



La lunga marcia

(verso un Ente migliore)

Fernando Ferroni

Il processo di stabilizzazione

Conteggio di CDAZIEND		Etichette di colonna		
Etichette di riga	FEMMINE	MASCHI	TOTALE DIP	
TD				
DIRIGENZA P.A.		1	1	
RICERCATORI	10	41	51	
TECNOLOGI	6	47	53	
TECNICI	4	39	43	
AMMINISTRATIVI	27	9	36	
TD Totale	47	137	184	
TI				
DIRIGENZA P.A.	1		1	
RICERCATORI	139	496	635	
TECNOLOGI	60	264	324	
TECNICI	46	635	681	
AMMINISTRATIVI	251	65	316	
TI Totale	497	1460	1957	
TOTALE DIP	544	1597	2141	

+51 = 686

+29 = 353

= 2037

+67 68/99

Il massimo numero di dipendenti a TI della storia dell'Ente

> 2100

I nuovi assunti che salutiamo con grande piacere e i quali auguriamo buon lavoro

76. Rosa Anita Teresa
77. Matteo Massimo
78. Valentini Roberto
79. Conte Andrea
80. Rapicavoli Carolina Rita
81. Marinangeli Simona
82. Pranovi Lorenzo
83. Sartini Irene
84. Baldo Andrea
85. Kornioukhina Ekaterina
86. Bovina Stefano
87. Pastore Giuseppe
88. Caprai Mirco
89. Schisani Cristina Manuela F.
90. Di Raddo Gianluca
91. Martiradonna Sabino
92. Perna Chiara
93. De Simone Monica
94. Baglioni Marina

61. SIMULA Francesco
62. VILLA Fabio
63. INCREMONA Simona
64. DEL FRANCO Mario
65. SABBATINI Lucia
66. BINI Simone
67. DE BONIS Giulia
68. GARGANA Riccardo
69. PELLEGRITI Maria Grazia
70. CIOETA Fara
71. MANZOLARO Mattia
72. NOTO Francesco M. Luigi
73. CUTINI Sara
74. CIPRINI Stefano
75. IACOANGELI Francesco
76. ROSSI Cecilia

1. Potenza Virginia Rita
2. Bertelli Rita
3. Caruso Carmelo
4. Farina Francesco
5. Sciliberto Domenic
6. Ferretti Valentina
7. Corvaglia Alessandro
8. Innocente Angelo
9. Carraretto Paola
10. Guida Roberto
11. Aversano Adelaide
12. Vinciguerra Salvatore
13. Mancuso Margherita
14. Serafini Francesco
15. Zossi Andrea
16. Torrisi Daniela
17. Strabioli Serena
18. Firmani Francesca
19. Favaro Anna
20. Garraffo Rosa
21. Rossi Luis Antonio
22. Spigone Dario
23. Cucchiarini Annalisa
24. Casotto Alessandra F.
25. Cozzolino Francesca

31. SPINOSO Vincenzo
32. GAZZANA Stefano
33. GALATA Alessio
34. PIZZOLOTTO Cecilia
35. HAMPAL Dariush
36. CAPANNINI Enrico
37. COSTANTINI Alessandro
38. BORTOLATO Damiano
39. FARGETTA Marco
40. DI GIOVENALE Domenico
41. FREZZA Ottorino
42. NICOLAU Carlo Alessandro
43. SCANTAMBURLO Francesco
44. SGURA Irene
45. DE SANTIS Antonio
46. PATTAVINA Luca Maria
47. BONFINI Giuseppe
48. SCARPA Daniele
49. GASPARRINI Dario
50. NICOTRI Stefano
51. ANTONACCI Marica
52. DI FELICE Valeria
53. DELLA TORRE Stefano
54. PESCE-ROLINS Melissa
55. MONACO Alfonso
56. ANANIA Maria Pia
57. ANDREOTTI Mirco
58. DUFFIZI Alessandro
59. BARRACCO Laura
60. NERI Lorenzo

