

## **Le attuali esigenze di personale nell'INFN**

**Disclaimer: una visione non necessariamente esaustiva, né in ordine di priorità!**

- **24 posti di tecnologo già nel PT**
- **Le carriere di ricercatori e tecnologi**
- **Concorsi per i circa 60 tecnici ed amministrativi precari da molti anni a causa del taglio dell'organico**
- **Progressioni interne per il personale tecnico amministrativo (art.54 e art.53)**
- **Assunzione di circa 120 unità di personale delle categorie protette**

**un elemento nuovo di estrema importanza:**  
**La nuova campagna di stabilizzazione dei precari**

L'ultimo decreto attuativo della legge Madia sul pubblico impiego, il cosiddetto «testo unico», è stato approvato dal governo e inviato alle commissioni parlamentari che devono esprimere pareri entro il 29 aprile.

All'art.20 il decreto prevede che nel triennio 2018-2020 le pubbliche amministrazioni POSSANO stabilizzare coloro che:

- a) siano in servizio con contratti a tempo determinato al momento dell'entrata in vigore del Decreto
- b) siano stati selezionati con procedure concorsuali
- c) Abbiano maturato maturato alle dipendenze dell'amministrazione che assume almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni

Inoltre per coloro che mancano della solo requisito b) si possono bandire concorsi con riserva dei posti del 50%.

**Potenziali candidati nell'INFN: circa 100 su fondi interni + 100 su fondi esterni**

# Un tentativo di stimare i costi

**Disclaimer: Basato su miei calcoli approssimati che non posso garantire come certi**

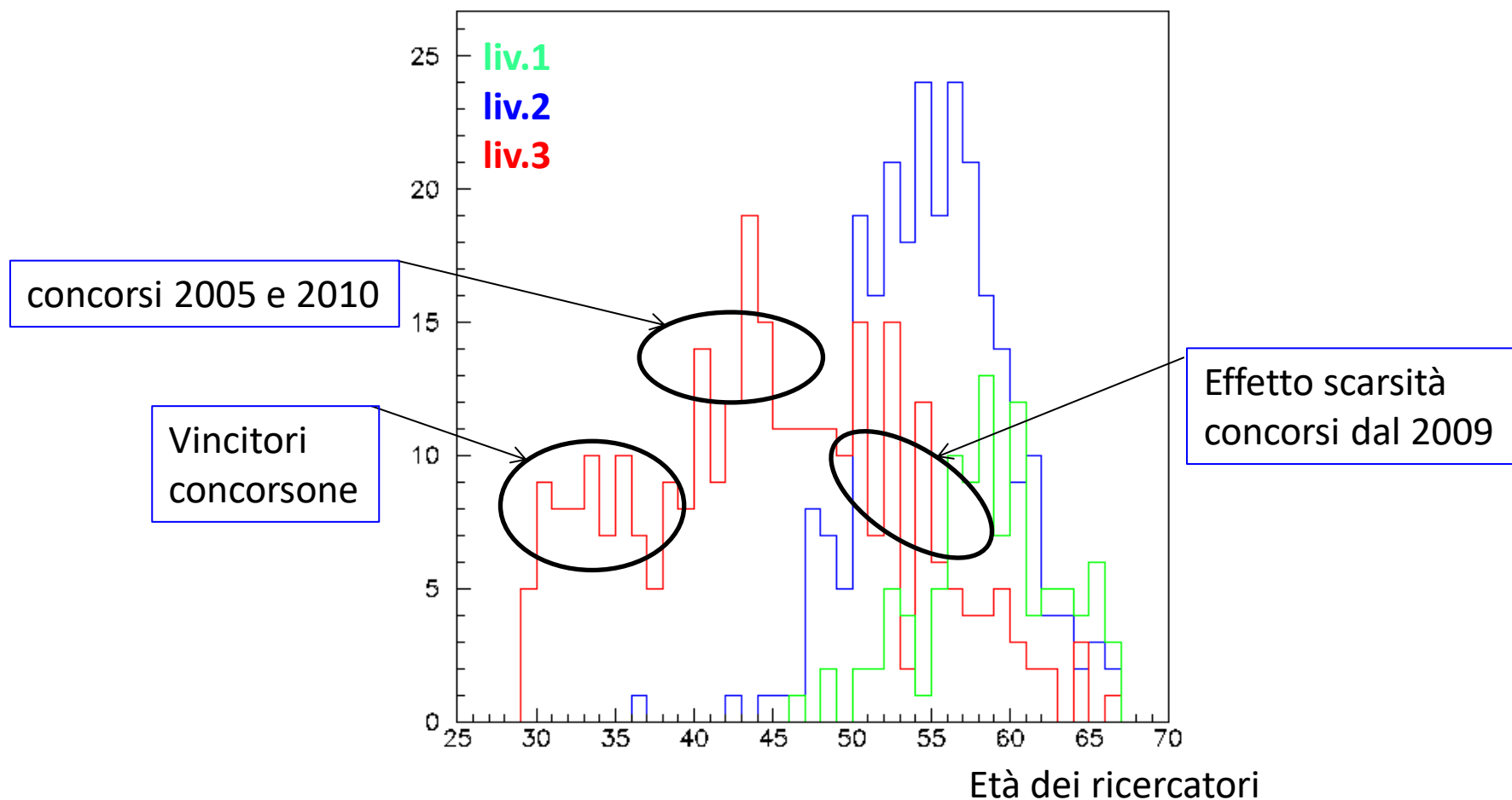
- 24 tecnologi: **1.1 M€** (ma una buona frazione dei vincitori potrebbe già essere t.d. su fondi interni)
- carriere ricercatori: dipende dallo scenario, **fra 1.5 e 2 M€.**
- Concorsi 60 precari tecnici amministrativi: **2.1 M€** (ma sono quasi tutti t.d. su fondi interni)
- Progressioni di livello tecnici amministrativi: ? anche qui dipende molto dallo scenario. Mi aspetto comunque un impatto piccolo.
- Categorie protette: **circa 3M€**
- Stabilizzazioni : 200 assunzioni a un costo medio di 40 k€ (assumendo una ripartizione circa uguale degli stabilizzandi fra liv.1-3 e liv.4-8) fanno **8 M€** (includono però i 2.1 M€ dei 60 concorsi per tecnici e amministrativi ora t.d.)
- Da non trascurare i costi attesi per il rinnovo del CCNL (**2.2 M€**), quelli per l'assunzione dei 73 ricercatori (**0.7 M€** non coperti dal MIUR), quelli per il salario accessorio liv.1-3 (**0.6 M€**)

