



Telelavoro a due anni di sperimentazione Osservazioni e proposte di modifica

Elena Amadei

Gruppo Telelavoro e Lavoro Agile



Telelavoro

- * il disciplinare prevede un periodo di sperimentazione di due anni
- * indagine fra le Strutture INFN tramite i rappresentanti TTA e solo 4 strutture hanno risposto evidenziando anche un certo malessere
- * osservazioni dalla discussione all'interno del WG e dal CUG
- * nell'assemblea di giugno si decise di dare tempo fino alla fine del mese per ulteriori osservazioni/suggerimenti. Si sono aggiunte 2 strutture



Telelavoro

- * Richieste di telelavoro a fronte di progetti precisi. Questo eviterebbe anche possibili discriminazioni fra servizi. Chi fa domanda di telelavoro potrebbe anche essere disposto a cambiare le proprie mansioni
- * Richiesta di una procedura più veloce che possa snellire di molto i tempi (ora 9 mesi per avere un contratto)
- * Prevedere una riserva a cui accedere in corso d'anno in caso di necessità improvvisa
- * Aumento della percentuale



Telelavoro

- * La normativa nazionale del telelavoro non vieta il lavoro all'estero con particolari procedure e accorgimenti, quindi richiesta di modifica del disciplinare eliminando la parola Italia che preclude questa possibilità;
- * Valutare maggiormente il parametro della distanza dalla sede di lavoro sia nel caso di unica motivazione che dando la possibilità di sommarlo se presenti dei punteggi nelle tabelle 2 e 3.
- * Aggiungere il parametro del «tempo per raggiungere la sede di lavoro (es. mezzo diretto o diversi cambi di mezzo)



Telelavoro

- * E' lecito il buono pasto in telelavoro?
- * la "tabella 4 - parametro part-time" attribuisce 10 punti al tempo pieno e 2 - 1 e 0 punti alle varie percentuali di part-time. La logica fu quella di favorire chi non aveva il part-time che poteva essere già un aiuto. Dato che spesso le motivazioni che portano alla richiesta di PT sono le stesse del telelavoro, si potrebbe prevedere la possibilità, per chi è in part-time e vorrebbe accedere al telelavoro, di dichiarare la propria disponibilità al rientro a tempo pieno, nel momento in cui venisse accolta la domanda di telelavoro.



Telelavoro

- * È possibile fare nella stessa giornata un periodo di presenza in sede ed una di telelavoro? (ho fatto una prova e tecnicamente sul cartellino è possibile inserire il giustificativo anche in presenza di timbrature; ho chiesto anche alla DAP che mi ha confermato che è possibile)
- * *«Quello che forse manca a chi si accinge ad intraprendere il telelavoro è un documento semplice che spieghi i suoi diritti ed i suoi doveri»* Chi è in telelavoro ha gli stessi diritti e gli stessi doveri di chi lavora in sede.



Telelavoro

- * *«Ad oggi non è ancora possibile inserire l'orario di telelavoro in tempo reale, quando si interrompe e poi si riprende il lavoro più di una volta, per cui per quanto mi riguarda l'orario viene comunicato al responsabile di servizio in modo da essere reperibile per via telematica e telefonica e viene poi viene inserito il primo giorno lavorativo successivo utilizzando l'apposito giustificativo telelavoro.» (LNL) Non è così.....*
- * *gestire le richieste di telelavoro a livello locale con accordi fra Direttore ed RSU, nel rispetto delle quote assegnate.*

Telelavoro

- * Intanto qualcosa si muove....
Per le richieste di telelavoro di quest'anno hanno chiesto l'invio in contemporanea del progetto!
- * Invio commenti e osservazioni
a: DAP, OO.SS., Chiara Meroni, ??