26. De Pedis Gaia
27. Chimenti Paolo
28. De Dominicis Lucia V.
29. Cavalcante Serena
30. Anelli Federico
31. Silvestro Anna
32. Lava Barbara
33. Rossi Sergio
34. Bianucci Sandro
35. Grandi Giulia
36. Balestri Gabriele
37. Soldani Alessand
38. Falcomata' Alessa
39. Bonano Tiziano
40. Brusegan Lidia
41. Spizzichino Robe
42. Allegra Luciano
43. Lombardo Alessa
44. Casarin Calenda
45. Chiodi Marta
46. Guetti Marco
47. Pavan Elena
48. Cerroni Roberto
49. Basso Giuliano
50. Pedicini Caterin
51. Ricco Paolo
52. Alessandrini Manuel
53. Crivellaro Davide
54. Esposito Micenin Marco
55. Mazzone Daniele
56. Barraco Luca
57. Antonelli Stefano
58. Angeloni Fabrizio
59. Ferraro Debora
60. Pacchiaga Marco
61. Bottin Paolo
62. Friso Alessandro
63. Foglietta Filomena
64. Giusti Alessandra
65. Barbagli Roberta
66. Longhitano Alberto
67. Porcu Rosaria
68. Pompeo Rosario
69. Lauciani Stefano
70. Ciuffetti Alessia
71. Santinelli Elisa
72. Tibuzzi Mattia
73. Bancila Ana Raluca
74. Gigli Samuel Guelfo
75. Perucci Marta

1. D'ANTONIO Sabrina
2. DABAGOV Sultan
3. REBATTI Davide
4. FANZAGO Federica
5. ANDREETTO Paolo
6. PINCHERA Michele
7. GIORDANENGO Simona
8. BACCI Alberto Luigi
9. RASHEVSKAYA Irina
10. TRALDI Sergio
11. PILO Federico
12. DI PASQUALE Enrico
13. MONACO Laura Silvia
14. SCARDACI Diego Orazio
15. CAPANNINI Fabio
16. ZARRA Chiara
17. DE SANTIS Cristian
18. ROSSI Andrea Renato
19. MOCCHIUTTI Emiliano
20. BAZZI Massimiliano
21. BRUNO Riccardo F. S.
22. COSTA Michele
23. VITALE Vincenzo
24. CANTONE Claudio
25. VIRGILI Vania
26. LO CICERO Francesca
27. MURA Daniele
28. BIAGIONI Andrea
29. BERSANI Andrea
30. FICCADENTI Luca

Il progetto per il futuro reclutamento

- Siamo al numero massimo mai raggiunto dall'Ente
- Il bilancio non ha seguito questo aumento (che e' dipeso dalla somma delle leggi di Bilancio (73+73) e dal processo di Stabilizzazione (170))
- E' evidente che non si puo' andare in overdrive
- Paletto 1) Budget per il monte salari a Tempo Indeterminato costante (o idealmente decrescente)

reclutamento futuro

- introduzione di un meccanismo di controllo certo
- utilizzo dal 1/1/2019 del Turn Over per:
 - sostituzione pensionamenti con larga autonomia dei Direttori
 - passaggi di livello
 - quota strategica

il punto organico (PO)

Totale Utilizzato	Dirigente di ricerca	Primo Ricercatore	Ricercatore	Dirigente Tecnologo	Primo Tecnologo	Tecnologo	CTER IV	CTER V	CTER VI	Op.tec. VI	Op.tec. VII	Op.tec. VIII	Funz. Amm. IV	Funz. Amm. V	Coll. Amm. V	Coll. Amm. VI	Coll. Amm. VII	Op. Amm. VII	Op. Amm. VIII
	1	0,685	0,452	0,946	0,67	0,423	0,364	0,31	0,284	0,284	0,249	0,264	0,364	0,31	0,31	0,284	0,249	0,249	0,264
Passaggi dal Livello inferiore	0,315	0,233		0,276	0,247		0,054	0,026		0,035	0		0,054		0,026	0,035		0	
Costo 1 Punto Organico				€	124.099,27														

