

RESOCONTO XVII^a RIUNIONE NAZIONALE RLS

(Laboratori Nazionali del Gran Sasso 23 febbraio 2016)

Aspetti organizzativi (premesse).

La riunione è stata autorizzata dal presidente dell'INFN il 22/01/2016, la data per lo svolgimento è stata definita mediante un sondaggio predisposto tramite DOODLE.

E' stata utilizzata l'AGENDA INDICO per l'organizzazione dell'evento e la cartella DROPBOX come repository "temporaneo (come stabilito nel corso delle videoconferenze precedenti la riunione).

Si sperimenta per la prima volta la condivisione della riunione tramite eZuceSRN per estenderne la partecipazione ai RLS impossibilitati a garantire la loro presenza.

Riunione (contenuti).

Alla riunione sono presenti 17 RLS, 3 la seguono in videoconferenza.

Presenti	Sede di appartenenza
Antonio Caruso	LNS
Cosimo Stornaiolo	Napoli
Fernando Maletta	Firenze
Augusto Leone	Milano
Marcellino Tuveri	Cagliari
Gianluca Scolieri	Perugia
Manlio Capodiferro	Roma
Antonio Zampieri	Torino
Alessandro Kosoveu	Trieste
Stefano Squerzanti	Ferrara
Antonio Grilli	LNF
Roberto Dell'Orso	Pisa
Vincenzo Giordano	Bologna
Luigi Parodi	Genova
Giuseppe Ceccarelli	LNF
Gianfranco Baldini	LNF
Fabrizio Torelli	LNGS

Collegati in videoconferenza	Sede di appartenenza
Giuseppe Platania Domenico Calabrò Paola Rossi	Catania Pavia Amm. Cent. e Serv. di Presidenza

In considerazione dell'elezione di nuovi RLS locali e del RLS-N, si aprono i lavori con una rapida presentazione personale di tutti i partecipanti, nel corso della quale, seppur con diverse intensità viene manifestata generalmente una certa soddisfazione per l'attenzione che l'Ente dimostra nei riguardi di problematiche attinenti la sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'idoneità delle strutture e per il clima di fattiva collaborazione spesso presente tra RSPP, Direttori e RLS.

Laddove gli ambienti di lavoro dell'INFN sono in condivisione con le Università, spesso si evidenziano notevoli difficoltà gestionali con risvolti negativi anche nei riguardi della sicurezza.

Per le sezioni di Trieste, Bologna e Ferrara la sinergia tra l'INFN e l'Università è molto positiva, mentre per altre sezioni si evidenziano problematiche di sicurezza anche importanti, riconducibili in generale ad una minore sensibilità ed attenzione oltre che ad uno scarso coordinamento I.N.F.N. - università, maggiormente se ci si riferisce all'attuazione dei piani antincendio ed alle prove di evacuazione.

Tra le Sezioni più "scrupolose", ovvero che hanno posto particolare attenzione nella redazione dei piani di emergenza, risalta Bologna.

Si evidenzia il problema della formazione degli associati laddove la struttura di provenienza non abbia provveduto adeguatamente, inoltre si ritiene possa tornare utile la redazione di linee guida nazionali a sostegno dei Direttori, per la ricerca del giusto equilibrio tra i doveri del datore di lavoro riguardo la formazione e la possibilità di utilizzare i fondi destinati alla stessa anche per gli associati oltre che per i dipendenti.

Attualmente i fondi in questione non sono disponibili per la formazione degli associati, per via di quanto prevede la regolamentazione nazionale specifica dell'I.N.F.N.; talvolta la formazione degli associati può essere molto onerosa, quindi si dovrebbe prevedere un adeguato finanziamento da parte di chi propone l'associazione.

I RLS condividono unanimemente l'importanza del ruolo del medico competente nel contesto delle diverse realtà locali dell'INFN, figura esterna all'ENTE in grado di interagire con proprie valutazioni, distaccate ed autorevoli nell'ambito della sicurezza, maggiormente in occasione dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro.

Fabrizio Torelli relaziona rapidamente quanto discusso nell'ambito della riunione della CNPISA del 9/02/2016.

Si discute quindi in merito al corso nazionale di formazione sulla sicurezza, la cui pianificazione è prevista per il secondo semestre del 2016; la discussione sulle necessità formative rimane ad un livello generico, viene espresso l'interesse per argomenti con indirizzo giuridico relativi all'individuazione delle responsabilità specifiche degli attori della sicurezza.

