

# XXI<sup>a</sup> Riunione Nazionale RLS

Cagliari, 30 Maggio 2018

- *Agenda riunione (30/05/2018):*

- 9:00 - 9:30      *Informazione relativa a quanto discusso nell'ambito della riunione della CNPISA del 30 gennaio 2018.*
- 9:30 - 10:30    *Gruppi di lavoro: - convergenza dell'attività del gruppo dei RLS "relazioni interpersonali, stress-lavoro-correlato" in un nuovo gruppo di lavoro sinergico e coordinato inclusivo delle componenti RSPP e CUG, con la partecipazione della Direzione Affari del Personale;- prospettive future del gruppo di lavoro sulla "policy". Punto della situazione.*
- 10:30 - 11:00   *Ragguaglio sull'attività in corso di svolgimento nel contesto di What Next TTA ambito SLR (Sicurezza dei Lavoratori e Radioprotezione) .*
- 11:00 - 11:30   *Coffee break.*
- 11:30 - 13:00   *Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR.*
- 13:30 - 13:45   *Pausa pranzo.*

*Corso di aggiornamento obbligatorio (1a parte)*  
*14:00 - 18:00 (30/5/2018)*

*Docente: ing. Elena Dore*

**Modulo 1 : modulo giuridico**

- *Fonti normative e contrattuali - Dallo Statuto dei lavoratori al D.Lgs.81 / 2008.*
- *Le funzioni e i compiti del RLS nell'ambito del Sistema di prevenzione e gestione dei rischi aziendali.*
- *Le iniziative del RLS per promuovere a livello aziendale la partecipazione dei lavoratori.*
- *La formazione dell'RLS riferimenti normativi e prassi - Individuazione dei bisogni formativi dell'RLS.*
- *Il sistema delle relazioni in materia di salute e sicurezza - Livello aziendale e territoriale.*

## Corso di aggiornamento obbligatorio (2a parte)

9:15 - 13:00 (31/5/2018)

- 9:00 - 9:15 *Saluto di benvenuto del Direttore della Sezione di Cagliari dott. Alberto Masoni*

*Docente: ing. Elena Dore*

### **Modulo 2 : aspetti pratico applicativi nell'attività del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**

- *Individuazione, gestione e valutazione dei rischi aziendali.*
- *Misure di prevenzione e protezione dei lavoratori.*
- *Il modello dei rischi degli infortuni mancati.*
- *Misure di prevenzione: la Sorveglianza sanitaria.*
- *Misure di protezione : I Dispositivi di protezione individuale.*

*Informazione relativa a quanto discusso nell'ambito della riunione della CNPISA del 30 gennaio 2018 (9:00 – 9:30) 30'*

Ordine del giorno:

1. Proposta del nuovo Direttore sull'organizzazione del Servizio Salute e Ambiente
2. Aggiornamento sul contratto nazionale per la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro affidato ad Accademia Eraclitea
3. Informatizzazione del documento di Valutazione dei Rischi
4. Convenzioni con le Università
5. Valutazione dello stress lavoro correlato, azioni in accordo con RLS e CUG
6. Proposta dei RLS per una procedura di segnalazione e controllo in materia di salute e sicurezza sul lavoro
7. Varie ed Eventuali

## 1. Proposta del nuovo Direttore sull'organizzazione del Servizio Salute e Ambiente

- a) Il direttore del S.S. & A. coordina i gli RSPP, gli EQ ed i MC, coerentemente alle aree da cui proviene il S.S.A:
- servizio medicina del lavoro;
  - servizio protezione dalle radiazioni;
  - servizio ingegneria.
- b) Tenuto conto dell'impatto non particolarmente significativo delle tematiche ambientali, in molte Strutture il direttore del S.S & A. suggerisce che siano i RSPP a farsi carico delle stesse, salvo attivazione di buone pratiche nelle strutture di grandi laboratori (LNL e LNGS sono certificati ISO 14:001 - sistemi di gestione ambientali -).