Salario medio ovviamente altrimenti ci sarebbe un incremento col tempo

- ogni pensionamento genera un PO
- il PO se usato integralmente per nuove assunzioni provocherebbe un aumento indesiderabile del numero dei dipendenti
- Esempio pratico : 1 DR pensionato potrebbe generare 2,1 ricercatori o 3 CTER/FA o 3 promozioni II-I o 4 III-II

programmazione triennale

Profilo	Count of People	Sum of Punto Organico
Collaboratore di amministrazione	11	3,384
Collaboratore Tecnico E.R.	21	7,51
Dirigente di Ricerca	14	14
Dirigente Tecnologo	4	3,784
Funzionario di Amministrazione	6	2,184
Operatore tecnico	4	1,116
Primo Ricercatore	13	8,905
Primo Tecnologo	4	2,68
Ricercatore	6	2,712
Tecnologo	2	0,846
Grand Total	85	47,121

Esercizio 2019-2020-2021

Prima della riforma delle pensioni

**e/o di altre sorprese dalla
Legge di Bilancio p.v.**

C'e' poi una parte che si aggiunge a consuntivo (anno per anno) di dipendenti che decidono di dimettersi.

Piu' di questo oggi non conviene fare. Pero' il principio che vorremmo seguire e' che ogni pensionamento possa dar luogo a una sostituzione, che si possano fare un numero adeguato di promozioni e che rimanga una seppur piccola quota strategica che a ogni triennio venga attribuita secondo esigenze che seguano la macroprogrammazione dell'Ente.

Per permettere una sana programmazione sulla scala dei tre anni si puo' andare a prestito rispettando l'assegnazione globale

il piano 35-45-20

TOTALE operazione 2018	317	244	128	201	99	50
Percentuali	46,01%	35,41%	18,58%	57,43%	28,29%	14,29%
Totali R e T	689			350		
Profilo target sui livelli	241	310	137	122	157	70
	34,98%	44,99%	19,88%	34,86%	44,86%	20,00%
concorsi necessari per il target		75	9		78	20

tanto per darvi un riferimento, se raggiunto in tre anni, il costo in PO e' maggiore del budget a disposizione che dovra' pero' coprire anche le nuove assunzioni

andra' discusso !!!

il punto piu' critico da discutere: Ricercatori

- primo assunto : in due anni ne prendiamo (abbiamo preso) 123
- i ricercatori sono quelli che generano il maggior numero di PO (circa la meta')
- bisogna riportare il bilancio delle tre fasce a 35-45-20 e poi vedere se cambiare ancora
- bisogna decidere se i concorsi per ricercatore saranno 'come i 53+15' o locali o un mix
- e quanto andra' allo strategico
- per fortuna la discussione non e' urgentissima, un anno di riposo (dopo la robusta iniezione) dovrebbe essere consentito

il bilancio

- la parte 'base' (231) del nostro FOE e' **insufficiente** e l'abolizione della parte premiale e il suo trasferimento in proporzione al bilancio (15) **non** ci permette di coprire i 265 (+/-5) milioni indispensabili a far funzionare la macchina INFN
- siamo al terzo anno su tre dei 15 milioni di finanziamento addizionale
- i progetti internazionali non aiutano il 'funzionamento' , anche considerando un generoso overhead del 20% siamo a 6 milioni
- il FISR, peraltro quasi vuoto per il 2018, e' sospeso in attesa di un meccanismo di assegnazione a seguito di procedura competitiva a bando richiesta dalla Corte dei Conti

Warning

- i premiali ci davano il 30% del jackpot. Sarebbero stati 20 milioni per il 2018. Ne abbiamo avuti 15
- il finanziamento triennale speciale di 15×3 ME finisce nel 2018
- nel 2009 avevamo 273 Milioni liberi, oggi 246 (ai quali aggiungere i 15 e l'overhead= 267 con fatica
- Per traslazione automatica nel 2019 ne avremmo ~ 252 (!!!!)
- O riusciamo a recuperare 15 Milioni 'in qualche modo' o saranno guai seri con impatto diretto sulla ricerca

