesse soluzioni ad esempio riferisce che l'Enea, con cui ci si è confrontata in proposito in un recente incontro, sta predisponendo una gara per acquisire un prodotto esterno. Il GdL ha compiuto una prima indagine esplorativa sui *software* esterni e vi è una pluralità di prodotti che potrebbero soddisfare i requisiti stabiliti, anche se alcuni con prestazioni migliori di altri.

L'ordine di grandezza dell'investimento è di 100-150 kEuro, con un'incidenza del 20-30% annui per l'assistenza e manutenzione.

Va da sé che curare le interfacce personalizzate spetta all'Ente, pertanto la presenza di una risorsa informatica dedicata da assegnare al progetto è individuata come priorità.

Nel concludere su questo punto, Eugenio Nappi propone di invitare Marta in CD per riferire ai direttori sulle attività del Gruppo di Lavoro prima di avviare l'eventuale gara.



### **3. Azioni di Prevenzione della Salute**

Come ogni anno i medici competenti/autorizzati dell'Ente potranno partecipare al Corso avanzato di Radioprotezione medica che si terrà a Bressanone dal 27 al 31 agosto p.v.

All'interno di questo appuntamento è stata fissata per martedì 28 agosto la riunione di coordinamento dei medici competenti/autorizzati.

Marta riferisce che alcune Strutture hanno evidenziato l'opportunità di estendere gli attuali protocolli sanitari proponendo dei controlli di base diretti a tutti i dipendenti INFN.

Si propone di partire da punti qualificanti già discussi, condivisi e riportati nel resoconto della riunione Cnpisa del 9-02-2016: si era già stabilito, infatti, di considerare fattivamente la possibilità di effettuare degli esami minimi (es. analisi del sangue) attribuendo il corrispettivo economico alle Strutture. A tale decisione non era stato però dato seguito.

Come noto, le visite sono un atto professionale del medico competente che opera facendo riferimento a protocolli delle associazioni mediche di riferimento nel settore, inoltre, il legislatore attribuisce al medico competente la responsabilità di stabilire il piano di trattamento per ciascun paziente, tenendo conto dei rischi cui è esposto, della mansione lavorativa, età etc.

L'INFN ha però sempre concordato con i propri medici competenti protocolli comuni, in modo da uniformare le azioni di tutela nei confronti dei propri dipendenti. I partecipanti alla riunione concordano sull'opportunità di portare nell'ambito della prossima riunione di coordinamento dei medici competenti, tramite il Dirigente del SSA, la proposta di un nuovo protocollo medico che includa azioni di promozione della salute e buone pratiche e che comprenda un numero minimo di esami rivolto a tutti i dipendenti.

Una volta definita la proposta, la stessa sarà presentata in Giunta e successivamente diffusa per darne attuazione a partire dal 2019

### **4. Organizzazione della Formazione obbligatoria allo scadere del contratto con Accademia Eraclitea**

Il contratto con il Learning Service Provider Eraclitea, per un importo pari a €107.705,50 si configura come un contratto a consumo per tre anni con scadenza il 20 giugno 2020.

I corsi in aula, a parte alcuni casi, non stanno andando male considerato il ribasso di gara, anche grazie al fatto che gli RSPP vigilano attentamente sull'operato dei docenti e pertanto i questionari di valutazione pervenuti in AC sono per lo più positivi.

Non tutte le Strutture stanno utilizzando il contratto per i corsi in aula, si concorda di sollecitare queste unità a farne uso entro il termine di scadenza o a prendere parte delle iniziative in corso nelle altre strutture sono pubblicate nel sito:

CNPISA → ATTIVITÀ → FORMAZIONE      Corsi in materia di sicurezza - Strutture INFN 2018

che riporta il seguente link:

<http://www.eraclitea.it/modulocontatti/calendario-infn/>



## **Commissione Nazionale Permanente di Igiene, Sicurezza e Ambiente**

La parte in e-learning è ritenuta da più parti poco soddisfacente; ne consegue un orientamento ad utilizzare il più possibile la formazione in aula, lasciando la fruizione in e-learning ai casi in cui non si può agire diversamente.

L'idea per un prossimo futuro, dopo la scadenza del contratto con Eraclitea è quella di:

- predisporre un prodotto e-learning INFN su piattaforma *moodle*, almeno per i tre principali prodotti di formazione dei lavoratori (formazione generale, specifica e aggiornamento), sempre tramite GdL e ditta esterna;
- indire una gara per i corsi in aula e i restanti corsi e-learning, con un capitolato da predisporre nel 2019 corrispondente alle esigenze riscontrate.

Marta Dalla Vecchia illustra poi le proposte per 2019 da inserire nel Piano di Formazione Nazionale e da formulare entro settembre p.v. in CNF:

- Corso di due giorni (16h) sulla Gestione Ambientale

Il corso permetterà un aggiornamento sugli adempimenti di legge (gestione dei rifiuti, modello unico dichiarazione ambientale, tenuta dei registri di carico e scarico, , emissioni in atmosfera, scarichi idrici, etc.), dei rapporti con le università (convenzione e accordi etc) e sarà inclusivo di altri argomenti di interesse (rumore, normativa PED sulle attrezzature a pressione, emissioni gas refrigeranti e dichiarazioni Fgas ad ISPRA, gestione delle sostanze pericolose e delle schede di sicurezza, normativa ADR sul trasporto, controlli periodici delle attrezzature, etc).

- Corso di 40 ore abilitante a TSL, Tecnico Sicurezza Laser

In considerazione della diffusione di Laser in molte Strutture INFN, si è pensato, nell'ambito del recente incontro con il CNR, di organizzare insieme con il CNR per il 2019 un corso di 40 ore abilitante a TSL, Tecnico Sicurezza Laser.

