

Assemblea Rappresentanti Ricercatori

15 febbraio 2016

- Legge stabilità
- Iter Legge delega.
- Prossimi bandi I ric e D.R. : trasparenza, ammissione orale. Implicazioni futuro disciplinare concorsi
- Situazione chiamate dirette (e confronto con univ)
- Salario accessorio
- Futuro contratto (comparto?)
- Partito gdl statuto
- Situazione tempi determinati: RtdA.
- Formazione

Legge di Stabilità 2016



Turnover personale tecnico amministrativo al 25%.
Ricercatori e tecnologi al 60%.



Circa 200 nuovi posti di ricercatore EPR. **Tutti da definire i criteri di ripartizione.**
(+ 800 RtdB + 500 docenti universitari per chiamata diretta)



45 M€ in tre anni all'INFN per sostenere la ricerca.
In linea di massima il presidente propone di usarne 30 per l'upgrade degli esperimenti LHC, il resto per superconduttività (magneti) e altri progetti.

Decreto delegato

attuazione della delega per «semplificazione delle attività degli EPR»

Legge 124/2015 art.13

Argomenti che il decreto può affrontare:

- **Recepimento carta europea dei ricercatori (diritti e doveri) e implementazione di aspetti salienti del contratto nella legge (orario, art.15...)**
- **Acquisti: facilitare extra Consip**
- **Missioni: facilitare forfettario e rendicontazione**
- **Reclutamento: superare la pianta organica con un semplice tetto sul budget.**
- **Tempo determinato: reintrodurre la chiamata diretta (art.23)**
- **Mobilità: permetterla solo fra Enti di Ricerca**
- **Contratto: mantenere un comparto specifico**
-

P. Valente ha seguito il processo di preparazione di una bozza di decreto, discussa e condivisa con gli altri EPR. Ora il testo è al MIUR: dopo una revisione andrà alla FP.

Tempi critici: la delega scade il 27 agosto ! Dalla FP il decreto deve diventare una proposta del governo poi: 45 gg per parere Conferenza Stato-Regioni + 60 gg per parere commissioni parlamentari. Ce la faremo ?

Da notare che:

Il cosiddetto decreto contro i «furbetti del cartellino» attua una delega ricevuta nella stessa legge 124/2015, e quindi deve rispettare lo stesso iter.

Vale a dire che:

- **lo schema di decreto è uscito il 22 gennaio**
- **Il parere della conferenza Stato-Regioni deve arrivare entro il 7 marzo.**
- **Ammesso che il governo mandi immediatamente il testo alle commissioni parlamentari queste hanno tempo fino al 6 maggio.**
- **Potrebbe esservi una seconda iterazione in caso di rilievi, ma in questi casi le commissioni hanno solo 10 gg per rispondere.**
- **Resta poi il tempo di licenziare il testo finale e pubblicarlo in G.U.**

Morale: qualsiasi cambiamento nelle attuali regole e prassi che riguardano il «cartellino» sono premature e immotivate.

Prossimi bandi concorso per primo ricercatore e dirigente di ricerca/1

I bandi sono attualmente in corso di revisione da parte del GdL concorsi e del CUG. Alcune anteprime sono possibili, fermo restando che si tratta ancora di bozze che potrebbero subire modifiche prima di uscire.

Ottenuta per entrambi i bandi la **pubblicazione dei curricula dei candidati**: delibera CD 13962 del 29-1-2016, che rimanda le modalità ad una successiva disposizione del presidente. Concordato con la GE che la «modalità» sarà la pubblicazione su un sito web ad accesso riservato ai soli candidati.