Bisognerà definire su quale tipologia di corso orientarsi:

- formazione obbligatoria continua, con argomenti specifici e ben definiti, contemplati nel DLgs 81/08;
- formazione ed aggiornamento sulla sicurezza, con argomenti svincolati dal percorso formativo prestabilito dal DLgs 81/08, basata su scelte di interesse comune dei RLS.

L'evento formativo organizzato con il supporto del servizio di Alta Formazione dei L.N.G.S. è autorizzato e da svolgere congiuntamente alla seconda riunione nazionale dei RLS del 2016 presso i L.N.G.S.

La richiesta originaria relativa al corso in questione, in origine era finalizzata a soddisfare le esigenze della "formazione obbligatoria - continua dei RLS" di durata pari ad 8 ore, con riconoscimento dei crediti formativi, sebbene per talune realtà del nostro Ente, l'obbligo formativo è ridotto a quattro ore (quattro ore/anno per strutture con 15÷50 lavoratori, otto ore/anno per strutture con più di 50 lavoratori).

La scelta alternativa di strutturare il corso sulla base di argomenti rispondenti ad esigenze specifiche, indipendenti da quanto previsto dal DLgs 81/08, richiede ad ogni RLS l'organizzazione in proprio della formazione continua obbligatoria attraverso il sistema e_learning, ovvero sfruttando i contratti stipulati dall'I.N.F.N. con la società AIFOS.

Quest'ultima opportunità formativa (e_learning), va valutata con le dovute riserve, alla luce di quanto espresso negli ultimi sviluppi giuridici che invalidano questa tipologia di formazione.

Viene fatta una rapida panoramica sul lavoro fatto nei tre mesi intercorsi tra la nomina del nuovo RLS-N e la riunione di febbraio: le tre videoconferenze hanno permesso di fare del lavoro preparatorio per l'assemblea nazionale e prendere confidenza con i sistemi informatizzati messi a disposizione dall'Ente.

Si è formato un gruppo di lavoro per la redazione degli eventi su Indico, la creazione di un repository e l'aggiornamento del sito RLS all'interno delle pagine dell'AC.

Il repository futuro sarà su ALFRESCO, stiamo trovando al nostro interno risorse adeguate per gestire questa evoluzione, anche se si gradirebbe poter accedere a corsi di formazione inerenti.

Si sottolinea l'importanza della creazione di gruppi di lavoro ogniqualvolta si voglia promuovere una nuova attività.

I gruppi di lavoro saranno di tipo aperto (chiunque potrà entrare ed uscire notificandolo alle persone con cui collabora) ed avranno bisogno di un coordinatore, ne farà sempre parte il RLS-N.

Il gruppo di lavoro elabora il problema per supportare il RLS-N che sarà sgravato dalla parte "istruttoria" e potrà concentrarsi a dare visibilità al progetto nelle sedi opportune.

Si esprime ottimismo verso le sfide future dell'INFN relative al telelavoro ed all'inserimento di lavoratori attinti dalle liste speciali, di ciò se ne trova attualmente riscontro nella sezione di Napoli in cui una postazione di lavoro è stata allestita all'interno dell'abitazione di un collega appartenente ad una delle "categorie protette" (con spese a carico dell'INFN); nel contesto della predetta attività vengono trattati anche "dati sensibili".

Nella sezione di Ferrara come ai LNS è stato assunto un dipendente appartenente alle "categorie protetta", nella sezione di Napoli dovranno esserne assunti tre, mentre nella sezione di Firenze ne verranno collocati cinque con impiego tecnico; per rientrare in queste "categorie" deve essere riconosciuto un grado di invalidità superiore al 50% (soggetti con gravi cardiopatie per esempio).

Le strutture dell'INFN in effetti, si sono dimostrate capaci di riorganizzarsi rapidamente e positivamente in tal senso.

Si stabilisce di organizzare la seconda riunione nazionale del 2016 (XVIII^a) entro la prima decade del mese di ottobre.

La riunione termina alle ore 16.30.

Slides presentate (link <https://agenda.infn.it/contributionListDisplay.py?confId=10859>):

Riunione CNPISA - *Fabrizio TORELLI*

Attività RLS (creazione del repository/sito dedicato ai RLS) - *Luigi PARODI*

Organizzazione riunioni e repository - *Roberto DELL'ORSO, Antonino CARUSO*

Telelavoro handicap - *Luigi PARODI*

Storia CNPISA - *Fabrizio TORELLI*

RESOCONTO XVII^a RIUNIONE NAZIONALE RLS

(Laboratori Nazionali del Gran Sasso 23 febbraio 2016)

Aspetti organizzativi (premesse).