## 1. Proposta del nuovo Direttore sull'organizzazione del Servizio Salute e Ambiente

- c) Marta Dalla Vecchia propone di costituire un gruppo di supporto alle attività del Servizio composto da RSPP, esperti qualificati, medici competenti o altre figure professionali (RLS). Il Coordinatore di Commissione, suggerisce che tale gruppo potrebbe anche dare un supporto ai Direttori.
- d) Marta Dalla Vecchia introduce alla politica vision zero - obiettivo zero incidenti che si ritiene molto condivisibile ed interessante anche dal punto di vista comunicativo.

2. Aggiornamento sul contratto nazionale per la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro, affidato ad Accademia Eraclitea

*a) Contratto centralizzato: formazione in modalità e-learning*

Incontro con Accademia Eraclitea nell'ambito della riunione dei RSPP svolta ad ottobre u.s. nel corso della quale il Learning Service Provider esterno ha presentato la nuova piattaforma modificata, nel corso della stessa si è discusso su possibili modifiche migliorative da apportare (test intermedi di autovalutazione a risposta multipla, tracciabilità, avanzamento percentuale, monitoraggio presenze, test finale a risposta multipla con quesiti random, etc).

Il LSP ha implementato le richieste e il prodotto e-learning è utilizzabile, disponibile e in uso.



2. Aggiornamento sul contratto nazionale per la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro, affidato ad Accademia Eraclitea

*b) Contratto centralizzato: formazione in aula*

Oltre alla criticità dovuta al ribasso di gara (per un ordine di grandezza un'aula di quattro ore ha un costo da listino pari a 300 euro), Accademia Eraclitea sembra non avere una disponibilità di docenti capillare nel territorio, con effetti su questioni organizzative (es. ritardi nel rispondere alle richieste delle Strutture, etc). Si è stata stabilita una linea una nuova linea di condotta che prevede una consultazione preventiva - peraltro già prevista dal contratto centralizzato - e una comunicazione con il RSPP di Struttura in particolare per la definizione dei docenti di riferimento che devono essere di gradimento alla parte INFN tenuto conto dell'esperienza come relatori in ambito Università-EPR e del CV da inviare preventivamente.

2. Aggiornamento sul contratto nazionale per la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro, affidato ad Accademia Eraclitea

In aggiunta, si è stabilito con i RSPP di somministrare ai partecipanti a tutti i corsi in aula questionari di gradimento e di comunicarli al RUP.

Si è convenuto che ai corsi di formazione in aula dovrà essere data opportuna e diffusa comunicazione (pubblicazione sul sito del servizio di formazione nazionale), in tal modo i lavoratori di ogni Struttura INFN potranno partecipare ai corsi attivati in altre Strutture facilmente raggiungibili.

### 3. Informatizzazione del Documento di Valutazione dei Rischi

Il coordinatore di commissione riferisce che su questo aspetto si sono succeduti due tecnici informatici con contratti a tempo determinato che sono scaduti; i test a cura del servizio di calcolo LNF sono pertanto in *standby*.

Il Direttore del SSA conferma che la priorità per il SSA è quella di una risorsa con competenze informatiche.

Si conviene sull'opportunità di attivarsi con gli organi di vertice per autorizzare un bando per un assegnista all'interno del servizio informatico dedicato al completamento dell'informatizzazione del documento di valutazione dei rischi.

#### 4. Convenzioni con le Università

Si è discusso circa l'opportunità o meno che l'INFN potesse farsi carico degli obblighi che competono al datore di lavoro anche per gli associati.

Il DM n.363 del 05.08.1998, che disciplina la materia rimanda ad accordi tra le Università e gli Enti lasciando che entrambe le situazioni siano percorribili.

Dalla situazione attuale emerge che la maggior parte delle Strutture ha implementato l'opzione in cui l'INFN si fa carico degli obblighi che competono al datore di lavoro anche per gli associati.

La CNPISA ribadisce che sarebbe opportuno richiedere all'Università di adempiere agli obblighi spettanti al datore di lavoro per gli associati universitari.