**Servono almeno 9 M€ + le stabilizzazioni (di cui una metà sono già t.d. su fondi interni).**

**Il CD discuterà un piano pluriennale a marzo.**

## Attuale distribuzione in età dei ricercatori

Da Godiva, con l'aggiunta dei vincitori dei due concorsi per giovani ricercatori (assumendo che tutti i primi in graduatoria accettino il posto).



## Le considerazioni sulle carriere che ho proposto al CD:

**Riteniamo che il modello «40-40-20» di occupazione dei 3 livelli sia insufficiente sia a riconoscere i meriti scientifici dei ricercatori, che a potenziare le risorse umane dell'Ente:**

1. Il primo ricercatore come definito dal DPR 171 ha una «*capacità acquisita di determinare autonomamente avanzamenti significativi nelle conoscenze nel settore di attività*». Siamo convinti che una grande maggioranza dei ricercatori di III livello abbia ormai tale capacità, come dimostrano gli ultimi concorsi.
2. Un giovane che entra nella filiera universitaria come RtdB diventa prof. associato in pochi anni. Tenere molto a lungo i ricercatori INFN nel liv.3 crea una asimmetria nelle carriere molto negativa per tutti.
3. Se l'Ente vuole vincere progetti su fondi esterni, deve presentarsi con coordinatori di progetto di un buon livello accademico: il ricercatore liv.3 viene valutato male. In certi progetti anche il primo ricercatore.
4. Un modello 35-45-20 costa poco di più ma garantisce più posti a livello 2 (see next slide).
5. La grande ondata di pensionamenti arriverà fra 10 anni: il turnover nel breve periodo non basterà a muovere le carriere.

	Ricercatori			Tecnologi		
	Livello 3	Livello 2	Livello 1	Livello 3	Livello 2	Livello 1
oggi	285	250	108	148	84	41
	44%	39%	17%	53%	31%	15%
<b>40-40-20</b>	258	259	12	108	107	53
Da bandire		27	20		35	12
35-45-20	226	290	128	94	121	53
Da bandire		60	20		49	12

### Costo Stimato:

**40-40-20**                      **1.5 M€**

**35-45-20**                      **2.1 ME**