Questo come investimento alla formazione e alla prevenzione, tenuto anche conto che il D.lgs. 81/2008, rimandando alle norme CEI ne raccomanda indirettamente l'adozione.

L'intenzione è quella di formare prima di tutto chi lavora sui laser, estendendo i corsi anche a personale tecnico, fisici sperimentali, aspp-rspp etc.

- Corso di aggiornamento per RSPP di 4 ore

Per il 2019 si intende infine organizzare un ulteriore corso di aggiornamento normativo per ASPP e RSPP della durata di 4 ore

### **5. Comunicazioni sull'avanzamento delle attività nei Gruppi di Lavoro avviati e sui contatti con altri Enti di Ricerca**

*GdL valutazione dello stress-lavoro-correlato e il benessere organizzativo*

Al fine di coordinare le azioni intraprese dalla Divisione del Personale di AC, dal CUG con la Consigliera di Fiducia CdF dell'Ente, Dott.ssa Chiara Federici, dagli RSPP e dagli RLS si è attivato un Tavolo di coordinamento costituito con l'idea di condividere iniziative comuni e coordinare le azioni da intraprendere in merito alla valutazione dello stress-lavoro-correlato e il benessere organizzativo.

Il Gruppo di Lavoro è composto da:



## *Commissione Nazionale Permanente di Igiene, Sicurezza e Ambiente*

Chiara Federici (CdF INFN), Patrizia Belluomo (CUG CT), Marino Nicoletto (CUG PD), Augusto Leone (RLS MI), Pier Paolo Ricci-RLS (RLS CNAF), Giuseppe Bestiani (RSPP PV), Franco Vernocchi (RSPP GE) e sarà presieduto da Marta Dalla Vecchia e Renato Carletti

Ernesto Filoni riferisce su buone pratiche inclusive di contributi esterni di alto profilo come quelle attivate in Sezione a Torino, dove la collaborazione a costo zero con il Dipartimento di Psicologia dell'Università, che ha permesso di andare oltre il modello base delineato dall'INAIL, si sta dimostrando molto valida.

### *Gruppo lavoro manuale sull'attività in trasferta*

Il *vademecum* sulla tutela della salute e sicurezza durante le attività svolte in missione è pensato come un compendio di informazioni d'interesse per tutto il personale che si reca in trasferta, sulle procedure in vigore e sulle buone pratiche in atto, da rendere disponibili di tutti i lavoratori dipendenti e associati.

Il Gruppo di Lavoro per la stesura del manuale è composto da:

Giorgio Marcuzzo (Medico competente e autorizzato PD), Fulvio Tessarotto (RSPP TS), Federici Evangelisti (RSPP FE), Sandra Calore (ASPP PD).

Sarà presto disponibile una prima stesura del manuale.

### *Contatti con altri EPR*

In occasione di recenti incontri con altri EPR si è manifestato un interesse comune a intervenire congiuntamente con i ministeri sia a livello preventivo (es. nell'emanazione di norme e linee guida) che per farsi parte attiva formulando richieste di semplificazioni in circostanze e procedure percepite da quanti operano negli Enti di Ricerca come complicazioni a fronte di un insignificante se non del tutto assente innalzamento della performance nel settore OH&S.

Ad es. per la detenzione di piccola strumentazione portatile costituita dalle c.d. sorgenti mobili, è richiesto il Certificato Prevenzione Incendi dai Vigili del Fuoco, con conseguenti prescrizioni sovrabbondanti e inutili etc.

La questione appare alquanto discutibile visto che si richiede un CPI legato al luogo dove l'apparato è depositato che nulla ha a che vedere con la zona dove può essere utilizzato essendo appunto mobile.

I VVF sono consapevoli di questa contraddizione e necessità di semplificazione.

In collaborazione con il CNR è stata inoltrata formale richiesta ai VVF per trovare una soluzione al problema.

Un altro aspetto per noi cruciale è quello delle certificazioni e marcatura CE almeno per le direttive prodotto più importanti (direttiva macchine, direttiva bassa tensione, direttiva compatibilità elettromagnetica); l'aspettativa è quella di avviare contatti con il ministero dello sviluppo economico per dei pareri ad hoc da applicare nel caso degli Enti di ricerca per macchine e apparecchiature costruite e utilizzate internamente ai nostri laboratori, in collaborazione con il CNR si sta procedendo in tal senso.



**6. Varie ed Eventuali/Comunicazioni**

- RSPP: le prossime iniziative 2018 di coordinamento e di formazione si terranno a Pisa rispettivamente il 1° ottobre (riunione di coordinamento RSPP), il 2 e 3 ottobre (corso CNF PNF 2018 di 16 ore "aggiornamento formatori per la salute e sicurezza sul lavoro," con crediti per RSPP/ASPP) e il 4 ottobre con un incontro sulla valutazione dei rischi in ottica di genere organizzato in collaborazione con il CUG e la Consigliera di Fiducia;
- Rischio di esposizione a radiazioni ionizzanti: a settembre p.v. si terrà la riunione di commissione per l'attribuzione delle indennità *ex lege* (art 26 co 3 DPR 171/1991);
- Corso ASPP ottobre-novembre: è in fase di organizzazione ai LNL un corso interstrutture in aula di 48 ore per ASPP modulo B con l'adesione di ASPP locali e ASPP provenienti da altre strutture (PI, MIB). Si propone di informare tutte le Strutture di tale iniziativa per allargare la partecipazione ad altri lavoratori interessati.

---

La commissione conclude i lavori alle ore 16:00.

Il Coordinatore di Commissione  
*dott. Eugenio NAPPI*

Il Segretario di Commissione  
*dott.ssa Marta DALLA VECCHIA*

