



12-9-2016 - CCR Lecce - M. Serra – INFN Roma

Introduzione

- non farò un elenco generale dello stato di tutti i sistemi e sviluppi in corso ma mi concentrerò su alcuni item che sono particolarmente rilevanti per la discussione su infrastruttura e stabilità dei sistemi
- in generale il piano delle priorità si sviluppa e' in fase di discussione con il nuovo DG e nell'ultimo periodo si sono affrontate principalmente urgenze anche dovute a nuove disposizioni di legge

Reclutamento telematico

Portale completo

- L'interfaccia deve essere in stile job opportunities, dove compaiono tutte le informazioni sui concorsi, divisi per tipologia, con allegati informativi ecc....

Post raccolta candidature

- Gestione completa delle attività previste al termine della raccolta candidatura (operazioni segreteria, commissione ecc...)
- Conservazione dei documenti

Dovrà prevedere

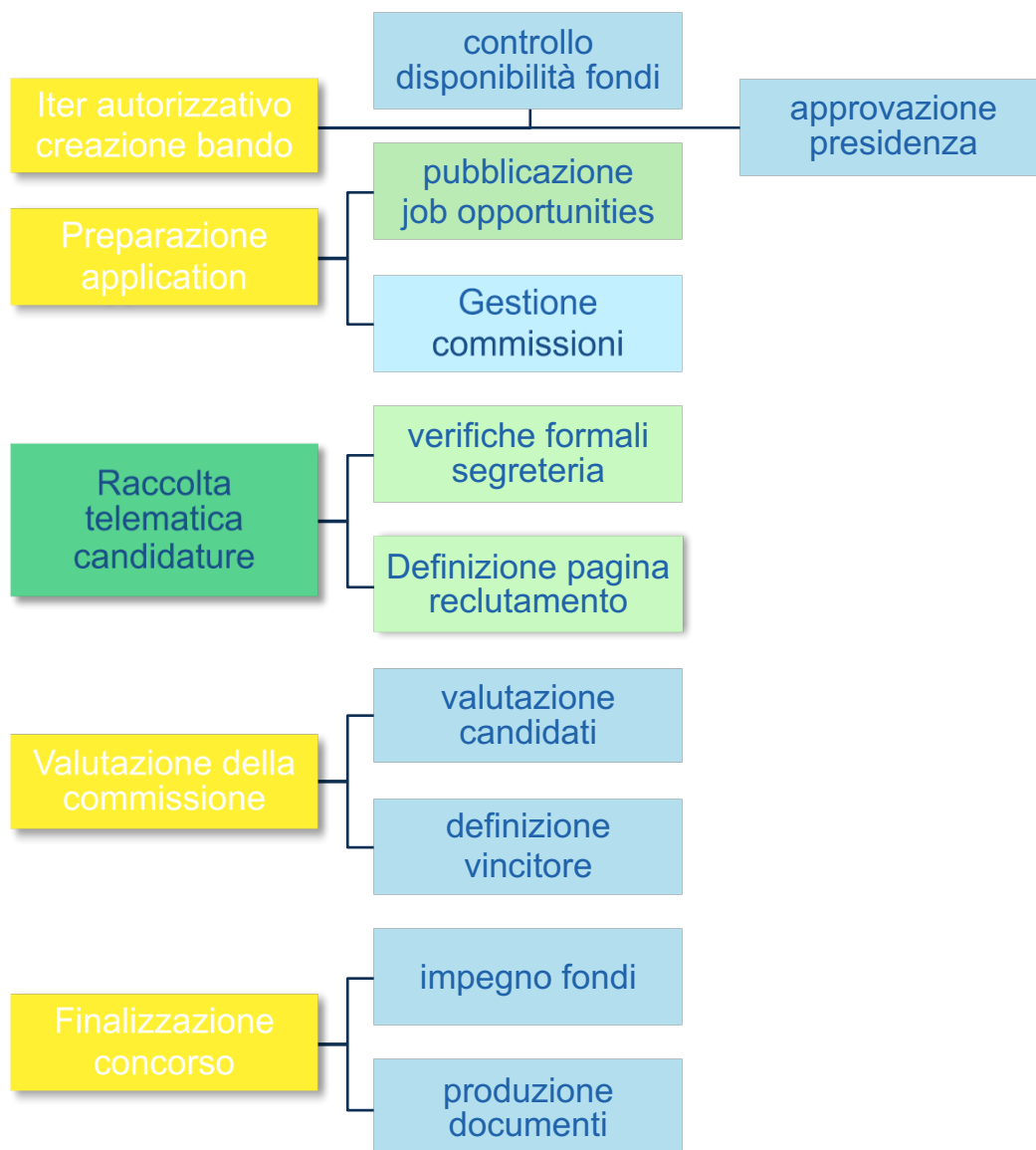
- Concorsi di tipi differenti
- Molteplici concorsi contemporaneamente
- Commissioni multiple

