

## 5 Nuove Idee per AC

### - Una visione diffusa di AC

Ci sono molte competenze molto specializzate diffuse sul territorio. Mi piacerebbe che queste persone facessero "parte di AC" magari non in senso funzionale (magari la risorsa non è completamente dedicata a quello, ma anche a quello), ma sicuramente per alcuni argomenti dovrebbe essere interpellata come se trattasse di personale AC. Penso quindi a dei team di lavoro diffusi, in cui il responsabile è in AC (ma non è per forza detto) che si occupano di una determinata materia.

Faccio un esempio: supporto amministrativo ai RUP. Non è detto che debba per forza avvenire in DAC. Ci potrebbero essere delle competenze specialistiche nelle strutture locali che potrebbero aggiungersi (anche per una parte del loro tempo/lavoro) alle risorse di DAC (che ovviamente le coordina, non sono schegge impazzite!). Ovviamente questa organizzazione deve essere supportata da adeguati strumenti informatici: in questo il progetto di utilizzare Jira (o analogo strumento di tracciatura dei problemi/domande) per contattare il team che possiede le risposte.

### - Mappatura e condivisione competenze

E' importante che ci sia? Ne abbiamo necessità per sviluppare il nostro metodo operativo in modo diverso e più efficace? Possiamo pensare di unire le persone in base alle competenze sul territorio, formando team ad hoc, e non più per sezioni e strutture? Le possibilità tecnologiche ci sono; Sarebbe importante parlarne.