



CNR:Dal Progetto alla realizzazione

Convegno 10 Maggio 2017 Gabriella Liberati





IL CNR istituisce il Comitato Unico di Garanzia per il Benessere organizzativo e contro le discriminazioni



Istituito con DP CNR prot. 015201 ai sensi degli artt. 21 e 28 L.183/2010 e Linee Guida 2011

Comitato Paritetico di 10 membri

non solo rappresentanti nominati dall'Ente e rappresentanti nominati dalle OOSS, ma sensibilità, formazione ed esperienze diverse si confrontano in un approccio multidisciplinare per:

- * esercitare il ruolo di studio, di proposizione, di consultazione e partecipazione alle decisioni sulle scelte dell'Ente,
- per favorire uguaglianza sostanziale nel lavoro tra donne e uomini
- garantire pari dignità sul posto di lavoro a tutte le categorie sotto-rappresentate,
- individuare ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta che ne ostacoli la piena realizzazione.

VALORIZZARE TUTTE LE PERSONE

UGUALI OPPORTUNITA'
www.cug.cnr.it



AZIONI POSITIVE



Informazione

sui diritti che tutelano le Pari opportunità, attraverso convegni, seminari tematici, giornate di studio, divulgazione cartacea, on line ...Pubblicazioni

Analisi di problematiche interne al CNR

attraverso le Statistiche di Genere relative a borse di studio, assegni ricerca, commissioni concorso, risultati concorsi. Si evidenziano e quantificano i problemi e si mettono a fuoco le possibili azioni a favore del personale compresi gli ASILI NIDO.

Stimolo formativo e propositivo

iniziative su P.O. realizzate: Seminari Prevenzione salute e sicurezza, Medicina di Genere, Seminari sul Benessere Organizzativo, Seminari sullo Stress lavoro correlato.

Proposte di Formazione sulle P.O., Piani Triennali, Piani operativi di Azioni Positive,

Piani della Performance

Rapporti con le Istituzioni scolastiche sui temi della Violenza , del Bullismo , del Cyberbullismo

Confronto con altri CUG ed il Ministero di riferimento

attraverso la Rete nazionale CUG (Forum dei CUG), si persegue l'obiettivo di dare nuova forma agli

organismi di parità attraverso le proposte scaturite dal confronto con altri EPR





AZIONI DI INTERVENTO Linee Guida proposte dal CUG approvate dall'Ente

- > Azioni volte all'acquisizione e diffusione della conoscenza
- > Azioni di sostegno al personale
- > Azioni per la valorizzazione delle competenze
- > Azioni di riequilibrio della rappresentanza di genere





PIANO TRIENNALE 2017-2019 GENDER PLAN

OBIETTIVI:

Acquisizione e diffusione della conoscenza sulle problematiche relative alle pari opportunità, alla valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

attraverso la rilevazione ed elaborazione di dati per statistiche di genere; consolidando all'interno dell'Ente una rete in grado di raccogliere e fornire informazioni su tali tematiche;

attivando ricerche mediante questionari e/o interviste al personale dell'Ente sui temi dell'organizzazione del lavoro e del Benessere Organizzativo.





Strumenti per l'identificazione delle discriminazioni di genere:

- Statistiche: analisi e monitoraggio delle dinamiche di carriera di tutto il personale;
- Rimozione degli ostacoli, anche di ordine culturale, che impediscono il raggiungimento del BENESSERE ORGANIZZATIVO in collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione (SPPCNR);
- Contrasto alle politiche discriminatorie e/o vessatorie, che impediscono o rallentano il positivo inserimento nel mondo del lavoro;
- ❖ Garanzia ed assenza di discriminazioni per la realizzazione dei principi costituzionali di parità e pari opportunità a tutti i livelli;
- Contrasto ai fenomeni di violenza morale, fisica o psicologica sui singoli;
- Sviluppo di una cultura organizzativa da cui trarranno vantaggio sia donne che uomini in egual misura, con un effetto finale positivo sulla qualità del lavoro, sull'efficienza e sulla produttività.





Sostegno straordinario al personale in condizioni di disagio personale e/o familiare:

- ❖ individuare forme di flessibilità del lavoro per agevolare il superamento di specifiche situazioni di difficoltà dei dipendenti o dei loro familiari (ampliamento numerico dal 3% al 10% dei progetti di TELELAVORO finalizzati);
- Avvio di sperimentazione di nuove forme lavorative quali lo **SMART WORKING** (lavoro agile) laddove possibile e praticabile e a fronte di progetti lavorativi condivisi con la dirigenza;
- ❖ facilitare il reinserimento del dipendente che si trovi nelle condizioni di non poter partecipare attivamente al lavoro per lunghi periodi, per cause familiari o particolari condizioni psico-fisiche (programmi formativi di aggiornamento ad hoc);
- realizzazione di ASILI NIDO aziendali sulla base di fondi Europei (FSE Horizon20.20) e/o messi a disposizione dalle Regioni di appartenenza;
- ❖ Convenzioni con ASILI-NIDO presenti nel territorio o in prossimità delle nostre sedi CNR nell'ottica di una conciliazione tra i tempi di vita e quelli lavorativi;
- * monitoraggio sull'utilizzo e l'estensione dei CONGEDI PARENTALI ai fini anche di una paternità responsabile.





Valorizzazione delle competenze e dei percorsi formativi professionali della componente femminile dell'Ente:

istituire corsi specifici tuttora non previsti, alla luce della recente riorganizzazione della PA, rivolti a tutto il personale scientifico, tecnico e amministrativo; sviluppare le attitudini e le capacità dirigenziali delle donne nella Rete scientifica e nell'Amministrazione Centrale,

sostegno e divulgazione dei progetti e delle iniziative scientifiche proposti e/o diretti da donne (con un'alta percentuale di ricercatrici e tecnologhe).





Riequilibrio della rappresentanza di genere nelle posizioni di responsabilità, di direzione, nelle commissioni e gruppi di lavoro, nelle commissioni di esame :

attribuzione degli incarichi in un'ottica di genere, ossia garantire l'equilibrio della presenza di un terzo di donne (o del genere sottorappresentato) in tutte le commissioni e gruppi di lavoro.

Valorizzazione e valutazione delle competenze specifiche e delle professionalità femminili nell'ente anche a livello tecnico-amministrativo (collaborazione CUG-OIV).





Sollecitare una diversa formulazione del Bilancio dell'Ente (redigendo il "bilancio di genere" come richiesto dalla normativa europea e nazionale):

promuovere sia il bilancio preventivo che la rendicontazione delle spese, disaggregati in funzione del genere.





Formulazione agli organi competenti di proposte relative a:

adozione di codici etici e di condotta; istituzione di sportelli di ascolto; nomina della figura del consigliere di fiducia.





Applicazione del Piano di monitoraggio sui risultati raggiunti nell'arco del Triennio

Le predette misure costituiranno oggetto di informazione preventiva e, a richiesta, di concertazione con le OO.SS. rappresentative, secondo le procedure individuate dal vigente CCNL del Comparto Ricerca, nell'ambito della contrattazione integrativa.