Noto che

- nel mondo della valutazione
- chi arriva primo viene punito

- Metrica incomprensibile

La visione

- fare sempre meglio Excellent Science
- dare un futuro prestigioso e sostenibile ai laboratori
- valorizzare le competenze a favore della società
- vivere con ottimismo le sfide dell'incerto futuro

le maggiori sfide scientifiche

- La fisica di LHC a 13 TeV e LHC Phase 2 Upgrade
- restare leader in DM e ν -lessDBD at LNGS
- **osservate le Onde Gravitazionali in casa (e che Onde !)** ora bisogna sfruttarne la fisica e pensare a **ET**
- mettere in funzione ARCA nel quadro di KM3Net
- aumentare il tasso di curiosità'

I laboratori

- LNL: SPES per NP (competitiva nel mondo) e per la produzione di radiofarmaci (in cooperazione con una azienda privata)
- LNS: ARCA in KM3Net dopo la sua conferma in ESFRI-Roadmap e il piu' che probabile upgrade del ciclotrone
- LNGS: dimostrazione di poter ospitare gli esperimenti di terza generazione su DBD e DM, astrofisica nucleare con LUNA-MV (con importanti interventi infrastrutturali)

LNL

CONTRATTO DI LOCAZIONE

Best Theratronics Ltd, con sede in 413 March Road, Ottawa - Ontario K2K 0E4, CANADA, numero di identificazione dell'impresa 6883508, in persona del legale rappresentante in carica Sig. Krishnan Suthanthiran, nato in India il 07.11.1946 e domiciliato per la carica presso la sede legale della Best Theratronics Ltd (d'ora innanzi, "BEST")

e

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, con sede legale in Frascati (ROMA), via Enrico Fermi 40, in persona del Presidente e legale rappresentante Prof. Fernando Ferroni, nato a Roma il 12.01.1952 e domiciliato per la carica presso la sede legale dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (di seguito indicata come "INFN" e, insieme a Best, le "Parti", ovvero individualmente, la "Parte")

In firma il 25/10 durante il CD

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DEL FASCIO EROGATO DAL CICLOTRONE

Best Theratronics Ltd, con sede in 413 March Road, Ottawa - Ontario K2K 0E4, CANADA, numero di identificazione dell'impresa 6883508, in persona del legale rappresentante in carica Sig. Krishnan Suthanthiran, nato in India il 07.11.1946 e domiciliato per la carica presso la sede legale della Best Theratronics Ltd (d'ora innanzi, "BEST")

e

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, con sede legale in Frascati (ROMA), via Enrico Fermi 40, in persona del Presidente e legale rappresentante Prof. Fernando Ferroni, nato a Roma il 12.01.1952 e domiciliato per la carica presso la sede legale dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (di seguito indicata come "INFN" e, insieme a Best, le "Parti", ovvero individualmente, la "Parte")

LNGS



Le rose hanno purtroppo anche tante spine !



DarkSide is coming together



I moduli di Aria sono in buona parte a Carbosulcis

Seruci 0 e' montato in verticale in un capannone e verra' presto messo in funzione

La gara per URANIA e' sul punto di partire

Serve l'accordo con Kinder Morgan per la fornitura dell'Argon (Princeton)

Le macchine per NOA (SiPM) sono in ordine

LNf

- un nodo centrale per il futuro dell'Ente
- Il laboratorio ha elaborato un piano realistico
- che e' stato approvato dal CD
- EUPRAXIA@SPARC_LAB verra' fatta
- il progetto finale dipende dalle decisioni sul grado di internalizzazione (aspettate a breve)

EUPRAXIA@SPARC_LAB

- provide LNF with a new infrastructure, shown in Figure 5, with the size of about 130 m x 30 m, as the one required to host the EuPRAXIA facility;
- design and build the first-ever 1 GeV X-band RF linac and an upgraded FLAME laser up to the 0.5 PW range;
- design and build a compact FEL source, equipped with user beam line at 3 nm wavelength, driven by a high gradient plasma accelerator module.