## 5. Valutazione dello stress lavoro correlato, azioni in accordo con RLS e CUG

Riferendosi all'assemblea dei RLS svolta a Milano Bicocca il 18 dicembre u.s., che ha visto la partecipazione del CUG tramite Maria Rosaria Masullo e relativamente alla presentazione dell'attività di uno dei gruppi di lavoro costituito dagli RLS riguardante "Relazioni interpersonali, stress-lavoro-correlato", Marta Dalla Vecchia prende atto che RLS, RSPP ed il CUG stavano lavorando parallelamente.

Al fine di valorizzare al meglio il lavoro e le esperienze acquisite attraverso le diverse professionalità coinvolte, Marta Dalla Vecchia rappresenta l'intenzione di mettere insieme tutte le risorse per rafforzare le azioni di miglioramento, ridefinendo un nuovo gruppo di lavoro sinergico e coordinato inclusivo delle componenti RLS, RSPP e CUG e con la partecipazione della Direzione Affari del Personale.

## 6. Proposta dei RLS per una procedura di segnalazione e controllo in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Fabrizio Torelli presenta l'attività di un gruppo di lavoro nato nello stesso contesto del precedente - riunioni annuali dei RLS - di cui egli come RLS-N è il coordinatore.

Dopo ampia discussione sull'opportunità o meno di avviare il progetto del GdL, si decide che per ora eventuali problematiche irrisolte da lungo tempo, siano portate all'attenzione del Direttore del Servizio Salute e Ambiente da parte del RLS-N ed eventualmente della CNPISA.

## 7. Varie ed Eventuali/Comunicazioni

Oscar Adriani propone di istituire a livello nazionale un registro per i quasi infortuni (near miss) con lo scopo di rendere comuni le esperienze delle singole Strutture (**suggerimento di Fernando**).

Il RLS-N riferisce che attualmente solo il 20% delle Strutture registrano i near miss e che non c'è una standardizzazione su questa procedura, che, vale la pena ricordarlo, sono di tipo volontario (previste nel BS OHSAS).

La Commissione auspica che l'istituzione di un registro nazionale possa far emergere più casi che ad oggi rimangono non analizzati.

## 7. Varie ed Eventuali/Comunicazioni

- a) Sedie di lavoro con indicazioni prescrittive titolo VII° e dal corrispondente allegato XXXIV° al D.Lg.81/08, la commissione raccomanda di non vincolare l'acquisto di sedie nel capitolo di spesa dedicato agli arredamenti per uffici-mobilia ma di poter utilizzare un altro capitolo
- b) Viene segnalato che sussiste in alcune strutture con una sede principale e un laboratorio tecnologico (Catania, Torino, etc) un'esigenza di ottimizzare la tracciabilità degli spostamenti del personale in itinere da un sito produttivo a un altro è probabile che si basti aggiungere un dato mancante es. un codice in uscita da utilizzare in questi casi al momento della timbratura. Della questione era già stato interessato Marco Serra



## 7. Varie ed Eventuali/Comunicazioni

c) nella nota inviata dal CERN ai Team Leader TL, si richiede di comunicare il nominativo di un Safety Correspondent SC con il compito di segnalare alla Struttura di appartenenza i rischi a cui i lavoratori possono essere esposti al CERN e di fare da tramite tra il CERN e i lavoratori stessi. In mancanza di più specifiche designazioni, il SC si identifica nel TL. La richiesta si ascrive a tematiche come idoneità alle mansioni sperimentali, formazione, etc. Questa figura di TL nelle nostre Strutture è il responsabile locale di esperimento, che quasi sempre coincide con il TL. Si ritiene quindi che la persona più adatta a ricoprire il ruolo di SC rimanga il responsabile locale di Esperimento. Se cambia il responsabile locale di esperimento va comunicato al Cern.