Dall'art. 14 della legge 2015 per la

Promozione della conciliazione di vita e di lavoro nelle amm.ni pubbliche

ne discendono

Decreti attuativi che prevedono:

- L'obbligo di ampliamento del Telelavoro in tre anni dal 3% al 10% e la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa anche al fine di migliorare la tutela nelle cure parentali. I dipendenti che se ne avvalgono non dovranno subire penalizzazioni ai fini del riconoscimento della professionalità e della progressione di carriera
- Il CNR accelera la sperimentazione con un accordo che prevede il 10% a partire dal 2017,e si pone come esempio e capofila per gli Enti di Ricerca e Amministrazioni Pubbliche.

Si riducono gli infortuni in itinere si affida al telelavorista la gestione dell'organizzazione del proprio tempo di lavoro previo progetto concordato e verificato con cadenze stabilite da parte dell'amm.ne

La prestazione del telelavoro può effettuarsi nel domicilio del dipendente a condizione che l'amministrazione abbia verificato l'idoneità e la conformità della postazione alle norme generali di salute e sicurezza.





Lo Smart working o Lavoro Agile

Si colloca in realtà sempre come modalità di esecuzione del lavoro subordinato ma presenta nella flessibilità connessa ad orario e postazione caratteristiche per alcuni aspetti simili al lavoro autonomo.

- Da 1 a 8 gg al mese mediante un accordo condiviso con il datore di lavoro vengono stabilite forme di organizzazione del lavoro per fasi, cicli, obiettivi nell'ambito di un progetto senza un preciso vincolo di luogo di lavoro.
- Il lavoro Agile è reso possibile soprattutto e grazie all'utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa ed eseguito con alcuni limiti di durata massima dell'orario giornaliero e settimanale derivante dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

Queste nuove forma di lavoro si accompagnano all'obbligo del congedo parentale maschile nel caso di richiesta da parte della coppia. Una norma con cui il legislatore ha voluto affermare (nell'ottica di favorire l'occupazione femminile) il principio di paternità responsabile e condivisa.

Le statistiche da noi effettuate ci dimostrano che il periodo in cui le donne ricercatrici producono di meno, pubblicano meno, in termini scientifici, è nella fascia tra i 35 e i 40 di età

L'uso e l' integrazione tra gli strumenti giuridici a disposizione, nonché l'indirizzo rivolto alle Amm.ni pubbliche di favorire l'implementazione di **Asilo-nidi aziendal**i o di stabilire, compatibilmente alle risorse in dotazione ,apposite **Convenzioni con gli Asilo-nido** nel territorio o nella circoscrizione presso il luogo di lavoro, possono costituire un valido sostegno soprattutto durante la maternità , durante la quale si registra spesso una battuta d'arresto.





Ludoteca: introduzione

Il periodo inteso quale riferimento del nostro lavoro, abbraccia un arco temporale che va dal 2013 (anno di approvazione del finanziamento) al luglio 2015 (anno di chiusura del progetto). Il lavoro svolto sul Territorio, da noi evidenziato con testo e illustrazioni, comprende non solo il momento dell'inaugurazione e quindi dell'apertura della Ludoteca "EUREKA!....alla ricerca del gioco" ai figli dei dipendenti CNR e a quelli della Municipalità 5 Arenella Vomero, ma sopratutto l'importante lavoro preparatorio che va dal bando di gara per la ristrutturazione dell'immobile, opportunamente individuato, ai fondamentali rapporti istituzionali con Regione e Comune, alla complessa organizzazione dei corsi di Formazione.





ATTIVITA' DI FORMAZIONE

L'attività formativa rivolta a tutti i dipendenti e in particolare ai genitori-fruitori della Ludoteca della durata complessiva di un anno era articolata settimanalmente su diversi contenuti in particolare sugli aspetti giuridici e medico-legali. Le tematiche presentate sono illustrate dalle Brochure di diversi colori, appositamente scelti per sottolineare la diversità sia dei relatori - partners del Progetto , sia dei contenuti delle relazioni svolte, nonché della differente tempistica con la quale si sono alternati (ognuno con la propria specificità), i membri del Comitato Unico di Garanzia del CNR, le OO.SS più rappresentative ed il personale medico dell'ASLNA 1 Distretto 27 coinvolto nell'iniziativa. Ogni Partner ha scelto di trattare con professionalità e competenza la tematica scelta sotto vari punti di vista, L'ASL (le patologie della madre e del bambino, l'alimentazione), il CUG (relazioni psico-sociali, stress lavoro correlato, mobbing, conflitti di ruolo), le OOSS tramite i loro incaricati (gli aspetti e gli strumenti giuridici che possono essere utili alle neo-mamme nell'affrontare il delicato periodo del rientro dalla maternità nell'opportunità di conciliare la vita familiare e la vita lavorativa).





LUDOTECA: ASL NAPOLI 1

E'stato questo della formazione un progetto ambizioso, fortemente voluto dal Comitato Unico di Garanzia che si era proposto tra le azioni positive da sviluppare anche quello del Benessere Lavorativo. Di grande rilievo nel Progetto e concretamente realizzate sono state le visite medico- specialistiche gratuite, ginecologiche, pediatriche, psicologico - psichiatriche che si sono svolte presso la ASL Napoli 1 durante l'orario di lavoro.





EUREKA: questionario ed altro

la preparazione del Questionario da sottoporre alle famiglie, le relative domande di iscrizione e l'elaborazione della graduatoria finale. Non possiamo dimenticare inoltre le numerose riunioni per il delicato progetto pedagogico approntato e realizzato in maniera impeccabile dalla Cooperativa sociale onlus E.T.I.C.A., responsabile dell'accoglienza e cura dei bambini.

Un unicum nel panorama nazionale del CNR, che vorremmo potesse costituire un "modello" utile per tutti coloro che vogliano avviare un percorso e un'esperienza simile alla nostra, in altre Aree della Ricerca.





COOPERATIVA SOCIALE E.T.I.C.A.

. Abbia-

mo documentato e fotografato tutto il lavoro svolto dalla coordinatrice e dalle operatrici della Cooperativa sociale onlus E.T.I.C.A., che ha gestito la ludoteca, con i bambini sempre protagonisti degli eventi organizzati nei vari periodi dell'anno (carnevale, le vacanze) e in preparazione delle festività (Natale, Pasqua).

In conclusione di questa mia breve introduzione vorrei sottolineare che il Comitato Unico di Garanzia, sostiene da tempo la necessità dell'utilizzo di finanziamenti Europei, Nazionali e Regionali, per concretizzare la realizzazione di strutture idonee per i bambini.





Come Nasce L'Idea - Breve Storia

Il CUG ha la finalità di perseguire l'uguaglianza sostanziale nel lavoro tra uomini e donne e il contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing, parimenti di favorire e garantire pari opportunità e dignità sul posto di lavoro a tutti i lavoratori/trici.

In particolare, il CUG ha l'obiettivo di:

- contrastare le disparità nell'accesso al lavoro, nella progressione e nello svolgimento dell'attività lavorativa promuovendo una cultura della differenza per l'affermazione di una cultura organizzativa orientata al rispetto e alla valorizzazione delle differenze e al superamento degli stereotipi ad esse collegati;
- favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne, il loro accesso al lavoro e alla formazione;
- superare la distribuzione del lavoro in base al genere e/o alla disabilità, che provoca effetti negativi per le donne;
- promuovere l'inserimento delle donne nelle attività in cui sono meno presenti e ai livelli di responsabilità;
- agevolare il superamento di situazioni di disagio personale e familiare dei dipendenti;
- favorire l'equilibrio fra responsabilità familiari e professionali e una loro migliore ripartizione fra i sessi;
- favorire ed incentivare le ricercatrici alla partecipazione a progetti di ricerca finanziati in ambito nazionale ed internazionale.