La riunione è stata autorizzata dal presidente dell'INFN il 22/01/2016, la data per lo svolgimento è stata definita mediante un sondaggio predisposto tramite DOODLE.

E' stata utilizzata l'AGENDA INDICO per l'organizzazione dell'evento e la cartella DROPBOX come repository "temporaneo (come stabilito nel corso delle videoconferenze precedenti la riunione).

Si sperimenta per la prima volta la condivisione della riunione tramite eZuceSRN per estenderne la partecipazione ai RLS impossibilitati a garantire la loro presenza.

Riunione (contenuti).

Alla riunione sono presenti 17 RLS, 3 la seguono in videoconferenza.

Presenti	Sede di appartenenza
Antonio Caruso	LNS
Cosimo Stornaiolo	Napoli
Fernando Maletta	Firenze
Augusto Leone	Milano
Marcellino Tuveri	Cagliari
Gianluca Scolieri	Perugia
Manlio Capodiferro	Roma
Antonio Zampieri	Torino
Alessandro Kosoveu	Trieste
Stefano Squerzanti	Ferrara
Antonio Grilli	LNF
Roberto Dell'Orso	Pisa
Vincenzo Giordano	Bologna
Luigi Parodi	Genova
Giuseppe Ceccarelli	LNF
Gianfranco Baldini	LNF
Fabrizio Torelli	LNGS

Collegati in videoconferenza	Sede di appartenenza
Giuseppe Platania Domenico Calabrò Paola Rossi	Catania Pavia Amm. Cent. e Serv. di Presidenza

In considerazione dell'elezione di nuovi RLS locali e del RLS-N, si aprono i lavori con una rapida presentazione personale di tutti i partecipanti, nel corso della quale, seppur con diverse intensità viene manifestata generalmente una certa soddisfazione per l'attenzione che l'Ente dimostra nei riguardi di problematiche attinenti la sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'idoneità delle strutture e per il clima di fattiva collaborazione spesso presente tra RSPP, Direttori e RLS.

Laddove gli ambienti di lavoro dell'INFN sono in condivisione con le Università, spesso si evidenziano notevoli difficoltà gestionali con risvolti negativi anche nei riguardi della sicurezza.

Per le sezioni di Trieste, Bologna e Ferrara la sinergia tra l'INFN e l'Università è molto positiva, mentre per altre sezioni si evidenziano problematiche di sicurezza anche importanti, riconducibili in generale ad una minore sensibilità ed attenzione oltre che ad uno scarso coordinamento I.N.F.N. - università, maggiormente se ci si riferisce all'attuazione dei piani antincendio ed alle prove di evacuazione.

Tra le Sezioni più "scrupolose", ovvero che hanno posto particolare attenzione nella redazione dei piani di emergenza, risalta Bologna.

Si evidenzia il problema della formazione degli associati laddove la struttura di provenienza non abbia provveduto adeguatamente, inoltre si ritiene possa tornare utile la redazione di linee guida nazionali a sostegno dei Direttori, per la ricerca del giusto equilibrio tra i doveri del datore di lavoro riguardo la formazione e la possibilità di utilizzare i fondi destinati alla stessa anche per gli associati oltre che per i dipendenti.

Attualmente i fondi in questione non sono disponibili per la formazione degli associati, per via di quanto prevede la regolamentazione nazionale specifica dell'I.N.F.N.; talvolta la formazione degli associati può essere molto onerosa, quindi si dovrebbe prevedere un adeguato finanziamento da parte di chi propone l'associazione.

I RLS condividono unanimemente l'importanza del ruolo del medico competente nel contesto delle diverse realtà locali dell'INFN, figura esterna all'ENTE in grado di interagire con proprie valutazioni, distaccate ed autorevoli nell'ambito della sicurezza, maggiormente in occasione dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro.

Fabrizio Torelli relaziona rapidamente quanto discusso nell'ambito della riunione della CNPISA del 9/02/2016.

Si discute quindi in merito al corso nazionale di formazione sulla sicurezza, la cui pianificazione è prevista per il secondo semestre del 2016; la discussione sulle necessità formative rimane ad un livello generico, viene espresso l'interesse per argomenti con indirizzo giuridico relativi all'individuazione delle responsabilità specifiche degli attori della sicurezza.