## 7. Varie ed Eventuali/Comunicazioni

Proposte di nuovi gruppi di lavoro da attivare:

- Gruppo lavoro INFORMATIZZAZIONE del documento di valutazione rischi e preliminare analisi dei flussi documentali inerenti l'applicazione della normativa in materia di igiene, sicurezza, radioprotezione e ambiente, all'interno dell'Ente e nei confronti degli eventuali utenti esterni;
- Gruppo lavoro per la stesura di un vademecum sulla tutela della salute e sicurezza durante le attività svolte in missione (compendio sulle buone pratiche in atto, da rendere disponibili nei vari siti, missioni etc);
- Gruppo di lavoro per l'aggiornamento e l'avanzamento della pagina web del Servizio Salute e Ambiente e della CNPISA;
- Gruppo lavoro per la valutazione del rischio stress lavoro correlato (RSPP, RLS, CUG e Direzione Affari del Personale).

*Gruppi di lavoro: - convergenza dell'attività del gruppo dei RLS "relazioni interpersonali, stress-lavoro-correlato" nel gruppo sinergico Nazionale (9:30 – 10:30) 60'*

*Componenti del GdL: Pier Paolo Ricci(CNAF), Fabrizio Torelli (LNGS), Luigi Parodi (GE), Antonio Zampieri (TO)*

*Presentazione attività alla CNPISA il 30/01/2018 (premessa):*

*Le condizioni di lavoro all'interno delle nostre strutture, già compromesse, stanno degradando ulteriormente, tali situazioni generalizzate e difficili da "vivere", oltre a rendere inefficiente l'organico del nostro ENTE, destano grosse preoccupazioni relativamente alle conseguenze di "rischio da stress lavoro-correlato".*

*Le maggiori problematiche lamentate dai lavoratori in tal senso, sono:*

- difficoltà nell'organizzazione e nella gestione del lavoro;*
- mancanza di collaborazione e sinergia d'insieme;*
- squilibrio dei carichi di lavoro;*

*Alle suddette problematiche consegue:*

- perdita di motivazione;*
- insoddisfazione per il proprio lavoro.*

*Gruppi di lavoro: - convergenza dell'attività del gruppo dei RLS "relazioni interpersonali, stress-lavoro-correlato" nel gruppo sinergico nazionale (9:30 – 10:30) 60'*

Proposta del Direttore del S.S.& A alla riunione della CNPISA del 30/01/2018.

*“Al fine di valorizzare al meglio il lavoro e le esperienze acquisite attraverso le diverse professionalità coinvolte, Marta Dalla Vecchia rappresenta l'intenzione di mettere insieme tutte le risorse per rafforzare le azioni di miglioramento, ridefinendo un nuovo gruppo di lavoro sinergico e coordinato inclusivo delle componenti RLS, RSPP e CUG e con la partecipazione della Direzione Affari del Personale”.*

*Gruppi di lavoro: - convergenza dell'attività del gruppo dei RLS "relazioni interpersonali, stress-lavoro-correlato" nel gruppo sinergico nazionale (9:30 - 10:30) 60'*

Formazione nuovo GdL sinergico nazionale:

2 RSPP

- Vernocchi Franco (Sezione di Genova);
- Lombardo Concetta Letizia (Sezione di Catania).

2 RLS

- Ricci Pier Paolo (CNAF Bologna)
- Leone Augusto (Sezione di Milano)

? CUG

- ?

*Gruppi di lavoro: GdL Policy sulla corretta applicazione della  
Sicurezza (9:30 – 10:30) 60'*

Componenti del GdL: Fabrizio Torelli (LNGS), Antonio Caruso (LNS), Augusto Leone (Milano), Cosimo Stornaiolo (Napoli), Gianluca Scolieri (Perugia), Roberto Dell'Orso (Pisa), Stefano Squerzanti, (Ferrara), Vincenzo Giordano (Bologna).