Il nome del progetto viene proprio dall'idea di cercare di guadagnare

tempo nella conciliazione tra l'ambito familiare e il lavoro quotidiano attraverso strumenti che consentono alle lavoratrici di gestire in maniera ottimale il tempo, per guadagnarlo sia per la famiglia che per la ricerca. Gli strumenti individuati all'interno del progetto sono la realizzazione di una ludoteca che si prenda cura dei figli delle lavoratrici fuori l'orario scolastico; la ludoteca, destinata ai bambini dai 3 ai 12 anni, si occupa sia del dopo scuola che degli aspetti ludici e copre l'intero orario lavorativo della mamma, liberando così la madre che può dedicare il tempo libero ai figli.





I nostri partners: IL COMUNE DI NAPOLI

Il CUG all'interno dell'Ente esercita, così come anche specificato all'art. 3.2 della Direttiva del 4 marzo 2011, funzioni: di monitoraggio, propositive, consultive e di verifica in merito al contrasto a pratiche discriminatorie e di mobbing nel contesto lavorativo.

Al fine di perseguire gli obiettivi proposti, il CUG CNR, con il gruppo operativo di Napoli, si è impegnato nella partecipazione all'Avviso Pubblico "Accordi Territoriali di Genere" coinvolgendo la Municipalità 5 Arenella Vomero nella ricerca dei Partners da inserire nella rete territoriale.

La Municipalità aveva già in essere dei consolidati rapporti con gli organi istituzionali del territorio e con il tavolo del terzo settore. Non è stato quindi difficile unire tali competenze e dopo vari tavoli di discussione è scaturita l'attuale proposta del progetto "La Ricerca del Tempo Guadagnato".





I nostri partners: ASL NAPOLI 1

L'aspetto formativo consente alle donne lavoratrici di acquisire le conoscenze in materia di diritti dei congedi parentali, e anche degli aspetti normativi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché di tutte quelle condizioni che si vengono a generare negli ambienti di lavoro che creano disparità di genere.

Da ultimo, un aspetto molto importante, che è stato considerato nel progetto, è sia la cura della persona dal punto di vista sanitario, sia l'aspetto psicosociale che condiziona la vita delle donne come moglie, madre, figlia di genitori anziani e lavoratrice.

L'azione prevista dall'Unità Materna Infantile (ex Consultorio del territorio) ha consentito alle donne non solo l'accesso facilitato nelle fasce orarie e nei tempi con loro concordate, ma anche di avere dei servizi dedicati alle loro esigenze.











EUREKA! LA RICERCA DEL TEMPO GUADAGNATO

a cura di Gabriella Liberati Maria Rosaria Capobianco Giovanna Acampora

Consiglio Nazionale delle Ricerche





2.1 L'Accordo di Rete

"LA RICERCA DEL TEMPO GUADAGNATO"



















Questionario conoscitivo per la valutazione dei prerequisiti per l'attuazione di una ludoteca e di un servizio di baby trasporto Area della Ricerca Napoli 1 – Via Pietro Castellino, 111

Area detta Ricerca Napon I - via I tetro Castenno, III
a) Il questionario è compilato da:
\square lavoratore a tempo indeterminato \square lavoratore a tempo determinato
□ assegnista o borsista o altro
b) di anni:
c) 🗆 donna 🔻 uomo
1) Da quali persone è composto il nucleo familiare? (barrare con una X
le figure presenti)
□ madre □ padre □
(indicare numero di figli, il genere e la loro età)
2) Chi lavora in casa?
□ madre □ padre □ madre e padre insieme
3) Solitamente con che mezzo raggiunge il posto di lavoro?
□ auto □ treno o altri mezzi pubblici
□altro
4) Quanto tempo impiega per raggiungere il posto di lavoro?
5) Sarebbe disposto a far percorrere questo tragitto ogni giorno a suo
figlio/a?
□ sì □ no □ non so
6) Le interessa la possibilità di portare suo figlio/a in una ludoteca?
□ sì □ no □ non so
7) Se ha risposto si alla domanda 6, per quale dei suoi figli è interessato
al servizio? (specificare il genere e l'età)
8) Quanto tempo prevede la permanenza del bambino alla ludoteca:
in estate □ a tempo pieno (fino ad una frequenza di 8 ore) □ part-
time (da 4 a 6 ore max)
in inverno □ a tempo pieno (fino ad una frequenza di 8 ore) □ part-
time (da 4 a 6 ore max)
9) Qual è l'aspetto che ritiene più interessante di una ludoteca (indicar-
ne uno solo)
□ comodità degli orari □ costi □ vicinanza del bambino
□ garanzia della qualità del servizio offerto □ mancanza o insufficien-
a garanza della qualta del sel rizio oli ello a maneunza o moutilelen







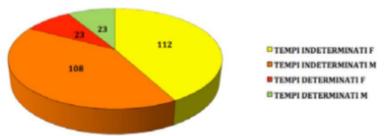


10) E interessato ad un servizio di baby trasporto (accompagnamenti a
scuola, in palestra, catechismo, etc)
□ sì □ no □ non so
11) Se ha risposto si alla domanda 10, per quale dei suoi figli è inte-
ressato al servizio? (specificare il genere e l'età e il servizio a cui si è
interessato)
12) Essendo il servizio offerto sperimentale, pensa di poter essere in-
teressato a mantenere in vita il servizio in futuro anche con un contri-
buto?
□ sì □ no □ non so
13)Ha mai usufruito del congedo parentale?
☐ sì ☐ no; ☐ madre ☐ padre ☐ madre e padre insieme
14) Il questionario è stato compilato da:
□ madre □ padre □ madre e padre insieme
- married - provide a married by the state of the state o

I risultati di tale questionario, insieme ad un'analisi della componente femminile all'interno dell'Area di Ricerca Napoli 1, sono stati elaborati dalle coordinatrici CUG CNR del progetto, dott.sse Giovanna Acampora e Maria Rosaria Capobianco e dai progettisti designati dalla Cooperativa E.T.I.C.A.

Dai grafici relativi al personale, si evince la sostanziale parità di genere, almeno tra i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato.

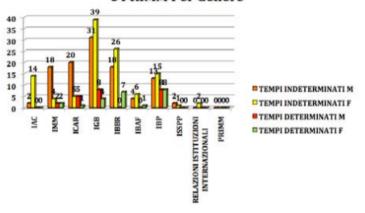
Personale Afferente all'Area di Ricerca NA 1 e **PRIMM Per Genere**







Personale a Tempo Ind. e Tempo Det. Afferente all'Area di Ricerca NA 1 e PRIMM Per Genere



Tra i dati salienti del questionario si evidenziano i seguenti risultati: Hanno risposto il 69,2% di donne e il 30,8% di uomini, e il 91,5% dei lavoratori/trici si è mostrato interessato ad un servizio integrativo, con una percentuale di richiesta di frequenza: per l'invemo a tempo pieno del 80,4%, e per l'estate a tempo pieno dell' 80% con le seguenti motivazioni:

	Costo	Vicinanza	Garanzia	Mancanza
Flessibilità	del	al posto di	del	di
di orario	servizio	lavoro	servizio	alternative
23,1%	9,2%	63,1%	30,8%	13,8%

Si è avuta la conferma dell'interesse ad usufruire di servizi integrativi all'infanzia e quindi si è lavorato sulla progettazione di un servizio che rispondesse alle esigenze di conciliazione delle lavoratrici dell'Area di Ricerca NA1.

