

7 Ambito Meccanico

- Incontri annuali del Servizio Meccanico

Penso sia necessario che i responsabili dei servizi di progettazione meccanica si incontrino una volta all'anno per condividere problemi e soluzioni e conoscere meglio le attività delle altre sezioni.

- Commissione Nazionale Attività Tecnologiche

Anche se è ancora lontana dalla perfezione, la Commissione Calcolo e Reti ha rappresentato nell'ambito informatico un punto di aggregazione e di coordinamento che ha consentito un proficuo scambio di informazioni e una razionalizzazione delle attività inerenti il calcolo nelle strutture INFN.

Ci chiediamo se una struttura analoga che coinvolga gli esperti di elettronica, meccanica, impiantistica e altre attività tecnologiche (assieme o individualmente) possa aiutare anche in questi ambiti.

- Mailing list progettazione meccanica

Creazione di una mailing list che raggruppi i responsabili di servizio di progettazione meccanica per condividere problemi e soluzioni.

- estensione del modello CCR ad altri settori e servizi dell'INFN

Da svariati decenni, la Commissione Calcolo e Reti svolge un ruolo di coordinamento delle attività dei servizi di calcolo delle varie strutture; l'esperienza sia come rappresentante in CCR che come membro del servizio calcolo è estremamente positiva in quanto permette lo scambio continuo di informazioni tra persone che svolgono la stessa tipologia di lavoro seppur distribuite sul tutto il territorio.

Sarebbe interessante poter estendere questa esperienza anche ad altri settori dell'ente (servizi di elettronica, meccanica, chimica, impiantistica, sicurezza).

Concretamente, questa proposta potrebbe realizzarsi attraverso:

- l'istituzione di commissioni nazionali in cui ogni sede partecipa con un proprio rappresentante
- creazione di mailing lists del personale afferente a servizi dello stesso settore
- creazione di gruppi di lavoro multisede su specifiche attività o nuove proposte o ambiti tecnologici
- organizzazione di un workshop annuale specifico per ogni settore per la partecipazione di tutti i membri dei servizi delle varie sedi; ai workshop potrebbero essere invitate anche le aziende di riferimento in quel settore. Questa organizzazione va nel senso di ottimizzare le competenze disponibili nell'ente e valorizzare il personale.

- Help tecnologico e delle professionalità

A molti di noi è capitato di avere una scadenza improrogabile, ma inaspettatamente ci si accorge che manca il pezzo chiave per completare il lavoro (sia esso un banale ma introvabile componente elettronico, una costosa fresa, un complesso strumento di misura).

Si potrebbe pensare di formare delle liste ad hoc, dove mandare un SOS e aspettare che qualcuno risponda, offrendo quanto richiesto o dando il consiglio utile, l'idea illuminante, il suggerimento chiave.

Ma "l'HELP tecnologico" potrebbe valere non solo per strumentazione e componentistica, potrebbe esserci (e questo è il valore aggiunto dell'idea), anche un "HELP delle professionalità", ovvero un collega di altra sede potrebbe rendersi disponibile a fornire la propria competenza in uno specifico settore, in caso di necessità.

L'idea, sebbene a prima vista possa far pensare ad un maggior carico di lavoro (comunque fatto su base volontaria) potrebbe, alla fine, essere molto gratificante per il Personale che finalmente avrebbe modo di sentirsi utile non solo localmente ma anche a livello nazionale e, al tempo stesso, potrebbe essere utile all'Ente, evitando sprechi, ottimizzando i tempi e creando sinergie tra il Personale.

Questa è l'idea, l'abbiamo posta allo stato embrionale e bisognerà svilupparla adeguatamente per proporla in maniera più operativa.

Potrebbe avere anche qualche vantaggio chi offre la propria collaborazione o disponibilità? Forse sì, pensandoci bene, magari si potrebbero trovare modalità originali che possano incentivare questa forma di "HELP tecnologico e delle professionalità".

- Mappatura e condivisione competenze

E' importante che ci sia? Ne abbiamo necessità per sviluppare il nostro metodo operativo in modo diverso e più efficace? Possiamo pensare di unire le persone in base alle competenze sul territorio, formando team ad hoc, e non più per sezioni e strutture? Le possibilità tecnologiche ci sono; Sarebbe importante parlarne.

- I RUP

La scelta dei RUP è sempre un dilemma; se poi manca la formazione, l'informazione e la uniformità di questa scelta tra le varie strutture è ancora più difficile. Formazione, informazione e condivisione sono necessarie e potrebbero confluire in un unico progetto.