*“Il gruppo di lavoro si prefigge l'obiettivo di portare a soluzione le varie problematiche di sicurezza presenti all'interno delle strutture dell'Ente attraverso una procedura di segnalazione strutturata con una gerarchia di coinvolgimento ben definita che parta dal lavoratore stesso e/o dal RLS interagendo con i RSPP e comunicando con tutti i soggetti di cui alla riunione periodica di prevenzione e protezione di Struttura ex art. 35 del D.Lg. 81/08, compreso il Direttore.”*

*Gruppi di lavoro: GdL Policy sulla corretta applicazione della Sicurezza (9:30 – 10:30) 60'*

- Scopo fondamentale della procedura è quello di coinvolgere le differenti funzioni di sicurezza dell'INFN in modo graduale e rispettoso delle safety functions assegnate normativamente per legge a RSPP, RLS etc, affinché tutte le problematiche di sicurezza presenti possano avere un iter risolutivo certo, ragionevole ed efficace nei tempi e nei modi di attuazione.
- La proposta del gruppo è quella di creare una procedura automatica di segnalazione online ben progettata con RSPP e interfacciata con il portale (credenziali INFN-AAI etc), in cui l'eventuale problematica di sicurezza presente nella singola struttura possa in una prima fase essere evidenziata-segnalata (anche in modo anonimo) e caratterizzata (per rilevanza e tempi di risoluzione) per poterla poi sottoporre all'attenzione delle figure competenti nella Struttura direttamente coinvolte nella sicurezza, quali il RSPP e il Direttore quale datore di lavoro.

*Gruppi di lavoro: GdL Policy sulla corretta applicazione della Sicurezza (9:30 – 10:30) 60'*

- Un secondo step prevederebbe che, in assenza di una soluzione della problematica di sicurezza nei termini prestabiliti, la stessa debba essere portata ad un gradino superiore di attenzione, ovvero dalla locale struttura dell'Ente al Servizio Salute e Ambiente. In questo ambito di competenza potrà esserci un riesame della problematica attivando il conseguente problem solving (per questioni tecnico-organizzative) e/o le competenze di "conciliazione" (per aspetti legati al benessere organizzativo, in stretta sinergia con il CUG).

Qualora anche questo secondo tentativo non dovesse avere successo è previsto un terzo ed ultimo step con il coinvolgimento della CNPISA.



Gruppi di lavoro: GdL Policy sulla corretta applicazione della Sicurezza (9:30 – 10:30) 60'

### Conclusione CNPISA

*“Dopo ampia discussione sull’opportunità o meno di avviare il progetto, si decide che per ora eventuali problematiche irrisolte da lungo tempo, siano portate all’attenzione del Direttore del Servizio Salute e Ambiente da parte del RLS-N ed eventualmente della CNPISA.”*

*E’ da discutere e valutare se “riproporre” in maniera semplificata l’idea della policy sulla quale ha lavorato il GdL (es. con l’ausilio di flow chart ecc.) alla CNPISA, oppure cercare il coinvolgimento nell’attività del GdL del S.S.&A.*

## *Ragguaglio sull'attività in corso di svolgimento nel contesto di What Next TTA ambito SLR (Sicurezza dei Lavoratori e Radioprotezione) (10:30 – 11:00) 30'*

Iscritti 17 dei quali **6 RLS**, 2 ASPP e **1 RLS+ASPP**. Non sono presenti RSPP:

- Danila Bortot - Sezione di Torino - Referente Formazione
- Sandra Calore – Sez. di Padova - ASPP - Segreteria Servizio Prevenzione e Protezione / Scientifica
- **Antonio Caruso** – LNS – RLS e Responsabile Servizio di Elettronica
- Lucio Di Paolo – LNGS – Tecnologo – Divisione Ricerca
- Mariella Gangi – Sezione di Bologna - ASPP (GEPS) e Referente Formazione
- **Alessandro Kosoveu** - Sezione di Trieste – RLS - Rappresentante TTA
- **Augusto Leone** - Sezione di Milano – RLS - (GEPS) – CTER meccanico/criogenico
- Valentina Lissia - Sezione di Torino – Amministrativa Servizio di Direzione
- **Christian Manea** - TIFPA – RLS – CTER elettronico
- Marco Marengo – Sezione di Torino - (GEPS) CTER progettazione meccanica
- Luciano Modenese – Sezione di Padova - CTER
- Marino Nicoletto – Sezione di Padova - CUG – CTER Responsabile Servizio di Elettronica
- Riccardo Panero – Sezione di Torino - (GEPS) CTER meccanico
- **Luigi Parodi** – Sezione di Genova – RLS – CTER criogenico
- **Stefano Squerzanti** - Sezione di Ferrara – RLS -ASPP (GEPS) CTER elettronico
- **Fabrizio Torelli** - LNGS - RLS Nazionale (GEPS) CTER elettrotecnico
- Ennio Viscione - Sezione di Milano - Rappresentante TA (GEPS) CTER meccanico

