

## 8 Ambito Informatico

### - estensione del modello CCR ad altri settori e servizi dell'INFN

Da svariati decenni, la Commissione Calcolo e Reti svolge un ruolo di coordinamento delle attività dei servizi di calcolo delle varie strutture; l'esperienza sia come rappresentante in CCR che come membro del servizio calcolo è estremamente positiva in quanto permette lo scambio continuo di informazioni tra persone che svolgono la stessa tipologia di lavoro seppur distribuite sul tutto il territorio.

Sarebbe interessante poter estendere questa esperienza anche ad altri settori dell'ente (servizi di elettronica, meccanica, chimica, impiantistica, sicurezza).

Concretamente, questa proposta potrebbe realizzarsi attraverso:

- l'istituzione di commissioni nazionali in cui ogni sede partecipa con un proprio rappresentante
- creazione di mailing lists del personale afferente a servizi dello stesso settore
- creazione di gruppi di lavoro multisede su specifiche attività o nuove proposte o ambiti tecnologici
- organizzazione di un workshop annuale specifico per ogni settore per la partecipazione di tutti i membri dei servizi delle varie sedi; ai workshop potrebbero essere invitate anche le aziende di riferimento in quel settore. Questa organizzazione va nel senso di ottimizzare le competenze disponibili nell'ente e valorizzare il personale.

### - Mappatura e condivisione competenze

È importante che ci sia? Ne abbiamo necessità per sviluppare il nostro metodo operativo in modo diverso e più efficace? Possiamo pensare di unire le persone in base alle competenze sul territorio, formando team ad hoc, e non più per sezioni e strutture? Le possibilità tecnologiche ci sono; Sarebbe importante parlarne.

### - I RUP

La scelta dei RUP è sempre un dilemma; se poi manca la formazione, l'informazione e la uniformità di questa scelta tra le varie strutture è ancora più difficile. Formazione, informazione e condivisione sono necessarie e potrebbero confluire in un unico progetto.

### - Espansione e supporto continuativo di un Data Base delle competenze del Personale INFN

All'interno del progetto europeo GENIS-LAB si era avviato un processo virtuoso che aveva portato alla creazione di un prototipo di DB delle competenze di tutto il Personale INFN. Questo offriva la possibilità di disporre di uno strumento aggiornabile e modificabile che consentiva di poter disporre di una griglia di competenze consultabile ogniqualvolta si rendeva necessaria una figura professionale nell'ente e allo stesso tempo potrebbe permettere una integrazione con i percorsi formativi dei dipendenti come anche una possibilità di favorire la crescita professionale. L'idea sarebbe quella di renderlo operativo insieme alla necessità di prevedere che venga mantenuto e gestito nel tempo.