

WORKSHOP

Il programma di mentoring:
un'opportunità di crescita
e condivisione per le donne nella ricerca

Caitriona Nì Laoire
Coordinatrice scientifica GENOVATE
Università di Cork

2-3 dicembre 2014

Complesso universitario di Monte Sant'Angelo
Aule 2G26-2G27

Programma:

2 dicembre ore 14.30-18.00 workshop per le mentori
3 dicembre ore 9.30-13.00 workshop per le ricercatrici

Il programma di mentoring GENOVATE@UNINA inizia le sue attività con un workshop introduttivo dedicato a tutte le iscritte. La dr.ssa Caitriona Nì Laoire dell'University College Cork, partner di GENOVATE, terrà due workshop rivolti rispettivamente alle mentori e alle giovani ricercatrici del programma. I workshop saranno finalizzati a chiarire gli obiettivi del programma, specificare i ruoli di mentore e giovane ricercatrice, discutere dubbi e aspettative delle partecipanti.

Caitriona Nì Laoire è coordinatrice scientifica del progetto GENOVATE per University College Cork (Irlanda) e vicedirettore dell'Institute of Social Sciences in the 21st Century. È stata la Principal Investigator del progetto *Through the Glass Ceiling*, un progetto di mentoring dell'Università di Cork per sostenere le carriere della ricercatrici e intervenire sulle disparità di genere nel mondo accademico.

Per ulteriori informazioni
visitare il sito
www.genovate.unina.it

Contatti
infogenovate@unina.it

Il programma pilota di Mentoring è realizzato in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN) e con la consulenza offerta dall'University College Cork (Irlanda).

GENOVATE (*Transforming organisational culture for gender equality in research and innovation*) è progetto europeo FP7 che sostiene cambiamenti strutturali nelle università per la valorizzazione del genere e della diversità.



IL PROGRAMMA DI MENTORING DI GENOVATE@UNINA

Un progetto pilota per le donne nella ricerca
dell'Università degli Studi di Napoli Federico II



PERCHÉ UN PROGETTO DI MENTORING

Gli studi statistici sulla composizione di genere nell'Università degli Studi di Napoli Federico II mostrano che, a dispetto dell'alta percentuale di donne che intraprendono una formazione universitaria, poche donne proseguono la carriera di ricerca, pochissime raggiungono posizioni manageriali e di leadership. Per rispondere a questa perdita di talento e nel tentativo di abbattere alcune delle barriere che ostacolano le donne nel loro percorso accademico, il progetto GENOVATE@UNINA ha individuato l'attivazione di un programma pilota di mentoring come una delle azioni prioritarie del *Gender Equality Action Plan* (GEAP) dell'Ateneo Federiciano.

COS'È IL MENTORING

I programmi di mentoring sono utilizzati per lo sviluppo della leadership femminile negli istituti di alta formazione e nelle realtà aziendali, dove la costruzione di relazioni tra ricercatrici senior e junior fornisce alle più giovani un supporto per affrontare le sfide della carriera, in particolare quelle legate al percorso femminile.

Il mentoring GENOVATE@UNINA vuole fornire alle ricercatrici uno strumento concreto per la definizione dei loro percorsi accademici e di ricerca.

Il programma propone **sei incontri per ogni coppia di mentore e giovane ricercatrice**, distribuiti lungo l'anno accademico 2014-2015.

Nel caso in cui mentori e ricercatrici non risiedano nella stessa città gli incontri potranno essere effettuati utilizzando strumenti di e-learning.

COME PARTECIPARE

Possono aderire al progetto pilota di mentoring tutte le **ricercatrici** dell'Università degli Studi di Napoli Federico II con le posizioni di RTDa, RTDb, e titolari di assegni di ricerca.

Potranno partecipare al progetto come **mentori** tutte le professoresse ordinarie e associate della Federico II, ma anche professoresse di pari grado di centri di ricerca e universitari italiani e internazionali, e manager di ricerca di aziende private. Per partecipare è necessario compilare entro il **18 Novembre 2014** i moduli pubblicati sul sito www.genovate.unina.it, indicando con attenzione le proprie motivazioni.

FORMAZIONE

Il programma prevede delle attività seminariali rivolte alle mentori e alle giovani ricercatrici. Queste attività avranno inizio il **2 e il 3 dicembre** con un workshop sul mentoring condotto dalle ricercatrici dell'University College Cork (Irlanda). Sulla base delle esigenze espresse dalle ricercatrici verrà inoltre definito un calendario di seminari per l'anno accademico 2014-2015.

Gli obiettivi di quest'attività formativa sono molteplici:

- fornire alle mentori alcuni degli elementi conoscitivi che saranno fondamentali per il loro ruolo,
- rispondere alle necessità delle giovani ricercatrici che aderiranno al programma,
- contribuire alla crescita di una consapevolezza di genere nella ricerca nell'Ateneo.

Le mentori e le ricercatrici iscritte al programma potranno seguire i seminari anche nella modalità webinar.

ATTIVITÀ SEMINARIALI

Il team GENOVATE@UNINA propone seminari sulle seguenti tematiche:

- Sviluppo della leadership femminile nella ricerca
- Diversity management
- Criteri di valutazione della ricerca
- Partecipazione a progetti di ricerca
- Legami tra ricerca universitaria e realtà aziendali
- Conciliazione famiglia-ricerca
- Gendered Innovation
- Il genere nei Programmi Horizon 2020

UN PROGETTO PILOTA

La letteratura scientifica mostra una varietà di modelli di mentoring che si differenziano per obiettivi, durata, tipologia di incontri, ecc. Il modello proposto da GENOVATE@UNINA è stato disegnato con la consulenza fornita dai partner di progetto con consolidata esperienza sul mentoring, e adattando le buone pratiche europee alle esigenze locali emerse da studi condotti nell'ambito dell'Ateneo Federico II.

L'applicazione di questo schema sarà oggetto di uno studio di valutazione che verrà condotto durante tutto il progetto in collaborazione con l'Universidad Complutense de Madrid (Spagna), partner di GENOVATE.

I risultati di questa valutazione saranno utilizzati per correggere il modello proposto e fornire all'Università degli Studi di Napoli Federico II uno schema di mentoring disegnato e corretto sulle esigenze dell'istituzione.