Ragguaglio sull'attività in corso di svolgimento nel contesto di What Next TTA ambito SLR (Sicurezza dei Lavoratori e Radioprotezione) (10:30 – 11:00) 30'

- Ambito: SLR
- GdL:

1) **Informatizzazione/automatizzazione delle schede di destinazione lavorativa**

composto da: *Valentina Lissia* (Referente), *Danila Bortot* e *Fabrizio Torelli*

2) **Gestire l'aumentata età media dei dipendenti**

composto da: *Marino Nicoletto*, *Luigi Parodi* (Referenti) e *Marco Marengo*

3) **QR Code**

composto da: *Augusto Leone* (Referenti), *Christian Manea*, *Fabrizio Torelli*, *Riccardo Panero*, *Stefano Squerzanti* e *Ennio Viscione*

4) **Formazione superiori agli obblighi di legge**

composto da: *Danila Bortot* (Referente), *Augusto Leone*, *Christian Manea*, *Stefano Squerzanti* e *Ennio Viscione*

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

RICOSTRUZIONE CRONOLOGICA DELL'ATTIVITA' DI INFORMATIZZAZIONE DELLE SCHEDE DI DESTINAZIONE LAVORATIVA E DI RADIOPROTEZIONE

14/10/2014      Manuale pratico d'uso dell'applicazione: Servizio Salute e Ambiente

- ***1. Premessa***

Uno degli obblighi non delegabili del Datore di Lavoro, derivanti dall'applicazione della normative vigente in materia di tutela della salute e della di sicurezza nei luoghi di lavoro , di cui al Dlgs.230/95 e Dlgs. 81/08 e smi, è la valutazione del rischio.

Le informazioni necessarie per effettuare tale valutazione sono raccolte su supporto cartaceo, con la Scheda di Destinazione Lavorativa ( SDL) per i rischi di tipo convenzionale e con la Scheda di Radioprotezione (SRP) per i rischi di tipo radiologico.

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

Per questi motivi il Servizio Salute e Ambiente (SSA) dell'Amministrazione Centrale INFN, sentita anche la CNPISA, ha ritenuto necessario informatizzare non solo la SDL e la SRP ma anche la Scheda Dosimetrica (SD) e il Documento Sanitario Unificato, facendosi promotore della costituzione di un gruppo di lavoro, formato da Responsabili di Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed informatici a supporto e per la sola parte di scheda di radioprotezione da un Esperto Qualificato (EQ).

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

Il gruppo di lavoro è stato costituito dalle seguenti persone:

- Daniela Calvo: Coordinatrice del gruppo di lavoro (Sezione di Torino)
- Adolfo Esposito: Responsabile Servizio Salute e Ambiente (LNF Frascati)
- Pasquale Notarangelo: analista programmatore (Sezione di Bari)
- Fulvio Tessarotto: RSPP Sezione di Trieste
- Michele Sacchetti: RSSP Sezione di Bari

Con l'aggiunta di:

- Salvatore Russo: Esperto qualificato (LNS) per la scheda di radioprotezione

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

Il risultato delle attività del gruppo di lavoro è stato la produzione di una applicazione in grado di soddisfare l'esigenza delle figure professionali coinvolte di gestire e di utilizzare la raccolta delle informazioni necessarie alla valutazione dei rischi.

L'applicazione vedrà una sperimentazione iniziale presso alcune Strutture INFN scelte sulla base delle loro dimensioni e della loro distribuzione geografica (Torino, Trieste, Bari, Roma 1, LNF e LNS), e riguarderà al momento la sola compilazione della SDL e della SDR per tutti quei lavoratori per i quali se ne deve fare una nuova.