Per il bando a primo ricercatore, **modificata la formula dell'art 6 che definiva l'ammissione all'orale**: *La valutazione dei titoli viene effettuata mediante la formulazione di un giudizio analitico su ogni candidata/o, in relazione al riconoscimento del possesso del requisito di accesso al profilo definito nel precedente art. 1 (capacità acquisita, comprovata da elementi oggettivi, nel determinare autonomamente avanzamenti significativi in attività di ricerca di interesse dell'INFN). Sulla base di detto giudizio analitico la Commissione esprimerà un giudizio favorevole o meno all'ammissione di ciascun candidato all'esame colloquio.*

In sostanza si svincola l'ammissione all'orale dalla certificazione di possedere il requisito minimo per l'accesso al profilo. Il possesso di tale requisito è infatti materia dell'intera procedura di concorso, non della sola valutazione dei titoli.

Prossimi bandi concorso per primo ricercatore e dirigente di ricerca/2

Il CUG sta avanzando ulteriori proposte interessanti (di alcune delle quali abbiamo anche avuto modo di discutere), ma per le alcune delle quali potrebbe servire una riflessione più approfondita:

- **Eliminare per la commissione la possibilità di individuare criteri di valutazione addizionali a quelli indicati nel bando**
- **Aggiungere ai titoli valutabili: progetti, brevetti, mobilità, cambi di disciplina o settore.**
- **Cancellare o modificare il requisito della continuità temporale della produzione scientifica per tener conto di eventuali scelte professionali e di vita (assenze per cure parentali, malattie...)**
- **Scrivere in modo esplicito il recepimento della normativa di pari opportunità (la scelta di candidati di sesso maschile va motivata se nel ruolo cui si accede c'è una disparità di genere superiore ai 2/3.**

Mi opporrò a modifiche che non siano state discusse a fondo con i ricercatori.
Non so al momento se vi siano i tempi, o se per queste materie sarà necessario rimandare al bando successivo, o meglio al nuovo disciplinare concorsi

Situazione chiamate dirette

Introdotte negli EPR dalla riforma Gelmini: art. 13 legge 213 del 2009.

Già presenti all'università fin dalla legge Moratti (art.1 Legge 230/2005), che richiede la periodica pubblicazione di un DM per specificare i requisiti passibili di «chiamata».

Finanziate con voce dedicata nel FOE 2013:

assunti 2 dirigenti di ricerca al top della carriera + 3 giovani

Non contati sulla pianta organica

Finanziate per 1 M€ nel FOE 2014 ma non gestite in tempo (entro fine 2015).

Il fondo viene quindi diviso proporzionalmente: all'INFN 175 k€, utili per chiamate.

Per il 2015 finanziate ulteriormente con 791 k€: vedremo se saranno gestiti.

Tutto dipende dalla pubblicazione o meno di un DM che definisca le norme base:

- **Chi e come valuta le candidature**
- **Se le chiamate contano o no sulla PO**
- **Cosa succede se alcuni «chiamati» non superano la valutaz del CEPR**
- **Se si possono usare le chiamate per le promozioni.**

Il DM ora alla Corte dei Conti. Atteso da troppo tempo.

Nel frattempo....

Il 28 dicembre è uscito il nuovo DM che definisce per quali bandi di alta qualificazione i vincitori sono «chiamabili direttamente» nelle Università:

- **Levi Montalcini → RtdB**
- **SIR → RtdB**
- **ERC: Starting → RtdB ;
Consolidator → RtdB o II fascia
Advanced → II o I fascia**
- **Marie Curie IOF (international Outgoing Fellowship) o IG-Global → RtdB**

Salario Accessorio

Parte molto rilevante del salario del personale tecnico amministrativo
Ha una componente a pioggia (di indennità) ed una premiale (di produttività).

Oggi come oggi può essere incrementato solo sulla base di fondi esterni

Per ricercatori e tecnologi è praticamente nullo (se non coinsideriamo IVP e IOS, peraltro tabulate e fisse)

E' stato proposto di istituire una quota di accessorio anche per ricercatori e tecnologi, con intenti soprattutto premiali (gestione di progetti o altre responsabilità).
Si tratterebbe comunque di una cifra complessiva contenuta, visti i forti vincoli di bilancio.

Il problema vero è come (e se) scegliere chi viene premiato e chi no.....