

Aggiornamento dal gruppo di lavoro Tecnologi

Assemblea dei Rappresentanti del Personale TTA

Trento 8-9 Giugno 2016

Riccardo Travaglini per il gruppo di lavoro

I Partecipanti

Silvia Arezzini

Alessandro Brunengo

Alessandro Drago

Paolo Lo Re

Pierpaolo Ricci

Franco Spinella

Riccardo Travaglini

Gli Obiettivi

Supporto a Roberto Gomezel sui molteplici argomenti "caldi" riguardanti il personale tecnologo.

Ad esempio: il gruppo dovrebbe analizzare il tema delle progressioni di carriera che sono scritte di norma per i ricercatori non per i tecnologi. Come salvaguardare le professionalità e come valutarle correttamente.

Lavoro trainante per raccogliere le informazioni e portarle nella giusta sede. Valorizzazione di noi stessi nella proiezione del futuro del ruolo nell'ente.

Gli Strumenti

- mailing list privata
- riunioni con SeeVogh
2 (5/5 , 25/5)
- utilizzo del documentale INFN (docs.infn.it - sito RNTTA) per lo scambio di documenti, come archivio e diffusione dei documenti prodotti

Attività "impellenti"

- Raccolta commenti sulla bozza del decreto delegato "Madia" (tempi di attuazione rapidi)
- Produzione di un documento con raccolta osservazioni pervenute e discussione del gruppo di lavoro
- Presentazione all'assemblea per portarlo (se d'accordo) in direttivo tramite Roberto
- Evidenziamo che se la bozza non fosse modificabile ci sarebbero comunque problemi che andrebbero gestiti dall'ente in fase attuativa.

Temi critici della bozza del decreto delega (super sunto)

- Impostazione generale: scritta su misura per i ricercatori e non tiene in considerazione specificita' e diversificazione dell'attivit  dei tecnologi (es: pubblicazioni per concorsi)
- Decontrattualizzazione ricercatori e tecnologi (status giuridico)
 - cartellino? buoni pasto? ore accumulate pregresse?
- Soppressione III livello a TI
 - riserva in concorsi per II e I (?) livello
 - prevedere un piano di "assorbimento" al II livello?
- Reclutamento - "tenure track" (come l'universita')
 - blocco carriere III livelli? (demotivazione)
 - anche concorsi? (i.e. sorpasso a dx??)
 - aumento precariato? (durata pre-tenure, valutazioni intermedie e finali)
- Spese per il personale
 - suddivisione tra livelli (?) (50% TD (?), I/II = 30%)
 - trattamento economico demandato (P.INA?)
- "sburocratizzazione" : nota positiva
- Personale TA ?
- impatto su rappresentanza dei tecnologi?