Insieme alla coordinatrice della Cooperativa E.T.I.C.A. si è quindi iniziato a lavorare sui tempi di apertura di una ludoteca, sulle fasce di età dei figli delle dipendenti e sull'opportunità di seguire dei criteri per far partecipare anche i bambini del territorio.





Nel frattempo che i lavori procedono, il CUG CNR, in collaborazione con i sindacati di categoria, ha stabilito i criteri di accesso dei bambini al servizio, tenendo conto delle peculiarità del progetto, e successivamente alla "call" per le iscrizioni, ha preparato le graduatorie per l'accesso alla ludoteca per i figli dei dipendenti. Di seguito lo schema seguito per la formazione della graduatoria.

INDICATORI	PUNTEGGIO				
Lavoratrice/ore CNR	F 20		M		
			15		
	Lavoratore/trice		Non		
			Lavoratore/trice		
Coniuge			0		
	CNR	NON CNR	0		
	5	0	0		
Contratto a Tempo Indeterminato-	F		M		
Determinato	15		10		
Contratti parasubordinati	F		M		
	20)	10		
Famiglia monoparentale	F		M		
	15	5	10		
Oltre 3 figli					
3 figli	15				
2 figli	10				
1 figlio	5				
Disabile presente nel nucleo	15				
familiare (legge 104/94 e sue					
modificazioni)					
Reddito Isee fino a 19.999,00 euro	10				
Reddito Isee tra 20.000,00 e	5				
49.999,00 euro					
Reddito Isee oltre 50.000,00 euro	0				

Gli stessi criteri sono stati adottati dalla Municipalità per la quota di bambini del territorio. Inoltre, la Municipalità ha provveduto a coinvolgere le scuole primarie per le iscrizioni alla Iudoteca.

Si è realizzato, insieme alla Cooperativa E.T.I.C.A., un opuscolo illustrativo dell' attività della ludoteca, qui di seguito riportato, indicando gli obiettivi, i destinatari, l'organizzazione degli orari ed il programma delle attività giornaliere.

In collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione del CNR, è stato organizzato un corso di formazione per la sicurezza negli ambienti di lavoro dedicato alle operatrici del servizio Ludoteca della Cooperativa E.T.I.C.A.



Prima e dopo.























4. La Ludoteca EUREKA! ... alla ricerca del gioco



"L'uomo non smette di giocare perché invecchia, ma invecchia perché smette di giocare!"

George Bernard Shaw

La Ludoteca aziendale Eureka!..alla ricerca del gioco ubicata presso l'Area di Ricerca Napoli 1 del CNR in Via P. Castellino 111 è nata, grazie a un progetto sperimentale inserito nell'ambito del Avviso Pubblico Accordi Territoriali di Genere - P.O.R. CAMPANIA FSE 2007-2013, con l'obiettivo di migliorare l'accesso delle donne al mercato del lavoro e ridurre le disparità di genere.

La ludoteca è stata gestita dalla Cooperativa sociale E.T.I.C.A., partner di progetto, che vanta una decennale esperienza nel campo dei servizi all'infanzia.

La Cooperativa Sociale E.T.I.C.A. (Energy To Increase Children Assistance) ONLUS dal 1999 svolge la propria attività nel settore socio-educativo, in autonomia ed in rete con enti pubblici e privati, ponendo particolare attenzione alla tutela dei minori e dei soggetti svantaggiati.





Campo Estivo "Melagioco"

Attività di ludoteca; attività in piscina per bimbi, solarium e gioco; laboratori creativi; giochi di gruppo. Campo Estivo "Filidigrano"

Cura dell'orto; scienze, scoperte e osservazioni degli animali; laboratori manuali di riciclo creativo; giochi, burattini, lettura libri, musica e yoga.







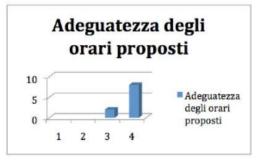








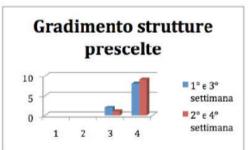












Osservazioni dei bambini relative alle attività proposte

valore 1 minimo e 4 massimo	1	2	3	4
Quanto ti sei divertito?			3	7
Le attività proposte sono state di tuo interesse?			3	7
Come ti sei trovato con i compagni incontrati durante il Campo estivo?		1	4	5
Simpatia delle operatrici della Ludoteca			1	9
Simpatia degli operatori incontrati nelle sedi del campo:				
Melagioco			5	5
Fili di Grano			1	9





Una giornata con la famiglia























Ascolto Telefonico	
Tipologia di richiesta	N°
Prenotazione Consultorio ginecologico	47 (85,4%)*
Prenotazione Consultorio psico sociale di sostegno alla genitorialità	9 (16,4%)*
Colloquio informativo	3 (5,4%)*
Totale	59*

Tab. 3 Tipologia di bisogno registrato nell'attività di "Ascolto telefonico"

(*il numero di richieste per tipologia supera il totale di ascolti telefonici, perché in 4 casi sono state eseguite prenotazioni sia al consultorio ginecologico che a quello psico sociale; i valori percentuali sono stati però calcolati sui 55 ascolti telefonici registrati, pertanto il valore totale in percentuale supera il 100%)

Consultorio ostetrico-ginecologico	
Motivazione della richiesta (tipologia di bisogno)	N°
Prevenzione e screening tumori sfera genitale femminile	49 (81,7%)
Disturbi del climaterio-menopausa	11 (18,3%)
Contraccezione	7 (11,7%)
Disturbi e anomalie del ciclo mestruale	5 (8,3%)
Altro	8 (13,3%)

Tab. 4 - Motivazioni registrate all'atto del controllo ginecologico (* il totale delle motivazioni riportate (80) supera il numero di accessi al Consultorio (60) per la concomitante presenza di più bisogni di salute al momento della visita; i valori percentuali sono stati però calcolati sui 60 counselling ginecologici eseguiti, pertanto il valore totale in percentuale supera il 100%)

g
55
19
74

Tab. 5 – Arruolamenti eseguiti nell'ambito del percorso screening dei tumori della sfera genitale femminile

(* trattasi di arruolamenti ex novo in donne precedentemente non aderenti)







Ascolto Telefonico		Consultorio ostetrico-	
Provenienza/Età C.N.R.	N° 32 (58,2%)	ginecologico Provenienza/Età	N°
Municipalità 5	23 (41,8%)	C.N.R. Municipalità 5	49 (81,7%) 11 (18,3%)
> 60 aa. 50 – 60 aa.	2 (3,6%) 22 (40,0%)	> 60 aa. 50 – 60 aa.	3 (5,0%) 16 (26,7%)
40 - 49 aa.	19 (34,6%)	40 - 49 aa.	23 (38,3%)
25 – 39 aa. < 25 aa.	11 (20,0%) 1 (1,8%)	25 – 39 aa. < 25 aa.	13 (21,7%) 5 (8,3%)
Totale	55	Totale	60

Consultorio di ecografia	
Provenienza/Età	No
C.N.R.	20 (76,9%)
Municipalità 5	6 (23,1%)
> 60 aa.	1 (3,8%)
50 - 60 aa.	10 (38,5%)
40 - 49 aa.	8 (30,8%)
25 – 39 aa.	7 (26,9%)
< 25 aa.	0(0%)
Totale	26

