

PIANO TRIENNALE

2017 | 2019

Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Time of change !

Fernando Ferroni

LA VISIONE

- estendere la missione
- fare sempre meglio Excellent Science
- dare un futuro prestigioso e sostenibile ai laboratori
- imparare a fare 'impresa' quando necessario e utile
- **vivere con ottimismo le sfide dell'incerto futuro**

MA SOPRATUTTO

25-11-2016

GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA

Serie generale - n. 276

DECRETO LEGISLATIVO 25 novembre 2016, n. 218.

Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124.

- Essere all'altezza delle opportunità che il decreto delegato offre all'Ente

IL BILANCIO

- la parte 'base' (230) del nostro FOE e' insufficiente e solo con un continuo successo nella parte premiale (>30) riusciamo a coprire i 265 (+/-5) milioni indispensabili a far funzionare la macchina INFN
- la scorsa legge di bilancio ci ha garantito 15*3 anni milioni di finanziamento addizionale
- il CIPE su fondi FISR ci ha dato 12.5 per il computing e
- il CIPE su fondi FISR ci ha dato 4 per ARIA-Sulcis

IL PTA

RACCOMANDAZIONI ALL'ENTE

Proseguire sulla stessa linea cercando, possibilmente, di dare maggiori responsabilità gestionali ai diretti dipendenti che hanno dimostrato di possedere ottime capacità sia manageriali sia scientifiche.

Per il trasferimento tecnologico l'INFN dovrebbe rafforzare la connessione con le imprese cercando di interessare non soltanto quelle che da sempre collaborano con l'ente.

Per la terza missione l'INFN dovrebbe essere ancora più presente nella comunicazione dei risultati ottenuti ad un pubblico più vasto, sì da raggiungere le giovani generazioni ed entusiasmarle ad approfondire la loro conoscenza e scegliere una carriera scientifica.

L'ultimo della saga tri-ministeriale ! Da domani solo MIUR

LE MAGGIORI SFIDE SCIENTIFICHE

- La fisica di LHC a 13 TeV e LHC Phase 2 Upgrade
- restare leader in DM e ν -lessDBD at LNGS
- osservare le Onde Gravitazionali in casa
- aumentare il tasso di curiosità'

I LABORATORI

- LNL: SPES per NP (competitiva nel mondo) e per la produzione di radiofarmaci (in cooperazione con una azienda privata)
- LNS: il future di KM₃Net dopo la sua conferma in ESFRI-Roadmap e il probabile upgrade del ciclotrone
- LNGS: dimostrazione di poter ospitare gli esperimenti di terza generazione su DBD e DM, astrofisica nucleare con LUNA-MV (con importanti interventi infrastrutturali)

LNF

- un nodo centrale per il futuro dell'Ente
- Il laboratorio insieme alla GE sta elaborando un piano realistico che comprende:
 - 1) un futuro importante per la BTF anche in connessione con una facility per le attività nello spazio e che permetta l'effettuazioni di esperimenti importanti ed eleganti come PADME
 - 2) SPARC e i programmi di Plasma Wakefield Acceleration che devono dare i frutti attesi e costituire la base per **attirare EUPRAXIA a Frascati**
 - 3) trovare un futuro possibile per Dafne nel campo dello studio degli acceleratori
 - 4) sviluppo di attività nel campo dei rivelatori e soprattutto dello spazio

E PER FORTUNA

- stiamo selezionando 73 giovani ricercatori che nel corso del 2017 saranno assunti e contribuiranno in modo determinante allo sviluppo delle nostre ricerche. Saranno il 12% del nostro patrimonio 'staff' e finalmente porteranno indietro in modo significativo la media dell'età in quel ruolo.

DAL CVI

Searches are in progress for 58 experimentalists and 15 theorists. INFN has instituted policies aimed at recruiting the best people available, without institutional quotas and with freedom for candidates to choose their desired specialties; and most remarkable, the winners can choose their institution! We strongly support the above concept of choosing the large number of new academic positions completely on merit and allowing the winning candidates to choose where they want to go.

GOVERNANCE

- Nuovo DG a bordo (Bruno Quarta [ex DG Uni Milano Statale] col mandato di ristrutturare l'Amministrazione Centrale, rendere piu' semplici ed efficienti le relazioni tra centro e strutture e occuparsi dei Fondi Esterni
- E una figura del tutto nuova (Roberto Saban [ex-CERN Director for Engineering]) per aiutare i laboratori nazionali a funzionare con standard comuni, aumentare l'efficienza e perseguire lo scopo della sostenibilita' a lungo termine

UNA NOTA SUL GSSI



An international PhD school and a center for advanced studies in physics, mathematics, computer science and social sciences.

ABBIAMO VINTO LA SCOMMESSA

dal 1/1/2017 sara' parte del sistema universitario. INFN avra' sempre un ruolo grazie a un posto nel CdA.