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

23/12/2014 Il Dottor A. Esposito da il via alla sperimentazione dell'applicazione creata dal *Dr. Pasquale Notarangelo* relativa all'informatizzazione delle schede di radioprotezione e di destinazione lavorativa.



Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'

- *"La sperimentazione iniziale, a partire dal 1 febbraio 2015, presso alcune strutture INFN scelte sulla base della loro dimensione e della loro distribuzione geografica (Torino, Trieste, Bari, Roma1, LNF, LNS), riguarderà in un primo momento la sola compilazione della scheda di destinazione lavorativa (SDL) e di radioprotezione (SRP) per tutti quei lavoratori per i quali è necessario fare una nuova scheda e a seguire per i restanti lavoratori. Dopo un primo periodo di prova non inferiore a due mesi la sperimentazione potrà estesa a tutte le altre Strutture INFN. Alla parte di compilazione informatica delle schede dovrà seguire, almeno al momento, la parte di produzione dei documenti in formato cartaceo per l'apposizione delle firme in calce di tutto il personale coinvolto. Alla fine di questo iter gli originali prodotti dovranno essere custoditi a cura del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Servizio di Fisica Sanitaria o dell'Esperto Qualificato. Ogni struttura potrà utilizzare, per la raccolta delle firme, la procedura in uso per il modello solo cartaceo."*

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

### ESPERIENZA DELLA SEZIONE DI TORINO

Di fatto si è lavorato a quest'oggetto per circa due anni (sino al 2017).

L'applicativo è stato testato dalla sezione di Torino che ha più volte interagito con il sistemista (*Dr. Pasquale Notarangelo*) per modificarlo. E' stato fatto funzionare senza alcun problema per 3 mesi poi ne è stato sospeso l'utilizzo in attesa che venisse integrato col portale AAI.

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

## RIFERIMENTI DELL'INFORMATIZZAZIONE DELLE SCHEDE IN AMBITO CNPISA

Riunione del 09/02/2016 (*resp. S.S. & A.A. Esposito*)

Tra i temi all'ordine del giorno:

*“possibile riavvio a breve del programma di informatizzazione delle schede di destinazione lavorativa”*

*“Il Responsabile SSA spera di poter riavviare nella prima metà del 2016 la sperimentazione dell'informatizzazione della scheda di destinazione lavorativa e di radioprotezione tenuto conto che, presumibilmente, a partire dal primo marzo, inizierà la sua attività un assegnista assunto ad hoc per questa attività.”*

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

*Riunione del 07/07/2016 (resp. S.S. & A.A. Esposito)*

*Tra i temi all'ordine del giorno:*

*“riavvio del programma di informatizzazione delle schede di destinazione lavorativa”*

## *Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

Riunione del 27/01/2017 (*resp. S.S. & A.A. Esposito*)

Tra i temi all'ordine del giorno:

*“scheda di destinazione lavorativa: il via al test preliminare”*

“Il Responsabile SSA illustra l'attività finora svolta per l'implementazione finale di un sistema web per la gestione delle attività con rischio nei luoghi di lavoro INFN, mettendo in evidenza che la risorsa di personale finora utilizzata non verrà rinnovata e che il Responsabile del Servizio Informativo si sta attivando per il reperimento delle risorse necessarie. E' appena il caso di far presente che tutti i requisiti sono stati implementati ed è stato realizzato un nuovo manuale utente. Attualmente sono gestiti solo i casi relativi alla Scheda di destinazione lavorativa (SDL) e alla Scheda di radioprotezione (SRP). Sono stati rilevati diversi *bug* ed errori nell'esecuzione dei *work-flow*. Si è provveduto all'installazione del programma su nuova piattaforma di test @LNF, all'ottimizzazione dell'infrastruttura (*DB, certificati, codice...*) e allo studio di usabilità (*miglioramento dell'interfaccia e delle interazioni con l'utente*) e raffinamento dei requisiti (*modifiche/aggiunte al codice*). Si è infine avviato nei LNF un test di pre-produzione, che peraltro va un pò a rilento. Si prevede comunque l'allargamento dei test nella prima metà del 2017, risorse di personale permettendo.”