Consultorio pediatrico (ludoteca)	
Provenienza/Età	N°
C.N.R.	8 (72,7%)
Municipalità 5	3 (27,3%)
> 10 aa.	0(0 %)
8-10 aa.	4 (36,4%)
5 - 7 aa.	6 (54,5%)
< 5 aa.	1 (9,1%)
Totale	11

Consultorio di Allergologia Pediatrica	
Provenienza/Età	N°
C.N.R.	3 (37,5%)
Municipalità 5	5 (62,5%)
> 10 aa	0(0%)
8-10 aa.	3 (37,5%)
5 - 7 aa.	3 (37,5%)
< 5 aa.	2 (25,0%)
Totale	8

Consultorio psicosociale di sostegno alla genitorialità	
Provenienza/Età	N°
C.N.R.	5 (41,7%)
Municipalità 5	7 (58,3%)
> 60 aa.	0(0%)
50 - 60 aa.	4 (33,3%)
40 - 49 aa.	5 (41,7%)
25 - 39 aa.	3 (25 %)
< 25 aa.	0(0%)
Totale	12

Tab. 2 - Provenienza e fasce di età registrate nelle varie aree di intervento













P.O.R. Campania FSE 2007-2013 Asse II Obiettivo Operativo: f2)"Promuovere azioni di supporto, studi, analisinonché la predisposizione e sperimentazione di modelli che migliorino la condizione femminile nel mercato del lavoro"

D.D. n. 81 del 07/08/2012 - D.D. n. 372 del 04/07/2013 - D.D. n. 269 del 29/05/2013 - atta di concessione n.0873448 del 19/12/2013 CUP n. B69G13001290002



"LA RICERCA DEL TEMPO GUADAGNATO" Presenta il Calendario

Flessibilità di Accesso Unità Operativa Materno Infantile A.S.L.NA1 CENTRO - DISTRETTO 27 Via Recco, 21 Napoli

servizio di flessibilità di accesso alle strutture dell' Unità Materno nfantile del Distretto 27 dell'ASL Napoli 1 Centro è dedicato alle dipendenti del CNR- Area Na1 e del PRIMM di Via P. Castellino, 111 e alle dipendenti del Comune di Napoli, Municipalità 5. Arenella - Vomero

Segreteria

Prenotazioni ambulatori al n. tel. 081 2549785 l Martedi dalle ore 15.00 alle 17.00 nelle seguenti date 27/05/2014 - 03/06/2014 - 10/06/2014 - 17/06/2014 (fino alle 18.00) 28/10/2014 - 25/11/2014 - 13/01/2015

I Giovedì dalle ore 15.00 alle 17.00 nelle seguenti date: 03/07/2014 - 04/09/2014

PARTNERS











"Un telefono per le donne"

Servizio di ascolto telefonico dedicato Linee telefoniche: 081 2549817 - 081 2549784

Accogliere ed eventualmente dare risposta ai bisogni di salute espressi o indirizzare a consulenze specialistiche. Il servizio può essere utilizzato anche per le prenotazioni delle visite

I Marteaî dalle ore 15.00 alle 17.00 nelle sequenti date: 27/05/2014 10/06/2014 17/06/2014 24/06/2014 15/07/2014 09/09/2014 28/10/2014 04/11/2014 02/12/2014 13/01/2015 l Giovedì dalle ore 15.00 alle 17.00 nelle seguenti date: 02/10/2014 I Veneral dalle ore 15.00 alle 17.00 nelle seguenti date: 23/05/2014

"Prevenzione ginecologica" Spazi consultoriali dedicati

Consultorio ostetrico - ainecologico

Sedute consultoriali dedicate a visite, consulenze e pap test. Prevenzione e diagnosi precoce delle patologie ostetrico-ainecologiche

I Marteaî dalle ore 15.00 alle 19.00 nelle sequenti date: 27/05/2014 03/06/2014 17/06/2014 24/06/2014 01/07/2014 08/07/2014 23/09/2014 07/10/2014 11/11/2014 I Mercoledi dalle ore 15.00 alle 19.00 nelle seguenti date: 28/05/2014 11/06/2014 10/09/2014 17/09/2014 10/12/2014 28/01/2015 I Giovedi dalle ore 15.00 alle 19.00 nelle sequenti date: 05/06/2014 17/07/2014 30/10/2014

Ambulatorio ecografico

Sedute dedicate ad ecografie ostetrico-ainecologiche. anche trans vaginali. Approfondimenti ecografici su indicazioni di specialisti esterni o su indicazioni emerse in corso di controlli ginecologici eseguiti in sede.

I Marteaî dalle ore 15.00 alle 19.00 nelle sequenti date:

03/06/2014 17/06/2014 15/07/2014 30/09/2014 28/10/2014 25/11/2014

Prevenzione in età pediatrica

Consultorio pediatrico dedicato ai bambini della ludoteca, con offerta sanitaria nella sede del CNR.

Sedute dedicate a visite e consulenze pediatriche. Valutazione periodica dello stato di salute dei bambini ospiti della ludoteca, consulenze per una sana alimentazione e per un idoneo stile di vita.

I Martedì dalle ore 15.00 alle 19.00 nelle sequenti date 23/09/2014 25/11/2014

13/01/2015

Consultorio di allergologia pediatrica

Sedute dedicate a visite e consulenze di allergologia pediatrica, PRICK test. Diagnosi precoce delle patologie alleraiche.

I Marteaî dalle ore 15.00 alle 19.00 nelle seguenti date: 16/09/2014 25/11/2014

27/01/2015

Consultorio psico-sociale: "Sostegno alla genitorialità"

Sedute dedicate al counselling psicologico o a incontri di discussione anche di gruppo su problematiche insite nel ruolo genitoriale. Prevenire e/o individuare precocemente criticità insorte nella relazione genitoriale.

I Martedì dalle ore 15.00 alle 19.00 nelle seguenti date:

03/06/2014 01/07/2014 16/09/2014 07/10/2014 04/11/2014 25/11/2014















P.O.R. Campania FSE 2007-2013 Asse II Obiettivo Operativo: (?)"Promuovere azioni di supporto, studi, analisinonche la predisposizione e sperimentazione di modelli che migliorino la condizione femminile nel mercato del lavoro"

D.D. n. 81 del 07/08/2012 – D.D. n. 372 del 04/07/2013 – D.D. n. 269 del 29/05/2013 – atto di concessione n.0873448 del 19/12/2013 CUP n. B69G 13001290002





Presenta

I PROGETTI SPERIMENTALI INSERITI NEL PROGRAMMA DI INTERVENTI PER GLI Accordi Territoriali di Genere

"LA RICERCA DEL TEMPO GUADAGNATO"

IPARTNERS











Calendario Corso Formativo Socio-Sanitario U.O.M.I.