**It is
a user
facility**

Figure 5: The layout of the EuPRAXIA@SPARC_LAB infrastructure at LNF.

INFN2030

- HL-LHC in modo da mantenere leadership e possibilita' di un computing adeguato
- Interventi strutturali a LNGS e possibilita di competere sul DBD attraverso l'arricchimento isotopico in larga scala
- EuPraxia versione completa
- Completamento di KM3Net Fase 2
- Trasferimento CNAF a Bologna Tecnopolo
- Partecipazione significativa a DUNE
- Futuro del LASA

Fanno 470 Milioni di Euro in 10-12 anni

Il piano e' stato presentato al MIUR



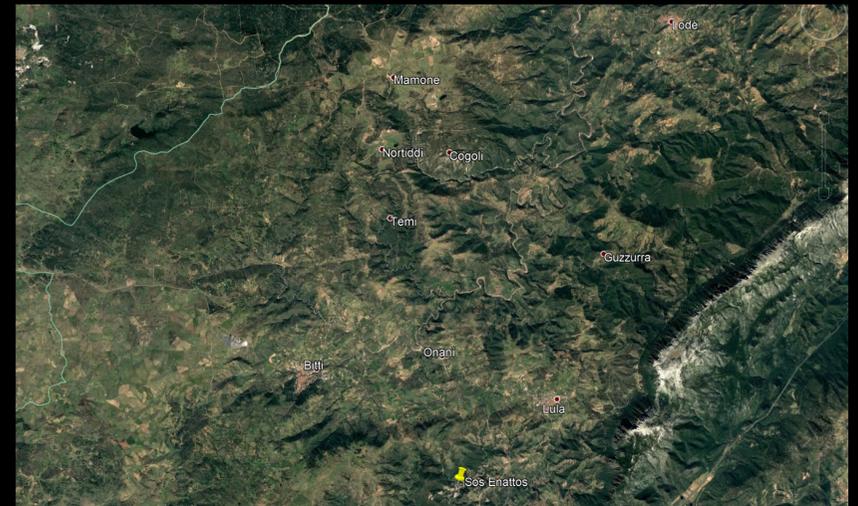
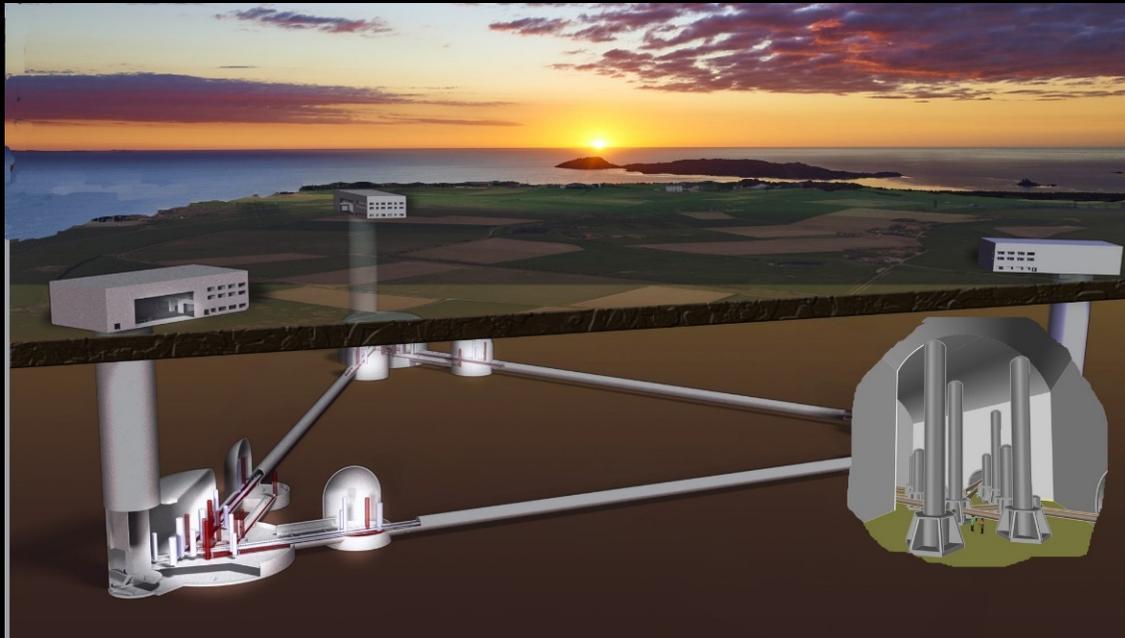
Einstein Telescope