Bisognerà definire su quale tipologia di corso orientarsi:

- formazione obbligatoria continua, con argomenti specifici e ben definiti, contemplati nel DLgs 81/08;
- formazione ed aggiornamento sulla sicurezza, con argomenti svincolati dal percorso formativo prestabilito dal DLgs 81/08, basata su scelte di interesse comune dei RLS.

L'evento formativo organizzato con il supporto del servizio di Alta Formazione dei L.N.G.S. è autorizzato e da svolgere congiuntamente alla seconda riunione nazionale dei RLS del 2016 presso i L.N.G.S.

La richiesta originaria relativa al corso in questione, in origine era finalizzata a soddisfare le esigenze della "formazione obbligatoria - continua dei RLS" di durata pari ad 8 ore, con riconoscimento dei crediti formativi, sebbene per talune realtà del nostro Ente, l'obbligo formativo è ridotto a quattro ore (quattro ore/anno per strutture con 15÷50 lavoratori, otto ore/anno per strutture con più di 50 lavoratori).

La scelta alternativa di strutturare il corso sulla base di argomenti rispondenti ad esigenze specifiche, indipendenti da quanto previsto dal DLgs 81/08, richiede ad ogni RLS l'organizzazione in proprio della formazione continua obbligatoria attraverso il sistema e_learning, ovvero sfruttando i contratti stipulati dall'I.N.F.N. con la società AIFOS.

Quest'ultima opportunità formativa (e_learning), va valutata con le dovute riserve, alla luce di quanto espresso negli ultimi sviluppi giuridici che invalidano questa tipologia di formazione.

Viene fatta una rapida panoramica sul lavoro fatto nei tre mesi intercorsi tra la nomina del nuovo RLS-N e la riunione di febbraio: le tre videoconferenze hanno permesso di fare del lavoro preparatorio per l'assemblea nazionale e prendere confidenza con i sistemi informatizzati messi a disposizione dall'Ente.

Si è formato un gruppo di lavoro per la redazione degli eventi su Indico, la creazione di un repository e l'aggiornamento del sito RLS all'interno delle pagine dell'AC.

Il repository futuro sarà su ALFRESCO, stiamo trovando al nostro interno risorse adeguate per gestire questa evoluzione, anche se si gradirebbe poter accedere a corsi di formazione inerenti.

Si sottolinea l'importanza della creazione di gruppi di lavoro ogniqualvolta si voglia promuovere una nuova attività.

I gruppi di lavoro saranno di tipo aperto (chiunque potrà entrare ed uscire notificandolo alle persone con cui collabora) ed avranno bisogno di un coordinatore, ne farà sempre parte il RLS-N.

Il gruppo di lavoro elabora il problema per supportare il RLS-N che sarà sgravato dalla parte "istruttoria" e potrà concentrarsi a dare visibilità al progetto nelle sedi opportune.

Si esprime ottimismo verso le sfide future dell'INFN relative al telelavoro ed all'inserimento di lavoratori attinti dalle liste speciali, di ciò se ne trova attualmente riscontro nella sezione di Napoli in cui una postazione di lavoro è stata allestita all'interno dell'abitazione di un collega appartenente ad una delle "categorie protette" (con spese a carico dell'INFN); nel contesto della predetta attività vengono trattati anche "dati sensibili".

Nella sezione di Ferrara come ai LNS è stato assunto un dipendente appartenente alle "categorie protetta", nella sezione di Napoli dovranno esserne assunti tre, mentre nella sezione di Firenze ne verranno collocati cinque con impiego tecnico; per rientrare in queste "categorie" deve essere riconosciuto un grado di invalidità superiore al 50% (soggetti con gravi cardiopatie per esempio).

Le strutture dell'INFN in effetti, si sono dimostrate capaci di riorganizzarsi rapidamente e positivamente in tal senso.

Si stabilisce di organizzare la seconda riunione nazionale del 2016 (XVIII^a) entro la prima decade del mese di ottobre.

La riunione termina alle ore 16.30.

Slides presentate (link <https://agenda.infn.it/contributionListDisplay.py?confId=10859>):

Riunione CNPISA - *Fabrizio TORELLI*

Attività RLS (creazione del repository/sito dedicato ai RLS) - *Luigi PARODI*

Organizzazione riunioni e repository - *Roberto DELL'ORSO, Antonino CARUSO*

Telelavoro handicap - *Luigi PARODI*

Storia CNPISA - *Fabrizio TORELLI*

RESOCONTO XVII^a RIUNIONE NAZIONALE RLS

(Laboratori Nazionali del Gran Sasso 23 febbraio 2016)

Aspetti organizzativi (premesse).