9 Aprile 2014

14,30-16,30 La sanità territoriale per la tutela della salute della donna, del bambino, della coppia, della famiglia: consultori familiari Relatore Dott.ssa Marina Tesorone

16,30-18,30 Il percorso di accompagnamento al parto: Nascita: l'offerta consultoriale R e l a t o r e Dott ssa Bianca De Chiara

15 Aprile 2014

14,30 - 16,30 La tutela della salute della donna: I programmi di screening Relatore Dott.ssa Marina Tesorone

16,30 - 18,30 La tutela della salute della donna: La prevenzione primaria: le vaccinazioni "di genere", la vaccinazione anti papilloma virus e la vaccinazione anti rosolia Relatore Dott.ssa Marina Tesorone

6 Maggio 2014

14,30 - 16,30 La tutela della salute in età evolutiva Vademecum delle principali malattie infettive in età pediatrica Relatore Dott. Riccardo Rodolico

16,30 - 18,30 La tutela della salute in età evolutiva: La prevenzione primaria:

le vaccinazioni obbligatorie e raccomandate Relatore Dott.ssa Rosa Chianca

27 Maggio 2014

14.30 - 16.30

Aspetti psicologici della menopausa Relatore Dott ssa Luciana Nunziante

16.30 - 18.30

La tutela della salute della donna : Climaterio e menopausa: miti e realtà Relatore Dott. Luigi Mario Coja

4 Giugno 2014

14,30 - 16,30 La tutela della salute nell'età evolutiva: La prevenzione della patologia allergica Relatore Dott.ssa Rosa Chianca

16,30 - 18,30 Le "nuove" dipendenze Relatore Dott.ssa Patrizia Marino

24 Giugno 2014

14,30 - 16,30 La tutela della salute della donna: La contraccezione e la contraccezione di emergenza Relatore Dott.ssa Bianca De. Chiara

16,30 - 18,30 Essere adolescenti oggi: l'importanza del ruolo genitoriale

Relatore Dott.ssa Luciana Nunziante

1 Luglio 2014

14,30 - 16,30 La relazione familiare nello sviluppo psicologo del bambino Relatore Dott.ssa Adriana Russo

16,30 - 18,30 La tutela della salute in età evolutiva La gestione delle emergenze in età pediatrica Relatore Dott. Riccardo Rodolico









Capofila del Progetto COMITATO UNICO DI GARANZIA - CNR Presidente Dott.ssa Gabriella Liberati

Coordinatrici

Dott.ssa Maria Rosaria Capobianco

Organizzazione

Municipalità 5 Arenella - Vomero

Presidente

Dott. Mario Coppeto

Consigliera

Dott.ssa Cinzia Del Giudice







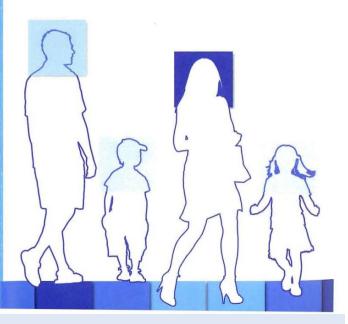






LA RICERC DEL TEMPO

Flessibilità di Accesso ai servizi dell'Unità Materno Infantile A.S.L.NA1 CENTRO - DISTRETTO 27 Via Recco, 21 Napoli















Campania cresce in Europa

P.O.R. Campania FSE 2007-2013 Asse II Obiettivo Operativo: f2)"Promuovere azioni di supporto, studi. analisinonche la predisposizione e sperimentazione di modelli che migliorino la condizione femminile nel mercato dell'avoro"

D.D. n. 81 del 07/08/2012 – D.D. n. 372 del 04/07/2013 – D.D. n. 269 del 29/05/2013 – atto di concessione n.0873448 del 19/12/2013 CUP n. B69G13001290002



Nell'ambito del programma di interventi per gli Accordi Territoriali di Genere

"LA RICERCA DEL TEMPO GUADAGNATO"

Presenta il Calendario

CORSO DI FORMAZIONE CUG-CNR

Comitato Unico di Garanzia

CORSO DI FORMAZIONE OO.SS

CGIL Napoli - CISL Napoli UIL Napoli e Campania

Giuano 2014 / Febbraio 2015

MODULO 1 a cura del Comitato Unico di Garanzia

2 Luglio 2014 ore 9.30 - 16.30

Attività di contrasto al Mobbina

"Dinamiche di gruppo, tra coesione e conflitti"

7 Ottobre 2014 ore 9.30 - 11.00

Lo stress lavoro-correlato e la comunicazione

del rischio nel Dlgs 81/08

14 Ottobre 2014 ore 9.30 – 11.00

La segregazione di ruolo in ambito lavorativo

21 Ottobre 2014 ore 9.30 - 11.00

Il rischio di genere nel Documento di valutazione (DVR)

I PARTNERS











MODULO 2 a cura della CISL Napoli

"Time Management –gestione dei tempi in ottica multitasking"

18 Settembre ore 9.30-13.30

Laboratori e problem solving L'Agenda: razionalizzare il proprio tempo (h.24)

L'orologio: le ore e i minuti e tra le ore e i minuti le pause per il rifornimento di energie.

25 Settembre ore 9.30-13.30

Utilizzo del tempo nell'era digitale, l'informatica a supporto dell'efficienza?

Manager di se stessi: strumenti e tecniche di efficienza.

2 Ottobre ore 9.30-13.30

Approccio ai problemi: la gestione dello stress, le priorità, le soluzioni creative

Le priorità : dare un ordine sequenziale ai compiti da espletare 9 Ottobre 2014 ore 9.30-13.30

Costruzione di un planning settimanale ideale

MODULO 3 a cura della UIL Napoli e Campania

16 Ottobre 2014 ore 9.30-13.30

"Sindacato, rappresentanza tutela individuale e collettiva" Sindacato: il contratto collettivo, la contrattazione.

Patronato: disciplina legislativa, tutela individuale

23 Ottobre 2014 ore 9.30-13.30

"Tutele diritti e Previdenza - Previdenza - L. 104"

Il sistema di welfare in Italia. La previdenza da contributi: i contributi, la pensione, il sostegno al reddito. Le prestazioni assistenziali: assegno sociale, invalidità civile, L. 104, ecc.

L'assicurazione: infortuni e malattie professionali.

La previdenza complementare

30 Ottobre 2014 ore 9.30-13.30

"La tutela sociale e la Maternità"

l'invalidità, l'handicap e la legge 104 i benefici, i permessi retribuiti astensione obbligatoria, astensione facoltativa, congedi parentali, rientro dalla maternità o da lunghe assenze

6 Novembre 2014 ore 9.00-14.00

"Lavoratori Domestici – Colf e Badanti"

Immigrazione - Diritti e Doveri

Comunicazioni obbligatorie

Question Time (Risposte a Quesiti specifici)

MODULO 4 a cura della CGIL Napoli

13 Novembre 2014 ore 9.30-13.30

"Introduzione alla contrattualistica"

Il rapporto di lavoro nel nostro ordinamento escursus:

il Contratto di lavoro dipendente, a tempo indeterminato, determinato

20 Novembre 2014 ore 9.30-13.30

"I contratti flessibili e le diverse tipologie"

Contratto nazionale (CNR)

Ricercatori/tecnologi/Amministrativi e dirigenti.

La contrattualistica nazionale ed individuale

"Tipologie di contrattualistiche e tutele"

27 Novembre 2014 ore 9.30-13.30

Ri/escursione dei contratti e la nuove linee: riforma Fornero

MODULO 5 a cura della CISL Napoli

4 Dicembre 2014 ore 9.30-13.30

Orientamento E-learning: autoconsapevolezza e riconoscimento (get going again). Lettura rapida e attiva – tecniche di memoria

11 Dicembre 2014 ore 9.30-13.30

Changing & Building: work in progress Metaprogrammi. Usare il cervello per cambiare

18 Dicembre 2014 ore 9.00-14.00

Apprendimento e cambiamento. Laboratorio esperenziale

MODULO 6 a cura della CGIL Napoli

8 Gennaio 2015 ore 9.30-13.30

Sicurezza sul lavoro - norme e sistema di prevenzioni e rischi sul lavoro.