Dal nulla a una scuola che attrae
1350 richieste per 40 posti
da tutto il mondo

Solo l'INFN in Italia l'avrebbe potuto fare !

COMPLESSITA'

- La partnership con Carbosulcis per la distillazione criogenica in Sardegna (fondi regionali e CIPE (4MEuro))
- Il coinvolgimento nella tecnologia dei SiPM e di altra sensoristica avanzata in Abruzzo (fondi CIPE (15MEuro))
- Il mega progetto di calcolo (IPCEI) con partnership di diversi paesi europei in cui l'Italia figura con INFN che cerca di coordinare altri enti, regioni e ministeri
- et al.....

H2020

Top 10 beneficiaries, EC financial contribution granted in H2020

Name	Number of Participants	EC financial contribution € million
CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE (CNR)	191	95,91
POLITECNICO DI MILANO (POLIMI)	113	56,83
AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE, L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE (ENEA)	40	47,50
POLITECNICO DI TORINO (POLITO)	66	27,25
ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITA DI BOLOGNA (UNIBO)	74	25,88
UNIVERSITA DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	58	25,08
CENTRO RICERCHE FIAT SCPA (CENTRO RICERCHE FIAT)	41	21,27
FONDAZIONE ISTITUTO ITALIANO DI TECNOLOGIA (IIT)	29	21,00
UNIVERSITA DEGLI STUDI DI PADOVA (UNIPD)	50	19,35
ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE (INFN)	32	18,20

stiamo meglio che in FP7, continuiamo e miglioriamo !

E VENIAMO AL DL

4. La facoltà degli Enti di reclutare il personale corrispondente al proprio fabbisogno nei limiti stabiliti dall'articolo 9, commi 2 a 4, non è sottoposta a ulteriori vincoli.

Questo e' il cuore del decreto

Non c'e' piu' la Pianta Organica

Possiamo disegnare l'Ente nel modo che possa assolvere alla sua missione nel modo migliore

E sanare quella frattura tra personale ricercatore e tecnologo da una parte e tecnico e amministrativo dall'altra che non corrisponde a nessuna realta' oggettiva

Questa e' una squadra che vince se tutte le componenti hanno la percezione che il loro lavoro sia riconosciuto e valutato per l'importanza che ha

MA ATTENZIONE...

- Non vuol dire che intendiamo alterare in maniera significativa il rapporto salari/finanziamenti
- Vogliamo continuare a fare ricerca nel modo migliore e piu' efficiente possibile
- Pero' le assunzioni da tempo preventivate, promozioni dovute e riconoscimento di situazioni puntuali critiche sono per noi un obbligo morale

AD ESEMPIO

- i concorsi per il personale T/A che era nell' accordo di proroga fino al 31/12/2016
- il ristabilimento dell'equilibrio tra le fasce I-III con il rapporto 20-40-40 (punto di partenza da cui poi capire come evolvere)
- e altro che discuteremo a Gennaio in una riunione dei Direttori

COSTA, MA SI DEVE FARE E...

- bisogna salvaguardare una parte importante dei fondi derivanti dal turnover annuale
- per avere un programma di assunzioni anno per anno
- e permettere le progressioni di carriera (IV-VIII) e I-III con regolarità

STATUTO/PTA

- va ripresentato entro 6 mesi e sicuramente dovrà ricevere la Carta Europea dei Ricercatori
- il PTA (con fabbisogno del personale) lo approva solo il MIUR con 60gg di tempo (salvo le osservazioni che vorrà fare)

PILLOLE DI DECRETO

- Nuovo regolamento delle missioni (molto da chiarire su cosa si puo' fare veramente)
- Rimozione dell'obbligo del MEPA per acquisti di ricerca (anche qui qualche chiarimento necessario)

ALTRE PILLOLE

- premi fino allo 0.5% del budget per ricercatori e tecnologi che si siano distinti (biennale e fino al 20% dello stipendio) [dovremo scrivere delle regole e istituire una commissione]
- assunzione fino al 5% dell'organico per chiamata diretta col limite che non si ecceda nell'anno il numero degli assunti normalmente per concorso (le commissioni sono ad-hoc e vedremo di capire)

UN RAGIONEVOLE RISULTATO

- che manca l'obiettivo dello Stato Giuridico dei Ricercatori e Tecnologi
- che non semplifica le norme concorsuali
- che non promette aumenti di budget

CONCLUSIONE

- il nostro modo di fare Scienza ci e' ancora invidiato da molti e intendiamo che lo sia ancora a lungo
- ottimi progressi sulla strada della visione che stiamo cercando di realizzare
- Il futuro dei nostri laboratori e' una priorita' (LNL e LNS OK, LNGS complesso con grandi opportunita', LNF piu' problematico ma la via la stiamo tracciando)
- Un anno molto positivo, ma il futuro non e' ancora sul terreno solido che ci piacerebbe.