Gestione dei fondi interfacciata con la contabilità

Legacy “pesante”

- Dovranno essere importate tutte le tipologie di concorso o selezione che oggi gestiamo con applicazioni singole in php (fellowship, cern associate ecc...) o java (assegni di ricerca)

Reclutamento telematico - schema



Reclutamento telematico – cosa abbiamo imparato....

riguardo i primi due concorsi:

- raccolta delle specifiche complessa: continui aggiustamenti
- l'applicazione prevede template per tipologie concorsuali modificabili ma e' necessaria una "versione 0" stabile per non richiedere sempre interventi SI
- l'infrastruttura si e' comportata molto bene
 - ma non avevamo ridondanza "geografica" in caso di problemi seri
 - previsto nel bando un prolungamento per imprevisti bloccanti
- c'e' ancora tantissimo lavoro per avere l'infrastruttura completa
 - utilizzabile facilmente anche dalle strutture per piccoli concorsi
 - con la ridondanza geografica necessaria

LNF: sostituita vecchia infrastruttura obsoleta > 10 anni

WS LNGS - Servizi nazionali
27 febbraio 2014

2 x Bull Express5800



- Application server per il protocollo informatico
- Windows 2003 server (macchine fisiche e virtuali)



SUNFire V880

- Database server Oracle v.9
- Oracle e-BS
- Sipert
- OS: Sun Solaris 5.8

LNF: nuovo HR e Stipendiale (agosto 2016)

CNAF: nuovo protocollo (gen 2016)

Dopo una gestazione estremamente lunga e' entrato in produzione in nuovo sistema stipendiale+HR della DirP (sipert 6.x + cezanne @ ADP)

Tutti i sistemi sono VM Windows in HA e si appoggiano ai DB serviti dall'ODA

Il nuovo protocollo e' in funzione da Gennaio al CNAF

- rimane da rendere disponibili dati del vecchio protocollo (fine sett.)
- applicazione @ MAW (java + alfresco per i documenti)
- ci sono ancora alcuni problemi nel setup (visibilita') e funzionalita' (configurazione mail)

Attività Sistema Informativo (subset)

Input per discussione su infrastruttura

{ ... **standard**
time critical spot
time critical always

anagrafica & organigramma

sistema delle presenze

sistema reclutamento, previdenza, sussidi

sistema stipendiale/fiscale

sistema gestionale amministrativo

(bilancio, ordini, fatture, missioni,

patrimonio, mandato informatico,)

area acquisti/contratti

portale applicazioni

sistema di ticketing - supporto utenti

portali/DB gestione fondi CSN

portali/DB/servizi fondi esterni

valutazione e prodotti INFN - VQR

pubblicazioni, tesi

reportistica (e analisi) dei dati

sistema di Business Intelligence

gestione dell'infrastruttura SI

sistema di Disaster Recovery

documentale, protocollo

Partecipazioni per lo sviluppo?

- **nuovo portale missioni/ordini/.....**
 - “Seminari/Percipienti”
 - Missioni
 - RDA/Ordini
- **Interazione PCC – contabilita’**
- **Schede destinazione lavorativa/radioprotezione**
- **Preventivi/Assegnazioni/Consuntivi**
- **Librerie Godiva (Ospiti....)**
- **Backoffice presenze (portare su AAI)**
- **Reingegneriz vecchie applicaz php**
 - convenzioni accoglienza, sussidi, assicurazioni
 - formazione
- **Documentazione**

Commenti & Domande ???