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

*Riunione del 30/01/2018 (resp. S.S. & A. M. Dalla Vecchia)*

*Tra i temi all'ordine del giorno:*

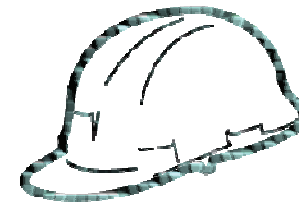
*“Informatizzazione del documento di Valutazione dei Rischi“*

*Il coordinatore di commissione riferisce che su questo aspetto si sono succeduti due tecnici informatici con contratti a tempo determinato che sono scaduti; i test a cura del servizio di calcolo LNF sono pertanto in standby. Il Direttore del SSA conferma che la priorità per il SSA è quella di una risorsa con competenze informatiche. Si conviene sull'opportunità di attivarsi con gli organi di vertice per autorizzare un bando per un assegnista all'interno del servizio informatico dedicato al completamento dell'informatizzazione del documento di valutazione dei rischi. Ernesto Filoni auspica anche l'uso delle call interne nell'Ente ed una pianificazione della corrispondente durata del lavoro.*

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*



Preparando WHAT NEXT TTA



Sicurezza sul lavoro

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

*WHAT NEXT TTA – SLR*

ABSTRACT: INFORMATIZZAZIONE DELLE SCHEDE DI DESTINAZIONE LAVORATIVA E SCHEDE DI RADIOPROTEZIONE

GRUPPO DI LAVORO: BORTOT DANILA (TO), VALENTINA LISSIA (TO) REFERENTE, FABRIZIO TORELLI (LNGS)

**INFORMATIZZAZIONE/ AUTOMATIZZAZIONE DELLE SCHEDE DI DESTINAZIONE LAVORATIVA:**

- descrizione del progetto (premessa e breve sintesi dell'abstract)
- obiettivo del documento (descrizione delle finalità a cui si vuole arrivare o si auspica di arrivare)
- cronologia degli eventi (breve descrizione temporale delle fasi di lavorazione)
- stato dell'arte (partendo da cosa sappiamo e cosa c'era , cosa c'è ora e cosa potrà esserci)
- proposta di lavoro (concretizzazione del progetto di lavoro in strumento fattibile)
- conclusione (riferimento anche ad eventuali altri ambiti di lavoro)
- allegati (documentazione di riferimento per la creazione del risultato)



*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

### RIFLESSIONI

- L'utilizzo di personale precario nell'ambito del sistema informativo sia locale che centrale, ha comportato dei passaggi di mano dell'attività dovuti al turnover. Questo sembra essere il punto dolente della programmazione, dell'applicazione e della gestione del software;
- In caso di utilizzo del software è auspicabile che venga utilizzata un'unica anagrafica da cui prelevare le informazioni per la creazione delle schede (aggancio al database già disponibile – Godiva - dell'INFN – AAI);
- Risulterebbe indubbiamente utile, considerare l'opportunità di implementare nel software la funzione di scadenziario per i Dispositivi di Protezione Individuale, per le visite mediche legate alla sorveglianza sanitaria e per il libretto formativo, queste informazioni dovrebbero essere rese disponibili anche al lavoratore interessato.

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

## CONTATTI STABILITI

a) A. Esposito

Ai LNF a breve, anche per volere del Direttore, utilizzeranno il software di informatizzazione delle SDL e SDR che e' stato sviluppato.

*Considerazione: Antonio, Gianfranco e Giuseppe potranno monitorarne l'applicazione e l'utilità fornendo opportunamente dei feedback.*

b) M. Dalla Vecchia

Porterà avanti la sua proposta di informatizzazione del DVR.

*Informatizzazione schede di destinazione lavorativa e di radioprotezione, informatizzazione DVR (11:30 – 13:00) 90'*

E' opportuno condurre una indagine su tutte le strutture INFN per poter definire il quadro della situazione.