

Nuovi posti a concorso

73 posti per giovani ricercatori finanziati dalla legge di Stabilità:

- 27 posti per ricercatori sperimentali delle interazioni fondamentali (gr.1,2,3)
- 10 posti per ricercatori in fisica teorica delle interazioni fondamentali
- 9 posti per ricercatori nel campo dello sviluppo tecnologico, di metodologie della fisica nucleare e subnucleare utilizzabili in diversi contesti applicativi e delle tecniche di accelerazione di particelle.
- 3 posti per ricercatori sulle onde gravitazionali
- 20 posti di tecnologo con sedi e professionalità specifiche, come richiesti dalle strutture
A questi si aggiungono altri 5 posti da tecnologo già inclusi nel Piano triennale 2017-19.

Concorsi: 2 scritti ed 1 orale. 100 punti ai titoli, 200 scritto, 200 orale.

Carriere

- 25 posti da primo tecnologo (titoli e colloquio, 100+100 punti)
- 12 posti da dirigente tecnologo solo titoli (100 punti)
- 26 posti da primo ricercatore sperimentale (titoli e colloquio, 100+100 punti)
- 6 posti da primo ricercatore teorico (titoli e colloquio, 100+100 punti)
- 30 posti da dirigente di ricerca solo titoli (100 punti)

Tecnologi:

al 31-12-2017 In servizio 135 tecnologi, 80 primi tecnologi e 39 dirigenti tecnologi

Possibile promozione per 18.5% di tecnologi e 15% di primi tecnologi

Tenendo conto delle 25 nuove assunzioni a liv.3 programmate e delle 58 stabilizzazioni (e trascurando i pensionamenti) per raggiungere l'occupancy 35/45/20 servirebbero altri 16 posti da dirigente tecnologo e 72 da primo tecnologo

Ricercatori:

al 31-12-2017 in servizio 282 ricercatori, 255 primi ricercatori e 93 dirigenti di ricerca.

Possibile promozione per 11.3% di ricercatori e 11.7% di primi ricercatori

Tenendo conto delle 49 nuove assunzioni a liv.3 programmate e delle 17 stabilizzazioni (e trascurando i pensionamenti) per raggiungere l'occupancy 35/45/20 servirebbero altri 16 posti da dirigente di ricerca e 72 da primo ricercatore !

Stessi numeri dei tecnologi, ma è una pura coincidenza.....

Valutazione dei titoli

	Attività scientifica	Attività di coordinamento	Attività di terza missione	Pubblicazioni	Soglia ammissione
Ricercatore sperimentale	50	10	10	30	n.a.
Ricercatore teorico	40	5	10	45	n.a.
Primo ric sperimentale	45	25	10	20	70
Primo ric teorico	40	10	10	40	70
Dirigente di ricerca	40	25	10	25	n.a.
Tecnologo	?	?	?	?	n.a.
Primo tecnologo	40	30	10	20	70
Dirigente tecnologo	30	40	10	20	n.a.

Titoli per attività scientifica e tecnologica/1

Descrizione dei criteri per il profilo di Ricercatore	Descrizione criteri per il profilo di Tecnologo
<p>Congruenza dell'iter formativo e dell'attività di ricerca con le attività scientifiche e programmatiche dell'ente nei settori definiti dal bando di concorso²¹.</p>	<p>Congruenza dell'iter formativo e dell'attività di ricerca tecnologica con le attività scientifiche e programmatiche dell'ente nei settori definiti dal bando di concorso.²²</p>
<p>Consistenza, intensità, continuità temporale e rilevanza dell'attività di ricerca e della produzione scientifica e tecnologica complessiva, nonché suo grado di aggiornamento rispetto alle ricerche in atto nel campo dell'attività prevista nel bando di concorso.</p>	<p>Consistenza, intensità, continuità temporale e rilevanza dell'attività tecnologica complessiva, nonché suo grado di aggiornamento rispetto all'attività prevista nel bando di concorso.</p>
<p>Grado di rilevanza, competitività e durata di incarichi di ricerca presso atenei e istituti di ricerca nazionali o internazionali.</p>	<p>Grado di rilevanza, competitività e durata di incarichi per attività tecnologica presso atenei e istituti di ricerca nazionali o internazionali, imprese.</p>
<p>Grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore a convegni scientifici nazionali o internazionali.</p>	<p>Grado di rilevanza e numero di partecipazioni come relatrice o relatore su tematiche tecnologiche a convegni nazionali o internazionali.</p>