15 Gennaio 2014 ore 9.30-13.30

Rischio di genere: Il genere nel lavoro. Valutare e prevenire i rischi lavorativi nella donna

MODULO 7 a cura della CGIL Napoli

22 Gennaio 2015 ore 9.30-13.30

Orientamento giurisprudenziali nazionali ed internazionali sulla molestia, il mobbina, lo stalkina.

29 Gennaio 2015 ore 9.00-14.00

Proiezione di parti film discussione su i risvolti giuridici casistica e differenze

MODULO 8 a cura della UIL Napoli e Campania

5 Febbraio 2015 ore 9.30-13.30

Autodeterminazione-autodefinizione

12 Febbraio 2015 ore 9.30-13.30

Acquisizione tecniche corporee e posturali

19 Febbraio 2015 ore 9.30-13.30

Gruppi esperienzali - feed back

La metodología: le docenze sono strutturate in modo interattivo e partecipato, alle lezioni frontali dotalte di in/formazioni sindacali, si affiancheranno lezioni partecipate con domande, riflessioni, insieme allo studio dei casi, al role playna e ai laboratori attivi.

















Presentazione della ludoteca Eurekal... alla ricerca del gioco













FLOX, Companio TZ, IZZAZIÓ Ami I Obrifino Obserbio, Efficienciese adolf di applicio, della malamenta la prolamatione o deminari assere di misueli ma regioni o companio formete in amonoso di simpio i colo alla serfizione con a prin amonoso di bio con parchiciosti i con alla serfizione con a prin amonoso e bio vicio parchiciosti i uni al consenio e differenta della PRISTICI CONTA, parci alla 200000.





Nell'ambito del programma di interventi per gli Accosti Territoriali di Genere

"LA RICERCA DEL TEMPO GUADAGNATO"

Presenta la











io Luddepo "ILIPETAL silo nomo del gaco" promucire e nativiza la sultura dell'intranso, come prologonito del processorio por anno fari fatti fucile di puele relativo del la Ludderia faconice la cresida secolfaca e l'occusione del dell'il si sui la promo distalibite dei di grego ne borbari sucrete festi enclatura dissipanti imperira escinguzza premertano e indispontic opportica sportica, diffessio, controli dell'il si della controli disponti traditori escinguzza.

Capafila del Progetto COMITATO UNICO DI GARANZIA - CNR

COMITATO UNICO DI GARANZIA - CNI Presidente Dottusa Gabrieta Liberati Coordinatrici Dottusa Maria Rosada a Capabilanco Dottusa Giovanna Acanpora

Organizzazione
Municipalità 5 Arenella - Vonnero
Presidente
Dott. Mario Coppeto
Consigliero
Doltasa Cirefa Dei Giudice

HISTORY B UNICIPATO COPOLIS CIGNICAL ARTHUR.
HISTORY Incito della ludareca "SUREAL alla rovoa del goor".

- Parvolve unatokini proporti di stiviti andve sitta eno lorologiarani delli idee della obini.
- Fovorie la sócolizazione, le copocità credire ed agressive, los riuggo defavironeres.
- Bucce du connersi buntin d'ánesi età e projesiente in uno spirio cooperatiro a di solouretà.
- rord come meuro a concidencim per i gentori che serfunccimo del senzito educativo "guadagnando temper" di ida escusso.

le afficità della Luddrect sono made in manera esclusiva a figli dei dipendianti del CPR, del PRMA e in bombin residenti nel tentracopità i barrecta l'amera. Incremo malerno di bumbinische la bulbinisca profrussiquente figiale. Incremo malerno di bumbinische la bulbinisca profrussiquente para la bulbinisca profrussiquente para la bulbinisca profrussiquente l'autorità del bumbinistra in compressi insciller (dispres).

Organizacione e oran

la Ludoleca è apera dal fundi di renerdi dale dei 10.00 alle-15.00 : aute i 4.00 ale 19.00 di e-camunicative, coprendo prope messe egiptimore.

É noite garantis l'épenus ne leguent gions d'ansues coluntes commes cultimances d'altre réparatei . 27, 23, 34, 54, 35, 37 d'active 2014

- 2.3 signmon 20:3 16.17 lebboo 20:5 2.3,7 open 20:3 Coeff (x/S) guare 20:5 Inteligran florariosors 7:00-13:00-14:00-14:00



Programma giornaliero delle attività

De (100-11.0) Accoglents Cricks sele liber, groot bero groot bero plant caril Comp gives bero plant caril Comp gives bero plant caril Comp gives between the selection of the ethnication. De 14.00-14.00 Roadines sold the selection of the complete control selection De 14.00-14.00 Discost benegation produced to the selection of the complete control selection of the selection of th

La Ludoteca è gentra dalla Colorendive secrete 87.15 K. patrine di properto, chè vanta una decennicie esperienza pel campo del sensitri sili all'infanza

la Cespendro ERICA del 1999 e accipio a Napoli di educatore e accogleraz per moni e danne in difficatió, othendo serviz alimbrato, serviz di accogleraz estamando informanto ser anno e chosoo appatriamento, projetti de per

Segreteria organizzativa

Jagrena arganizativa Per le attività al segretaria e i coloqui con i gentari l'accio è dal timed al venedi dalle 9,00 ale 19,00 e dalle 1,500 alle 1,500 pressa la seste della Lividateca "(URECA) – dila roma del gioco" in via Pieto

Perinfo: 392/95283/3 areainfancial@coopefica.#

















"LA RICERCA DEL TEMPO **GUADAGNATO**"

Capofila del Progetto COMITATO UNICO DI GARANZIA - CNR **Presidente**

Dott.ssa Gabriella Liberati

Coordinatrici

Dott.ssa Maria Rosaria Capobianco Dott.ssa Giovanna Acanpora

Organizzazione

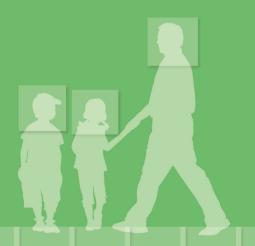
Municipalità 5 Arenella - Vomero

Presidente

Dott. Mario Coppeto

Consigliera

Dott.ssa Cinzia Del Giudice



LA RICERO DEL TEMP

Corso di Formazione CUG - CNR

Comitato Unico di Garanzia

Corso di Formazione OO.SS

CGIL Napoli - CISL Napoli UIL Napoli e Campania













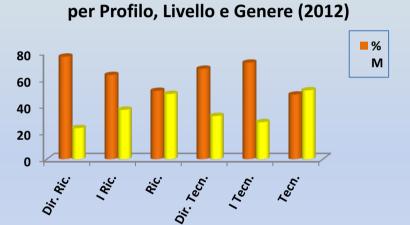






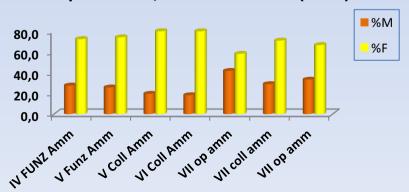
PERSONALE 2014

DIRETTOR I ISTITUTI	TOTALE	F	M	%
1999	314(su 317)	24	290	7,6
2005	106(su108)	3	103	3
2014	106(su108)			

