

Disciplinare missioni in dirittura d'arrivo

Missioni Italia. In alternativa:

- Pié di lista con regole attuali
- Forfettario per i pasti a 50 € al giorno. Il resto pié di lista.

Missioni Estero. Abolito il pié di lista completo. In alternativa:

- Forfettario con regole attuali (salvo CERN: 140 euro).
- Forfettario per i pasti a 60 € al giorno. Il resto pié di lista.

Mezzo proprio:

Reintrodotta per estero, con varie motivazioni (anche necessità di spostarsi sul luogo)
Reintrodotti taxi, auto a nolo e car sharing.

Il disciplinare sarà accompagnato da una circolare interpretativa che tratterà i casi in dettaglio

Missioni : Problemi aperti

Conference fees:

- capitolo di pagamento
- Scorporo pasti: decurtare il forfettario pasti e non il rimborso della fee.
- Scorporo spese extra, tipo escursione...
- Riconoscere i casi i cui è necessario pagare l'intera fee

Numero scontrini pasto

Pasti e giorni di missione

....

Disciplinari mancanti o da rivedere

Previsti nel nuovo regolamento del Personale

- Premi
- Didattica
- Elezioni locali (direttori, coordinatori, rappresentanti)
- Proprietà intellettuale (Trasf tecnologico)
- Conto Terzi (Trasf tecnol ?)
- Part time
- Assegni e borse
- Associazioni
- Assicurazioni e benefici assistenziali
- Competenze direttori nei bandi regionali

Disciplinare elezioni

- Già modificato per permettere ai tecnologi di votare un rappresentante congiunto con i ricercatori nelle sedi in cui sono meno di 5
- Problema della candidabilità delle seconde fasce a direttore di struttura
- Problema delle incompatibilità associate alla presidenza delle CSN (o altri ruoli)

Premi

DL 218 art.15

Per la valorizzazione del merito, gli Enti, possono, nei limiti dello 0,5 per cento della spesa complessiva per il personale, istituire premi biennali per il personale ricercatore e tecnologo, che abbia conseguito risultati di eccellenza nelle specifiche discipline di competenza, nel limite massimo annuale del venti per cento del trattamento retributivo e comunque nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente per il trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale

Il budget potenzialmente impegnabile è molto elevato:

- Si potrebbe anche fare un alto numero di premi ogni 2 anni per beneficiare economicamente un'ampia platea
- Tuttavia per evitare conflitti si potrebbe anche pensare di gestire questi premi in analogia con quelli per le migliori tesi di dottorato: poche persone ogni 2 anni, con premi di piccola entità, ma prestigiosi scientificamente.

Da discutere congiuntamente con i tecnologi!

Didattica/1

Art.23 Regolamento del Personale (valido per tutte le tipologie di personale)

1. Il personale dell'INFN, anche laddove non siano previsti nell'ambito di specifiche convenzioni e accordi, può assumere incarichi di insegnamento a contratto presso le Università. **Qualora l'attività didattica sia a titolo gratuito e prevista nell'ambito di convenzioni e accordi, essa viene svolta all'interno dell'orario di lavoro.**
2. Il personale dell'INFN può essere autorizzato o comandato a svolgere attività di ricerca presso le Università per periodi determinati, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 70, comma 12, del D.Lgs. 165/2001.
3. Relativamente ai commi 1 e 2, **le modalità con cui è concessa l'autorizzazione, ovvero i criteri di accordi e convenzioni con le Università, anche al fine di verificare il rispetto delle condizioni previste dalla legge, sono stabilite dal Consiglio Direttivo con proprio Disciplinare,** tenendo conto della legislazione vigente, nonché delle norme al riguardo inserite nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Didattica/2

Art. 33 Regolamento del Personale (valido solo per ricercatori e tecnologi)

1. Il personale ricercatore e tecnologo può assumere incarichi di insegnamento a contratto presso le Università in quanto compatibili con la propria attività di ricerca. L'INFN ne favorisce la partecipazione agli organi didattici degli atenei attraverso specifiche norme da introdurre nelle convenzioni, come previsto all'articolo 3 dello Statuto. Qualora tale attività didattica sia a titolo gratuito viene svolta all'interno dell'orario di lavoro.
2. Ricercatori e tecnologi assicurano di aggiornare e perfezionare continuamente la propria professionalità, attraverso i più opportuni strumenti formativi, ai quali l'Ente garantisce pieno accesso.
3. Il personale ricercatore e tecnologo, previa autorizzazione del Presidente, può assumere incarichi di direzione di dipartimenti o centri di ricerca presso Università per periodi determinati.
4. Il personale ricercatore e tecnologo dell'INFN può svolgere attività didattica e di ricerca presso le Università sulla base di apposite convenzioni secondo quanto previsto dall'art. 55, comma 1, del DL 5/2012, come modificato dalla Legge di conversione n. 35/2012, e dal successivo Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 27 novembre 2012. (*decreto Profumo n.d.r.*)
5. Le modalità con cui è concessa l'autorizzazione, ovvero i criteri di accordi e convenzioni con le Università, anche al fine di verificare il rispetto delle condizioni previste dalla legge, sono stabilite dal Consiglio Direttivo nello stesso Disciplinare previsto all'art. 23 del presente Regolamento, nel rispetto della normativa vigente.