Titoli per attività scientifica e tecnologica/2

Responsabilità in attività di ricerca in gruppi o collaborazioni nazionali o internazionali.	Responsabilità in attività tecnologiche in gruppi o collaborazioni nazionali o internazionali.
Responsabilità scientifica di progetti di ricerca nazionali o internazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari.	Responsabilità di progetti in ambito tecnologico nazionali o internazionali, ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari.
Conseguimento di premi o riconoscimenti per l'attività scientifica o tecnologica.	Conseguimento di premi o riconoscimenti per l'attività scientifica o tecnologica.

Titoli di coordinamento

Per ricercatori teorici contano poco a liv.3 e 2. Per gli sperimentali sono critici a liv.2
Per i tecnologi hanno un grosso peso ai livelli 1 e 2

Titoli di coordinamento (in nero parti comuni, in rosso ricercatori, in blu tecnologi):

- Partecipazione a comitati **scientifici**/di indirizzo **scientifico-tecnologico** o comitati organizzatori di conferenze o scuole avanzate nazionali o internazionali.
- Direzione di strutture, laboratori, divisioni, servizi e infrastrutture di ricerca o tecnologiche. **Incarichi** ricoperti in commissioni nazionali dell'INFN o in **servizi di valenza nazionale**.
- Direzione o partecipazione a comitati editoriali di riviste o attività di revisore di articoli per riviste **scientifiche** di livello internazionale **in ambito tecnologico**; attività di **valutazione di progetti** nazionali e internazionali.

Interpretazione ampia del termine «incarichi» per ora lasciata alla commissione.

Va sottolineato **che le CSN non funzionano solo con i coordinatori**, servono responsabili locali e nazionali e referees. Tutti accedono in scrittura la DB!

Per i ricercatori è un grosso cambio di paradigma. Per i tecnologi?

Titoli di terza missione

*Risultati ottenuti nel trasferimento tecnologico.
Organizzazione di eventi di terza missione.
Attività di formazione e di divulgazione scientifica.*

D'ora in poi è essenziale evidenziare nel proprio CV ogni singolo contributo, anche piccolo, ad attività di questo tipo. Tutto ciò che prima si faceva per proprio gusto o come attività accessoria, ora andrà sempre valutato e documentato.

Quali mezzi hanno le commissioni di concorso per valutare i diversi titoli di questo tipo?

10 punti possono fare la differenza.

Chi partecipa alla CNTT o alla CC3M potrebbe avere punteggi sia in terza missione che in coordinamento?

Articolo 15

Il CCNL 2002-2005 all'art.15 aveva unificato i 3 livelli di ricercatori e tecnologi in due unici profili, al cui interno era quindi possibile un percorso di «carriera interna».

E' stato molto utile per permettere di fare concorsi per più posti, stanziando solo il budget necessario al passaggio di livello (e non quello relativo all'intero costo di nuove posizioni). Applicato all'INFN in due tornate, 2007 e 2009, con modalità identiche ai concorsi.

La legge Brunetta (Legge 150/2010) disapplicò retroattivamente tutte le norme contrattuali che modificavano le disposizioni di legge sul reclutamento.

Una recente sentenza a sezioni riunite della Cassazione ha confermato la validità dell'art.15 riconoscendo **l'omogeneità della professionalità e l'unicità dell'organico dei ricercatori e dei tecnologi**. *Quindi la progressione fra i livelli non comporta un mutamento dello status professionale, ma è un semplice passaggio ad una qualifica più elevata.* Sono quindi legittime le selezioni interne per il passaggio di livello in luogo dei concorsi aperti.

L'impatto pratico dell'uso di concorsi art.15 non è enorme nell'INFN: dopo il DL 218 non abbiamo più problemi di budget per poter bandire i concorsi, ed i concorsi aperti hanno sempre una partecipazione esterna minima.

L'impatto «concettuale» appare invece potenzialmente molto rilevante.