5.5 MEuro MIUR per il 2018 per il potenziamento di Virgo e gli studi necessari per la qualificazione del sito di Sos Enattos in vista della candidatura nel 2019 a ESFRI

Accordo di programma MIUR- RAS- INFN- Uni Sassari che prevede 17 MEuro in totale da riconfermare col nuovo Governo e la futura Giunta Regionale Sardegna

Quello che ci spetta e' la qualificazione geologica del sito, la caratterizzazione sismica, il possibile impatto antropico e, cosa di massima importanza, lo studio di impatto socio-economico.

Oltre a una stima del costo dello scavo.



la fuga degli erc

- vinciamo un numero ragionevole di ERC (l'ultimo Rosi a Firenze)
- essendo stato sospeso il meccanismo che avrebbe permesso una loro promozione se interni e una loro assunzione se esterni per mancanza delle commissioni ministeriali (ribadisco lo **scandalo** delle domande di rientro dei cervelli presentate ad Aprile 2016 e sospese nel vuoto)
- le Università' attirano i nostri giovani vincitori con un posto da Professore Associato e intascano così' una parte del finanziamento
- abbiamo deciso e stiamo mettendo in atto la strategia che prevede un concorso col tema specifico della ricerca premiata con l'ERC per un posto di livello equivalente a quello che offrirebbe l'Università'
- Però' in questo caso i soldi sono nostri mentre l'Università' riceve un cofinanziamento del 50%

Disciplinare Missioni

北京增值税普通发票
No 17500742
1100173320
17500742
开票日期: 2017年12月02日

1100173320
机器编号:
499922706945

名称: MAGGIORA MARCO
纳税人识别号:
地址、电话:
开户行及账号:

密
码
区
039*2107842*-<143>4>+67-/083
0+9/174-*7374<41*77+49<43-<9
/+9*2107842*-<143>04758>/74+
/4+5<+685701649/06++8>4-4*8<

货物或应税劳务、服务名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	税额
餐费				1 378.301886792	378.30	6%	22.70
合计					¥378.30		¥22.70
价税合计(大写)	肆佰零壹圆整		(小写) ¥ 401.00				
名称: 北京泰辣椒餐饮服务有限责任公司 纳税人识别号: 911101058017252718 地址、电话: 北京市朝阳区雅宝路10号凯威大厦首层51000192-203 开户行及账号: 交通银行北京大望路支行110060929018010091305	名称: 北京泰辣椒餐饮服务有限责任公司 纳税人识别号: 911101058017252718 地址、电话: 北京市朝阳区雅宝路10号凯威大厦首层51000192-203 开户行及账号: 交通银行北京大望路支行110060929018010091305		校验码 09047 64626 88062 58955				
收款人: 曹晓宁 复核: 王士娟 开票人: 闫丹丹 销售方: ()	收款人: 曹晓宁 复核: 王士娟 开票人: 闫丹丹 销售方: ()		收款人: 曹晓宁 复核: 王士娟 开票人: 闫丹丹 销售方: ()				

第二联: 发票联 购买方记账凭证

国家税务总局监制
北京市税务局监制
发票专用章
911101058017252718
1101051620331

Cercare di avere queste ricevute non sara' piu' necessario.

Ammiro per altro MM che e' riuscito a farsene dare una cosi' bella.

A me hanno sempre dato pezzi di carta definibili solo con linguaggio inappropriato a questo consesso.

comunque sfido chiunque a capire il contenuto della box cerchiata !