La riunione è stata autorizzata dal presidente dell'INFN il 22/01/2016, la data per lo svolgimento è stata definita mediante un sondaggio predisposto tramite DOODLE.

E' stata utilizzata l'AGENDA INDICO per l'organizzazione dell'evento e la cartella DROPBOX come repository "temporaneo (come stabilito nel corso delle videoconferenze precedenti la riunione).

Si sperimenta per la prima volta la condivisione della riunione tramite eZuceSRN per estenderne la partecipazione ai RLS impossibilitati a garantire la loro presenza.

Riunione (contenuti).

Alla riunione sono presenti 17 RLS, 3 la seguono in videoconferenza.

Presenti	Sede di appartenenza
Antonio Caruso	LNS
Cosimo Stornaiolo	Napoli
Fernando Maletta	Firenze
Augusto Leone	Milano
Marcellino Tuveri	Cagliari
Gianluca Scolieri	Perugia
Manlio Capodiferro	Roma
Antonio Zampieri	Torino
Alessandro Kosoveu	Trieste
Stefano Squerzanti	Ferrara
Antonio Grilli	LNF
Roberto Dell'Orso	Pisa
Vincenzo Giordano	Bologna
Luigi Parodi	Genova
Giuseppe Ceccarelli	LNF
Gianfranco Baldini	LNF
Fabrizio Torelli	LNGS

Collegati in videoconferenza	Sede di appartenenza
Giuseppe Platania Domenico Calabrò Paola Rossi	Catania Pavia Amm. Cent. e Serv. di Presidenza

In considerazione dell'elezione di nuovi RLS locali e del RLS-N, si aprono i lavori con una rapida presentazione personale di tutti i partecipanti, nel corso della quale, seppur con diverse intensità viene manifestata generalmente una certa soddisfazione per l'attenzione che l'Ente dimostra nei riguardi di problematiche attinenti la sicurezza nei luoghi di lavoro, per l'idoneità delle strutture e per il clima di fattiva collaborazione spesso presente tra RSPP, Direttori e RLS.

Laddove gli ambienti di lavoro dell'INFN sono in condivisione con le Università, spesso si evidenziano notevoli difficoltà gestionali con risvolti negativi anche nei riguardi della sicurezza.

Per le sezioni di Trieste, Bologna e Ferrara la sinergia tra l'INFN e l'Università è molto positiva, mentre per altre sezioni si evidenziano problematiche di sicurezza anche importanti, riconducibili in generale ad una minore sensibilità ed attenzione oltre che ad uno scarso coordinamento I.N.F.N. - università, maggiormente se ci si riferisce all'attuazione dei piani antincendio ed alle prove di evacuazione.

Tra le Sezioni più "scrupolose", ovvero che hanno posto particolare attenzione nella redazione dei piani di emergenza, risalta Bologna.

Si evidenzia il problema della formazione degli associati laddove la struttura di provenienza non abbia provveduto adeguatamente, inoltre si ritiene possa tornare utile la redazione di linee guida nazionali a sostegno dei Direttori, per la ricerca del giusto equilibrio tra i doveri del datore di lavoro riguardo la formazione e la possibilità di utilizzare i fondi destinati alla stessa anche per gli associati oltre che per i dipendenti.

Attualmente i fondi in questione non sono disponibili per la formazione degli associati, per via di quanto prevede la regolamentazione nazionale specifica dell'I.N.F.N.; talvolta la formazione degli associati può essere molto onerosa, quindi si dovrebbe prevedere un adeguato finanziamento da parte di chi propone l'associazione.

I RLS condividono unanimemente l'importanza del ruolo del medico competente nel contesto delle diverse realtà locali dell'INFN, figura esterna all'ENTE in grado di interagire con proprie valutazioni, distaccate ed autorevoli nell'ambito della sicurezza, maggiormente in occasione dei sopralluoghi negli ambienti di lavoro.

Fabrizio Torelli relaziona rapidamente quanto discusso nell'ambito della riunione della CNPISA del 9/02/2016.

Si discute quindi in merito al corso nazionale di formazione sulla sicurezza, la cui pianificazione è prevista per il secondo semestre del 2016; la discussione sulle necessità formative rimane ad un livello generico, viene espresso l'interesse per argomenti con indirizzo giuridico relativi all'individuazione delle responsabilità specifiche degli attori della sicurezza.