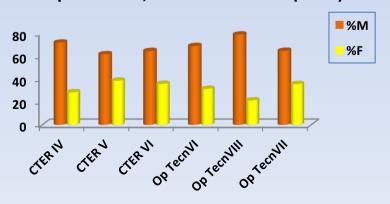


Personale di Ricerca e Tecnologico (%)

Personale Amministrativo(%)
per Profilo, Livello e Genere (2012)

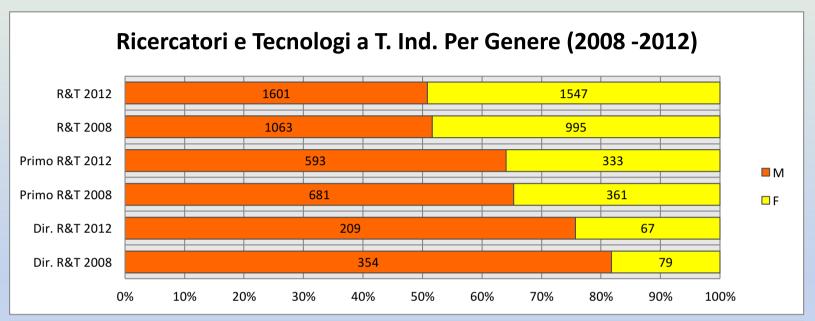


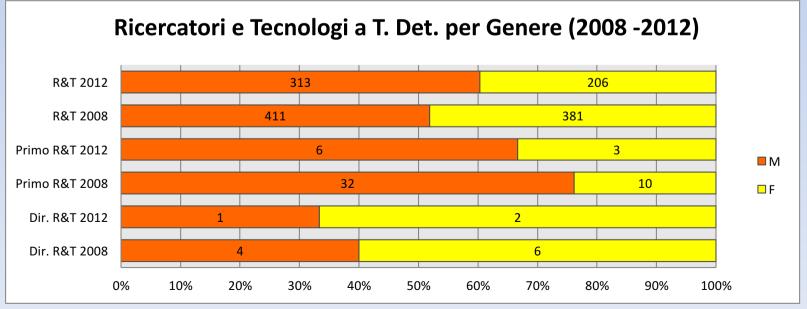
PERSONALE TECNICO (%)
per Profilo, Livello e Genere (2012)









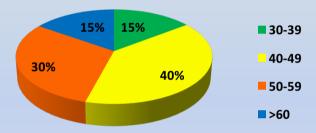




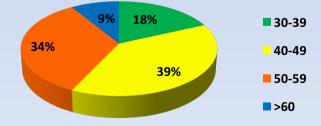


Ricercatori e Tecnologi a Tempo Indeterminato per Fasce d' Età (2008 – 2012)

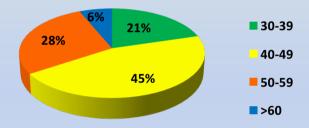
Uomini al 2008



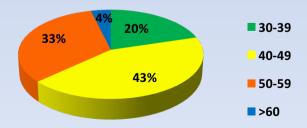
Uomini al 2012



Donne al 2008



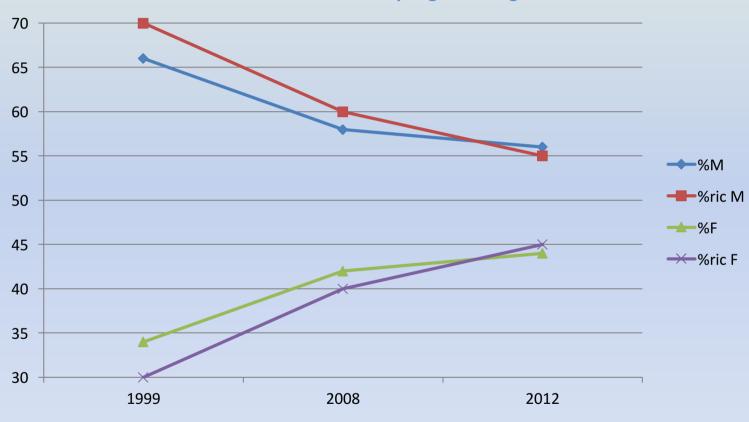
Donne al 2012







Variazione Personale e di Ricerca per genere negli ultimi 13 anni







DIITET

DSU

DIRIGENZA DIPARTIMENTI

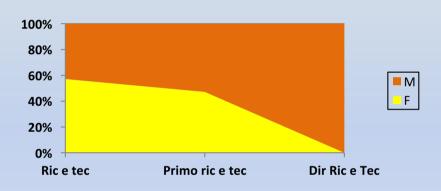
Direttori Dipartimento 2008 Direttori Dipartimento 2012 ■ M M □ F TA AG ET ME SV PM MD SP ICT ICT PC DTTA DISBA DSB DSCTM DSFTM



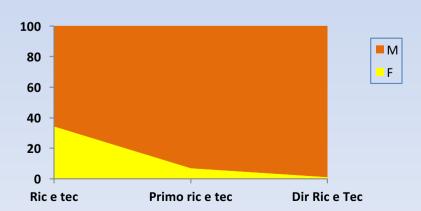


Personale di Ricerca nei dipartimenti DTTA e DISBA Per Genere (2012 e 2008)

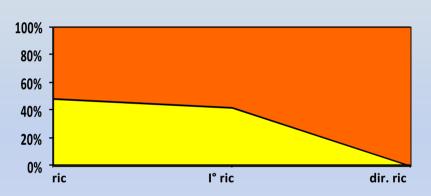
SCIENZE BIO-AGROALIMENTARI 2012



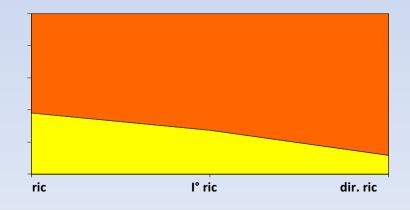
SISTEMA TERRA E TECNOLOGIE AMBIENTALI 2012



AGROALIMENTARE 2008



TERRA & AMBIENTE 2008

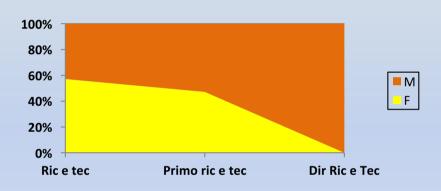




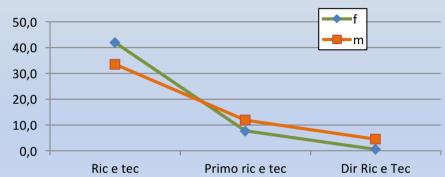


Personale di Ricerca nei dipartimenti DTTA e DISBA Per Genere (2012 e 2008)

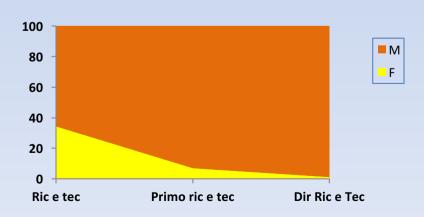
SCIENZE BIO-AGROALIMENTARI 2012



DISBA -Donne in % rispetto al profilolivello (2012)



SISTEMA TERRA E TECNOLOGIE
AMBIENTALI 2012



DSTTA -Donne in % rispetto al profilolivello (2012)