ASN

[FIS/01]



**Eccellente
lavoro fatto dal
GLV**

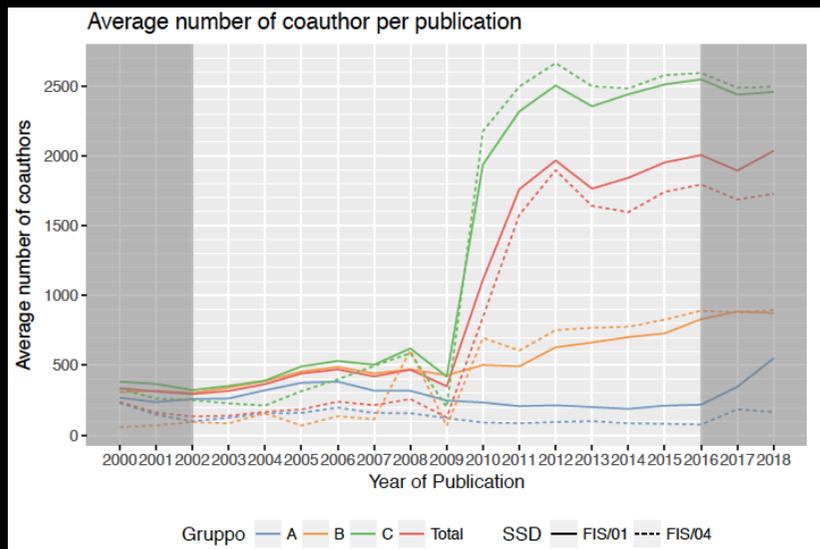
**Costruttivo
dialogo con
l'ANVUR**

**Il risultato
non risolve
il 100% dei
problemi
ma va
dichiarato
soddisfacente**

Le nuove soglie

SC/SSD	SETTORE CONCORSUALE	I Fascia			II Fascia		
		Numero articoli 10 anni	Numero citazioni 15 anni	Indice H 15 anni	Numero articoli 5 anni	Numero citazioni 10 anni	Indice H 10 anni
02/A1 = FIS/04	FISICA SPERIMENTALE DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI	47	2431	23	23	650	14
02/A1-FIS/01 Gruppo A numero medio di coautori riferito alle pubblicazioni inserite in domanda ai fini del calcolo degli indicatori ≤ 500	FISICA SPERIMENTALE DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI	41	1900	23	26	870	13
02/A1-FIS/01 Gruppo B $501 \leq$ numero medio di coautori, riferito alle pubblicazioni inserite in domanda ai fini del calcolo degli indicatori ≤ 1200	FISICA SPERIMENTALE DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI	164	7600	55	86	2500	36
02/A1-FIS/01 Gruppo C numero medio di coautori riferito alle pubblicazioni inserite in domanda ai fini del calcolo degli indicatori ≥ 1201	FISICA SPERIMENTALE DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI	164	7600	60	102	2500	36

Soglie 2016



SSD	Fascia	Gruppo	pub	cit	h
FIS/01	PO	A	112	5231	35
FIS/01	PO	B	112	5231	35
FIS/01	PO	C	112	5231	35
FIS/01	PA	A	82	3800	30
FIS/01	PA	B	82	3800	30
FIS/01	PA	C	82	3800	30

E' evidente che il Gruppo A (media autori < 500) vede un netto miglioramento rispetto al passato

conclusione

- il nostro modo di fare Scienza ci e' ancora invidiato da molti e intendiamo che lo sia ancora a lungo (ma allora non si puo' **sbilanciare** il rapporto budget/ricercatori)
- ottimi progressi sulla strada della visione che stiamo cercando di realizzare
- Il futuro dei nostri laboratori e' una priorit 
- INFN2030 e' la speranza di poter di realizzare le nostre ambizioni

e

- fra un anno vi libererete del passato (ma faremo le cose con largo anticipo per non avere sorprese)
- e inizierete un nuovo percorso