Bisognerà definire su quale tipologia di corso orientarsi:

- formazione obbligatoria continua, con argomenti specifici e ben definiti, contemplati nel DLgs 81/08;
- formazione ed aggiornamento sulla sicurezza, con argomenti svincolati dal percorso formativo prestabilito dal DLgs 81/08, basata su scelte di interesse comune dei RLS.

L'evento formativo organizzato con il supporto del servizio di Alta Formazione dei L.N.G.S. è autorizzato e da svolgere congiuntamente alla seconda riunione nazionale dei RLS del 2016 presso i L.N.G.S.

La richiesta originaria relativa al corso in questione, in origine era finalizzata a soddisfare le esigenze della "formazione obbligatoria - continua dei RLS" di durata pari ad 8 ore, con riconoscimento dei crediti formativi, sebbene per talune realtà del nostro Ente, l'obbligo formativo è ridotto a quattro ore (quattro ore/anno per strutture con 15÷50 lavoratori, otto ore/anno per strutture con più di 50 lavoratori).

La scelta alternativa di strutturare il corso sulla base di argomenti rispondenti ad esigenze specifiche, indipendenti da quanto previsto dal DLgs 81/08, richiede ad ogni RLS l'organizzazione in proprio della formazione continua obbligatoria attraverso il sistema e_learning, ovvero sfruttando i contratti stipulati dall'I.N.F.N. con la società AIFOS.

Quest'ultima opportunità formativa (e_learning), va valutata con le dovute riserve, alla luce di quanto espresso negli ultimi sviluppi giuridici che invalidano questa tipologia di formazione.

Viene fatta una rapida panoramica sul lavoro fatto nei tre mesi intercorsi tra la nomina del nuovo RLS-N e la riunione di febbraio: le tre videoconferenze hanno permesso di fare del lavoro preparatorio per l'assemblea nazionale e prendere confidenza con i sistemi informatizzati messi a disposizione dall'Ente.

Si è formato un gruppo di lavoro per la redazione degli eventi su Indico, la creazione di un repository e l'aggiornamento del sito RLS all'interno delle pagine dell'AC.

Il repository futuro sarà su ALFRESCO, stiamo trovando al nostro interno risorse adeguate per gestire questa evoluzione, anche se si gradirebbe poter accedere a corsi di formazione inerenti.

Si sottolinea l'importanza della creazione di gruppi di lavoro ogniqualvolta si voglia promuovere una nuova attività.

I gruppi di lavoro saranno di tipo aperto (chiunque potrà entrare ed uscire notificandolo alle persone con cui collabora) ed avranno bisogno di un coordinatore, ne farà sempre parte il RLS-N.

Il gruppo di lavoro elabora il problema per supportare il RLS-N che sarà sgravato dalla parte "istruttoria" e potrà concentrarsi a dare visibilità al progetto nelle sedi opportune.

Si esprime ottimismo verso le sfide future dell'INFN relative al telelavoro ed all'inserimento di lavoratori attinti dalle liste speciali, di ciò se ne trova attualmente riscontro nella sezione di Napoli in cui una postazione di lavoro è stata allestita all'interno dell'abitazione di un collega appartenente ad una delle "categorie protette" (con spese a carico dell'INFN); nel contesto della predetta attività vengono trattati anche "dati sensibili".

Nella sezione di Ferrara come ai LNS è stato assunto un dipendente appartenente alle "categorie protetta", nella sezione di Napoli dovranno esserne assunti tre, mentre nella sezione di Firenze ne verranno collocati cinque con impiego tecnico; per rientrare in queste "categorie" deve essere riconosciuto un grado di invalidità superiore al 50% (soggetti con gravi cardiopatie per esempio).

Le strutture dell'INFN in effetti, si sono dimostrate capaci di riorganizzarsi rapidamente e positivamente in tal senso.

Si stabilisce di organizzare la seconda riunione nazionale del 2016 (XVIII^a) entro la prima decade del mese di ottobre.

La riunione termina alle ore 16.30.

Slides presentate (link <https://agenda.infn.it/contributionListDisplay.py?confId=10859>):

Riunione CNPISA - *Fabrizio TORELLI*

Attività RLS (creazione del repository/sito dedicato ai RLS) - *Luigi PARODI*

Organizzazione riunioni e repository - *Roberto DELL'ORSO, Antonino CARUSO*

Telelavoro handicap - *Luigi PARODI*

Storia CNPISA - *Fabrizio TORELLI*